



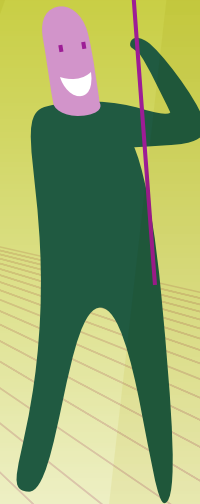
Westlandia^{VZW}

sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



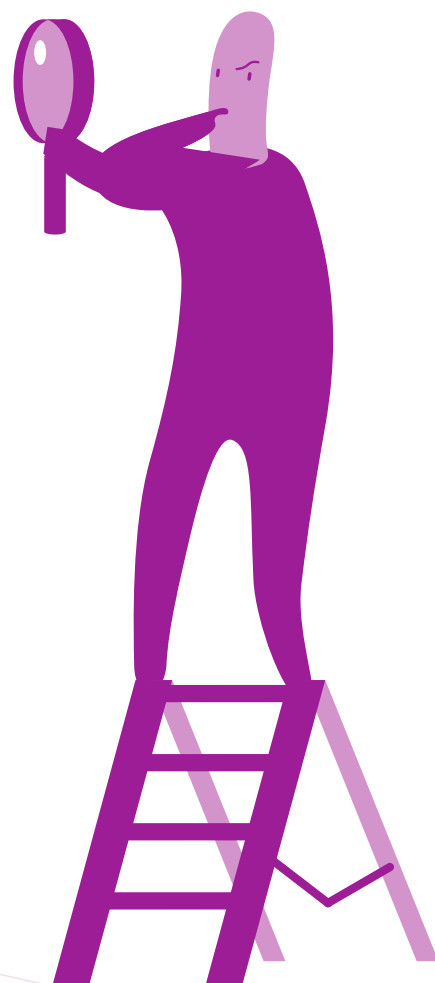
PERSONEELSBLAD
VAN WESTLANDIA

JAARGANG 25 / NR 2

JUNI 2022

Bwieper

VOORWOORD	3
SOCIAAL NIEUWS	
Overlijden – Geboorte – Huwelijk	4
PERSONEELSNIEUWS	
Nieuw in dienst	5
Nieuwe omkadering in dienst – Jolien Careye	5
Nieuwe omkadering in dienst – Anthony Mahieu	5
Nieuwe omkadering in dienst – Kenny Dehaene	6
Nieuwe omkadering in dienst – David Robert	6
Nieuwe omkadering in dienst – Stefan Proot	6
Nieuwe omkadering in dienst – Kenneth Vandevoorde	6
Brugpensioen – Marnix Cailliau	7
Brugpensioen – Carline Debergh	8
Brugpensioen – Frank Morlion	9
Rustpensioen – Bernd Sonntag	10
IN DE KIJKER	
Wijzigingen BU's WLB en WLC	10
Opdracht in Flanders Fields Museum	11
Social media	11
Ecubel	12
Eindwerk Ergo	13
Kwaliteit in WLA	14
Vervanging servers en storage	15
INFORMATIEF	
Planning bouwwerken Zwaanhofweg 5	16
PREVENTIE & MILIEU	
Drinkwater is goud waard	17
TERUGBLIK	
Fietshappening	18
Gepensioneerdenviering	19
Technoboost	20
Fietsopleidingen	21
Mondi Run Poperinge	22
Opendeurdag VTI	23
Activiteit gepensioneerden (WAW+)	24
Paasontbijt (WAW)	25
AGENDA	
Frietrock	25
Aankondiging Uitzwaai	26
Aankondiging Sint	27
WAW+ gaat bowlen	27





Westlandia

sterk op maat

Vorbij de eerste jaarhelft

Het voelt alsof het nieuwe jaar nog maar net is gestart doch zijn we weldra voorbij de eerste helft van het jaar 2022. De vakantie is in aantocht wat meteen voor ons allen de gelegenheid is om eens te ontspannen en de dagdagelijkse besommeringen van het werk eventjes opzij te zetten.

Economisch gaat het nog steeds bijzonder goed in Westlandia. De vooruitzichten voor de rest van het jaar zijn heel goed. Dit vertaalt zich direct in een tewerkstelling van meer dan 900 mensen wat een mooi sociaal resultaat mag genoemd worden. Onrechtstreeks werken er bij onze collega maatwerkbedrijven nog eens een 40-tal voor ons waarvoor we hen dankbaar zijn. Dit zijn historische cijfers voor Westlandia.

Het hoeft niet gezegd dat vandaag de dag iedereen van ons kreunt onder de hoge prijzen van voedsel, energie, brandstof en andere zaken. De prijzen zijn door het dak gegaan de laatste maanden. Dit wordt deels gecompenseerd door de automatische indexering van onze lonen, 2% per stap, dat de voorbije 9 maand 4 keer is toegepast. Ondanks de automatische index hebben we allemaal het gevoel dat dit onvoldoende is om de stijgende prijzen te compenseren. Dit is een heel uitzonderlijke situatie die in de afgelopen decennia zelden is voorgekomen.

