

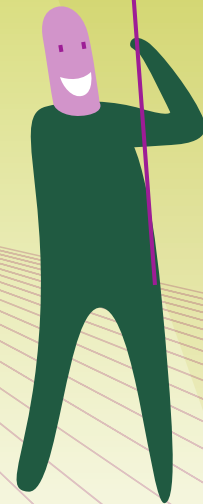


**Westlandia**<sup>VZW</sup>  
sterk op maat

bpost  
PB-PP  
BELGIE(N) - BELGIQUE



# Bwieper



PERSONEELSBLAD

JAARGANG 27 / NR 1

**MAART 2024**

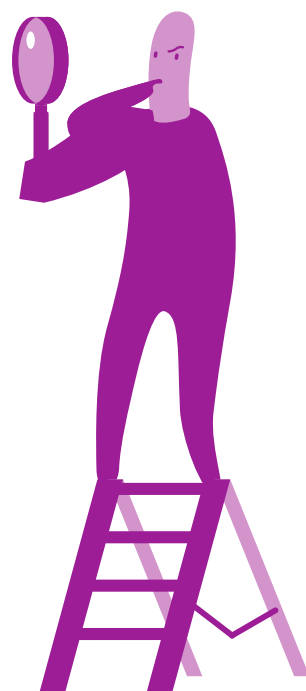
## In deze Bwieper

<b>VOORWOORD</b>	3	<b>DUURZAAMHEID</b>	
<b>SOCIAAL NIEUWS</b>		Nieuwe laadstructuur	12
Overlijden – Huwelijk – Geboorte	4	Octave batterijen	14
<b>PERSONEELSNIEUWS</b>		<b>AGENDA</b>	
Nieuw in dienst	5	Daguitstap gepensioneerden	17
Pensioen Jacques Kesteloot	6	<b>GEZONDHEID</b>	
Pensioen Kaat Demyttenaere	7	Tournée Minérale	17
Pensioen Mario Bogaert	8	<b>TERUGBLIK</b>	
<b>INFORMATIEF</b>		Kerstfeest gepensioneerden	18 - 19
Opleiding rijbewijs	5		
Herinnering koopkrachtpremie	5		
<b>IN DE KIJKER</b>			
Commonwealth War Graves Commission	9		
Nieuwbouwproject	10 - 11		
Uitgevoerde verbetervoorstellen	15		
Opleidingen	16		
Jobvillage	16		



**GRATIS  
BRANDHOUT**

**OOK VOOR NIET-MEDEWERKERS**  
**BEL 0474 05 11 40**



## Daar is de lente, daar is de zon ...

De natuur is ontwaakt en de botten op planten en bomen ontspringen, het gras begint opnieuw te groeien, de bloemen komen tevoorschijn. De lente is gestart en zit vol met nieuw leven dankzij langere dagen, meer licht, hogere temperaturen, meer zon. En dit is meer dan welkom na de voorbije sombere maanden.

Ook in Westlandia hebben we moeilijke maanden achter ons. We blijven de economische malaise in ons land aan den lijve ondervinden. Door de hoge inflatie, dat de aanleiding was tot sterk gestegen lonen, heeft onze economie het niet makkelijk en blijft sputteren. Dit zal waarschijnlijk nog een tijdje aanslepen en op zodanige wijze dat ook wij dit zullen blijven voelen. Westlandia blijft echter niet bij de pakken zitten en is hard aan de kar aan het trekken om nieuwe klanten en nieuwe opdrachten binnen te halen. We verwachten dan ook dat de werkloosheid de komende periode zal dalen.

De lagere economische activiteit voelen we voornamelijk in onze afdelingen metaal, elektromontage en assemblage & verpakking. Anderzijds draaien de enclaves volop, schoonmaak heeft het druk, de groenzorg kan terug aan de slag en onze circulaire activiteit is herstart onder de 'Recupel' vlag. Onze afdelingen in de dienstensector zijn nog groeiend jaar na jaar en we blijven hier ook verder op inzetten.

Dat Westlandia initiatieven blijft nemen om de tewerkstelling te garanderen is een feit. Zo hebben we een samenwerking met Kringloop West en Interwest afgesloten om inboedelopruiwing van woningen op te

starten. Soeperheroes wordt uitgebreid zodat nu ook iedere vrijdag het restaurant open is. We onderzoeken of de aanmaak van eigen broodjes een haalbare kaart is en of we onze eigen werkkledij zelf kunnen wassen i.p.v. uit te besteden.

Ook blijven we investeren. Zo hebben we het laatste half jaar vijf nieuwe elektrische wagens voor enclavewerking en schoonmaak in gebruik genomen. De uitrol is volop bezig om laadpalen te plaatsen op de parkings van WLA, WLBC en WLG om elektrische wagens te kunnen opladen. We hebben drie grote batterijen (elk 120 kW) in werking gesteld zodat we nog meer van onze eigen opgewekte zonne-energie kunnen opslaan en gebruiken in onze productie. Op deze wijze blijven we ons steentje bijdragen aan een gezonde en duurzame planeet.

De nieuwbouw in Zwaanhofweg is afgewerkt en in gebruik genomen. Een mooie verbetering voor iedereen. Deze investering is vnl. een investering in betere werken leefomstandigheden voor iedereen. Een mooie refter, nieuwe sanitaire ruimtes en kleedkamers, leuke opleidingsinfrastructuur en heel ruime luchtige burelen zijn het resultaat. We hopen dan ook van harte dat iedereen dit gebruikt met het nodige respect en geniet van zijn betere werkomstandigheden.

