

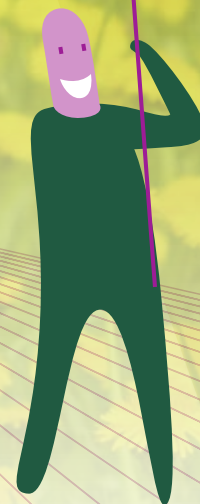


Westlandia^{VZW}
sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



PERSONEELSBLAD
VAN WESTLANDIA

JAARGANG 26 / NR 1

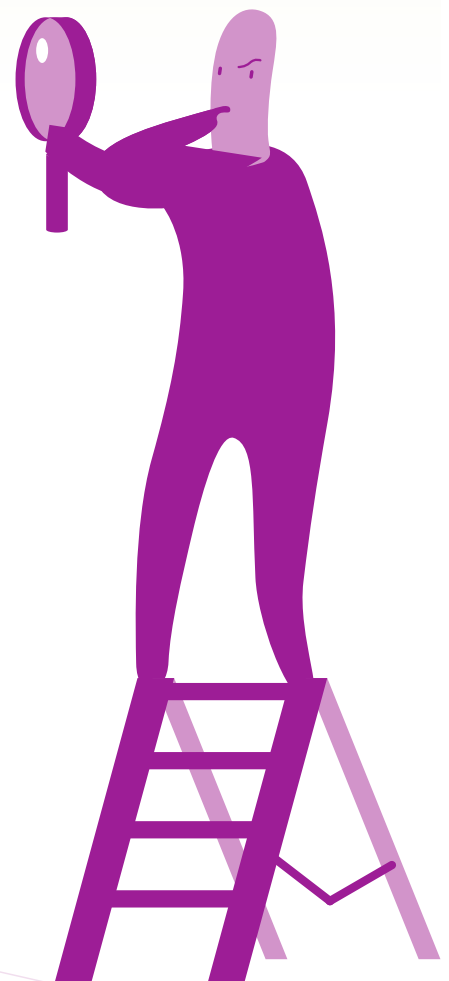
MAART 2023

In deze Bwieper

| | | | |
|----------------------------------|-----------|--|---------|
| VOORWOORD | 3 | IN DE KIJKER | |
| SOCIAAL NIEUWS | | CNC bewerkingscenter met Cobot | 14 - 15 |
| Overlijden – Geboorte – Huwelijk | 4 | Voortgang nieuwbouwproject Zwaanhofweg | 16 |
| PERSONEELSNIEUWS | | Samenwerking met Kwadrant / De Pinker | 17 |
| Nieuw in dienst | 4 - 5 - 6 | Extra winterwerk voor Groenzorg | 18 |
| Brugpensioen Kathleen Degruyter | 7 | Het einde van het BRIMOS tijdperk | 19 |
| In memoriam Els Goeman | 8 | Rijbewijs B - Ligo | 19 |
| In memoriam Mirjam Roose | 8 | Project SAMEN | 20 |
| HOBBY IN DE KIJKER | | INFORMATIEF | |
| Melanie Timperman | 9 | 2022: Jobs jobs jobs | 22 |
| CIRCULAIR | | Docuware | 23 |
| Recyclage spanbandjes | 10 | Veilig op het net | 24 - 25 |
| HISTORIE | | SAMEN GEZOND | |
| 55 jaar Westlandia | 11 | Winnaar wedstrijd gezonde recepten | 26 |
| TERUGBLIK | | Fruitage dinsdagen | 27 |
| Nieuwjaarsreceptie | 12 | AGENDA | |
| Plant een bos | 13 | Save the date: familiedag Bellewaerde | 27 |
| WAW+ kerstfeest | 21 | | |



Westlandia
sterk op maat



Belangrijk!

Wanneer je **persoonlijke gegevens**, zoals telefoonnummer, adres, bankrekeningnummer ... **gewijzigd** zijn, dien je deze zo snel mogelijk door te geven aan onze **personeelsdienst**.

Het kan alleen maar beter

De natuur ontwaakt, de botten op de bomen ontspringen, het gras begint te groeien. De natuur start een nieuw seizoen, vol van nieuw leven. Langere dagen, meer licht, hogere temperaturen, meer zon. We laten de winter, met zijn korte dagen, achter ons.

Ook Westlandia start vol verwachtingen het nieuwe jaar. De enclaves draaien volop, schoonmaak heeft het druk, de groenzorg kan terug aan de slag...

De economie sputtert wel wat tegen. Zo zien we dat de vraag van bepaalde klanten minder is. We voelen dit in de tewerkstelling en moeten ons beroepen op een deel werkloosheid. Maar na vele jaren van veel werk is het normaal dat het eens wat minder gaat. Anderzijds zijn we volop actief om nieuw werk en nieuwe klanten te zoeken om nieuw werk aan te trekken.

In Westlandia groeit en bloeit er ook wat. In de afdeling metaal hebben we onze eerste cobot opgestart, een soort van robot, die twee CNC-machines tegelijk volledig automatisch kan bedienen. Hierdoor wordt het werk van onze medewerkers een stuk eenvoudiger en ergonomischer.

De afdeling assemblage & verpakking wordt heringedeeld. We verhuizen een deel van de werkzaamheden naar een grotere oppervlakte zodat iedereen wat meer ruimte heeft om zijn activiteiten dagdagelijks uit te voeren.

Heel wat medewerkers worden ook in het bad van opleidingen ondergedompeld. Zo hebben we de opleiding energiewijzer gehad die boordevol tips zat om uw energieverbruik thuis te beperken. De opleiding hiërarchische lijn was dan het startschot van 'SAMEN'. Een intern project waarbij we de betrokkenheid van iedere medewerker, die al behoorlijk is, nog willen verhogen bij alles wat gebeurt binnen Westlandia. Zo hopen we een nog betere werkomgeving te creëren voor iedereen.

De nieuwbouw in de Zwaanhofweg loopt volgens plan. Momenteel loop de afwerking van de eerste fase en is de ruwbouw van de tweede fase (de hoogbouw) gestart. De eerste fase waarbij er volledig nieuw sanitair, kleedkamers en refter voorzien is, zou in gebruik genomen kunnen worden tegen eind mei. De complete afwerking van het hele bouwproject blijft zoals voorzien tegen het einde van het jaar.

Intussen zijn onze financiële mensen volop bezig om 2022 af te sluiten. Het was een goed jaar met veel werk, weinig werkloosheid en opnieuw een mooie groei in het aantal medewerkers. We blijven overtuigd dat Westlandia een sterk merk is en dat we samen tot heel wat in staat zijn.

Ik wens jullie veel leesgenot doorheen deze Bwieper.

