



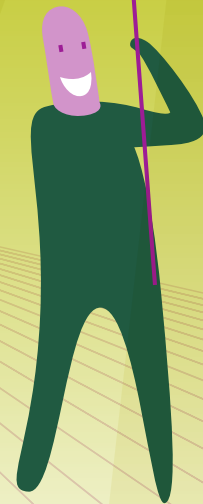
Westlandia^{VZW}

sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



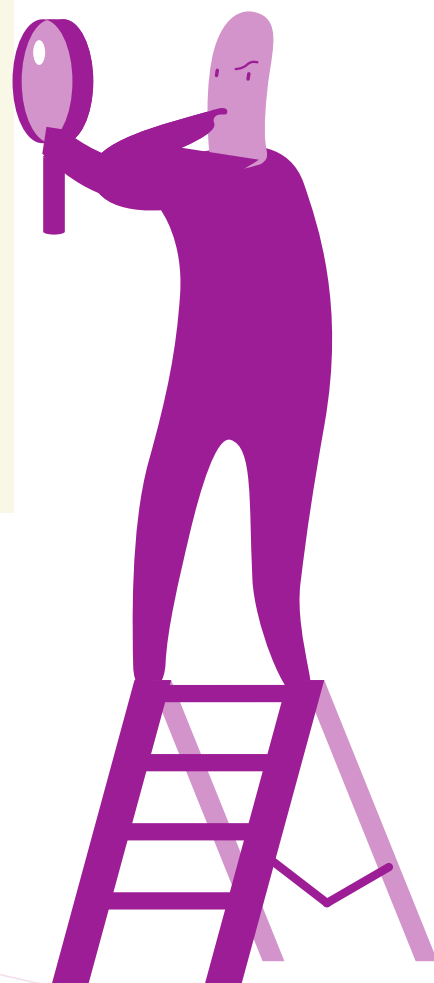
PERSONEELSBLAD
VAN WESTLANDIA

JAARGANG 24 / NR 4

DECEMBER 2021

Bwieper

VOORWOORD	3
SOCIAAL NIEUWS	
Overlijden – Geboorte – Huwelijk	4
PERSONEELSNIEUWS	
Nieuw in dienst	4
Pensioen – Serge Cleenewerck	5
Pensioen – Anna-Maria D'haeyer	6
Pensioen – Ronny Stamper	7
Coronapensioenviering	8
PREVENTIE & MILIEU	
Laad 's nachts je eigen batterijen op	9
Duurzame mobiliteit	10 - 11
IN DE KIJKER	
Update geplande bouwwerken 2022/2023	12 - 13
Silver Award Picanol	13
Sint in Westlandia	14
Hydranten	15
Hefhulp bij de I - codes	16
Wie zit er achter de naam van onze vergaderzalen in Westlandia?	17
INFORMATIEF	
4werk	18
Sterk in circulair	19
Vakantieregeling 2022	19
Verhoogde maaltijdcheque	20
WAW: Annulatie kerstfeest gepensioneerden	21
Kerstverhaal	22
Leuke wist-je-datjes over Kerst	23





Westlandia

sterk op maat

Zalig Kerstfeest en Gelukkig Nieuwjaar!

Beste medewerker,

2021 stond nog alle dagen in het teken van het Corona-virus. We dachten in september dat we eindelijk de teugels wat konden vieren maar helaas. Op vandaag zijn we nog altijd genoodzaakt rekening te houden met allerlei maatregelen en voorzorgen om onszelf, vrienden en onze collega's te beschermen. Dat we het allemaal moe worden is duidelijk, maar volhouden is de boodschap.

Economisch en sociaal gaat het heel goed met Westlandia. In 2021 hebben we het personeelsaantal kunnen optrekken tot meer dan boven de 850 medewerkers. Daarbovenop zijn er ook nog een 35-tal mensen voor ons aan de slag bij onze collega's. We hebben het voorbije jaar een historisch hoge tewerkstelling gekend. Tevens zijn we trots op de start van onze zevende business unit 'circulair' dit jaar. Onderaan de pagina ziet u het nieuwe logo voor deze nieuwe activiteit in circulaire economie.

Het jaar 2022 dient zich op vlak van hoeveelheid werk en tewerkstelling ook bijzonder goed aan. We zullen opnieuw extra medewerkers moeten aanwerven om alles te kunnen afwerken voor onze klanten. Het gaat dus goed bij ons.



Daarom is er nu reeds besloten om de CAO90 ook toe te passen over de resultaten in 2022. Eveneens is er beslist de tijdelijke verhoging van de maaltijdcheques (was tijdelijk in 2021) met een jaar te verlengen en daarbovenop zelfs 1 euro extra toe te kennen. Meer details vernemen jullie in een persoonlijk schrijven.

Bij deze wens ik u allen te bedanken voor de bijdrage tot dit resultaat.

Mogen wij in naam van de directie en het management u en uw familie een **zalig Kerstfeest en gelukkig Nieuwjaar** toewensen met heel veel dromen en warme wensen voor het komende jaar.

Geniet van de komende verlofperiode en feestdagen!

Ignace De Ro
algemeen directeur

Sterk in circulair



SOCIAAL

Sociaal nieuws

Anneke Verstraete

Overlijden

27/09/2021	Emile De Vroede, schoonvader van Marino DEGRUYTER en grootvader van Brian DEGRUYTER en Enya HOORELBEKE
13/10/2021	Léa Bossaert, grootmoeder van Robin MAHIEU
28/10/2021	Maria Desmyter, moeder van Katrien BOURDEAU
29/10/2021	Willy GRAF, oud werknemer
06/11/2021	Roger Pattou, vader van Filip PATTOU
09/11/2021	Simonne Boucké, grootmoeder van Tanja BONNIER
16/11/2021	Maria Robesyn, grootmoeder van Kim VANMARIS en Kevin BAELEN
18/11/2021	Robert Deroo, grootvader Dieter MASSELUS
23/11/2021	Gerard Verstraete, vader van Chris VERSTRAETE
23/11/2021	Nicole Decaluwe, grootmoeder van Nathalie KNOCKAERT
23/11/2021	Achiel Neyrinck, vader van Nancy NEYRINCK
24/11/2021	Jean Marc Coussement, vader van Laurent COUSSEMENT en Melissa RAES
29/11/2021	Constante Mavembo, vader van Domingos SIMAO
30/11/2021	Romain Orbie, vader van Ludwig ORBIE
01/12/2021	Lucien Bogaert, grootvader van Bart DEBOEUF
12/12/2021	Michel Doubel, grootvader van Dylan MEERSDOM