Bij deze wens ik iedereen een vrolijk Pasen en veel leesgenot doorheen deze Bwieper.

Ignace De Ro  
algemeen directeur



# Sociaal nieuws

Talitha Gryson

SOCIAAL

## Overlijden

04/12/2023	Deconinck Daniël Fernand, grootvader van JANSSENS BRYAN
13/12/2023	Ameys Karel, vader van AMEYS JO
27/12/2023	Caeytant Jenny, moeder van LAPEIRE MARIO en grootmoeder van LAPEIRE SIEBE
31/12/2023	Berten Robert, Schoonvader van PATTYN DIRK
03/01/2024	Vandeputte Frans, vader van VANDEPUTTE LUC
03/01/2024	Vandevelde Georges, grootvader van VANDEVELDE STEFANIE
26/01/2024	Ligneel Johan, vader van LIGNEEL PEDRO, voorzitter van Westlandia
20/01/2024	Peutevinck Monique, zus van PEUTEVINCK PAUL
23/01/2024	Vuylsteker Didier, broer van VUYLSTEKER XAVIER
25/01/2024	Taveirne Marc, vader van TAVEIRNE JOHAN
28/01/2024	Denecker Willy, vader van DENECKER STEFAAN
05/02/2024	Devos Astrid, grootmoeder van PACCO FREDERIC
13/02/2024	Blanche Yserbyt, schoonmoeder van MEERSSEMAN CATHY
14/02/2024	Demey Jacqueline, moeder van VANDENDRIESSCHE SABINE
17/02/2024	Watteel Jacqueline, moeder van NEYRINCK AN

## In memoriam Rino Gontier

Na een lange en slepende ziekte, is Rino Gontier op 20 februari laatstleden van ons heen gegaan. Rino was meer dan 26 jaar bij ons aan de slag en in onze metaalafdeling en was over de vele jaren heen gegroeid tot de expert in onze mallenmakerij. Een krak in verspaning én een krak voor onze mensen!

Rino, we moesten veel te vroeg afscheid van jou nemen. Toen je ruim twee jaar geleden ernstig ziek bleek, was dit voor allen een schok. Je blijft in onze herinneringen steeds de goedlachse, vriendelijke en toegewijde collega die je voordien was. Het feit dat er heel wat collega's van jouw afdeling op jouw afscheid aanwezig waren is hiervan getuige. We werden er allen stil van toen we zoveel mooie foto's van jou en jouw gezin zagen verschijnen. Je hebt hard gestreden en we hopen dat je nu eindelijk rust hebt gevonden. Een grote dankuwel en heel veel respect voor wat je voor Westlandia en voor jouw nabije collega's hebt betekend. Namens alle collega's van Westlandia betuigen we ons innig medeleven aan jouw familie.



## Geboorte

15/12/2023	Janssens Leander, zoon van JANSSENS BRYAN en Derycke Stacey
02/01/2024	Dewilde Maëlle, dochter van DEWILDE DONAVAN en Leniere Darlien
04/03/2024	Desseyne Féline en Louise, dochtertjes van SPILLEBEEN HELENE en Desseyne Sibren
07/03/2024	Liebrecht Céril, zoon van LIEBRECHT JAMES en Galloo Shauny

## Nieuw in dienst

### Maatwerkers

Deacon Tolpe	02/10/2023
De Beer Stijn	04/12/2024
Vanthuyne Kim	08/01/2024
Vancauwenberghe Kevin	09/01/2024
Lecleire Melanie	29/01/2024
Perquy Nick	05/02/2024
Ahmed Kahin Ali	08/02/2024
Capoen Mallory	19/02/2024
Mertens Glenn	20/02/2024
Lampaert Valentijn	04/03/2024
Abdalle Mohamud Mohamed	04/03/2024

### Omkadering

#### Ghekiere Emmanuel

Graag stel ik mij voor als jullie nieuwe collega. Mijn naam is Ghekiere Emmanuel. Met ervaring als zelfstandige bij Tuinen Ghekiere, neem ik mijn nieuwe job als een uitdaging aan. Ik woon in Poperinge met mijn partner en drie prachtige kinderen. Naast mijn passie voor groenzorg geniet ik van koken en wandelen. Ik kijk ernaar uit om samen met jullie te werken.



## Opleiding rijbewijs

Op maandag 22 januari 2024 deden onze werknemers die zich inschreven voor de lessen rijbewijs hun examen. Hierbij waren er 3 direct geslaagd namelijk Kiara Schroer, Bart Devogel en Jelle Pot. Dezelfde week ondergingen sommigen een tweede poging om hun theorie te halen voor het rijbewijs. De tweede kans was voor velen gunstig, ook voor Kasper Den Oude, Jens Lamiere en Thimothee Vilain.



Aan degene die nog niet geslaagd waren, niet opgeven ook jullie zal het ooit lukken!

Celie Pieters

## Herinnering

Binnen onze sector kregen we de koopkrachtpremie eind 2023.

### Wie kreeg een premie?

Elke werknemer die

- in dienst was op 30 november 2023
- en niet meer dan een jaar afwezig was wegens ziekte

### Hoeveel premie?

Een voltijdse werknemer: 200 euro netto.

Een deeltijdse werknemer: pro rata

### EDENRED

De premie werd gestort op jouw Edenre- kaart. Bekijk zeker eens of dit bedrag al van jouw kaart is. Wat je kan betalen met maaltijdcheques kan je bijna altijd ook betalen met de consumptiecheque.