Ignace De Ro
algemeen directeur

Sociaal nieuws

Delphine Ryckebosch

Overlijden

| | |
|------------|---|
| 10/12/2022 | Simonne Deceuninck, grootmoeder van Jolien RAES |
| 15/12/2022 | Blanche Masson, moeder van Nancy CATTEEUW |
| 17/12/2022 | Thomas Battheu, vader van Michaël BATTHEU |
| 17/12/2022 | Maria Depotter, moeder van Dirk HUYGHE |
| 27/12/2022 | Anita Trachet, grootmoeder van Michelle VERLYNDE |
| 01/01/2023 | Serge Vermeulen, medewerker Westlandia |
| 05/01/2023 | Ingrid Degandt, moeder van Pedro MEULEMAN |
| 05/01/2023 | Noëlla Orbie, schoonzus van Dorine GEERAERT |
| 08/01/2023 | Christiana Van de Geuchte, grootmoeder van Jurgen LEPLAE |
| 18/01/2023 | Marino Wicke, vader van Mathew WICKE en schoonvader van Michael CAULIER |
| 19/01/2023 | Simonne Willemaet, grootmoeder van Joke RIQUIERE |
| 23/01/2023 | Etienne Vandenbulcke, vader van Bart VANDENBULCKE |
| 26/01/2023 | Els Goeman, zus van Nancy GOEMAN en schoonzus van Isabel DEBEER |
| 26/01/2023 | Odette Goussej, moeder van Eddy LEGEIN en schoonmoeder van Sabine THOMA |
| 15/02/2023 | Rony Derycke, schoonbroer van Mary-Ann VOETS |
| 21/02/2023 | Roelande Platevoet, grootmoeder van Marthe SERCU |
| 24/02/2023 | Luc Dehaene, vader van Kenny DEHAENE |
| 08/03/2023 | Norbert Vanbecelaere, vader van Ina VANBECELAERE |
| 09/03/2023 | Andrea Terryn, schoonmoeder van Patrick DEBRUYNE |
| 09/03/2023 | Thérèse Paesschesoone, grootmoeder van Silke HERKELBOUT |

Geboorte

| | |
|------------|--|
| 25/12/2022 | Olivia, dochter van Julie Van Eecke en Gregory CHEROUTRE |
| 12/01/2023 | Rhune, dochter van Jolien CAREYE en Kenneth VANDEVOORDE |
| 21/02/2023 | Frederic, zoon van Lovely De Loof en Kristof MICHIELS |
| 26/02/2023 | Scarlet, dochter van Madelyn HERNANDEZ en Jonathan DOOLAEGHE |

Personeel

Veerle Verbeke

Nieuw in dienst

Maatwerkers

| | | | |
|--------------------------|------------|-------------------|------------|
| UWIMANO Beбето | 03/01/2023 | SOUTAER Jonas | 20/02/2023 |
| VANCAUWENBERGHe Kevin | 03/01/2023 | DE WILDE Bo | 01/03/2023 |
| VANTHOMME Jeffrey | 03/01/2023 | DE LANGHE Tatiana | 06/03/2023 |
| CAPOEN Mallory | 09/01/2023 | SEGIER Wesley | 13/03/2023 |
| PADURE Laurentiu | 11/01/2023 | NEIRYNCK Thomas | 14/03/2023 |
| VAN DE KERCKHOVEN Marnix | 16/01/2023 | | |
| SANTINI Diederik | 17/01/2023 | | |
| DEPRINCE Kayden | 23/01/2023 | | |
| MALFAIT Twinky | 01/02/2023 | | |

Productiemedewerker

| | |
|---------------------|------------|
| VERHILLE Christophe | 03/01/2023 |
|---------------------|------------|

Nieuw in dienst

Talitha Gryson

"Ik ben sinds 20 februari 2023 in dienst als administratief bediende personeeladministratie.

Ik ben 19 jaar en woon nog thuis bij mijn ouders. Ik heb een broer die tien jaar ouder is.

Westlandia is mijn eerste werkplaats en ik ben erg blij om tot dit team te behoren.

Ik ben een echte familiemens maar vind het ook leuk om met mijn vrienden op stap te gaan zoals winkelen, wandelen, naar de cinema, ... In mijn vrije tijd ga ik ook graag sporten."



Dzhamal Kurbanov

"Ik ben sinds 1 december 2022 in dienst als ICT-medewerker. Voor ik bij Westlandia begon, volgde ik de opleiding Grond end developer bij Syntra Gent. Ondertussen werkte ik als freelance Front end developer en computer techniker. Ik deed ook een studentenjob bij ziekenvervoer Firstcare.

Ik begon bij Westlandia omdat de visie van het bedrijf en de doorgroeimogelijkheden me aanspraken.

In mijn vrije tijd hou ik me vooral bezig met voetbal, gamen, computers herstellen en reizen."



Celie Pieters

"Ik ben 25 jaar en werk sinds 17 oktober 2022 als maatschappelijk werker bij de dienst sociaal beleid. Voordien gaf ik les Nederlands in de OKAN-klassen in de Heilige Familie en hielp ik bij de lessen beeld, sport en godsdienst. Ik heb ook in het OCMW gewerkt op de dienst leefloon.

De afwisselende job en het contact met de mensen op de werkvloer sprak me aan om in Westlandia te werken.

In mijn vrije tijd kun je me vaak vinden tussen de paarden."



Winy Vandenbulcke

"Ik ben 48 jaar en woon in West-Vleteren. Ik heb twee zonen Matthias (22 jaar) en Milan (20 jaar). Sinds 21 november 2022 ben ik tewerkgesteld als hulpwerkleidster. Voor ik bij Westlandia begon, heb ik jaren in de verkoop gewerkt. De onregelmatige uren en het weekendwerk deden me uitkijken naar een andere job met toch nog veel sociaal contact. Ik ben dankbaar voor de kans die Westlandia me geeft om te mogen samenwerken met stuk voor stuk unieke mensen.

In mijn vrije tijd hou ik van een gezellig etentje met familie of vrienden, een strandwandeling, een dagje shoppen, ..."



Personeel

PERSONEEL

Nieuw in dienst (vervolg)

Matthias Van De Walle

"Ik ben 35 jaar en woon in Harelbeke. Ik ben sinds 20 maart 2023 in dienst als expert technische ondersteuning, afdeling Productie, Innovatie & Techniek.

Op mijn vorige job aan Howest gaf ik les aan studenten en zorgprofessionals over hoe we samen hulpmiddelen kunnen bedenken en maken door bv. 3D-printen, lasersnijden, ... Westlandia kende ik van een vakantiejob waar ik voor de elektrische montage een testpaneel mocht maken. Ik vind het boeiend om met techniek dingen makkelijker te maken. In mijn vrije tijd geniet ik van motorritjes, salsa dansen en wandelingen in de natuur met mijn herdershond Tao."



Ann Vermeersch

"Ik ben sinds 17 oktober 2022 in dienst als medewerkend begeleidster in de schoonmaak. Ik ben al 22 jaar samen met mijn partner Nicola Marco Medda, samen hebben wij een zoon Thomas (17 jaar).

Voor ik bij Westlandia werkte, was ik dienstenchequewerknemer. Ik wou graag nieuwe ervaringen opdoen en kende Westlandia via Nicola die er werkt in de metaalafdeling. Wat mij aantrok om te solliciteren bij Westlandia is het werken in team. Ik ben nog steeds zeer gelukkig met de keuze die ik heb gemaakt."



Informatief

INFORMATIEF

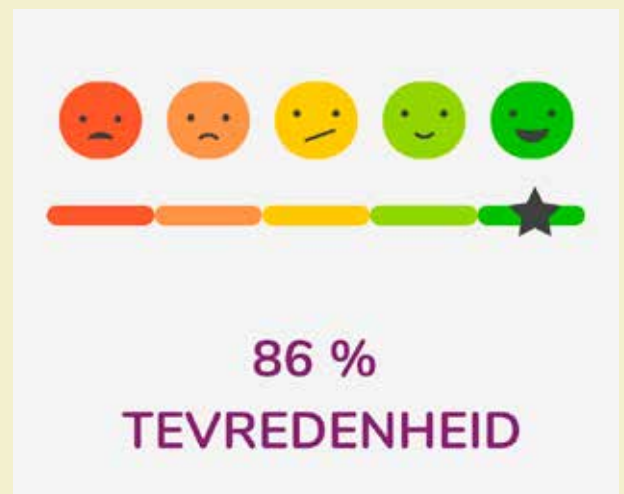
Xavier Sohier

Enquête klanttevredenheid

Via een digitale enquête polsten wij begin dit jaar naar de tevredenheid van onze klanten.