Desondanks de roep naar nieuwe medewerkers wordt het op vandaag niet eenvoudig om deze nog te vinden op de arbeidsmarkt. Door de hele lage werkloosheidscijfers in onze regio is het aanbod heel beperkt en kost het heel wat moeite om als bedrijf tijdig mensen te vinden en te kunnen aanwerven. Het remt onze groei af. Ondanks deze moeilijkheden wil de overheid verder investeren in onze sector door extra contingent vrij te geven. De uitdaging voor Westlandia zal zijn om hier een deel van toegewezen te krijgen maar ook om dit ingevuld te krijgen met nieuwe medewerkers.

De komende weken zal iedereen de gelegenheid krijgen om zijn jaarlijks verlof te nemen. Gebruik je verlof goed om eens iets anders dan normaal te doen en je te ontspannen zodat je batterijen opnieuw opgeladen worden en dat we weer tegen een duwtje kunnen. Geniet er alvast van.

Allen een mooie, leuke en deugddoende vakantie gewenst!

Ignace De Ro
algemeen directeur

Anneke Verstraete

Overlijden

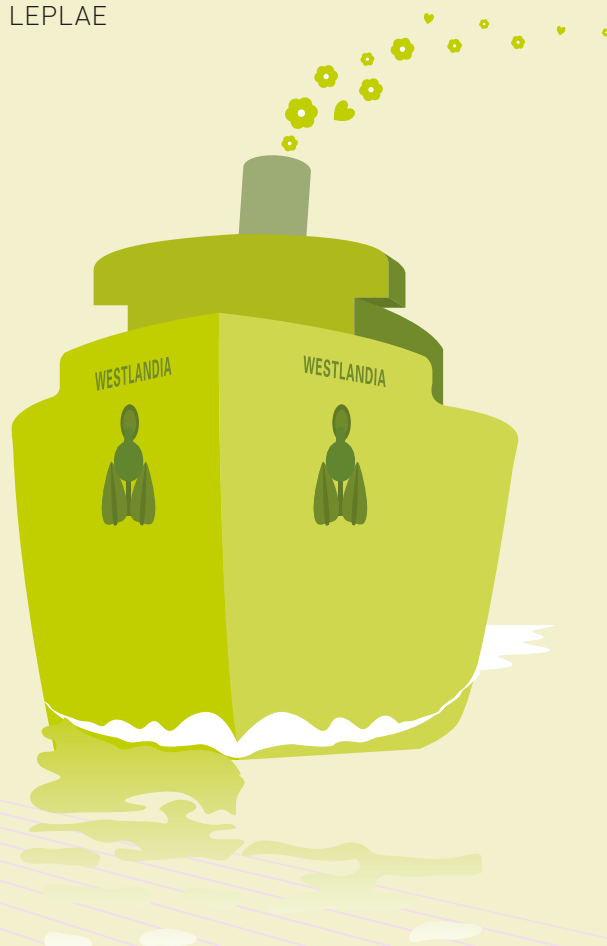
- 30/03/2022 Luc SARRAZIN
03/04/2022 André Croubels, grootvader van Kenny CROUBELS
06/04/2022 Irène De Graeve, moeder van Ivan STROOBANT
08/04/2022 Andrea Decloedt, grootmoeder van Melanie NEYT en Kevin DURY
13/04/2022 Gilbert Hayaert, schoonbroer van Geert DEHUYSSER
15/04/2022 Guy De Wispelaere, partner van Myriam COUWET
18/04/2022 Yolande Depoortere, schoonmoeder van Christelle GOUWY
23/04/2022 Raymond Vinckier, grootvader van Tommy LOGGHE
25/04/2022 Patrick Vanhecke, broer van Marc VANHECKE
06/05/2022 Martine Bonte, moeder van Bjorn LAGRANGE
07/05/2022 Laura Duthoo, moeder van Patrick LEROY
12/05/2022 Germaine Carrein, moeder van Lode LELEU
23/05/2022 Gilbert Merveillie, grootvader van Nico DOISE
27/05/2022 Willy Keyngnaert, grootvader van partner Nicky SUFFYS
03/06/2022 Roger Leroy, vader van Patrick LEROY
06/06/2022 Anna Blanckaert, grootmoeder van Gwenny DURNEZ en Jens LAMIERE
07/06/2022 Maria Stockelynck, grootmoeder van Geert VANDENBERGHE
09/06/2022 Veerle Gouwy, zus van Bart GOUWY
14/06/2022 Daniel Tourlousse, vader van Danny TOURLOUSSE

Geboorte

- 24/03/2022 Allayna, dochter van Melanie Caron en Jordy LUCAS
06/05/2022 Mats, zoon van Lore Landuyt en Martijn VERHELST
17/05/2022 Louise, dochter van Kiara SCHRÖER
31/05/2022 Olivia, dochter van Melissa Verstraete en David VAN DE SOMPELE
03/06/2022 Ellie, dochter van Isabel Reynaert en Kristof DEWAELE
08/06/2022 Kobe, zoon van Eveline Debouvere en Jurgen LEPLAE