**BELANGRIJK: vermeld duidelijk in de winkel dat je wil betalen met consumptiecheques.**



# KOOPKRACHT- PREMIE

## Personeel

Ingrid Verfaillie

PERSONEEL

### Pensioen Jacques Kesteloot

Op 65-jarige leeftijd kiest Jacques ervoor om te kunnen genieten van zijn pensioen. Jacques is geboren en getogen in Ieper. Hij volgde het lager onderwijs en daarna nog 4 jaar beroepsonderwijs ook in Ieper. Na zijn schoolcarrière kende hij verschillende tewerkstellingen, o.a. bij de NMBS waar hij instond voor het onderhoud van de sporen, hij was ook verschillende jaren seizoenarbeider in Bellewaerde en werkte in de technische dienst van Stad Ieper. Gezien deze tewerkstellingen toch ook telkens afgewisseld werden met periodes van werkloosheid, volgde Jacques een beroepsopleiding chauffage en sanitair waardoor hij ook verschillende jaren dit werk kon uitvoeren. Een faillissement zorgde echter opnieuw voor werkloosheid voor Jacques. Hij volgde opnieuw een beroepsopleiding, deze keer lassen en CNC frezen en draaien en in 1996 kon hij dan aan de slag als arbeider in Mariasteen als lasser in de metaalafdeling. Hij startte er als valide arbeider maar het was moeilijk voor Jacques om te voldoen aan de verwachtingen. Toen hij ook nog last kreeg van rugproblemen werd er vanuit Mariasteen een aanvraag gedaan om de goedkeuring te krijgen om, wat toen nog, beschutte werkplaats noemde, te werken. Hij kon op die manier aan de slag blijven in Mariasteen tot hij in 2006 de vraag kwam stellen om in Westlandia te kunnen werken, gezien dit bedrijf om de hoek van zijn woonplaats was.

Op 20 juni 2006 startte Jacques als ploegwerker in onze metaalafdeling waar hij de laatste 17 jaar van zijn carrière ook een trouwe werknemer was. De laatste 10 jaar was hij vast te vinden in onze afdeling draaierij. Het was nooit moeilijk om hem te vinden, hij stond stevast aan zijn vaste machine van bio-rad. Hoeveel stukjes er door zijn handen gegaan zijn, valt wellicht niet te tellen.



Jacques is ervan overtuigd dat hij zich niet zal vervelen. Hij vist heel graag en zal daar nu nog meer tijd voor hebben. Eventueel overweegt hij om misschien één of andere flexi job uit te voeren. Hij ziet nog wel.

In ieder geval, wij danken Jacques voor zijn trouwe werk hier in Westlandia en wensen hem een aangenaam pensioen toe.

**GRATIS  
BRANDHOUT**

**OOK VOOR NIET-MEDEWERKERS**  
**BEL 0474 05 11 40**



## Pensioen Kaat Demyttenaere

Kaat is opgegroeid in Zillebeke in een groot gezin met acht kinderen. Kaat heeft drie broers en vier zussen. Zij liep lagere school in 't Vlot te Ieper. Daarna volgde zij de richting huishoudkunde in Immaculata. De laatste vier schooljaren ging Kaat naar De Lange Munte in Kortrijk en zette er de richting huishoudkunde verder.

Na haar schoolcarrière ging Kaat voltijds aan de slag als schoonmaakster in het Psychiatrisch Centrum Heilig Hart te Ieper. Heeft er twintig en een half jaar gewerkt. Echter werd de druk er te groot. In 2002 heeft Kaat de overstap gemaakt naar Westlandia.

Kaat weet nog heel goed dat bij de aanwerving Westlandia het voorstel deed tot schoonmaak, maar daar ging Kaat liever niet op in. Wou wel eens wat anders doen. Doorheen de tewerkstelling van Westlandia heeft Kaat verschillende werken gekend. Een viertal jaar heeft Kaat spotjes gemaakt voor de klant 'Modular' alsook wiertjes ingevet voor de klant 'Vandewiele'.

Op een bepaald moment mocht Kaat de overstap maken naar de enclaves, meer bepaald enclave McBride Household 1. Ze was er verantwoordelijk voor het maken van assortimenten van schoonmaakproducten. Kaat was er jarenlang een vaste waarde in de enclave. Ze was er graag gezien en kon het ook goed vinden met veel vaste medewerkers van McBride. Ze sloeg al eens graag een praatje en was alom gekend in het bedrijf. Echter werd ook daar de druk te

groot. Even werd Kaat niet meer ingezet bij het maken van assorti zelf omwille van het hogere werktempo dat er voor nodig is.

Een heroriëntatie drong zich op. De laatste jaren van de tewerkstelling was Kaat actief in de afdeling assemblage en verpakken. Ze deed er werk voor de klant 'Picanol'. Dit was het manueel snijden van de l-codes. De stap naar een interne afdeling viel Kaat zwaar. Voor haar waren de collega's van McBride het grootste gemis. Uiteindelijk kon zij zich hier ook in aanpassen en leerde zij heel wat nieuwe collega's kennen, alsook collega's waar zij ooit al mee had samengewerkt kruisten opnieuw haar pad.