Onze klantgerichte aanpak wordt blijvend sterk gewaardeerd. Communicatie, leverbetrouwbaarheid en flexibiliteit scoren het hoogst.

Bedankt aan alle medewerkers die dag in dag uit het beste van zichzelf geven om dit te realiseren!



Brugpensioen Kathleen Degruyter

Kathleen werd geboren in Poperinge op 28 december 1964. Ze groeide op in Reningelst in een gezin met vijf kinderen. Kathleen heeft nog twee jongere broers en twee zussen. Drie van de vier zijn voor ons gekende gezichten: broer Franky werkt in WLA, broer Marino in het magazijn en zus Carine in de verpakking.

Kathleen volgde beroepsonderwijs in Poperinge. Na haar middelbare studies kwam ze op 19 oktober 1981 bij Westlandia in dienst. Ze startte in montage grijpers bij Patrick Leroy aan het vijlen van stukken voor weefgetouwen. De afdeling montage grijpers veranderde in de loop van de jaren vaak van naam, leidinggevende, werkzaamheden en plaats in de gebouwen, maar Kathleen bleef altijd deel van de afdeling.

Door de jaren deed ze er veel verschillende werken zoals kerstbomen monteren, middenkadergeleiders en draadgeleiders monteren en tal van andere tijdelijke zaken. Slechts een paar keer - wanneer er in haar eigen afdeling weinig werk was - ging Kathleen voor een korte periode elders werken.

Tijdens haar loopbaan van iets meer dan 41 jaar nam Kathleen een paar time-outs. Toen haar dochter geboren werd, werkte ze een tijd halftijds en bij de geboorte van haar zoon nam ze 5 jaar loopbaanonderbreking. In 2014 - toen Kathleen 50 jaar werd - ging ze via landingsbaan over naar een 4/5en tewerkstelling. Dit systeem bleef ze werken tot op vandaag.

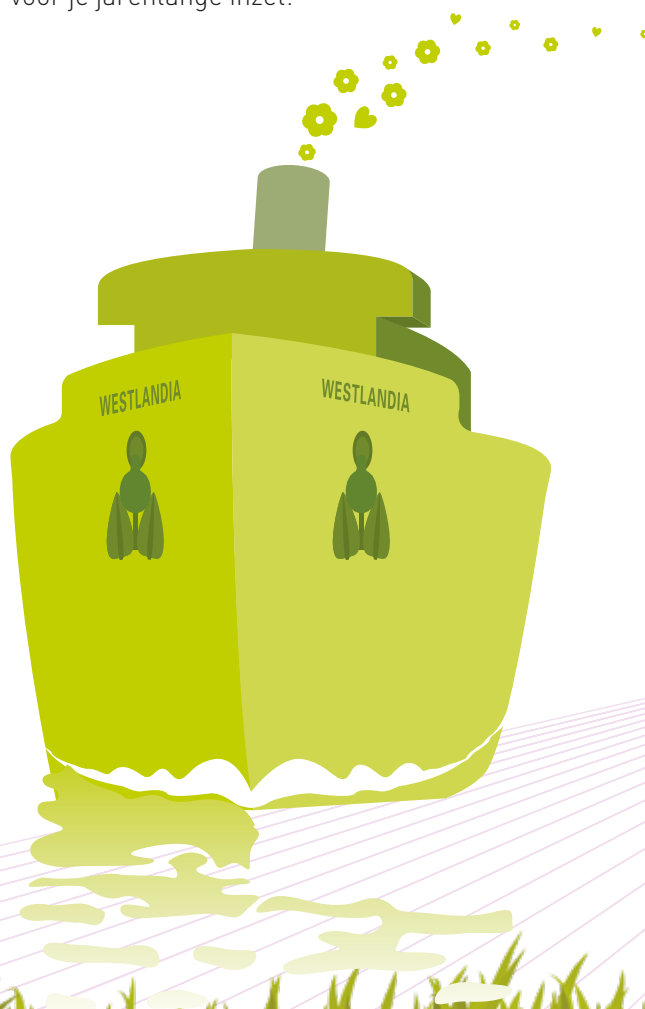
Kathleen keek uit naar haar brugpensioen aangezien de lichamelijke ongemakken steeds meer de kop op staken en ze samen met haar man - die al even op pensioen is - wil genieten.

Of Kathleen bezig blijft? Sowieso ... want haar beide kinderen wonen nog thuis en ze zorgt en verwent die nog steeds heel graag.

Samen met haar man is ze ook van plan om te gaan fietsen, te wandelen met de hond en van het 'rustige, ongestresseerde leven' te proeven. Ook van de talrijke uitstapjes met haar dochter kan ze echt genieten.



Kathleen, we wensen je het allerbeste!
Geniet van je pensioen en een welgemeende merci voor je jarenlange inzet!



In memoriam

Jan Lernout

Els Goeman

6 april 1973 - 26 januari 2023

Op 26 januari is onze dierbare collega Els Goeman, na een zware en moedige strijd tegen ziekte, overleden. Els was sinds 1995 in dienst en vele jaren actief in onze elektrische montage. In intieme kring werd afscheid genomen van Els. Wij betuigen ons medeleven aan haar naasten, en vooral ook aan de familieleden die bij ons aan het werk zijn. Els, je blijft aanwezig in het hart van al jouw Westlandia-collega's.

*Afscheid neem ik niet,
huil niet om mij,
want ik zit nu in jullie hart.
Kijk in het donker
en dan zie je mij als die enige ster.*



Mirjam Roose

23 juli 1960 - 21 februari 2023

Op 21 februari 2023 vernamen wij het droevige nieuws omtrent het overlijden van Mirjam Roose. Het ging al een tijdje niet zo goed met haar gezondheid. Mede omwille van die gezondheidstoestand koos zij ervoor om met vervroegd pensioen te gaan.

Begin februari, toen Mirjam pas met pensioen was, nam haar medische situatie de overhand. Niet veel later werd zij opgenomen in het ziekenhuis.

Mirjam was in juli 2014 gestart met werken in Westlandia, eerst binnen de verpakkingafdeling, toen heel eventjes in de metaalafdeling op eigen vraag omdat ze dan in ploeg kon werken en de laatste jaren in de enclave Connect Group.

Het boeddhisme en boeddha was helemaal haar ding. Haar lijfspreuk was dan ook: "Belangrijk is niet alleen de weg die je gaat, maar ook de sporen die je achterlaat." Mirjam heeft zeker haar sporen nagelaten. Zij was ontzettend geliefd bij haar naaste collega's binnen de enclave Connect Group.

We willen langs deze weg haar man, kinderen en kleinkinderen nogmaals condoleren.

*Mirjam, of zoals we je hier noemden, 'ganze' ...
Wat had jij een belangrijke rol in onze groep,
dit beseffen we nu meer dan ooit.
Je warmte, je energie, altijd in voor een grapje of
één of andere onnozeliteit.
Die lach van je - waarvan we ons soms afvroegen of
je er nog ging uitraken - wat missen we die!
Of die kreetjes omdat je dacht hier en daar een
kriebel te voelen.
Altijd in beweging, altijd aan het zorgen.
Onze moederkloek ... zelfs nu nog!*

*Het was een eer je
gekend te hebben!*

*Je collegaatjes,
lachend
denkend
aan jou ...*



Melanie Timperman stelt tentoon in Parijs

Melanie Timperman werkzaam in de apotheek van het Jan Yperman Ziekenhuis, een enclave binnen Westlandia, stelt één van haar kunstwerken tentoon in de kunstgalerie Espace Canopy in de Franse hoofdstad Parijs.

Haar kunstverhaal is eenvoudig begonnen met het maken van verjaardagskaarten. Als kind ging zij vaak mee naar de kunstacademie waar haar vader les volgde. Later schreef Melanie zich ook in, meer bepaald in het atelier monumentale kunst en nam zij deel aan verschillende wedstrijden.