Huwelijk

- 22/04/2022 Marites NANTES met Johny Deblander
07/05/2022 Dries DERA EVE met Luz Bauters



Nieuw in dienst

CZYSZCZON Ernest	28/03/2022
VANDOOREN Jeffrey	29/03/2022
LEMAISSIE Guillaume	01/04/2022
VANDEN BRANDE An	01/04/2022
HERNANDEZ Madelyn	04/04/2022
CANNIERE Anthony	06/04/2022
CAREYE Jolien	08/04/2022
DEWAELE Kristof	11/04/2022
MERTEN Twingy	11/04/2022
DOOM Kevin	19/04/2022
VANDEWALLE Bavo	19/04/2022
SOEN Mikey	19/04/2022
MEULEMANS Orphelia	19/04/2022
VERCRUYSSSE Danny	19/04/2022
IQBAL Asad	19/04/2022
GESQUIERE Jordy	19/04/2022
GEBEYEHU Tigist	19/04/2022
ROSSEEL Joachim	19/04/2022
DEHAENE Kenny	25/04/2022
MEDDA Nicola Marco	26/04/2022
VANDEVOORDE Kenneth	02/05/2022
DEGRYSE Erwin	02/05/2022
MOREEL Bram	02/05/2022
VANDEVYVERE Bryan	03/05/2022
COOREMAN Heidi	12/05/2022
FEDAI Mohammad	16/05/2022
DEMEULENAERE Sharon	16/05/2022
DUPONT Vincent	16/05/2022
HAZIM Nabil	19/05/2022
DENEUT Stijn	23/05/2022
DENIS Stephane	23/05/2022
BECARREN Jordan	23/05/2022
MAHIEU Anthony	30/05/2022
ENAYYAT Marina	30/05/2022
POT Par	30/05/2022
VANHUYSE Robin	01/06/2022
GESQUIERE Thibaut	01/06/2022
MICHIELS Kristof	07/06/2022
LIGNEEL Jonathan	07/06/2022
ENDRON Helena	20/06/2022
GUREY DUSAYE Said	21/06/2022

Nieuwe omkadering in dienst

Jolien Careye

Mijn naam is Jolien Careye, en ik ben sinds april in dienst als verantwoordelijke personeel en DSB. Na een aantal weken onder de vleugels van Marnix Cailliau, nam ik op 24 mei de fakkel van hem over.

Ik ben sinds 2016 getrouwd en heb een lieve dochter van 2 jaar. We wonen samen in Loker. Voor ik bij Westlandia werkte, was ik aan de slag als contextbegeleider/zorgcoördinator bij VOT Jeugdhulp (of 'Ons tehuis' in de volksmond). Mijn werk bij Westlandia is volledig anders, maar het streven naar eenieders welbevinden en constructieve communicatie vormt zeker de rode draad. Met plezier zal ik mij dan ook inzetten voor mijn nieuwe functie. In mijn vrije tijd ben ik graag bezig met fotografie en geniet van mijn gezin en het gezelschap van vrienden.



Anthony Mahieu

Ik ben Anthony, 29 jaar en sinds eind mei ben ik werkzaam in Westlandia als hulpwerkleider-cnc insteller. Voordien werkte ik als metaalbewerker/lasser in het bedrijf Sti-Design. De samenwerking met Westlandia sprak me enorm aan omwille van het feit dat ik zeer sociaal ben en mijn ervaring wil combineren met het sociale aspect binnen het bedrijf.

Ik woon in het kleine dorpje Wulvergem (Heuvelland) samen met mijn vrouw Célien en mijn zoontje Louis van 2 jaar.

In mijn vrije tijd hou ik er vooral van om de tuin netjes te houden, een wandeling te maken met onze hond en een uitstapje te maken met mijn gezin. Ik probeer ook twee keer per week een fietstochtje te maken met mijn koersfiets/mountainbike. Naast het tuinieren en sporten hou ik er ook van om iets te gaan eten of een pintje te pakken met de vrienden.



Nieuwe omkadering in dienst

Kenny Dehaene

Ik woon samen met Schauni en onze 3-jarige dochter Eloïse in Langemark. In mijn vrije tijd ga ik graag vissen, wat uitwaaien op de moto of er gewoon op uit trekken met het gezin. Momenteel onderhoud ik, samen met mijn groep, de kerkhoven in en rond Poperinge en haal er veel voldoening uit. De sfeer zit goed!