Ook nu, bij het vertrek met pensioen en hiermee het luik arbeid definitief af te sluiten valt het afscheid nemen van Westlandia haar zwaar. Vorig jaar werd in overleg met Westlandia door Kaat en haar familie gekozen om van een voltijdse tewerkstelling, een stelsel dat Kaat gans haar carrière heeft gewerkt, over te stappen naar een 4/5de tewerkstelling. Dit was onder meer om wekelijks op haar vrije woensdag deel te nemen aan de activiteiten in Trefpunt en zo Trefpunt beter te leren kennen. Eenmaal Kaat nu met pensioen is zal zij er frequenter naartoe gaan. Binnen Trefpunt worden tal van activiteiten georganiseerd zoals gaan bowlen. Alsook kan Kaat er creatief bezig zijn of deelnemen aan een gezelschapspel.

Naast Trefpunt kunnen we Kaat vinden bij rommelmarkten. Kaat kan



enorm genieten van het slenteren door een rommelmarkt op zoek naar glazen van Walt Disney in de hoop haar verzameling te kunnen uitbreiden.

Kaat reist graag en ging ook elk jaar mee met de reis van de vriendenkring. Ze vindt het dan ook enorm jammer dat deze reizen niet meer worden georganiseerd.

Kaat, jij zal Westlandia missen, maar wij zullen jou ook missen. Geniet van je pensioen!



# Personeel

Jan Lernout

## Pensioen Mario Bogaert

Beste Mario,

Na 27 jaar trouwe dienst bij Westlandia ga je met pensioen en het is vandaag het gepaste moment om jou in de bloemetjes te zetten als bijzondere collega.

Mario, jij was niet zomaar een magazijnier; je was polyvalent, en als vlinder altijd bereid om een helpende hand te bieden, of het nu ging om WLB, C, WLA of WLG, het in- en uitladen van goederen of het ondersteunen van je collega's. Eens een busrit overnemen, inspringen om iemands verlof op te vangen, ...: jouw veelzijdigheid en flexibiliteit siert je.

Wat jou echt kenmerkte, Mario, was je loyaliteit. In de afgelopen 27 jaar ben je altijd toegewijd geweest aan je werk, was je zelden afwezig en dacht je mee in functie van het bedrijf. Je was niet alleen loyaal aan de organisatie, maar ook aan je collega's. In jouw rol als délégué hebben we ook steeds ondervonden dat je op een positieve en constructieve manier zaken onder aandacht bracht. Soms gingen we met een ander standpunt of idee rond de tafel, maar bijzonder hierbij was dat je steeds op een constructieve manier openstond voor dialoog. We zijn op die manier samen tot oplossingen gekomen, ten goede van onze mensen en we appreciëren dit enorm.

Een bijzonder eigenschap van jou is zeker ook jouw humor. Of het nu ging om een gevatte opmerking of een klucht in een vergadering, jouw humor was aanstekelijk en kon ook ontwapenend werken als er eens een moeilijke discussie was. We hebben trouwens ook horen waaien dat je in het verleden niet naliet om iemand eens goed te doen gaan. Je durfde al eens een fake-telefoontje doen om iemand een ferme poets te bakken. Echter, steeds op een grappige manier en je wist de grens te bewaken zodat er niemand uitgelachen werd.

Mario, nog een zeer belangrijk feit om niet te vergeten: je was (en bent nog steeds) een meester in het worsten bakken. Je hebt menige uitzwaai opgefleurd met in de ene hand een BBQ-tang en in de andere hand een Rodenbakske. Bedankt voor jouw inzet op activiteiten buiten het werk, want dit draagt sterk bij tot de collegialiteit onder elkaar.



Mario, bedankt voor 27 mooie jaren bij Westlandia. Je mag dan wel met pensioen gaan, maar je blijft deel uitmaken van de Westlandia-familie. Bedankt voor je jarenlange inzet en jouw bijdrage aan Westlandia. We wensen je een goede gezondheid en een mooie tijd toe. Het ga je goed!





## "Waar men gaat langs Vlaamse wegen, kom je Engelse kerkhoven tegen."

Al een paar jaar werken we voor de Commonwealth War Graves Commission, in de volksmond beter gekend als "de Engelse kerkhoven". Twee vaste ploegen helpen samen met hun eigen hoveniers alle militaire kerkhoven in regio leper te onderhouden. Omdat ook zij geen herbiciden (sproeistoffen) meer mogen gebruiken, komen ze handen tekort om alle onkruid onder controle te houden en doen onze groenjongens er uitstekend werk.

Deze winter stelde onze klant de vraag om nestkastjes en insectenhôtels te maken in het kader van hun duurzaamheidsproject. Samen met Didier Vanhie en Emy Martin werd deze opdracht uitgewerkt en konden we aan de slag om 208 insectenhôtels en 430 vogelnestkastjes te maken uit duurzaam hout.

Wie de laatste tijd met de fiets kwam werken, heeft in de garage en fietsenstalling waarschijnlijk al de kleine schrijnwerkerij gezien waar twee groenzorgers zich timmerman voelen ...



### Insectenhotel

Het insectenhotel bestaat uit een stevig houten frame waarin tussenschotten worden geplaatst om de verschillende opvulmaterialen op hun plaats te houden. Met een insectenhotel help je verschillende insecten zoals solitaire bijen, vlinders en kevers aan een geschikte nest- en schuilplaats.

#### Wist je dat ...

- insectenhôtels zeer gemakkelijk zelf te maken zijn?
- je ze kan vullen met stro, bamboe, dennenappels, houtblokjes, modder of klei?
- je insectenhôtels best op een zonnige plek hangt?
- je in landelijk gebied een specht op bezoek kan krijgen die zich probeert te voeden met de bewoners van je insectenhotel? Breng een stuk gaas aan ter bescherming.