Ondertussen werd er al tweemaal een artikel gepubliceerd in de in de krant van West-Vlaanderen.

Benieuwd naar de andere creaties van collega Melanie? Volg Melanie_Timperman op Instagram of kunstwerkenmelanie op Facebook.

Ook graag eens in de kijker met je hobby? Laat het DSB zeker weten!



Melanie Timperman stelt tentoon in Parijs

KEMMEL Melanie Timperman (30) uit Kemmel stelt tot 25 maart één van haar werken tentoon in kunstgalerie Espace Canopy in de Franse hoofdstad Parijs. Ook in het metrostation La Chapelle heeft Melanie een werk hangen. "Ik heb gewoon via een vriendin geantwoord op een oproep voor werken voor een tentoonstelling in die kleine galerie."



Melanie Timperman bij enkele van haar werken. (foto EF)

De tentoonstelling is in Espace Canopy, een kleine galerie in het district La Chappelle. "Dat ligt niet zo heel ver van Gare du Nord en de Sacré-Coeur. Het werk, een digitale foto die ik liet afdrukken, stuurde ik op met de post. Samen met mijn vader trek ik op de laatste dag van de tentoonstelling naar Parijs om het werk weer op te halen." Melanie had helemaal niet verwacht dat een werk van haar de tentoonstelling zou halen. "Het thema gaat over loondiscriminatie bij vrouwen, wat een moeilijk thema is. In de fotoklas

van de Ieperse academie gingen we samen aan de praat over het thema en maakte ik een schaduwfoto van mezelf." Dat Melanie uiteindelijk in Parijs kan exposeren dankt ze aan een jeugdvriendin. "Op vakantie in de Dordogne leerden we mekaar kennen als tienermeisjes. Ik bracht haar het Engels bij, zij mij het Frans. Het contact is altijd gebleven, eerst via de klasieke brief, de laatste jaren via de digitale weg. Lucie is nu fietsgids in Parijs en zag de oproep van de kunstgalerie. Meteen heeft ze me

gecontacteerd en me overtuigd om mij in te schrijven." Ook in de Parijs metro hangt een werk van Melanie. Het betreft een foto van de scheepswrakken uit Duinkerke die verwijzen naar de oorlogsjaren. "Er werd drie jaar geleden al een wedstrijd uitgeschreven om de metro gelegen aan de kunstgalerie wat op te vrolijken. Nu de coronajaren achter ons liggen, hangt het werk er eindelijk." Melanie is bijzonder trots dat ze in Parijs haar twee werken kan to-

nen aan zoveel belangstellenden. Ondertussen werkt ze al vol overtuiging aan een nieuwe uitdaging. "In het najaar plant de lokale werkgroep van Rebelle een tentoonstelling in Ieper over in-vitro-fertilisatie. Momenteel ben ik aan het nadenken hoe ik dit onderwerp in beeld zal brengen", besluit Melanie, die naast digitale fotografie ook afvalmateriaal verwerkt tot sculpturen. Daarmee haalde ze eerder een tentoonstelling in de bib van Heuveland. (MDN)



Recyclage spanbandjes

Vanuit de werkgroep 'Circulair' kwam het idee om spanbandjes apart te recyclen. Een spanbandje, een kabelbandje of bindstrip wordt veelvuldig in de afdelingen elektromontage en assemblage gebruikt om bepaalde onderdelen samen te verbinden. Na het dichtsnoeren wordt er een deel afgeknipt op gewenste lengte en dat verloren deel werd vroeger vaak bij het algemeen afval verwijderd. Gezien dit materiaal intussen recycleerbare harde plastic betreft, hebben we ook de afvalscheidingsstroom uitgebreid in onze processen.

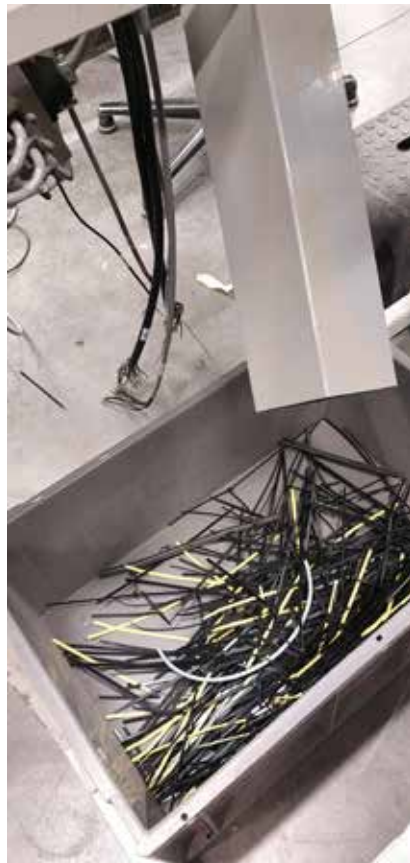
Medewerkers hebben opvangbakjes op hun werkpost waar ze de afgeknipte deeltjes in verzamelen en op bepaalde werkposten worden de strips verzameld in bakjes via automatische geleiding. Nadien worden deze bakjes geleidigd in grotere afvalzakken om de gerecupereerde plastics aan te leveren bij de afvalverwerker.



Dit is een mooi voorbeeld van aparte afvalrecuperatie waar voorheen alles bij brandbaar afval terecht kwam en nu bij recycleerbare plastics.

Na recyclage kan dit plastic opnieuw gebruikt worden als grondstof voor buizen, profielen, pallets, ...

Weer een stapje verder in onze circulaire tocht!



Heb je zelf een idee, laat het ons weten via circulair@westlandia.be





55 jaar Westlandia

Westlandia werd opgericht in 1968. Dit betekent dus dat we dit jaar ons 55-jarig bestaan mogen vieren. In elke BWieper zullen we dit jaar dan ook een aantal mijlpalen belichten om deze verjaardag in de verf te zetten. In deze editie komen we graag even terug op twee heuglijke bezoeken.

In **1979** bezocht de toenmalige Koning Boudewijn onze werkplaatsen samen met zijn echtgenote Koningin Fabiola.

In **2011** bezocht de toenmalige Prins Filip ons bedrijf samen met zijn echtgenote Mathilde. Twee jaar later werd Filip onze nieuwe Koning.



Een prinselijk of koninklijk bezoek zijn een uitzonderlijke blijk van waardering vanuit het Koningshuis die tijdens beide bezoeken een diepgaande interesse hadden in onze activiteiten.

Tevens werd er met een aantal medewerkers gesproken en ook voor hen blijft dit een onvergetelijke herinnering.



Nieuwjaarsreceptie

Eindelijk mochten we dit jaar terug fysiek samenkomen om met zijn allen Nieuwjaar te vieren.

Op vrijdag 27 januari plaatsten we naar trouwe traditie onze jubilarissen in de bloemetjes. Nogmaals gefeliciteerd en bedankt voor jullie, in totaal, 1350 jaar dienst! Daarna ontvingen we iedereen met een glaasje voor onze nieuwjaarsreceptie. De Zeeparel kwam ons culinair verwennen en geleidelijk aan stak DJ Robin de lont aan het vuur: de polonaise deed zijn intrede.

Onze refter werd al snel een aangename feestruimte en iedereen was blij om met een hapje en een drankje 2023 feestelijk in te zetten. Er werd gedanst en gezongen, met tussendoor waarderende woorden van onze voorzitter.

Voor wie nog mocht twijfelen voor volgend jaar: bij het afsluiten kreeg iedereen nog een prachtig geschenk mee naar huis.