Geboorte

22/09/2021	Jebou, dochter van Mary CONTEH
04/11/2021	Livay, zoon van Emily Noyelle en Dries DESMYTER
07/12/2021	Matheo, zoon van Jennifer DOOLAE GHE
10/12/2021	Inaya, dochter van Eveline Herman en Koen SOHIER

Huwelijk

23/10/2021	Martijn VERHELST en Lore Landuyt
18/12/2021	Gwen BUSEYNE en Adeline Neuville

PERSONEEL

Personeel

Anneke Verstraete

Nieuw in dienst

GHEsqIERE Jordy	20/09/2021	VANDEKERKHOVE Jenco	01/11/2021
MOMMERENCY Julie	28/09/2021	DEMUYSERE Matula	03/11/2021
SALAMATA Bah	01/10/2021	PYCK Schauni	08/11/2021
ABDULKADIR Aden	01/10/2021	STAELENS Diderik	15/11/2021
MEULEMAN Pedro	05/10/2021	VUYLSTEKER Xavier	15/11/2021
GADEYNE Pedro	07/10/2021	MUSAWAR Liaquat	15/11/2021
DOMENIE Indy	11/10/2021	VOETS Mary-An	06/12/2021
VERHILLE Didier	11/10/2021	GUREY Fatuma	06/12/2021
LANSZWEERT Nick	18/10/2021	ABRAMOV Karen	06/12/2021
BAKER Ahmed	20/10/2021	MONFRANS Giovanni	06/12/2021
LEFEBVRE Charline	28/10/2021		

Brugpensioen Serge Cleenewerck

Serge werd geboren te Menen op 4 oktober 1961 in een gezin met 4 kinderen, hij heeft nog 2 broers en 1 zus. Hij groeide op in Komen en verhuisde nadien naar Wervik waar hij tot op heden nog altijd woont samen met zijn moeder en jongere broer.

Serge liep school in Roeselare waar hij de richting houtbewerking volgde. Hij stopte die studies in 1978 en niet zo veel later in 1979 begon hij te werken in Westlandia. Hij werkte hier dus in totaal 42 jaar en dit steeds in een voltijds werkregime.

Serge werkte tijdens zijn carrière in Westlandia voornamelijk in het metaal aan de CNC-machines. Vele jaren was dit dagwerk maar de laatste jaren ging hij over naar ploeg.

In de loop der jaren werd Serge ook soms wel eens op andere plaatsen ingezet. Dit omdat het elders druk was of omdat het in zijn eigen afdeling heel kalm was. Zo ging Serge een paar keer naar enclave Debacker, maar ook naar de voeding en de groendienst.

Nu hij niet meer moet komen werken zal Serge zich vooral bezighouden met tv kijken en muziek beluisteren. Daarnaast doet hij ook boodschappen voor het gezin en helpt hij ook zijn moeder. Gezien ze al een gezegende leeftijd heeft kan ze de hulp van Serge immers heel goed gebruiken.

Serge, we wensen je het allerbeste, willen je danken voor je jarenlange inzet en hopen dat je nog lang kan genieten van je welverdiend pensioen...



Pensioen Anna-Maria D'Haeyer

Anna-Maria werd geboren op 29 oktober 1956 in een gezin van vijf en groeide op samen met haar jongere en oudere broer.

Anna-Maria ging naar school in het Immaculata in Ieper tot zij de leeftijd van 12 jaar had bereikt. Volgde er nadien één jaar technisch. Vanaf haar 13 jaar tot en met 18 jaar liep ze school in de Heilige Familie in Ieper en volgde er de opleiding snit en naad. Vanaf haar 18de volgde Anna-Maria twee jaar hoger secundair beroep in de richting kinderverzorging en liep dus school tot aan 20-jarige leeftijd. Na haar opleiding bleef Anna-Maria eventjes thuis en ging zij van start met haar zoektocht naar een eerste job.

Gezocht en gevonden, want Anna-Maria kon in december 1979 starten als huishoudhulp bij een advocaat hier in de streek en dit voor 3 dagen per week.

Een kleine twintig jaar later, namelijk op 19 maart 1997 is Anna-Maria gestart in Westlandia. Ze was zeer blij met deze kans, want kon er voltijds aan de slag. Anna-Maria werd gedurende een tiental jaar in allerlei afdelingen ingezet tot zij terecht kwam in de enclave van McBride nl. Delphia, later kreeg dit de naam Personal Care. Eind 2018 werd Personal Care overgenomen door het Nederlandse bedrijf Royal Sanders (ook wel bekend van de Rituals producten).

Omwille van de wijzigingen was Westlandia er een aantal maanden niet actief, tot we in november 2019 konden herstarten in een nieuwe werkpostopstelling en was de enclave niet meer achteraan gevestigd in het bedrijf, maar helemaal vooraan. De eerste jaren was dit in samenwerking met Rudi Wyckaert, die nu ook recent met pensioen ging. Ondertussen is dit onder leiding van Eveline Delva. Het afgelopen jaar was er even sprake van heroriëntatie, daar het voltijds werken op de enclave toch niet te onderschatten is. Maar Anna-Maria koos heel overtuigend om haar laatste maanden te blijven werken in Royal Sanders.

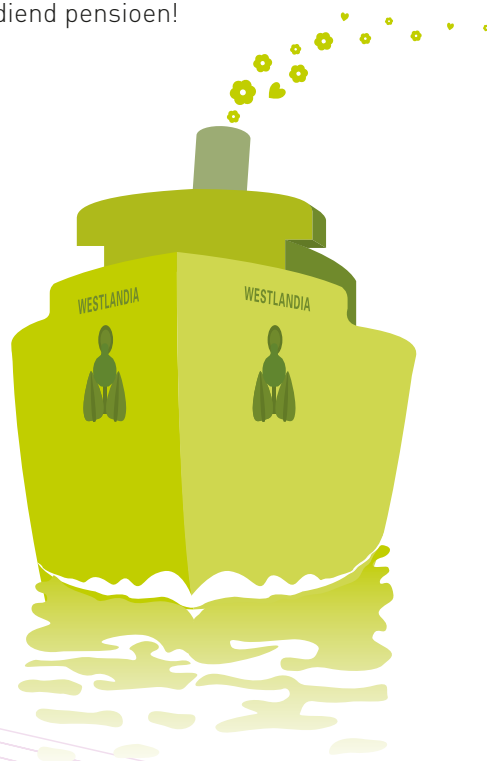
Anna-Maria kan genieten van de eenvoudige dingen in het leven zoals TV kijken, kleuren, het uitvoeren van huishoudelijke taken, ...