### Vogelnestkastjes

Nestkastjes zorgen voor een veilige plek om vogels te laten nestelen en hun jongen groot te brengen. We maakten een standaardtype nestkast. Vanuit dit standaardtype maken we 4 soorten nestkastjes met de verschillende invliegopeningen per vogelsoort:

- 2,8 cm: pimpelmees
- 3,2 cm: koolmees en ringmus
- 3,4 cm: huismus en gekraagde roodstaart
- 4,5 cm: spreeuw



#### Wist je dat ...

- nestkastjes gemakkelijk te maken zijn met recuperatiematerialen?
- je de nestkast best op een beschutte locatie plaatst, uit direct zonlicht en felle wind?
- je indien mogelijk de invliegopening naar het oosten moet richten?
- afhankelijk van de grootte van de invliegopening zich verschillende vogelsoorten huisvesten?
- je best geen stokje voor de opening kan plaatsen? Eksters en gaaien kunnen hierop zitten om jonge vogels te roven.
- je vanaf half september tot half oktober de nestkast mag schoonmaken door alle nestmateriaal te verwijderen en met borstel en heet water te poetsen?
- een nestkast ook tijdens de wintermaanden gebruikt wordt door vogels als slaapplek?



## In de kijker

Jo Ameys

### Nieuw burelencomplex in de Zwaanhofweg 5

In januari 2024 werden de bouwwerken van het nieuw burelencomplex afgerond en konden onze centrale diensten verhuizen van hun tijdelijke werkplaats naar de nieuwbouw.

In tijden waarin duurzaamheid een steeds grotere rol gaat spelen, werd vanaf de ontwerpfase rekening gehouden met het creëren van een optimale werkomgeving waarin het welzijn van de medewerkers centraal staat. Het gebouw is uitgerust met een geavanceerd klimaatregelingssysteem, geluidsarme werkruimtes en ergonomische voorzieningen om een comfortabele werkomgeving aan te bieden.

In de binnenplaats van het complex wordt dit voorjaar nog een groene ruimte voorzien met mogelijkheid tot picknick of even tot rust komen.





Een ander belangrijk aspect van het nieuwe complex is dat het 'fossiel-vrij' verwarmd wordt en voorzien is van energie-efficiënte alternatieven.

Dit omvat een energiezuinig LED-verlichtingssysteem dat volledig gestuurd wordt via het DALI lichtmanagementsysteem.

Een gestuurd HVAC-systeem zorgt ervoor dat het energieverbruik minimaal gehouden wordt. Zonnepanelen en een batterijsysteem voor energieopslag, in combinatie met warmtepompen zorgen ervoor dat zowel de verwarming en de koeling maximaal van hernieuwbare energiebronnen afkomstig is.

Warm water wordt opgewekt met een zonneboiler die op het hoogste punt van het complex opgesteld staat.

De waterconsumptie wordt zo laag mogelijk gehouden door een opvangsysteem met hergebruik van het regenwater in de sanitaire voorzieningen.

De eerste verdieping van het burelencomplex is ontworpen vanuit de gedachte dat de ruimte flexibel ingezet moet kunnen worden. Door de installatie van mobiele wanden kan de ruimte van 580 m<sup>2</sup> naar behoefte ingedeeld worden als 1 grote zaal of onderverdeeld worden in 4 opleidings- en of vergaderlokalen.

**Westlandia is klaar voor de toekomst!**





## Duurzaamheid

Jo Ameys

### Nieuwe laadinfrastructuur

De toenemende elektrificering van het wagenpark van Westlandia leidde tot een groeiende vraag naar een snellere laadinfrastructuur om alle wagens voldoende en op tijd opgeladen te krijgen.

Daartoe werd in 2023 een project opgestart om alle sites van Westlandia uit te rusten met bijkomende laadmogelijkheden.

De site Dehemlaan werd recentelijk voorzien van 4 laadpalen (8 laadpunten).

Daarnaast worden er op de site Zwaanhofweg 2, 10 laadpunten voorzien en op Zwaanhofweg 5 nog eens 12 laadpunten.

Er werd gekozen voor het installeren van Smappee laadpalen type EV BASE. Deze palen hebben een laadvermogen van 22 kW en zijn voorzien van een dynamic load balancing systeem. Dit geavanceerd energimanagementsysteem stelt gebruikers in staat om niet alleen hun voertuig op te laden, maar ook om het energieverbruik te optimaliseren op basis van variabele energieprijzen, beschikbaarheid van hernieuwbare energiebronnen en/of individuele voorkeuren.



## Visnetten en recupel

### Nieuwe wijze van uitsorteren AEEA\* voor Vanheede

Begin dit jaar kondigde Vanheede aan dat er zich een nieuwe manier van sortering van AEEA\* zou aandienen. Resterende materialen en onderdelen van AEEA moeten op een meer selectieve wijze verwerkt worden. Immers, de rapportage wordt alsmaar strenger, en vanaf 1 januari moet Recupel maandelijks een nieuw rapport ontvangen met gewichten van de verschillende uitgesorteerde stromen.

### Wat doet Recupel?

Bij het aanschaffen van een nieuw elektrisch of elektronisch apparaat, betaal je een Recupel-bijdrage. Met de inkomsten van deze bedragen, coördineert Recupel de inzameling, verwerking en recyclage van alle afgedankte elektro-toestellen. De Belgische wet verplicht trouwens ook de winkels om een oud afgedankt apparaat terug te nemen. Het merk of de plaats van aankoop spelen geen enkele rol.