Plant een bos



CNC bewerkingscenter met Cobot

Sinds begin dit jaar is dit onze nieuwste aanwinst: het Cobot CNC center, bestaande uit 2 Brother freesmachines, met een Cobot tussenin deze 2 machines. De freesmachines hebben een palletwisselsysteem, en beide zijn bovendien ook uitgerust met een draaitafel (= 4de as in het jargon). Deze Cobot zorgt voor het laden en ontladen van stukken op die 2 machines.

Een Cobot is een geavanceerde robot die ontwikkeld is om op een veilige manier samen te werken met mensen, in een gemeenschappelijke werkomgeving. Dit is mogelijk omdat een Cobot uitgerust is met sensoren, die hem als het ware 'gevoel' geven. Als de Cobot wordt onderbroken in zijn werkzaamheden (o.a. aanraking met een medewerker), dan zal die in veiligheidsstand overgaan waarbij die veel trager begint te bewegen of stilvalt. Een 'gewone robot' zou zijn geprogrammeerde weg gewoon blijven vervolgen, en zou op die manier mensen kunnen verwonden.

De Cobot-arm is voorzien van 2 dubbele grijpers, zodat hij telkens 4 stukken kan vastnemen om afgewerkte stukken 'uit', en af te werken stukken 'in' de machine, met aangepaste automatische klemssystemen, te brengen. Na het klemmen van de stukken, wordt de deur van de machine automatisch gesloten en begint de afwerking. Beide freesmachines zijn op ieder ogenblik continu in werking. Gezien de machines zijn uitgerust met palletwisselaars, kan de Cobot terwijl de machines blijven frezen, de afgewerkte stukken wegnemen en nieuwe – af te werken stukken – in de mallen plaatsen.



Vooraleer er tot aankoop van deze combinatie werd beslist, is er een studie binnen onze technische cel voorafgegaan.

Als eerste zijn er beperkingen, waarbij je niet zomaar gelijk welk artikel hierop kan afwerken. Op heden werden een 4-tal gelijkaardige artikelen uit onze portfolio gekozen, met behoorlijke seriegroottes en bijhorende cyclustijden, en die qua omvang niet te groot zijn. Er kan ook telkens maar 1 artikel ineens worden afgewerkt, dus niet dooréén, wat het ook planmatig bewaakt moet worden. Hieronder straks meer. .

Als tweede werd ook de bezetting op deze combinatie vooraf ingeschat. Enerzijds blijft het binnen het CNC-gebeuren moeilijk om voldoende maatwerkers in ploegwerk te vinden, anderzijds willen we trouw blijven aan onze missie om maximaal werk te voorzien voor onze doelgroep. Een combinatie met Cobot bleek een goede oplossing, waarbij we toch steeds 2 operatoren, telkens 1 per ploeg, en met doordachte verregaande automatisatie, eenvoudig werk kunnen laten verrichten (met ook nog bijhorend voorafgaand zaagwerk in dagploeg).

In de huidige configuratie – waar reeds vooraf in samenwerking met de leverancier toch ettelijke dagen werden geprogrammeerd – worden 4 verschillende, maar gelijkaardige artikelen afgewerkt. Deze worden dus vooraf op lengte gezaagd, waarbij de profielen van 6 meter ook automatisch worden doorgevoerd. De ge-

zaagde stukjes, met een lengte van +/- 50 mm, worden in lijn naar een – door onze technische cel ontworpen – ‘trommelkuismachine’ gebracht waarin ze worden gereinigd. Het doel hiervan is dat de spaantjes van bij het zagen, in de roterende trommel maximaal worden ‘afgeborsteld’. Zie foto hieronder van dit afgeschermd geheel.



Op deze manier zijn de stukken voldoende proper en ontdaan van spanen, om in de ‘ProFeeder’ bij de Cobot te worden geplaatst. Dit is een ladensysteem waarin de gezaagde artikelen in een vooraf bepaalde positie worden gelegd zodat de Cobot ze dan per cyclus van 4 stuks kan vastnemen om naar de freesmachine te brengen. Deze Profeeder beschikt over 5 laden waarin telkens 48 stuks kunnen worden gepositioneerd. Een operator vult aan de ene kant deze laden tussentijds aan, terwijl de Cobot en de machines in werking zijn. Bijgevolg zijn er geen stilstanden en kan het systeem ook de pauzes overbruggen, want éénmaal de 5 laden vol zitten kan er ongeveer een uur verder gewerkt worden zonder tussenkomst. Aan de andere kant van de Cobot neemt de operator de gebufferde afgewerkte artikelen uit een bak om deze te stapelen volgens de verpakkinginstructies. De operator kan aldus continu verder werken met deze 2 operaties. Voor omschakeling naar een ander artikel, dienen die 5 laden met uitgefreesde posities worden omgewisseld in de Profeeder, en wordt een ander programma ingeladen om te frezen.

Hieronder een foto van de Profeeder, met daarbovenop de Cobot.



De voorraadplaten hebben per artikel een kleur (hulpstukken die werden geprint met onze 3D-printer). Dit voorkomt fouten want de af te werken stukken worden steeds op de juiste manier gepositioneerd voor opname door de Cobot.

In het jargon noemt men dit ‘poka-yoke’ (voor wie dit niet kent: Google maar eens, je zal heel veel voorbeelden hiervan vinden). Hieronder de twee aangemaakte karren, met telkens plaats voor 5 laden voor 4 verschillende artikelen, met elk hun kleur, zodat de operator geen fouten kan maken.



In de kijker

Johan Gadeyne

Voortgang nieuwbouwproject Zwaanhofweg

De laatste weken vorderen de diverse werkzaamheden elkaar vlotjes op. De sanitaire ruimten, de kleedkamers en de refter zijn reeds voorzien van een ondervloer (in de volksmond: "de chape ligt er"). Voorafgaand aan deze vloerwerken werden er al heel wat technieken geplaatst, zie enkele afbeeldingen van elektriciteit, water en vloerverwarming.



Een ronde tafel: samenwerking met Kwadrant / De Pinker

Reeds vele jaren hebben we een goede samenwerking met Kwadrant, een onderdeel van De Pinker, de school voor buitengewoon onderwijs van De Lovie.

Kwadrant is gelegen in Poperinge en combineert twee troeven: kleinschaligheid en een individuele aanpak. Ze bereiden de leerlingen voor op latere tewerkstelling binnen de sociale economie (inpakwerk, groenzorg, ...). Ook werken ze aan een optimale deelname aan alle aspecten van de samenleving. Thema's zoals wonen, openbaar vervoer, het huishouden en zinvolle vrijetijdsbesteding komen aan bod. Samen op weg dus om te leren wonen en te leren werken.

Vanuit Westlandia werken we samen met de leerkrachten heel wat verschillende stages uit op maat van de leerlingen. We hebben het voordeel dat we heel wat verschillende werkvloeren hebben, waardoor we kunnen werken op maat van de studenten en waarbij zij aan de lijve kunnen ondervinden welke activiteiten hen het best liggen. De een functioneert nu eenmaal beter buiten in onze groendienst, de ander binnen in onze montage of metaal-afdeling. Onder de goede begeleiding van Anke Focke en de begeleiders op de werkvloer, starten we veelal met één of twee dagen per week, om gaandeweg te groeien naar een volwaardige betaalde job. En dit lukt aardig. Jaarlijks kunnen we zo een tiental leerlingen aanwerven. Velen die dit artikel lezen, zullen zich dus ongetwijfeld herkennen in het verhaal en kunnen zeggen: "hey, zo ben ik ook bij Westlandia begonnen!".