David Robert

Ik ben David Robert, ik woon in Ieper en ben 44 jaar. Ik ben weduwnaar en heb twee lieve kindjes, Lex (11) en Nel (9). Als vlinder ben ik begonnen aan deze nieuwe uitdaging op 19 april 2022. Voordien werkte ik als magazijnier in de grafische sector. Mijn kinderen hebben elk hun hobby's maar samen experimenteren we vaak in de keuken en dat kan weleens hilarisch zijn. Samen gaan we veel op avontuur, geocaching brengt ons op zeer leuke plaatsen waar je anders niet zo gauw komt. In mijn vrije tijd teken en schilder ik! Dus met ons drietjes vervelen we ons niet!



Kenneth Vandevoorde

Ik ben Kenneth, ik ben getrouwd, ik heb 1 dochter en woon in Heuvelland. Ik ben sinds 2 mei in dienst op de dienst arbeidsanalyse. Voor ik bij Westlandia werkte, was ik aan de slag als Senior Technical Instructor bij Picanol. Ik had reeds vele jaren veel positieve dingen over Westlandia gehoord via kennissen en vrienden. Maar ook via mijn oude job kwam Westlandia regelmatig ter sprake. Iets waar ik zeer veel belang aan hecht in een job is het sociale aspect. Bij mijn vorige job viel dit praktisch volledig weg vanwege Covid. Na meer dan 2 jaar thuiswerk was het tijd om een andere weg in te slaan. Toen ik een vacature zag van Westlandia die me aansprak heb ik dan ook geen seconde getwijfeld om contact op te nemen. Muziek, kunst, voetbal en mijn motor zijn mijn grootste hobby's, in combinatie met mijn gezin en vrienden. Ik ben een grote verzamelaar van muziek op vinyl en een echte Club Brugge supporter. Ik speel al jaren elektrische en akoestische gitaar.



Stefan Proot

Mijn naam is Stefan Proot en ik ben in dienst als mallenmaker sinds 16 mei. Ik ben gehuwd en heb een zoon van 16 jaar. Ik woon in Poperinge. Voor Westlandia was ik machineoperator bij brouwerij Sint-Bernardus. Ik hou van werken in metaal. Mijn hobby's zijn badminton en flipperen.



Bruggensioen Marnix Cailliau

Marnix, voor een afscheidswoordje voor jou, heb ik toch even onze traditioneel pad verlaten. Normaal gezien geven we een bloemlezing van de loopbaan en het verloop binnen Westlandia. In jouw geval liet ik het anekdotische gedeelte volledig aan jou over. Je gaf met verve en veel humor een overzicht in jouw afscheidrede. In mijn dankwoord wil ik vooral de aandacht leggen op een paar kernwaarden die jou typeren en die ik bijzonder apprecieer in de voorbije samenwerking met jou.



Een klankbord - encyclopedie

Bij mijn start in 2013 kende ik Westlandia niet, ik kende de sector niet, onze mensen, ons netwerk. Heel regelmatig klopte ik bij je aan met de vraag: vertel me eens hoe dit of dat in elkaar zit, wie is daar onze contactpersoon, ... Ik heb je zelden weten opzoeken. Je moest gewoon even grasduinen in jouw interne Wikipedia.

Een lans breken voor onze mensen

We hebben in Westlandia heel wat KPI's, kolommen en tabellen. Op geregelde tijdstippen kwam jij eens langs en zocht je een geschikt moment met de woorden: ik kom eens een voorzichtige lans breken. Dan ging het vaak over de zorg voor onze mensen en in het bijzonder onze doelgroep. Het is een dagelijkse oefening om onze balans tussen het economische en sociale beleid in evenwicht te houden en regelmatig was jij de bewaker om onze doelgroep bij alles wat we doen centraal te stellen.

De bewaker van onze personeels-processen

Het zijn woelige tijden en de arbeidsmarkt is er niet makkelijker op geworden. Ook voor de instroom van onze doelgroep moeten we hele zware inspanningen doen. Dat maakt dat we onze bestaande manier van werken al eens overhoop durven te halen. Op het gepaste moment duwde je ons een aangepaste procedure onder de neus en wees je ons op onze ISO-way-of-life.

Een nest waarin een muis haar jongen wel nog in vindt

Met mijn clean-desk had ik soms wel moeite om jouw bureau te overschouwen. Echter, ik had als snel door: weinig zin om jou hierin proberen bij te sturen. Ondertussen moet ik toegeven: je hebt me vaak verbaasd over de snelheid waarmee je een document tevoorschijn toverde vanuit een stapel documenten. Ik hoop voor Leen dat het thuis ook zo is.

Een wandelende genealoog

Familiebanden en Westlandia; dat is iets bijzonder. Na 34 jaar dienst, weet jij als geen ander hoe onze talloze familie-linken over de afdelingen heen aan elkaar geknoopt zijn. Hoe dikwijls hebben wij jou tijdens onze jaarlijkse evaluatiemomenten niet bevroegd over hoe de vork nu weer in de steel zat. En jaarlijks kwam er wel nog weer een nieuwtje naar boven met de steevast aankondiging: "ik ga eens een anekdote vertellen". We gaan je in januari 2023 misschien nog wel eens bellen als we er niet aan uit geraken.