### Wat houdt de nieuwe werking concreet in?

Alle elektro-apparaten waarop een Recupel-bijdrage wordt aangerekend, staan vermeld in een apparatenlijst. Vanaf begin dit jaar worden de apparaten niet langer ingedeeld in 10 categorieën, maar in 6. Binnen deze categorieën gebeurt er nog een opsplitsing: "huishoudelijk" en "professioneel". De opsplitsing gebeurt op basis van het beoogde gebruik: van zodra een apparaat in je huishouden gebruikt kan worden (bv. laptop, kleine printer ...) wordt het beschouwd als huishoudelijk. Is het apparaat exclusief bestemd voor gebruik in een professionele omgeving (bv. laboratoriumapparatuur, drankautomaat ...), dan wordt dit aanzien als professioneel.

Praktisch betekende deze nieuwe werking ook dat we de werkplaats wat moesten herorganiseren. Er werd namelijk een voorsorteerruimte voorzien, waar de juiste uitsortering van de materialen moet gebeuren. Inmiddels hebben reeds 6 medewerkers de uitsortering volledig onder de knie. Ook het administratieve luik verloopt al zeer vlot. Binnenkort komt Recupel zelf eens langs om onze werking te bekijken.

### Test ontmantelen van visnetten

Niemand weet exact hoeveel ton "spook"visnetten er in de oceanen dwaalt. Afgescheurde visnetten zweven nog honderden jaren rond in het water, waardoor zeedieren en vogels erin verstrikt geraken en kunnen sterven. Daarom worden er oplossingen gezocht om opgeviste netten te reinigen en te recyclen.



Voor een onderzoek van OVAM zullen we via Vanheede een test doen om de visnetten te ontmantelen. Het is de bedoeling dat we de visnetten ontdoen van de oranje, blauwe en zwarte touwen, om dan uiteindelijk het net zelf over te houden.



Na de ontmanteling zullen de visnetten bij een externe verwerker met een guillotine in stukken gesneden worden. Het is immers niet mogelijk om de netten te shredderen. Daarna worden de stukjes geëxtrudeerd en verwerkt als granulaat. Dit overgebleven maalgoed zal onder andere gebruikt worden om terug bierkragen te maken voor Corona-bier.



*Om de plastic vervuiling in de oceaan te bestrijden, wordt een duurzame circulaire oplossing gezocht door de verschillende materialen van de visnetten te scheiden en tot granulaat te herleiden. Op die manier wordt het terug een primaire grondstof die blijvend gerecycleerd kan worden.*

AEEA\* = afgedankte elektrische en elektronische apparatuur



## Octave batterijen

Vorig jaar besliste Westlandia om nog verder te investeren in energie-efficiëntie. We gingen de markt op en vonden een geschikte partner, nl Octave. Hun strategie en hun oplossing passen perfect in onze bedrijfscultuur.

Er werd gekozen om in samenwerking met Octave in twee van onze sites een batterij-cabinet te installeren. Men levert een batterijkast met gebruikte batterijen uit elektrische voertuigen. Deze batterijen hebben – wanneer ze uit de elektrische wagens komen – meestal een resterende energieopslagcapaciteit van 80%. Door de lagere eisen voor stationaire energieopslag (lager laadvermogen, beter gecontroleerde temperaturen, minder kritisch gewicht) kunnen deze batterijen nog gemakkelijk gedurende 10 jaar ingezet worden. Bovendien kunnen individuele batterijmodules eventueel snel vervangen worden waardoor de levensduur van het systeem maximaal gegarandeerd wordt. Een mooi voorbeeld van duurzaamheid.

Door dergelijke batterijkasten op te nemen in ons elektriciteitsnetwerk, kunnen we verschillende kostencomponenten van onze elektriciteitsfactuur beïnvloeden.

### Peak Shaving

Bij het opstarten van een “zware” verbruiker ontstaat een grote verbruikspiek op het elektriciteitsnetwerk. Deze piekbelasting wordt “aangerekend” op onze elektriciteitsfactuur. Door de batterij-oplossing wordt de piek afgevlakt waardoor de aangerekende kost gereduceerd wordt.

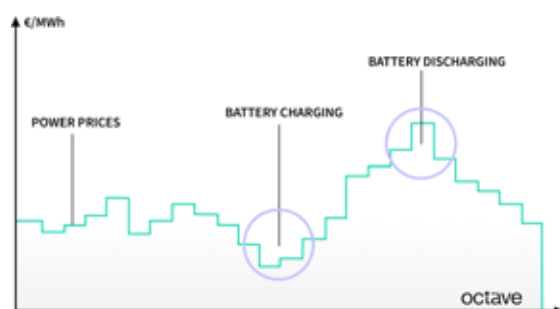
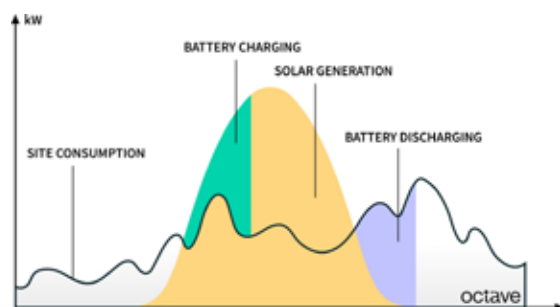
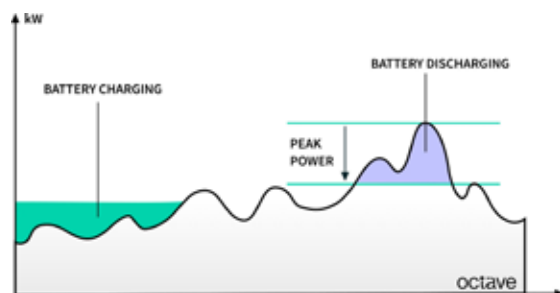
### Optimaliseer eigen verbruik

Aangezien wij zonnepalen hebben, kunnen we de batterijen opladen met groene energie om op een later tijdstip te gebruiken. Overschot aan zonne-energie kunnen we tijdelijk opslaan in plaats van te injecteren op het net. Daardoor verlagen we ons energieverbruik. Zeker in de weekends hebben we veel zonne-energie over.