Naast de individuele stagemomenten, steken de leerlingen en leerkrachten van Kwadrant ook regelmatig de handen uit de mouwen om in groep te komen oefenen op sommige activiteiten die in een bepaalde lijn-opstelling gebeuren, zoals bijvoorbeeld inpakwerk. Om onze samenwerking hierin nog te verbeteren, hebben wij recent een "ronde tafel" bezorgd aan het Kwadrant, zodat zij ook ter plekke in de school zelf sommige taken kunnen proberen. Deze ronde tafel bestaat uit een ronddraaiende schijf, waarbij je goederen om te verpakken laat meedraaien, en waarbij iedere leerling dan kan leren hoe het in zijn werk gaat om bijvoorbeeld in een band-opstelling te werken. Een win-win dus. Leerlingen kunnen oefenen, wij helpen de school met materiaal, en later herkennen de leerlingen de aangeleerde manier van werken op onze werkvloeren. Via deze: een grote dank aan de directie, leerkrachten, Anke en collega's DSB, en natuurlijk de leerlingen zelf, die hier mee hun schouders onder zetten!



Extra winterwerk voor Groenzorg: nieuwe straatnaamborden in stad Wervik

Ooit al eens de weg kwijtgeraakt in Wervik? Ben je inwoner van stad Wervik en kon de postbode jouw adres niet goed terugvinden? Goed nieuws! Vanaf nu zal alles beter gaan want wij werden door de goede samenwerking vanuit groenzorg, gevraagd om de straatnaamborden in Wervik te vernieuwen.

Door de jaren heen waren de oude straatnaamborden dringend aan vervanging toe. Vele straatnaamborden waren onder invloed van de weersomstandigheden verweerd en bijna onleesbaar geworden. Hierdoor moesten alle naambordjes dus vervangen worden, ongeveer zo'n 950 stuks.

Er zijn verschillende manieren van bevestiging :

- ± 300 straatnaamborden op muren van huizen
- ± 600 straatnaamborden op een paal
- ± 50 straatnaamborden met reclame op

Een bijkomend werk was, vooral in het gebied buiten de bebouwde kom, het vervangen of terug recht plaatsen van de straatnaamborden op palen. We plaatsten zo'n 80 nieuwe palen, en probeerden zo'n 100 palen terug wat rechter te zetten.

Voor onze mannen van de groendienst was dit een perfect werkje om tijdens de kalmere wintermaanden uit te voeren. Na het ophalen van alle nodige materialen, het sorteren van alle naambordjes en het uitrusten van onze bestelwagen, konden we begin februari aan de slag. Een ploegje van groenzorg werd hiertoe vooraf intern opgeleid. Zo'n twee maanden later werd het voorlopig laatste oude bordje van de muur gehaald en vervangen.

Voorbeeld van een onleesbaar, oud straatnaambord:



Enkele nieuwe straatnaamborden:



In de kijker

Fanny Couwet

Het einde van het BRIMOS tijdperk

Bij onze klant Connect Group is er een eind gekomen aan een jarenlange opdracht. Voor klant BRIMOS werden er in totaal 2363 wegsignalisatieborden geassembleerd. Dit zijn borden die gebruikt worden bij tijdelijke rijstrooksignalisaties. Deze opdracht ging van start in 2011. Vanaf 2015 toen onze enclave van start ging werkte Westlandia mee aan deze opdracht. Goed voor 1700 bakken waar wij ons aandeel in hebben.

Onze medewerkers deden de mechanische montage van deze borden. Zijnde het monteren van de ophangbeugels, het voorbereiden van de behuizing + bekabeling. Figuratieplaten voorbereiden door montage van de led boards, verbinding maken en testen van de figuratieplaat. Zo een print kan tot 360 leds bevatten. Na heel wat testen bouwen we uiteindelijk de behuizing en de figuratieplaat samen.

Vorige week werd de laatste bak afgewerkt door onze medewerkers.



IN DE KIJKER

In de kijker

Celie Pieters

Rijbewijs B - Ligo

Enkele werknemers gingen van start om de theorie voor hun rijbewijs te behalen. Westlandia werkt hiervoor samen met Ligo, centrum voor basiseducatie.

Ondertussen zijn er twee groepen gestart. Eén avond per week nemen ze de theorie onderhanden. De lessen worden aangepast aan de werknemers. Via voorbeelden, oefeningen op de computer, leren ze stap voor stap alle wetten en regels van de openbare weg kennen. De lessen gaan door in het Perron in Ieper en lopen tot juni. Daarna zal er een examen afgelegd worden. Wij wensen ze alvast veel succes!

In september kan er nog een groep starten. Voor de mensen die nog op de wachtlijst staan, vrees niet, er zal nog een groep kunnen starten. Indien er nog vragen zijn kan je deze stellen aan Celie van DSB.



Ligo

Centrum voor Basiseducatie

IN DE KIJKER



In de kijker

David Van de Sompele en Frank Van der Elst

SAMEN naar een veilig, kwaliteits- en mensgericht Westlandia

Westlandia wil volop inzetten op veiligheid en welzijn voor iedere medewerker en het leveren van een kwaliteitsvol product aan de klant. We zijn ervan overtuigd dat dit enkel kan door beroep te doen op iedere medewerker om hier samen de schouders onder te zetten.

Daarom begonnen wij recent het project "SAMEN". Door iedere medewerker te betrekken bij het verhogen van de aandacht inzake **veiligheid**, willen we nastreven dat iedereen zorg draagt voor de omgeving, voor elkaar en voor zichzelf.

Ook wat betreft **kwaliteit**, willen we iedere medewerker warm maken om deel uit te maken van de voortdurende controle die nodig is om te komen tot een product dat we met trots kunnen afleveren aan onze klant.

Door de betrokkenheid tussen de medewerker en de leidinggevende te verhogen, streven we naar een omgeving waar we **elkaar motiveren** en aanspreken op gewenst of te verbeteren gedrag. Het project wil dan ook iedereen binnen Westlandia vragen om zich voluit te engageren om SAMEN te streven naar het opnemen van de verantwoordelijkheid om de diverse doelstellingen te halen.

Voor de leidinggevendenden bestaan deze doelen in het bespreekbaar maken van thema's zoals risicogedrag, gevaren voor kwaliteit, veilig gedrag, respecteren en doen naleven van huisregels en vooropstellen van persoonlijke doelen van de medewerkers. Deze thema's zijn aan bod gekomen tijdens de kick-off sessies DNA-opleiding.

Dit zullen ze doen door deze thema's aan te halen in zowel groepsmomenten (teamborden) als tijdens individuele gesprekken (POP-gesprekken). Naast het aanmoedigen om zich te houden aan gewenst gedrag, zullen ze ook aandacht hebben om mensen die dit gewenst gedrag al tonen te waarderen.

Voor de medewerker bestaan de doelen uit 10 bouwstenen waar we ons SAMEN toe willen engageren. Deze bouwstenen tonen ons het goede gedrag dat er voor zal zorgen dat we SAMEN een veiliger, kwaliteitsvoller en menselijker Westlandia worden. Deze bouwstenen zullen eerstdaags worden geïntroduceerd. Vervolgens zal maandelijks een bouwsteen uitgebreid in de kijker komen als thema van de maand aan het teambord.

We **S**tandia
Aand **A**cht
M **A**ensen
Kwalit **E**it
Preve **N**tie



Om SAMEN dit project succesvol te doen verlopen, doen we beroep op SAMEN-COACH Frank Van der Elst. Vanuit zijn expertise als coach zal hij ons helpen de vooropgestelde doelen te bereiken door niet enkel een luisterend oor te bieden, maar ook door tips aan te reiken en ons de juiste weg te wijzen waar nodig.

In ieder geval bedanken we reeds iedere medewerker om de schouders mee onder dit project te zetten. **Ook jij bent immers belangrijk in dit SAMEN project!**



Wie aandachtig keek, kon het logo van SAMEN reeds op de compli-"mentjes" terug vinden.