Nu zij met pensioen is, denkt Anna-Maria dit nieuwe leven snel gewoon te worden en hoopt natuurlijk om er lang van te kunnen genieten. Eindelijk zal er meer tijd zijn om na een wandeling een deugddoend terrasje te doen. Anna-Maria denkt er ook over na om in de namiddag deel te nemen aan de activiteiten in de Kersecorff, wil er vooral gaan knutselen.

Zal Anna-Maria de collega's missen? Zeker en vast, al zullen de collega's haar ook missen. Ze omschrijven Anna-Maria als een toffe vriendin, een stille en harde werker die zeer collegiaal en behulpzaam is en alles tot in de puntjes in orde brengt.

Anna-Maria, bedankt voor jouw talloze inzet en enthousiasme. We wensen jou heel veel genot van je welverdiend pensioen!



Bruggensioen Ronny Stamper

Ronny werd geboren te Ieper op 28 oktober 1963 in een gezin met 4 kinderen, hij heeft nog 3 broers. Ronny groeide op in Wijtschate bij zijn vader en liep school in Ieper waar hij houtbewerking volgde.

Op 3 oktober 1983 kwam Ronny in Westlandia werken. Hij startte in de boorafdeling bij Michel Demeulenaere en Bernard Bailleul.

Na een paar jaar werd hij gevraagd of hij het zag zitten om over te gaan naar ploeg aan de CNC-machines. Hij stemde in en na een proef van 14 dagen ging Ronny definitief over naar ploegwerk.

Tijdens zijn jaren in Westlandia veranderde Ronny een paar keer tijdelijk naar een andere afdeling (elektriciteit en groenzorg) maar dit waren korte periodes toen er minder werk was in het metaal.

Ronny besliste eind 2014, op 51-jarige leeftijd om over te gaan naar 4/5en waarbij hij telkens op maandag thuis was.

In aanloop naar zijn pensioen kocht Ronny een fiets. Hij had al 40 jaar niet meer gefietst maar wil nu graag af en toe ritjes doen samen met vriendin. Het is ook zijn bedoeling om de auto iets meer te laten staan en met de fiets boodschappen te gaan doen.

Ronny gaat zich sowieso niet vervelen nu, hij houdt van TV kijken en dan vooral naar allerlei sportwedstrijden (voetbal, Formule 1), hij gaat ook graag naar het plaatselijk voetbal kijken, gaat vissen en kan genieten van uitstapjes maken samen met zijn vriendin (wandeling). Daarnaast droomt hij er ook van om nog enkele verre reizen te maken.

Ronny, we wensen je het allerbeste verder en geniet van je pensioen!



Coronapensioenreceptie

In de BWieper van september vorig jaar brachten we al eens verslag uit van de groepsreceptie die we toen een eerste keer organiseerden.

Intussen bleven er natuurlijk mensen op pensioen gaan maar gooit corona verder roet in het eten en kunnen we nog steeds geen gewone individuele receptie aanbieden waar ook alle collega's van de afdeling bij worden uitgenodigd. Dus planden en herplanden we enkele keren een nieuwe groepsreceptie. Deze keer voor een tiental oud-collega's, waarvan er uiteindelijk 7 aanwezig waren (zie groepsfoto, de man met het lichtblauwe hemd is natuurlijk nog beroepsactief).

Eén gepensioneerde had een andere verplichting, een andere zag af van deelname en de derde was het, verdorie toch, wel vergeten zeker. Druk, druk, druk, die gepensioneerden 😊

Deze keer ging het door op 12 oktober. Voor de rest van de tekst verwijs ik graag naar de BWieper van

september 2020, te beginnen met de woorden "vanaf 13u ontvangen" tot de woorden "met een mondkapen en de nodige afstand". Want daar is het verloop van de receptie beschreven en dat was nu terug helemaal hetzelfde. Je ziet het; je Bwiepers bewaren kan al eens van pas komen!

Intussen was er heel even groen licht om terug individuele recepties aan te bieden en zo is er welgeteld één kunnen doorgaan, nl. die voor Annemie D'Haeyer. Daarna moest ook die versoepeling qua corona regels al teruggeschroefd. De groepsreceptie zal dus nog minstens één keer nodig zijn. En daar zullen we ook de man die het vergeten was en de vrouw die elders moest zijn, nogmaals op uitnodigen.

Maar voor wie het binnenkort pensioentijd is alvast volgende geruststelling: intussen geven we de mogelijkheid om op de laatste dag reeds de pensioenpremie te ontvangen, zodat je daar niet maanden op moet wachten.





Laad 's nachts enkel je eigen batterijen op

Batterijen zitten vol energie. Handig, maar tegelijk houden ze ook gevaren in.

Batterijen en hun bijhorende opladers en kabels kunnen vuur vatten en zorgen voor een brand.

Neem daarom volgende veiligheidstips in acht:

- Laad enkel op in een ruimte met een **rookmelder** en **blijf in de buurt**.
 - Nooit 's nachts opladen.
 - Laad nooit een toestel op als je niet thuis bent. (bvb. je elektrische fiets).
- Gebruik alleen de **originele oplader** en zorg dat deze **niet beschadigd is**.
- Beperk het brandbaar materiaal in de buurt van het toestel.
 - GSM, tablet, laptop: niet in je bed of in de zetel opladen.
- Haal de stekker **uit het stopcontact** zodra de batterij **volgeladen** is.
- Leg het toestel **nooit in de zon**.
- Leg **niets op** het toestel om oververhitting te vermijden.
- Leg het apparaat stabiel tijdens het opladen en op een **onbrandbare ondergrond**.
- Elke batterij is anders. Lees daarom de **handleiding** van je apparaat om het correct gebruik van de batterij te kennen.
- Is de batterij van je toestel **beschadigd**, defect of niet meer in gebruik? Wacht niet met ze in te leveren bij het **recyclagepark**. Bewaar ze in afwachting op een veilige plaats, bijvoorbeeld buiten.
- **Herstel nooit zelf** een batterij.

Westlandia 2022: jaar van de duurzame mobiliteit

Onder impuls van directie en management werd terug een mobiliteitsteam samengesteld dat zich gedurende 2022 zal inzetten voor het verder ontplooiën van de duurzame mobiliteit in Westlandia. Dit team bestaat uit Astrid Lannoy, Anke Focke, Natascha Colpaert, Marc Gevaert en Jo Ameys. Indien je dus vragen hebt omtrent duurzame mobiliteit kan je je steeds wenden tot deze personen.

Wat zijn de plannen?