### Aankoop energie ifv prijsevolutie

Aangezien wij een variabel energiecontract hebben, kunnen we gebruik maken van de volatiliteit van de energieprijzen. Door het aanwenden van heel specifieke technieken, kunnen we de batterij opladen wanneer de energieprijzen laag staan (tijdelijk opslaan) en de energie vrijgeven (zelf gebruiken) wanneer de energieprijzen duur zijn.

Sinds 15 februari zijn de batterijcabinetten operationeel. We merken nu al dat de energiekost lager wordt door de Peakshaving. De optimalisatie van het eigen verbruik en de aansturing ifv de energieprijzen zal samen met de specialisten verder uitgewerkt worden.







## Uitgevoerde verbetervoorstellen

Het **SAMEN-project** heeft al aanzienlijke vooruitgang geboekt. De nieuwe teamborden zijn succesvol geïntegreerd en iedereen is vertrouwd met de weg naar de verbetervoorstellen. In totaal zijn er **65 uitgevoerde verbetervoorstellen** in 8 maanden waar we trots op mogen zijn. Laten we even stilstaan bij enkele van de uitgevoerde voorstellen die voortkwamen uit problemen of verbeteringen die door jullie zijn aangekaart:

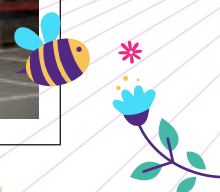
Medewerker Frank Dewancker, afdeling WLA – AF01 – frezen 01	
<b>Probleem</b>	Veel handschoenen verdwijnen over de ploegen en er worden telkens nieuwe uit de kardex genomen.
<b>Oplossing</b>	Elke afdeling werd uitgerust met een handschoenenkast waar aan het einde van de werkdag elke medewerker zijn persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM's) opbergt in zijn eigen vak. Bij aanvang van de nieuwe werkdag kan iedereen zijn benodigdheden gemakkelijk terugvinden. Dit systeem zorgt voor een georganiseerde en efficiënte manier om de PBM's te beheren en zo worden de kosten onder controle gehouden.

Medewerker Jeffrey Woldhuis, afdeling WLA – AF03 – frezen 03	
<b>Probleem</b>	Laattijdige info over al dan niet werkloosheid.
<b>Oplossing</b>	Vanaf 1 oktober 2023 wordt je via een SMS verwittigd als je de dag nadien moet stempelen (DOP). Krijg je geen SMS dan word je daags nadien op het werk verwacht (tenzij geplande afwezigheid zoals verlof).

Medewerkers Julie Gryffon, afdeling WLF – FA00 / David Dumortier, afdeling WLG – GB00	
<b>Probleem</b>	Geen mogelijkheid om gekoelde frisdrank aan te kopen in gebouwen WLG.
<b>Oplossing</b>	Frisdrank en koffieautomaat werd voorzien.



Medewerker Wendy Dewulf, afdeling WLC – CA00	
<b>Probleem</b>	Onvoldoende verlichting boven de werkposten in CA00 zaal
<b>Oplossing</b>	Volledige herinrichting van de werkposten werd uitgevoerd. Hoge rekken werden zorgvuldig ingekort en anders opgesteld in een aanzienlijk verbeterde lay-out. Het resultaat is een werkomgeving die niet alleen overzichtelijker is, maar ook ruimer aanvoelt, waardoor onze medewerkers een verhoogd gevoel van comfort en efficiëntie ervaren.



# IN DE KIJKER

## In de kijker

Delphine Ryckebosch

### Opleidingen

Sinds september werken we samen met Groep Maatwerk om verschillende opleidingen aan te bieden. Zo krijgt iedereen de kans om over een bepaald onderwerp bij te leren en verminderen we het aantal werkloosheidsdagen.

In het begin zochten we wat naar de geschikte locatie, we zijn dan ook verschillende keren van lokaal veranderd. Ondertussen namen we onze intrek in de gloednieuwe opleidingslokalen op het eerste verdiep van de nieuwbouw.

De opleidingen gingen onder andere over:

- Kwaliteit: Zorg voor kwaliteit
- Sociale media en veiligheid op het internet: Whats'up
- Ziekte en gezondheid: Pleister op de wonde
- Communicatieve en sociale vaardigheden: Liever assertiever
- Omgaan met geld: Fluitje van een cent
- Gezonde voeding: Gezond met goesting.
- Er gingen al 30 sessies door en we plannen nog verder.



### Jobvillage

Op donderdag 29 februari namen we deel aan Jobvillage. Op deze beurs komen verschillende kandidaten langs om kennis te maken met bedrijven uit de buurt.

We mochten er vele verschillende mensen ontmoeten. Vaak al met interesse in een bepaalde vacature of om verder kennis te maken met Westlandia zelf. Anderen werden na loopbaanadvies via VDAB aan ons doorverwezen.

Los van potentiële kandidaten is dit ook een kans om het bedrijf Westlandia nog eens in de verf te zetten en verder te zorgen voor naambekendheid.