WAW+ kerstfeest

Op donderdag 29 december 2022 kwamen een 40-tal gepensioneerden en hun partners samen voor het jaarlijkse kerstfeest. Vanaf 14 uur spraken we af in de refter WLB/C waar er koffie met een koekje werd geserveerd. Tijdens deze 'opwarming' werd er uitleg gegeven over de activiteit nl. Homo Universalis, het spel dat bij de meesten wel gekend was van televisie. Iedereen nam deel, zowel jong gepensioneerden als diegene met wat meer pensioen-anciënniteit. Werner Robijn was met zijn 22 jaar pensioen de oudste deelnemer. De sfeer zat er direct in. Al wie afviel ontpopte zich direct tot supporter. De foto's geven een sfeerbeeld.

Er was een waaiertje aan opdrachten: zoals een foto zoeken in een tijdschrift; diverse bouten, moeren en vloten verzamelen; kroonkurken gooien; een kaartspel sorteren; een halsketting maken met paperclips; ... tot uiteindelijk Ria en Jef tijdens het finalespel 'ladder-golf' uitmaakten wie nu uiteindelijk Homo Universalis WAW+ 2022 werd.



Na de 'afvalrace' was het tijd voor een aperitiefje gevolgd door een Breugelmaaltijd. Aan de tafels werd er nagekaart waar het bij wie verkeerd was gelopen bij de verschillende proeven. Na nog een laatste glas werd er afscheid genomen en vooruitgeblikt naar 2023.



**SAVE
THE DATE!**

Voor de WAW+ers, hou onderstaande data alvast vrij:

- **Zaterdag 22 april:** wandeling in en rond Zonnebeke + aansluitend steen-grill
- **Donderdag 31 augustus:** daguitstap naar Poperinge



Informatief

Delphine Ryckebosch en Jan Lernout

INFORMATIEF

2022: jobs jobs jobs

In 2022 hebben we (hou je vast) 107 nieuwe medewerkers aangeworven. Dat is heel wat en dat heeft heel wat inspanningen gevraagd. 2022 was een jaar waarin de economie nog heel goed draaide en er ook in de ons omringende bedrijven gezocht werd naar nieuwe mensen.

Voor de aanwerving van onze mensen werken we met verschillende instanties samen:

- Maatwerk: VDAB, GTB, OCMW, Argos, Emino, ...
- Validen: VDAB, uitzendkantoren, selectiekantoren.

We maken ons als werkgever ook bekend via verschillende kanalen, en de voorbije maanden meer en meer via digitale weg. Via ons digitaal scherm op de parking van WLA, via onze eigen website en die van een aantal partners. Je ziet ons zelfs op schermen bij de lokale bakker, slager, enzovoort. We kwamen een aantal keer in de Zondag en waren ook in beeld zichtbaar tijdens frietrock.

We waren aanwezig tijdens verschillende jobbeurzen: Jobexpo, Jobvillage en Technoboost. Hier zetten we vooral ons bedrijf in de kijker. Tijdens jobvillage zetten we onze vacatures in de kijker en ontmoeten we potentieel nieuwe collega's. Bij jobexpo en technoboost ontmoeten we vooral jong potentieel voor de toekomst. Een speciale vermelding voor de hulp van onze onderhoudsdienst, die meehielp bij het opzetten van een heuse escape-room waar leerlingen van het 5e leerjaar op een speelse manier leerden waar wij voor staan als maatwerkbedrijf.

Dankzij een eigen jobdag op 24 september 2022 leerden we een 3-tal nieuwe collega's kennen.

We gaven onze sociale media een boost (Facebook en LinkedIn) en beletterden de camionettes van schoonmaak.

En niet te onderschatten: ook mond-tot-mondreclame doet zijn werk. Zo komen er regelmatig sollicitanten op aanraden van derden. Veelal zijn het eigen medewerkers die hen aansporen en dat laatste is goed nieuws.

Als we kijken naar onze aanwervingen in 2022 van omkadering, dan zijn er in 14 collega's opgestart via rechtstreekse sollicitatie en 15 via een selectie- of interimkantoor.



Een grote dank aan alle collega's van de persoonsdienst die hieraan meehielpen. Het vroeg vele inspanningen maar het resultaat mag er zijn.



Docuwatte?

Sedert dit jaar gebruiken we een nieuw computerprogramma, Docuware, om documenten te beheren. Vroeger werden er veel documenten (zoals facturen) afgedrukt en met de binnenpost verdeeld. Nu wordt alles met de computer doorgestuurd en ook digitaal verwerkt. Dit heeft verschillende voordelen zoals:

- Documenten gaan niet meer verloren
- We besparen veel papier, wat het milieu ten goede komt
- Minder afdrukken is ook een financiële besparing.
- Alle documenten worden digitaal bewaard waardoor we minder moeten klasseren in ringmappen en we documenten ook makkelijker kunnen terugvinden.

| | VROEGER | NU |
|---|---|--|
| Aanvraag tot bestelling (aankoop-aanvraag) | Een offerte werd afgedrukt en goedgekeurd door het management. Aankoop kon dan de bestelbon maken. Nadat de bestelbon ondertekend werd, kon die verstuurd worden. | In Docuware wordt er een aankoop-aanvraag gemaakt die doorgestuurd wordt naar het management voor goedkeuring. Aankoop maakt dan een bestelbon van de aanvraag. |
| Bestelling | Inkooporders worden afgedrukt en daarna doorgefaxt naar de leverancier (manueel). | Inkooporders worden automatisch verstuurd naar de leverancier, |
| Levering | De zendnota's van alle leveringen worden via de binnenpost naar aankoop verstuurd. Het magazijn bewaart een kopie van de zendnota in een ringmap (= extra klasseerwerk). | De zendnota's worden ingescand en zijn via Docuware ter beschikking voor andere diensten (aankoop, boekhouding,...). |
| Aankoop | Alle bestellingen worden afgedrukt en geklasseerd in een map. De zendnota's die we van het magazijn hebben ontvangen worden in dezelfde map geklasseerd. | Alle documenten zitten reeds in Docuware en kunnen daar bekeken worden (klassement valt weg). |
| Factuurcontrole | Alle facturen worden gecontroleerd. Er wordt gekeken of de goederen op de factuur ook geleverd zijn en of de prijs gelijk is aan de prijs op het inkooporder. Na goedkeuring wordt de factuur met zendnota's geklasseerd. | Alle facturen van grondstoffen worden uitgelezen op regelniveau. Als de prijs klopt met de bestelbon en de aantallen met de geboekte ontvangst, wordt de factuur automatisch goedgekeurd. Enkel de facturen die niet kloppen moeten nog bekeken worden. Aangezien alles reeds digitaal gearchiveerd werd, moet er niets meer geklasseerd worden. |
| Boekhouding | Alle facturen van grondstoffen worden regel per regel gecodeerd. | De tijd geïnvesteerd in het uitlezen van de facturen op regelniveau werpt hier zijn vruchten af. Voor de facturen van grondstoffen levert Docuware zelf een boekingsvoorstel aan. |
| Facturen naar de klanten | De verkoopfacturen werden reeds digitaal verstuurd en gearchiveerd. | Dit proces werd overgenomen in Docuware. De klant krijgt nu ook een factuur in XML formaat die hij kan inlezen in zijn boekhouding. |



Veilig op het net

Tijdens een opleiding over phishing kwam de vraag hoe men je Facebook-account kan instellen met 2FA.

Wat is 2FA?