Een westlandia-sterkmaker

Vroeg of laat, steeds paraat. Je zat er niet mee in om een tandje bij te steken, vroeger te komen of langer te blijven. Ook op jouw 4/5-dag kon ik je bellen. Zelfs op jouw laatste dag op het werk bleef je ook na de uren jouw zaken afwerken. Dat is heel sterk geapprecieerd!

Humor & taalvaardigheid

Als verantwoordelijke sociale dienst had je de eer om regelmatig te mogen tussenkomen in netelige of lastige dossiers. Of mocht je proberen de potten te lijmen na een conflict op de vloer. Gelukkig: je bent een belezen man en met jouw gevoel voor taal kon je weloverwogen een boodschap overbrengen. Daarnaast deden een goeie vleug humor of een kwinkslag vaak wonderen.

Ik kan aan jou, aan Leen en jullie gezin alleen maar toewensen, zoals jij het zelf omschreef in je afscheidsmail: "geluk en zegen, langs jullie wegen"! Marnix, bedankt voor de vele en de grote inspanningen voor Westlandia. Het ga je goed!

Jan

Brugpensioen Carline Debergh

Beste Carline

Na jouw schoolloopbaan in Poperinge en Ieper, kwam je in 1979 bij ons werken. Je werd ingeschakeld aan de pralines die toen nog in het gebouw op de Dikkebusseweg werden verpakt.

Tijdens jouw eerste tewerkstelling werden jullie eerste 2 kinderen geboren en je besliste in 1985 een ganse periode loonbaanonderbreking op te nemen.

Jouw gezin breidde nog uit en in 1994 besliste je om volledig te stoppen met werken om je te kunnen focussen op de opvoeding van jullie 3 kinderen.

Eenmaal de kinderen groot genoeg waren, stelde je de vraag om terug te keren. Zo gezegd, zo gedaan, in oktober 1997 ging je opnieuw aan de slag. Je kon halftijds starten in de elektrische montage aan het kuisen van kabels. Na verloop van tijd ging je over naar de machientjes waar je tot op vandaag werkte.

Sinds 2013 werkte je terug 4/5-en en was je elke maandag thuis was. En Carline, ik heb eventjes teruggekeken in de tijd en moet zeggen: amai, een straf parcours op vlak van aanwezigheid. Ik kon in onze systemen drie jaar terugkijken en vond niet één periode van onverwachte afwezigheid. Dat verdient een welgemeende "chapeau".

Het ziet er niet naar uit dat je je zal vervelen tijdens jouw pensioen. Jouw man is al een aantal jaren thuis en jullie kijken er naar uit om samen dingen te kunnen doen. Bezoekjes aan de kinderen en kleinkinderen, wandelingen maken en op reis gaan zijn enkele van de zaken die op de pensioenagenda staan.

Carline, bedankt voor je jarenlange inzet en we wensen je het allerbeste.



Bruggensioen Frank Morlion

Frank is geboren op 20 oktober 1960. Hij volgde technisch onderwijs richting Biotechniek en Mechanica in Torhout en de laatste 2 jaar richting Automechanica in het VTI in Poperinge. Hij volgde, om het bedrijf van zijn ouders te kunnen overnemen, nadien nog een bedrijfscursus Landbouw aan het West-Vlaams Agrarisch Vormingsinstituut.

Frank werkt aanvankelijk als medewerker op het landbouwbedrijf van zijn ouders tot hij in 1990 de zaak overnam. Hij was zelfstandig melkboer tot 2010, maar toen werd het zelfstandig zijn voor Frank zowel fysisch (mede als gevolg van een arbeidsongeval in 1996) als psychisch te belastend. Hij verkocht het bedrijf aan een landbouwer in de buurt. Hij kon er wel blijven werken tot in maart 2012.

Op 16 april 2012 startte Frank dan de laatste episode van zijn carrière in de groenzorg van Westlandia.

Frank was de vaste man in het groepje van David Hauspie om in te staan voor het onderhoud van het groen in de gemeente Heuvelland. Hij was er een vaste waarde en David wist heel goed wat hij aan Frank had. Frank stond vooral in voor het vele opkuiswerk en deed dit ook heel secuur. David zei nog in het laatste POP-gesprek dat Frank zeker zal gemist worden.

De laatste maanden voelde Frank echter zelf ook wel dat het werk steeds moeilijker werd in die zin dat rugproblemen meer en meer de kop op staken. Hij is dan ook blij de eindstreep te hebben behaald en nu te kunnen genieten van zijn pensioen. De extra vrij gekomen vrije tijd, besteed hij graag met zijn gezin. We willen Frank bedanken voor het vele opkuiswerk binnen de groenzorg die hij de laatste 10 jaar van zijn carrière heeft uitgevoerd.