- In mei wordt opnieuw een fietshappening georganiseerd waarbij we op één welbepaalde dag met zoveel mogelijk personeel fietsend naar het werk komen. En gewoontegetrouw worden deze mensen beloond met een heerlijk gratis ontbijt.
- Gedurende het jaar worden fietslaadpunten geïnstalleerd in de bestaande fietsenstallingen zodat e-bikes gratis kunnen geladen worden op het werk.
- In het nieuwbouwproject in de Zwaanhofweg wordt een nieuwe fietsenstalling geïntegreerd. Deze zal binnen zijn, afsluitbaar en voorzien van laadpunten.
- Extra douches worden geïnstalleerd in de nieuwbouw in de Zwaanhofweg.
- In 2022 wordt een groepsaankoop voor elektrische fietsen georganiseerd. Onderaan dit artikel vind je meer informatie daarover.

Mobiliteit en verkeersveiligheid: een onafscheidelijk duo

Uiteraard willen we iedereen op de fiets krijgen, maar enkel en alleen als dit op een veilige manier kan gebeuren. Laten we eerlijk zijn, in 2021 kennen we meer werkverlet door ongevallen op de weg dan ongevallen op het werk.

Daarom werden in het jaaractieplan preventie 2022 ook de nodige middelen voorzien om naast sensibilisatie ook opleidingen te voorzien rond verkeersveiligheid. (kennis van de wegcode, gevaren in het verkeer, risicogedrag, fietsvaardigheid).

Info groepsaankoop fietsen

Vanaf januari tot eind juni 2022 zal elke medewerker van Westlandia de kans krijgen om via het werk een elektrische fiets van het merk Minerva aan te kopen.

De prijs van de fiets ligt door onderhandeling met de leverancier een heel stuk lager dan de normale winkelprijzen. (Je kan dit nagaan op de website van Minerva <http://minerva-cycling.be/>).

Om praktische reden werd het aanbod enigszins beperkt gehouden tot de keuze uit 3 modellen, telkens met de keuze uit een dames- of herenmodel, en keuze uit de aangeboden kleuren volgens de catalogus van Minerva.

Alle fietsen zijn voorzien van een middenmotor en hebben een rijbereik van + 100 km. De verschillen zitten vooral in de afwerking van de fiets (zoals bv bruin lederen zadel en handvaten).

Alle fietsen hebben 3 jaar garantie + gedurende die 3 jaar heb je recht op 1 onderhoudsbeurt per jaar bij Minerva.



Estrel comfort C motor acera 7: 1200 euro

Kleuraanbod kan mogelijk wijzigen.



Estrel C motor 9 speed alivio: 1400 euro

Kleuraanbod kan mogelijk wijzigen.



Minerva E-power: 1500 euro

Voorlopig enkel in het zwart beschikbaar.

Wie kan gebruik maken van deze aanbieding?

Elke medewerker met een rechtstreekse arbeidsovereenkomst met Westlandia, alsook zijn/haar partner en/of inwonende gezinsleden.

Hoe verloopt de betaling van de fiets?

Westlandia betaalt aan Minerva, dus u, uw partner of ander gezinslid betaalt steeds aan Westlandia. De manier waarop je de fiets betaalt hangt af van je soort contract.

Ben je in dienst met een contract van onbepaalde duur^{*}, dan heb je 2 keuzes:

1. Je betaalt de fiets maandelijks terug aan een bedrag van 50 euro dat afgehouden wordt van je nettoloon. Voor de fiets van 1200 euro is dit dus 24 maand of 2 jaar, voor de fiets van 1400 euro is dit 28 maanden en voor de fiets van 1500 euro 30 maanden of 2,5 jaar.
2. Je betaalt de fiets in 1 keer aan Westlandia.

^{*}Indien je in vooropzeg bent, dan betaal je het saldo in 1 keer terug vooraleer je uit dienst gaat.

Ben je in dienst met een contract van bepaalde duur:

Je betaalt de fiets op voorhand in 1 keer aan Westlandia (pas dan is de bestelling in orde).

Ben je partner of inwonend gezinslid van een Westlandia werknemer:

U betaalt de fiets op voorhand in 1 keer aan Westlandia (pas dan is de bestelling in orde).

Hoe schrijf je je in en hoe verloopt de bestelling?

Gedurende de maand januari zal Minerva enkele keren langskomen op het werk met alle modellen zodat wie goesting heeft om zich een e-bike aan te schaffen de fietsen kan bekijken en uittesten.

Uiteraard mag je ook steeds naar Minerva zelf gaan om uw voorkeur fiets te proberen, maar bestellen met korting doe je uiteraard het best via het werk.

Vanaf halfweg januari tot eind juni zal je de fiets kunnen bestellen via Westlandia. Hiervoor zijn we nog een webapplicatie aan het maken waarmee je online kan bestellen bij ons. Indien nodig helpen we je wel een handje. Aan de hand van deze inschrijving komen we dan bij je langs om de overeenkomst te tekenen.

De fietsen gaan per maandbestelling uitgeleverd worden. Dus alles wat in januari besteld werd, zal in principe in februari aan huis geleverd worden door Minerva. In maart besteld is levering in april enz... Dit onder voorbehoud van voldoende stock of levering bij Minerva.

Extratatjes ...

- Iedereen die zich op deze manier een elektrische fiets aanschaft krijgt een **gratis fietshelm** ter waarde van 50 euro cadeau.
- Je zal de kans krijgen om tegen een fair tarief je fiets vrijblijvend te laten verzekeren tegen diefstal. Verder info volgt later bij inschrijving.
- Medewerkers die deze elektrische fiets gebruiken voor woon-werkverkeer (min. 75% van de tijd) gedurende een periode van 2 jaar krijgen 4 maand korting van Westlandia. Dit wil zeggen dat je de laatste 4 maanden NIET moet betalen.

Update geplande bouwwerken 2022 / 2023

Zoals u al kon lezen in de vorige Bwieper zijn er in 2022/2023 grote bouwwerken gepland in de Zwaanhofweg. Ter herinnering nog even een plannetje waar de bouwwerken zich zullen situeren.

Alles wat binnen de rode lijn valt zal gesloopt worden. Op die plaats verschijnt dan later een nieuwe refter, kledkamers, sanitaire ruimtes, receptie, burelen, binnentuin, picknickplaatsjes enz....

Dit betekent wel dat we vanaf het begin van de werken in het voorjaar en dit gedurende een periode van minstens een jaar al deze voorzieningen een tijdelijk plaatsje moeten geven. Het wordt dus even wennen aan de nieuwe locatie van de vele voorzieningen.