Tweestapsverificatie is een beveiligingsfunctie die, in aanvulling op je wachtwoord, helpt je account te beschermen. Als je tweestapsverificatie instelt, wordt je gevraagd een speciale aanmeldcode in te voeren of je aanmeldpoging te bevestigen wanneer iemand toegang probeert te krijgen tot Facebook vanaf een onbekende browser of een onbekend mobiel apparaat.



Hoe tweestapsverificatie inschakelen of beheren op je Facebook-account?

A. VIA DE FACEBOOK APP OP JE SMARTPHONE

Bij tweestapsverificatie wordt bijvoorbeeld een sms naar je smartphone gestuurd met een code. Of je moet een account ontgrendelen met een code van een authenticatieapp.

1. Open de Facebook-app op je smartphone



2. Tik rechtsonder op de 3 liggende streepjes

3. Kies onder 'Instellingen en privacy' voor 'Instellingen'



4. Kies onder 'Beveiliging' voor 'Wachtwoord en beveiliging'



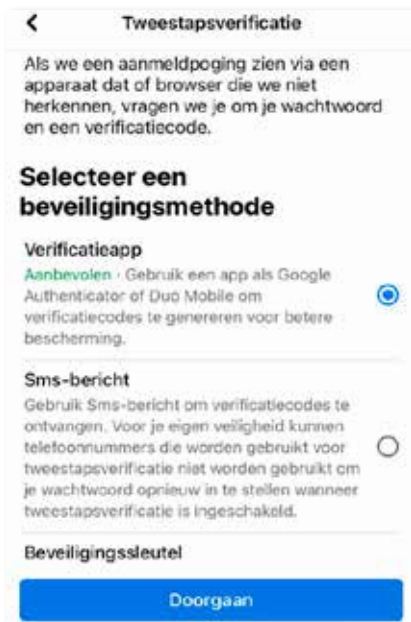
5. Kies onder Tweestapsverificatie voor 'Tweestapsverificatie gebruiken'



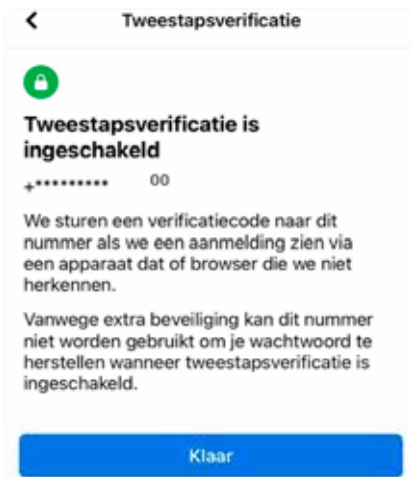
6. Kies de manier waarop je gebruik wilt maken van tweestapsverificatie: via sms of via Authenticator, zie pagina hiernaast.



→ Via sms



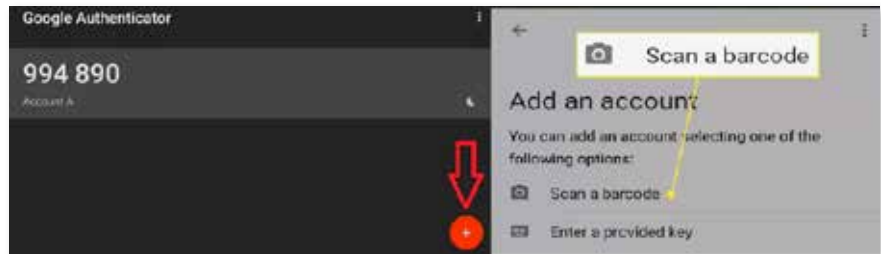
Voer de code in die je ontving.



Inloggen via 2FA is ingeschakeld.

→ Via Authenticator

Download Google Authenticator op je gsm via Apple Store of Google Play Store. Scan hiermee de QR-code die Facebook aanlevert.



Deze app genereert een code die je moet ingeven telkens je vanaf een nieuw toestel wil inloggen op je Facebook.

Als je tweestapsverificatie voor je Facebook-account hebt ingeschakeld, verschijnt er bovenaan je instellingen naast Tweestapsverificatie een ingeschakeld selectievakje.



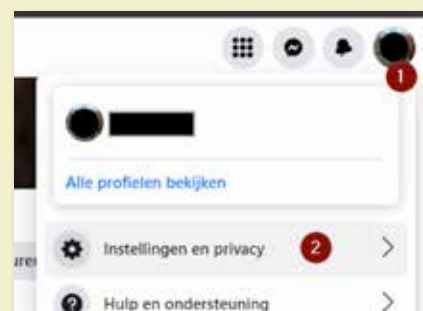
Tip: Het is aangeraden om een back-upmethode in te stellen. Dit kan in hetzelfde instellingsscherm.



B. VIA DE BROWSER VAN JE COMPUTER

- Kies voor **Instellingen**.
Klik vervolgens op **Beveiliging en aanmelding**
- Kies voor 'Bewerken' bij **Tweestapsverificatie gebruiken**
- Geef je Facebook-paswoord in.
- Ga nu verder vanaf stap 6 die je terugvindt onder rubriek A.

Tip: 2FA of MFA is ook mogelijk met Twitter, Gmail, Instagram,... De meeste programma's en websites ondersteunen dit al.



Samen gezond

Delphine Ryckebosch

Wedstrijd Sandra Bekkari

Misschien herinner je je nog onze wedstrijd: wie wordt de Sandra (of Sandro) Bekkari van Westlandia? Uit verschillende ontvangen recepten werd er 1 winnaar gekozen. Gefeliciteerd Melanie en bedankt voor het lekkere recept! We wensen je veel kookgenot met het kookboek van Sandra Bekkari.



Ovenschotel met kip, prei en wortel (4p)



INGREDIËNTEN - BEREIDINGSTIJD +/- 45MIN

- 4 kipfilets
- 2 stuks prei
- 3 wortels
- kruidenkaas
- bladerdeeg
- olie

Vorbereiding



- Snij de prei en wortel in schijfjes, eventueel ook wat selder (seizoen).
- Snij de kip in reepjes.
- Verwarm je oven voor op 180°.

Tip: als het snel moet gaan, gebruik een zakje soepgroenten.

Bereiding



- Doe wat olijfolie in een grote kom of wokpan. Als deze begint te zingen, voeg er de kippenreepjes bij.
- Voeg je groenten pas toe als de kip goed doorbakken is.
- Laat 10min stoven tot de groentjes zacht zijn.
- Voeg er de kruidenkaas en eventueel kippenkruiden aan toe.
- Giet een half glas water over het geheel.
- Meng alles goed en doe alles in een ovenschotel.
- Leg een laagje bladerdeeg bovenop. – prik hier en daar gaatjes in het deeg.
- Zet in de voorverwarde oven op grilstand: 180°.
Laat +/- 15 min verder garen tot je korst goudbruin is.

Je kan dit eten met rijst, aardappelen of pasta. Om eens te veranderen kan je dit ook klaarmaken met kalkoen.

Veel kookplezier en smakelijk!

Timperman Melanie: enclave JYZ

Fruitige dinsdagen

Na de positief onthaalde fruitige dinsdagen willen we 2023 gezond verderzetten en voorzien we het komende jaar elke tweede (per uitzondering de derde) dinsdag van de maand voor iedereen een vers stukje fruit.



SAMEN GEZOND



AGENDA



Werken mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Jan Lernout, Xavier Sohier, Veerle Verbeke, Delphine Ryckebosch,
Sarah Carbon, David Van de Sompele, Marnix Timperman, Didier Vanhie,
Johan Gadeyne, Celie Pieters, Bart Deboeuf, Marjan Baeyaert, Joke Riquière,
Ann Vermeersch, Marc Desmet, Kenneth Hooghe, Winny Vandenbulcke,
Dzhamal Kurbanov, Talitha Gryson, Matthias Van De Walle, Fanny Couwet