PERSONEEL

Personeel

Marnix Cailliau

Rustpensioen Bernd Sonntag

Bernd is geboren op 22 februari 1959 in Weidenau in het toenmalige West-Duitsland. Zijn stiefpa was beroepsmilitair. Op zijn 10 jaar kwam hij met het gezin naar België. Hij volgde beroepsonderwijs en haalde een A4 mechanica in het VTI te Oostende.

Zijn eerste job was lasser op een Oostendse scheepswerf, waar hij onder andere meewerkte aan de bouw van een schip met een lengte van 110 meter! Hij deed dat ongeveer 4 jaar tot de scheepswerf stopgezet werd. Aansluitend deed hij zijn legerdienst en werkte ook twee jaar als beroepsmilitair, terug in Duitsland. Nadien kende hij heel wat werkgevers, onder andere in het metaal maar ook in de horeca of als magazijnier.



In 2002 verhuisde hij van Oostende naar Wervik. Bernd werkte een eerste periode in Westlandia in 2002-2003 in de frezerij in ploeg. Daarna volgden een resem korte en middellange tewerkstellingen, vaak op interimbasis. Hij werkte terug voor Westlandia van augustus 2010 tot en met augustus 2012. Opnieuw in de frezerij in ploeg. Daarna volgde opnieuw hier en daar interim werk. In 2013 volgde een jaar in C&H te Zedelgem als lasser. Vanaf 19 januari 2015 is Bernd terug opgestart in Westlandia, terug in ploeg in de frezerij bij Dirk Pattyn en Filiep Dumortier. Op 1 mei ging hij op rustpensioen.

Onze welgemeende dank voor alles samen toch 10 jaar tewerkstelling bij ons. We wensen je een goed pensioen toe.

IN DE KIJKER

In de kijker

Xavier Sohier

Aanpassing afdeling WLB en WLC

Eind 2021 werd strategisch beslist om de afdeling voeding af te bouwen door het kwaliteitscertificaat IFS niet langer te ondersteunen en het verpakken van open voeding af te bouwen. In het verlengde van deze beslissing werd ervoor gekozen om de verpakkingsactiviteiten onder te brengen bij de mechanische montages.

De vroegere afdeling verpakking (= WLC) werd aldus omgedoopt tot 'assemblage en verpakking'.

De afdeling WLB kreeg de nieuwe benaming 'elektromontage'. De afgelopen maanden werden heel wat aanpassingen doorgevoerd op administratief vlak gezien de vele implicaties van deze herschikking. Een multidisciplinaire werkgroep leidde de overgang organisatorisch in goede banen.

Sterk in elektromontage



Sterk in assemblage en verpakking



Opdracht In Flanders Fields Museum

Het In Flanders Fields Museum is een interactief oorlogsmuseum gevestigd in de Lakenhallen van Ieper. De naam verwijst naar een bekend gedicht van John McCrae: "In Flanders Fields". Het museum werd vorig jaar grondig vernieuwd. Het vernieuwde In Flanders Fields Museum confronteert de bezoeker met de gevolgen van den Grooten Oorlog. De tentoonstelling met multimediatoepassingen toont het leven aan het front. Elke bezoeker krijgt ook een poppy-armband met ingebouwde RFID-chip waarmee hij vier persoonlijke verhalen van 'de kleine man' uit de 'Grooten Oorlog' kan ontdekken.



In het kader van duurzaamheid worden bezoekers aangemoedigd om de armband na hun bezoek te deponeren in een plexi bak. Zodoende kunnen de armbanden terug gebruikt worden. Voorafgaand ondergaan ze wel een grondige reiniging. Een zeer geschikte activiteit voor onze afdeling schoonmaak die deze opdracht met veel toewijding heeft uitgevoerd.

Social Media

Misschien had je het al opgemerkt. We focussen momenteel op onze social media kanalen Facebook en LinkedIn. Voor meer zichtbaarheid zorgden we al voor een opvallende banner.

Op beide kanalen posten we op regelmatige basis een bericht. We zien dat velen deze al gespot hebben, het zou fijn zijn als jullie deze berichten met z'n allen leuk vinden en delen. 👍



facebook

LinkedIn

Heb je tips of ideeën om een bericht te posten: geef dan een seintje aan Xavier Sohier, Delphine Ryckebosch of Jan Lernout. Een leuke actie, een positieve ervaring op de werkvloer, een opleiding, een nieuwe machine op je afdeling, ... liefst met een foto er bij.

Ecubel kiest Westlandia als partner voor duurzaam IT-beheer

In het voorjaar startte een nieuwe enclave op bij Ecubel op Ter Waarde in Ieper. Ecubel is marktleider in België voor de aan- en verkoop van gebruikte IT-apparatuur en positioneert zich als hergebruikscentrum. Door de levensduur van IT-producten te verlengen, gaan ze voor maximaal hergebruik. Daarnaast legt het bedrijf zich toe op gegarandeerde en gecertificeerde datavernietiging, zodat alle vertrouwelijke informatie volledig en veilig gewist wordt.