Komende periode volgen nog onze deelname aan Jobexpo in VTI leper en onze eigen jobdagen.

Delphine Ryckebosch / Jan Lernout





## Daguitstap gepensioneerden

Op zaterdag 20 april gaan we met de gepensioneerden van Westlandia op bezoek in het Tabaksmuseum in Wervik.

Het programma is als volgt:

Vertrek met de trein vanuit het station van Ieper om 11u15.

Na aankomst in station Wervik korte wandeling naar "Het Kapittel".

Daar nemen we ons middagmaal.

Na een tweede korte wandeling gaan we om 14u30 van start met het geleid bezoek in het museum. Dat duurt ongeveer anderhalf uur.

Nadien keren we terug naar Het Kapittel voor een "schéépintje", er

mag natuurlijk ook iets anders worden gedronken. Na het laatste slokje

stappen we in groep het laatste stukje tot aan het station te Wervik waar we normaal de trein van 17u30 nemen terug naar Ieper.



We hebben even in onze glazen bol gekeken en het wordt na ons zeer geslaagd kerstfeest terug een topactiviteit!

De uitnodiging aan alle gepensioneerden volgt binnenkort per post.



*"Een "schéépintje" is een mooi, bijna vergeten dialectwoord voor een laatste drankje vooraleer men afscheid neemt. De eerste die ik het ooit hoorde gebruiken was ons aller Jef Callens. Santé!*

## Tournée Minérale

51 deelnemers, een maand zonder alcohol.  
Proficiat!

Marjan Baeyaert



**GRATIS  
BRAND-  
HOUT**

**OOK VOOR  
NIET-MEDEWERKERS**

**BEL 0474 05 11 40**





## Kerstfeest gepensioneerden

Op donderdag 28 december zetten we de deuren van de schone nieuwe refter open voor de kerstviering van de gepensioneerde medewerkers, al of niet vergezeld van hun partner. Het is echt een mooie refter maar nadat ons eigen Maria er haar pallet kerstversiering over de vele tafels had rond getoverd (weliswaar met wat helpende handen), was het een heuse feestzaal, getuige de foto's. Zoals verwacht (we kennen ons pappenheimers immers), kwamen de eerste deelnemers al binnengedruppeld een klein half uurtje voor het voorziene startuur. En te vroeg komen blijkt gewoon een manier om de feestvreugde wat te rekken.

Voor deze bijeenkomst hadden we een nieuwe formule: we begonnen met een 5 tafels lang dessertbuffet (waarvoor trouwens dank aan alle bakkers die de tafels mee gevuld hebben) met allerhande taarten, koekjes, chocolademousses... Ook aan de aanwezigen met suikerziekte was er gedacht, er stond ook een heel lekkere taart op hen te wachten.

Er was een grote opkomst en dat mocht ons niet verwonderen, want op de daguitstap hadden we al direct iemand die zei dat we haar mochten inschrijven, het is immers haar verjaardag op 28 december. Uiteindelijk bleken er zelfs twee aanwezige oud-collega's jarig. Dat vroeg natuurlijk om een applaus en een kaarsje op hun stuk taart.



Om 15u30 was er het optreden van Marino Punk, die al even vroeger aankwam, een taartje mee at en een rondje door de zaal maakte om een babbeltje te slaan. Hij had een goeie klant aan ons Serge Callandt die immers zelf ook accordeon speelt. Tijdens zijn optreden verplaatste Marino zich door de zaal zodat iedere tafel zich even muzikaal vereerd kon voelen.





Nadien was het apero-tijd gevolgd door een heel lekkere en goed gesmaakte winterbarbecue, voor ons bereid door Mario Bogaert en zijn team. Dat was niet zo vanzelfsprekend want Mario zijn vrouw liep met een hand in het gips, dus hebben we waar nodig met alle plezier geholpen.



De rode draad doorheen heel het gebeuren: het geroezemoes van het tachtigtal aanwezigen die zoals steeds oude geschiedenissen ophaalden, vriendschapsbanden aanhaalden en intussen en passant de wereldproblemen oplossen.

Toen we tegen 19u de laatste uitwuiden, bleek dat er naast het verschijnsel van deelnemers die te vroeg komen om al wat te kunnen bijpraten ook enkelen zijn die op het einde de feestvreugde nog wat langer rekken. Een volgende keer ga ik toch eens nagaan of er zijn die én wat vroeger komen én als laatste het toneel verlaten. Maar pas op: dát mag; daarvoor organiseren we deze bijeenkomsten; om een feestje te bouwen.



Tot de volgende keer op zaterdag 20 april, meer info hierover vinden jullie al in deze BWieper én in de uitnodiging die begin april door een meneer of mevrouw in uniform in jullie brievenbus zal worden gedropt.





# Uw partner voor alle verspaning

competitieve serieproductie

kwalitatieve afwerking

hoge leverbetrouwbaarheid

[offerte@westlandia.be](mailto:offerte@westlandia.be)

[WWW.WESTLANDIA.BE](http://WWW.WESTLANDIA.BE)

DEHEMLAAN 1, B-8900 IEPER

0032 57 220440

## Werken mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Talitha Gryson, Veerle Verbeke, Jan Lernout, Delphine Ryckebosch,  
Jo Ameys, Philippe Baert, Sarah Carbon, Ingrid Verfaillie, Celie Pieters,  
Marjan Baeyaert, David Van de Sompele, Els Lefever, Bart Deboeuf, Marnix Cailliau