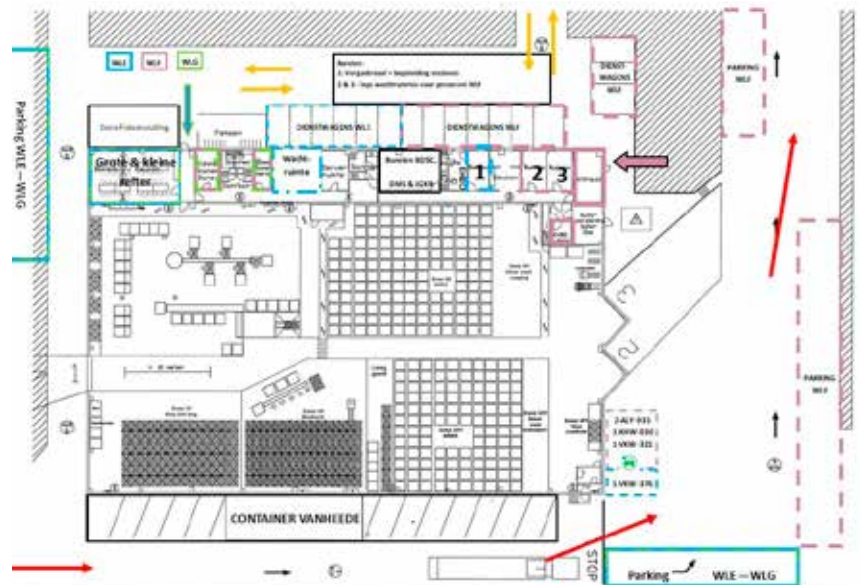
De grootste wijzigingen zijn:

- Middeningang zal niet meer toegankelijk zijn maar wordt een werfzone voor kranen en bouwmaterialen.
- Er worden 3 personeelsingangen met stempelklokken voorzien.
- De receptie, EHBO lokaal en de refter worden tijdelijk ingericht in de vroegere montage-afdeling.
- Dienst onderhoud krijgt zijn definitieve locatie in het afgescheiden deel van de garage.
- Fietsen en bromfietsen worden binnen gestald in de huidige garage.
- De kledkamers (heren en dames gescheiden) worden ondergebracht in de boekbinderij.
- De sanitaire blokken (heren en dames gescheiden) vind je op het plannetje terug als lichtblauwe rechthoekjes.
- De burelen van V&OP krijgen een tijdelijk onderkomen in de polyvalente zaal.

Alle faciliteiten van de enclaves en poetsdiensten verhuizen naar de WLG – Zwaanhofweg 2.

Zoals het plan hiernaast aantoont, zullen kleedkamers, wachtruimtes en burelen zo voorzien worden om iedereen een plaats te geven voor 7u37. Er wordt ook een grote nieuwe parking voorzien om alle wagens veilig te kunnen parkeren. Het is NIET de bedoeling dat iemand van enclaves of schoonmaak in de productiehal van WLG komt.

Vanaf 3 januari zullen enclaves en schoonmaak daar hun intrek nemen.



Silver Award Picanol

Over het voorbije jaar 2020 behaalden zowel de afdeling metaal als de afdeling montage een Silver Award van onze grootste klant Picanol.

Dit betekent dat we een leveranciersscore bekomen van meer dan 80% op vlak van leverstiptheid, kwaliteit en diverse actiepunten zoals verpakking, logistiek, ...

Deze award blijft een belangrijke erkenning en waardering voor de dagelijkse inspanningen die iedereen levert om een kwalitatief product te maken tegen een correcte prijs en tijdig te leveren.

Dikke proficiat dus aan iedereen die hiertoe heeft bijgedragen!

We mochten de award intussen ontvangen uit handen van onze "kwaliteitspeter" Peter Deruytter van Picanol.



Ingrid Verfaillie

Sint in Westlandia

Zaterdag 6 november stond in onze agenda al lang aangestipt. We verwachtten immers hoog bezoek en keken hier heel erg naar uit, des te meer dat we dit bezoek vorig jaar al hebben moeten missen.

Maar ... jammer genoeg ... ook dit jaar moest de Sint op het allerlaatste moment zijn plannen wijzigen. De Sint stuurde weliswaar niet zijn kat maar gaf wel zijn pieten de opdracht om het speelgoed in Westlandia klaar te zetten. Om het risico te vermijden dat de Sint met corona zou besmet worden, werd de fotosessie wel geannuleerd. Stel je voor dat hij vanaf 7 november 10 dagen in quarantaine moest. Wie zou er dan de cadeautjes brengen op 11 november?

Desalniettemin konden we die dag opnieuw heel wat speelgoed uitdelen en hopelijk ook een stralende glimlach op de gezichten van de kinderen toveren.



P.S. En niet alleen hier hebben we kinderen kunnen blij maken. De stukken speelgoed die niet werden opgehaald, werd geschonken aan de gezinnen die getroffen werden door de grote overstroming van juli. 6 maanden na deze overstroming leven immers nog heel wat gezinnen in armzalige omstandigheden. Het snoepgoed werd in dank aanvaard voor kansarme gezinnen in de regio Wervik.

De hydranten

Voor onze groendienst komt de winter precies wel heel snel dichterbij. De wintermaanden zijn voor ons "de kalmerere maanden". Het tuinonderhoud valt stil, de groei van gras, onkruid en hagen stopt. De laatste bladeren vallen van de bomen... Zo'n 50.000 plantjes, 150 fruitbomen en 350 hoogstambomen staan te wachten om in de grond geplant te worden. Maar helaas ... de overvloedige regen van de laatste weken maakt dat het plantseizoen nog wel enkele weken gaat opschuiven. Gelukkig hebben we nog "onze hydranten".

Hydranten, wie of wat is dat?

Wie gekeken heeft naar de serie 'Onder Vuur' op zondagavond weet misschien wel al wat deze zijn. Hydranten of brandkranen zijn aftappunten op de ondergrondse waterleiding die onze huizen voorzien van leidingwater. Deze aftappunten zijn van groot belang voor de brandweer. Bij een brand gebruiken zij deze punten om hun brandslangen aan te koppelen.

Niet veel mensen letten erop maar in elke straat zitten er verschillende hydranten. Sommige goed zichtbaar, anderen goed verstopt onder een haag of oprit.

Bij elke hydrant behoort ook een aanwijsbord waarop je kan aflezen waar deze zich bevindt. Deze bordjes zullen jullie wel al eens opgevallen zijn in het straatbeeld of aan de gevel van een huis.



Hydrantmarkering of signalisatieplaat.



Kraan of standpijp om hydrant te testen.

Via de info op deze bordjes kan je precieze locatie van de hydrant bepalen. Volgens de info op deze bord is het aftappunt van de waterleiding (met diameter 80) te vinden op 4,8 meter naar links en 0,7 meter naar voren opzichte van de plaats waar dit bord zich bevindt.