In september 2021 verhuisde Ecubel vanuit Menen naar een gloednieuwe site op Ter Waarde. Sindsdien maakt het bedrijf deel uit van de Franse Groep ATF, een zeer grote speler op de tweedehandsmarkt van refurbished IT. ATF gaat ambitieus en radicaal voor een inclusieve, digitale en duurzame economie. Het inzetten van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt behoort tot de kernwaarden van de groep.

In de nieuwbouw werd een mooie winkelruimte voorzien waar er volledig gereviseerde laptops, pc's, schermen ... met garantie aangeboden worden aan particulieren, bedrijven en scholen. Daarnaast is er een testruimte voorzien, waar de producten volledig gereviseerd en getest worden.

Er is ook een webshop (tweedehandslaptop.com) uitgebouwd met een heel ruim en mooi aanbod van gereviseerde laptops, pc's en smartphones aan een zeer schappelijke prijs en met garantie.

Wekelijks komen er grote batchen afgeschreven of afgedankt IT-materiaal binnen bij Ecubel via bedrijven, scholen of opkopers. Deze moeten allemaal ontpakt, gesorteerd, gereinigd en geïnventariseerd worden. Dat is het moment waarop de enclave van Westlandia in beeld komt.

Van de schermen halen we de voet af, verwijderen we alle stickers en lijmresten, en poetsen we het scherm met een speciaal product. Ook bij de laptops moeten de stickers verwijderd worden en het chassis schoongemaakt.



Dit vergde in eerste instantie wel enige oefening, maar na enkele tips & tricks en wat bijsturing lukte het ons toch om stickers te verwijderen zonder beschadiging of krassen.

Al na de eerste dag kregen we positieve feedback vanwege Ecubel, zowel over het tempo als de prestaties in het algemeen.

De verwachting is dan ook dat we de taken van deze enclave stapsgewijs verder zullen kunnen uitrollen en op deze manier ons steentje kunnen bijdragen aan de gedeelde waarden van solidaire en circulaire economie.



Hoi! Ik ben Britt, derdejaars studente Bachelor Ergotherapie en ik kreeg de kans om gedurende 3 maanden stage te lopen in Westlandia.

Samen staan we sterker

Westlandia draagt de waarden respect, klantgerichtheid en betrokkenheid hoog in het vaandel. Open en eerlijke communicatie staat centraal in de samenwerking van de verschillende afdelingen, functies en diensten. Hun motto luidt terecht: 'Samen staan we sterker!'.

Werkbaar werk

Met meer dan 900 personeelsleden is Westlandia een grote werkgever in de Westhoek. 72% van de medewerkers bestaat uit maatwerkers met maar liefst 29 nationaliteiten. Zorgen voor werkbaar werk is één van de hoofddoelen van Westlandia, waarbij men steeds streeft naar maximale klantentevredenheid.

Focus op de opleiding

Het vraagt heel wat inspanningen om de betrokkenheid van de maatwerkers te verhogen. De laatste jaren werd al heel wat actie ondernomen op vlak van jobinhoud en algemene ontwikkeling. In 2022 werd een nieuwe HR-collega aangeworven om de focus op de opleiding van de medewerkers nog te versterken. Aan de hand van een jaarlijks POP-gesprek (Persoonlijk Ontwikkelingsplan) tussen de maatwerker en de leidinggevende, worden de sterkte, ontwikkelpunten en jobtevredenheid van de medewerker in kaart gebracht en omgezet in actieplannen.

Bachelorproef: een stap in de goede richting

In het kader van mijn stage onderzocht ik in mijn bachelorproef of opleiding voor anderstalige migranten de integratie in een maatwerkbedrijf kan bevorderen. Uit onderzoek bleek dat communicatie vaak stroef verloopt door de taalbarrière. De infoborden hangen vol berichten waardoor het moeilijk is om het essentiële te onderscheiden van het minder belangrijke.

De onthaalbrochure bevat moeilijke woorden en niet alle info is voor iedereen relevant. Daarom besliste Westlandia om in de nabije toekomst verdere stappen te zetten hierin en dit met ondersteuning van een externe dienst.

De ziektekaartjes werden opgesplitst per afdeling. Ze kregen een andere vormgeving en werden voorzien van de noodzakelijke info ondersteund door pictogrammen.

De maaltijdbladen werden eveneens aangepast. Omdat het voor de maatwerker niet altijd even duidelijk is over welk broodje het precies gaat, wordt meestal hetzelfde of helemaal niets besteld. De soorten maaltijden, salades en broodjes werden duidelijk gemaakt aan de hand van afbeeldingen. Er werd eveneens een ingrediëntenlijst toegevoegd met allergenen.

Het ISAH-systeem, een personeelsprogramma dat alle gegevens van de maatwerkers centraliseert, toont nu ook welke talen een medewerker spreekt. Zo is het gemakkelijker om te weten op wie beroep gedaan kan worden als interne tolk (indien nodig, want wij proberen hier zoveel als mogelijk Nederlands te praten).