Een paar jaar geleden deden we al eens de controle van deze hydranten in onze regio. Bij de uitvoering van het nieuwe contract doen wij terug deze controle maar de opdracht werd uitgebreid met de herstelling van eventuele schade aan de markeringsbordjes en palen.

Onze regio beslaat zo'n 6.400 hydranten via onderstaande verdeling:

leper: 2.860 stuks	Langemark: 860 stuks
Zonnebeke: 1.350 stuks	Mesen: 70 stuks
Wervik: 1.250 stuks	

De opdracht bestaat uit 4 delen:

1. Het lokaliseren en opmeten van de hydrant.

Met een tablet of smartphone wordt via een speciaal ontworpen app de exacte locatie met gps-coördinaten vastgelegd.

2. Controleren op aanwezigheid, bereikbaarheid en zichtbaarheid van hydrant en signalisatieplaat.

3. Het beproeven van de hydrant.

Hiervoor gebruiken we een kraan die we op de ondergrondse aansluiting plaatsen.

4. In orde stellen van de vastgestelde gebreken.

Afhankelijk van de gebreken kunnen we een nieuw signalisatiebord, paal of andere kleine herstellingen uitvoeren.



Momenteel zijn drie ploegen bezig met deze controles, in januari worden nog 2 extra ploegen ingezet. Deze extra ploegen zullen vooral de nodige herstellingen uitvoeren.

Opgelet! Eens je in onze hydrantploeg gewerkt hebt, zie je niet anders meer dan hydranten en signalisatieborden langs onze Vlaamse wegen. Misschien een beroepsziekte?

In de kijker

Astrid Lannoy

Hefhulp voor de 'I-codes'

In onze mechanische montage worden bij de I-codemachine allerlei leidingen machinaal gesneden. Een werknemer legt een bobijn op de afroltafel om zo de machine te voorzien van een lange sliert leiding. Enkele van die bobijnen hebben een zwaarder gewicht en werden dan ook met 2 op de afroltafel getild met rugklachten tot gevolg.



Een oplossing hiervoor vinden die weinig plaats inneemt, flexibel inzetbaar is en de efficiëntie van werken niet verhindert was een uitdaging. Maar sinds November hebben we een geschikt toestel aangekocht die het hefwerk voor zijn rekening neemt. Op die manier maken we het werk lichter en ergonomischer voor onze medewerkers. Saad (hieronder op de foto) is alvast enthousiast en maakt gretig gebruik van de minilift!



Vergaderzaal Timmermans

Onlangs zat ik één van onze vergaderzalen (zaal Felix Timmermans, WLA) en ik vroeg me af: "Wie is eigenlijk die Mr. Timmermans?". Ik ben helemaal geen kunstkenner. Maar gewoon uit interesse geven we in de komende Bwiepers graag kort wat "Wikipedia"-weetjes mee over de schilder, dichter of auteur die achter de naam van onze vergaderzalen schuilt. Verwacht geen wetenschappelijk of kunsthistorisch artikel en schiet niet op de pianist als er iets niet helemaal correct is. Ga desnoods zelf ook op zoek naar meer info. In de vorige editie kwamen al Albert Servaes en Guido Gezelle aan de beurt. In deze Bwieper dus: **Wie was Felix Timmermans?**

Felix Timmermans (bron Wikipedia)

Leopoldus Maximilianus Felix Timmermans (geboren in Lier, 1886 – overleden, 1947) was een Vlaams schrijver en dichter. Hij was een van Vlaanderen meest vertaalde en productieve auteurs. Zijn bekendste werk is de roman *Pallieter* (1916). Hij schreef ook onder het pseudoniem Polleke van Mher en een enkele keer als Stelijn Koldijs. Polleke van Mher was afgeleid van zijn voornaam (Leopoldus) en Mher was een afkorting van de naam van zijn vader (Gommaire).

Hij was autodidact en schreef toneelstukken, romans met een historisch karakter, novellen, religieus getinte werken, en gedichten. Naast schrijver was Timmermans ook schilder en tekenaar. Hij illustreerde zijn eigen boeken alsook sommige boeken van zijn collega en vriend Ernest Claes. Hij was ook zelf de boekbandontwerper van de meeste van zijn boeken.

Hij werd drie keer genomineerd voor een Nobelprijs.

Vlak voor de Eerste Wereldoorlog schreef hij zijn bekendste werk, *Pallieter*, dat in 1916 werd uitgegeven. Het wordt door velen als zijn meesterwerk gezien. In 1921 werd het in het Duits vertaald en uitgegeven. In de jaren 1930 schreef de Italiaans-Oostenrijkse componist Carlo Ferdinando Scholta op basis van het boek een operapartituur, getiteld 'Pallieter'. De roman is vernoemd naar zijn hoofdpersonage Pallieter, een levensgenieter die leeft onder het motto 'pluk de dag'. Het boek vertelt het verhaal van de levenslustige Pallieter die met zijn huishoudster Charlot in het idyllische Lier woont. Dag in dag uit begeeft hij zich in de Nete-vallei waar hij zorgeloos geniet van het paradijselijke landschap. Het boek *Pallieter* werd in 2016, 100 jaar na de originele uitgave, opnieuw uitgegeven.





Kerst- en eindejaarsfeesten doen denken aan vuurwerk. **“VIERWERK” in het West-vlaams.** Wist je dat wij met Westlandia deel uitmaken van de West-vlaamse organisatie VIERWERK? Misschien hoorde je hierover binnen onze muren al eens praten? Bij deze wat uitleg. Neem alvast ook zeker eens een kijkje op de website **www.4werk.be**.



Wie is 4Werk?

4Werk is een uniek platform van 24 maatwerkbedrijven van West-Vlaanderen. Een gestructureerde VZW met betalende leden, een externe voorzitter, een Raad van Bestuur en een directeurenoverleg. We vertegenwoordigen alle maatwerkbedrijven in West-Vlaanderen, die samen 6.900 medewerkers tewerkstellen, waarvan ruim 80% (5.800) personen zijn die om diverse redenen niet, nog niet of misschien ook nooit aan de slag kunnen in de klassieke ondernemingen. We stemmen ons aanbod af op onze partners en klanten en onze processen op de noden van onze medewerkers.

Wat doet 4Werk?

4Werk opereert vanuit gemeenschappelijk belang. De meerwaarde van dit platform uit zich in volgende punten:

- Gezamenlijke maatschappelijke verantwoordelijkheid om voor duurzame tewerkstelling te gaan.
- Sterke economische profilering.
- Unieke interne samenwerking en kennisdeling onder de leden.
- Ambitie om de leden succesvoller te maken.
- Een actieve rol spelen in de economie en de fabrieken voor de toekomst.

Met Westlandia spelen wij een rol in het Bestuursorgaan en de Algemene Vergadering van Vierwerk. Daarnaast zijn we ook in heel wat werkgroepen betrokken. Zo is er maandelijks overleg tussen alle directeuren van de verschillende collega maatwerkbedrijven. Er zijn ook regelmatige werkgroepen op vlak van personeelsbeleid, productie, preventie, aankoop, verkoop, financiën, methodewerkgroep, ... In deze werkgroepen wordt er heel wat informatie uitgewisseld en worden projecten samen aangepakt. Vanuit Westlandia nemen verschillende collega's deel aan deze overlegmomenten. Op die manier leren wij zelf van anderen, en zetten wij Westlandia ook op de kaart in West-Vlaanderen.

Sterk in circulair

Westlandia maakte de strategische keuze om volop in te zetten op circulaire economie. Daarom werd dit jaar WLG opgericht in de gebouwen aan de Zwaanhofweg nr. 2.

Maar wat betekent nu juist het woord 'circulair'?

Een circulaire economie is een economisch systeem van gesloten kringlopen waarin grondstoffen, onderdelen en producten hun waarde zo min mogelijk verliezen, hernieuwbare energiebronnen worden gebruikt en systeemdenken centraal staat.

Daarbij denken we dus voornamelijk aan het inzamelen, sorteren, verwerken of repareren van herbruikbare goederen.

Er werd een nieuwe business unit opgericht specifiek om alle 'circulaire' activiteiten te bundelen in een aparte afdeling. Daarom werd er ook reeds een nieuw logo ontwikkeld.

Sterk in circulair



Check zeker ook nog even onze aangepaste website waar we meer duiding geven rond onze nieuwe afdeling en activiteiten: www.westlandia.be

In 2022 beogen wij alvast een verdere groei van onze circulaire activiteiten: **'sterk in circulair'** dus.

Vakantieregeling 2022

Maandag	18/04/2022	Paasmaandag
Donderdag	26/05/2022	Feestdag – O.L.H Hemelvaart
Vrijdag	27/05/2022	Feestdag – Opname feestdag 01/01/2022
Maandag	06/06/2022	Feestdag – Pinkstermaandag
Maandag t.e.m. vrijdag	18/07/2022 t.e.m. 05/08/2022	Collectief verlof
Donderdag	21/07/2022	Feestdag – Nationale Feestdag
Maandag	15/08/2022	Feestdag – O.L.V Hemelvaart
Maandag	31/10/2022	Feestdag – Opname feestdag 01/05/2022
Dinsdag	01/11/2022	Feestdag – Allerheiligen
Vrijdag	11/11/2022	Feestdag - Wapenstilstand
Maandag t.e.m. vrijdag	26/12/2022 t.e.m. 30/12/2022	Collectief verlof
Maandag	26/12/2022	Feestdag – Opname feestdag 25/12/2022

Verhoogde maaltijdcheque en verlenging CAO-90 in 2022

Velen van jullie zullen ongetwijfeld al gemerkt hebben dat de energieprijzen en materiaalprijzen de laatste maanden behoorlijk gestegen zijn. Vooral de prijzen van gas, elektriciteit en brandstof zijn abnormaal omhoog gegaan... Er viel bij velen misschien al een onverwachte en onaangename factuur in de bus. We moeten dit allen ondergaan en hebben daar zelf weinig vat op.

Vanuit Westlandia zijn wij bezorgd om onze medewerkers en willen wij de komende maanden een extra voorzien voor iedereen die bij ons aan het werk is. Via een **tijdelijke verhoging van maaltijdcheques en via het verlengen van onze CAO-90**, willen we onze

medewerkers in 2022 een duwtje in de rug geven bij de verhoogde facturen die in de bus vallen. Hierover hebben wij ook het nodige overleg gepleegd met onze vakbondsafgevaardigden in de laatste ondernemingsraad.

Ter info: de "CAO-90" waarvan sprake, is de bonus-regeling waarover we in 2021 reeds met de vakbonden een akkoord maakten. Er worden doelstellingen vooropgesteld voor het werkjaar en als deze doelstellingen behaald worden, dan is er sprake van een bonus die betaald kan worden in mei van het jaar dat er op volgt. Het is de bedoeling om de regeling van 2021 te herhalen voor het jaar 2022.

Meer nieuws en details hierover zullen we via onze traditionele eindejaarsbrief per post versturen naar alle personeelsleden.



AANDACHT! AANDACHT!

Gepensioneerden Westlandia

Op 29 december was het kerstfeestje van de WAW+ of gepensioneerden Westlandia gepland in de polyvalente zaal. Door de huidige toestand en de nieuwe maatregelen omtrent Covid-19 zal het kerstfeest spijtig genoeg NIET DOORGAAN!

De plannen worden gewijzigd.

Volgend jaar in januari/februari zouden we wel willen starten met een nieuwjaarsbijeenkomst.

Alles zal uiteraard wel weer afhankelijk zijn van de dan geldende maatregelen.

We houden jullie alvast op de hoogte.

Als laatste wensen we vanuit onze groep aan iedereen een prettig en gezond nieuwjaar 2022 en hopelijk een covid vrij jaar.

Beste groeten!

Maria, Gilbert, Jef en Chris



Kerst bij de Kapper

Buiten was het guur weer en joeg de wind de sneeuw in het rond. Maar binnen, binnen in de warme kapperszaak speelde de radio zijn favoriete kerstliedjes. Kapper Sergio bezemde met ferme vegen de haren rond zijn kappersstoelen weg. Hard werken, die kerstperiode, maar ook beregezellig. Zo meteen de laatste klant, en dan lekker een paar dagen genieten met de familie.

Voor de deur stopte een taxi. De taxichauffeur hielp een oude dame uit de auto. Aan zijn arm bracht hij haar door de glubberige sneeuw naar de deur.

“Dag Gerda, kom binnen meid!”

De deur ging snel weer dicht om de sneeuw en de kou buiten te houden. Over een uur zou ze door een andere taxi weer opgehaald worden.

Gerda zakte neer in de kappersstoel. “Koffie was het hè, met melk en suiker?” Ze knikte. De groeven in haar gezicht zagen er dieper uit dan anders, en haar ogen keken wat waterig in de grote kapperspiegel.

Op zijn gemakje maakte Sergio een kopje koffie.

“’t Is koud hè Gerda.” Ze knikte.

“Hoe is het ermee, Gerda?”, zei Sergio terwijl hij haar het kopje koffie gaf en achter haar ging staan. Ze keek hem in de spiegel aan. “Moeilijk, Sergio, moeilijk. Ik wil niet klagen hoor, maar... ik mis hem zo.”

Ze keken allebei naar de stoel. De stoel waar hij altijd zat om de vrouwenblaadjes te lezen die op het tafeltje lagen. En naar het bankje buiten voor het raam, waar hij altijd even ging roken terwijl hij op haar wachtte.

Sergio knikte. Ondertussen zette hij de benodigdheden voor het knippen en watergolven klaar. 21 jaar knipte hij ze al. Ze kwamen altijd samen. En wat een lol hadden ze gehad met z’n drieën. Er had zelfs wel eens een klant gevraagd of ze broers en zussen waren. Ja, zijn dag was al goed geweest als hij ’s morgens hun afspraak had zien staan in zijn agenda.

“Ga je nog wat leuks doen met de kerstdagen?” Stomme vraag. Ze hadden geen kinderen gehad en de meeste familie was al overleden.

Moedig keek ze hem aan. “Ik ga er het beste van maken, Sergio.” Hij staarde naar de beslagen ramen. “Zelfde als de vorige keer?”

Ze knikte, maar toch aarzelde hij. Wat er nu in zijn hoofd rondspeelde. Dat kon toch niet? Maar, waarom eigenlijk niet? Waarom niet gewoon doen?



Snel begon hij te praten, ratelen haast. “Zeg Gerda, wat als ik je eens een heel nieuw, ander, feestelijk kapsel geef. Met een verrassing? Nee, geen vragen stellen. Ik heb een plan! Vertrouw me!”

Ze keek hem nieuwsgierig aan. Toch ook met een klein glimlachje om haar mond. Die gekke Sergio ook altijd.

Toen hij klaar was herkende ze zichzelf niet meer terug. Die blauwpaars geverfde lok, dat kon toch eigenlijk niet voor een dame van haar leeftijd... Maar, het had ook wel iets chique. En Sergio had gezegd dat het goed bij haar ondeugend glinsterende ogen paste.

De taxi stond al een tijdje buiten te wachten.

“Maar Sergio...”

“Ssst, niets vragen, mijn plan is nog niet klaar!”

Hij hielp haar in haar jas en in de taxi. Hij smoesde wat met de chauffeur en keek haar nog een keer met een grijns aan.

“Morgen om tien uur word je opgehaald. Doe je feestelijke jurk aan!”

Op eerste kerstdag stapte Gerda ’s morgens nieuwsgierig en opgewonden in de taxi. Die stopte bij een huis dat ze helemaal niet kende. De deur zwaaide open en daar stond, met een rode kerstmuts op zijn hoofd en een enorme lach op zijn gezicht: Sergio! Hij kwam naar haar toe, kuste haar op haar wangen en nam haar mee naar binnen.

“Broers, zussen, neefjes en nichtjes. Vandaag hebben we een eregast, die ik speciaal uitgenodigd heb omdat ik het zo’n fijn mens vindt. Dames en heren: Gerda!”

Een beetje verlegen maar toch ook wel genietend ging Gerda op in de warmte van de familie. Een uurtje later keek ze dankbaar naar Sergio. Hij grijnsde terug en gaf haar zijn grootste knipoog.

Leuke wist-je-datjes over Kerst

De eerste versierde kerstboom

De eerste versierde Kerstboom dateert uit 1510 en wel uit het plaatsje Riga in Letland. De eerste geschiedschrijving over een kerstboom dateert terug naar 1531.



Een kunstkerstboom is helemaal niet zo milieuvriendelijk

Ze zeggen wel eens dat een kunstkerstboom beter is voor het milieu dan een echte, omdat je hem vaker gebruikt. Maar voordat een nepkerstboom echt 'groener' is dan een echte kerstboom, zul je hem ongeveer 10 jaar moeten gebruiken.

Dat heeft vooral te maken met het hergebruik van de echte kerstboom als compost en de grondstoffen die nodig zijn voor het maken en vervoeren van kunstkerstbomen. Helaas verdwijnen kunstkerstbomen vaak al veel eerder op de vuilnisbelt. Wil je vaker dan eens per tien jaar een nieuwe boom? Dan kun je voor het milieu dus beter ieder jaar een echte kopen!

Engelenhaar verwijst écht naar engelen

Al decennialang gebruiken mensen Engelenhaar om de boom te versieren. Waarom is die traditie ooit ontstaan? Door Engelenhaar in de boom te hangen, wilden mensen laten zien dat echte Engelen de boom hadden versierd, er waren wat van hun prachtige haren achtergebleven. Later werd het Engelenhaar vervangen door de zilveren en andere kleurige slierten, maar de gedachte erachter is nog steeds hetzelfde.

Kerstcadeaus verwijzen naar de drie wijzen

Wist je dat het geven van kerstcadeaus aan kinderen, maar ook aan onze vrienden en geliefden, verwijst naar de cadeaus die de drie wijzen op kerstochtend aan kindeke Jezus hebben gegeven?

Elektrische kerstlampjes bestaan al sinds 1882

Je hoort vaker dat men vroeger echte kerstkaarsjes in de boom zette. En dat klopt, al sinds het midden van de 17de eeuw deed men kleine kaarsjes in de kerstboom. Maar sinds het einde van de 19e eeuw werden die zo langzamerhand vervangen door elektrische kerstlampjes. In 1882 bedacht Edward Johnson, de assistent van Thomas Edison, namelijk het gebruik van elektronische kerstverlichting.



De kerstboom drinkt een liter per dag

Tijdens de eerste week dat je een echte Kerstboom in je huis plaatst, heeft deze net iets minder dan een liter water per dag nodig om mooi te blijven. Natuurlijk geven wij de kerstboom allemaal veel te weinig water, waardoor hij veel sneller zijn naalden verliest.



Stille Nacht is het vaakst opgenomen kerstliedje

"Stille Nacht" is van alle Kerstliederen het meest opgenomen. 733 verschillende versies zijn al voorzien van een copyright sinds 1978. "White Christmas" is de bestverkochte kerstsingel aller tijden. "All I want for Christmas" (Mariah Carey) is de meest populaire kerstsingel van deze tijd.



Werken mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Jan Lernout, Xavier Sohier, Jo Ameys, Marnix Cailliau, Marjan Baeyaert,
Ingrid Verfaille, Sarah Carbon, Astrid Lannoy, Veerle Verbeke, Anneke Verstraete,
Brecht Descamps, Bart Deboeuf