Alle tips en tricks zijn een stap in de goede richting om de integratie te bevorderen in een voortdurende wereld van verandering.

Integratie: een blijvende uitdaging

Dankzij mijn stage leerde ik dat Westlandia veel meer is dan zomaar een maatwerkbedrijf. Het is een belangrijke schakel in onze regio voor mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt, niet alleen voor personen met een psychische, fysieke of mentale beperking, maar ook voor anderstalige migranten.

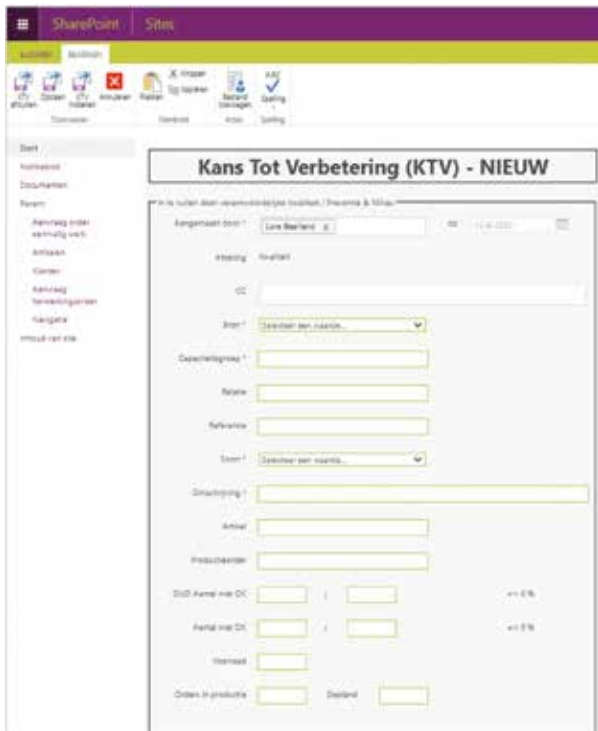
Westlandia weigert geen mensen op basis van religie, etnische afkomst, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, sociale achtergrond, ideologische of filosofische overtuiging.

In een wereld van verandering investeert Westlandia voortdurend in deskundige opleiding en integratie.

De vluchtelingenstroom vanuit Oekraïne betekent een nieuwe uitdaging om deze kwetsbare mensen op te leiden en te integreren in één van de zeven business units.

Kwaliteit in WLA met behulp van de Q-cirkel en het Q-plan

Wanneer is een klant tevreden van Westlandia? Als we de geleverde stukken of dienst correct en op tijd leveren. Als we de stukken niet correct leveren, krijgen we een klachtenmelding. Dit noemen we een "Kans Tot Verbetering" of "KTV".



Via Sharepoint (IT platform) wordt deze klacht in ons systeem opgenomen en opgevolgd. De verantwoordelijke van de afdeling doet een oorzakenanalyse. We passen hierop de 5W+H methode toe: Wanneer, Waar, Waarom, Wie, Wat en Hoe is dit stuk bij de klant is terecht gekomen.

De nodige acties worden besproken en uitgevoerd zodat deze klacht zich niet meer herhaalt. Vandaar "KTV", iedere klacht is een unieke kans om ons proces verder te verbeteren zodat we de geleverde stukken en diensten nog beter afstemmen op de wensen van de klant.

Elk stuk dat niet correct is afgewerkt wordt beschouwd als een extra kost voor Westlandia. De wekelijkse Q-cirkels en het Q-plan helpen ons om deze kost zo laag mogelijk te houden.

Tijdens de Q-cirkel bekijken we de reden van de uitval, en bespreken we de acties nodig om dit te voorkomen. Met het Q-plan beperken we de uitval. Ieder order bevat een plan met de specificaties en een Q-plan.



De hulpwerkleiders meten de stukken op na het instellen van de machine. Zo zijn we zeker dat de gereedschappen correct zijn ingesteld.

De operatoren meten de belangrijkste maten van het stuk op, zodat we direct een fout of slijtage van snijgereedschap kunnen vaststellen, en de nodige aanpassingen kunnen doen om de afmetingen opnieuw binnen het gewenste te laten vallen.



De 3D meetkamer doet op afgesproken tijdstip een 100% controle op de afmetingen van de stukken.

Zo helpen de Q-cirkels voor een betere kwaliteit en werken we allemaal samen aan een tevreden klant.

Vervanging servers en storage

De applicaties die in Westlandia gebruikt worden (o.a. Isah, Dynamam, Kelio, DPR,...) draaien op verschillende servers. Vroeger waren dit allemaal aparte fysieke servers, maar deze servers werden een tijdje geleden al gevirtualiseerd. Zo draaien de 43 verschillende virtuele servers momenteel op 4 fysieke servers. De data die door deze servers gebruikt wordt staat op een centrale storage. De verbinding tussen servers, storage en de PC's van de gebruikers gebeurt via netwerk switchen.

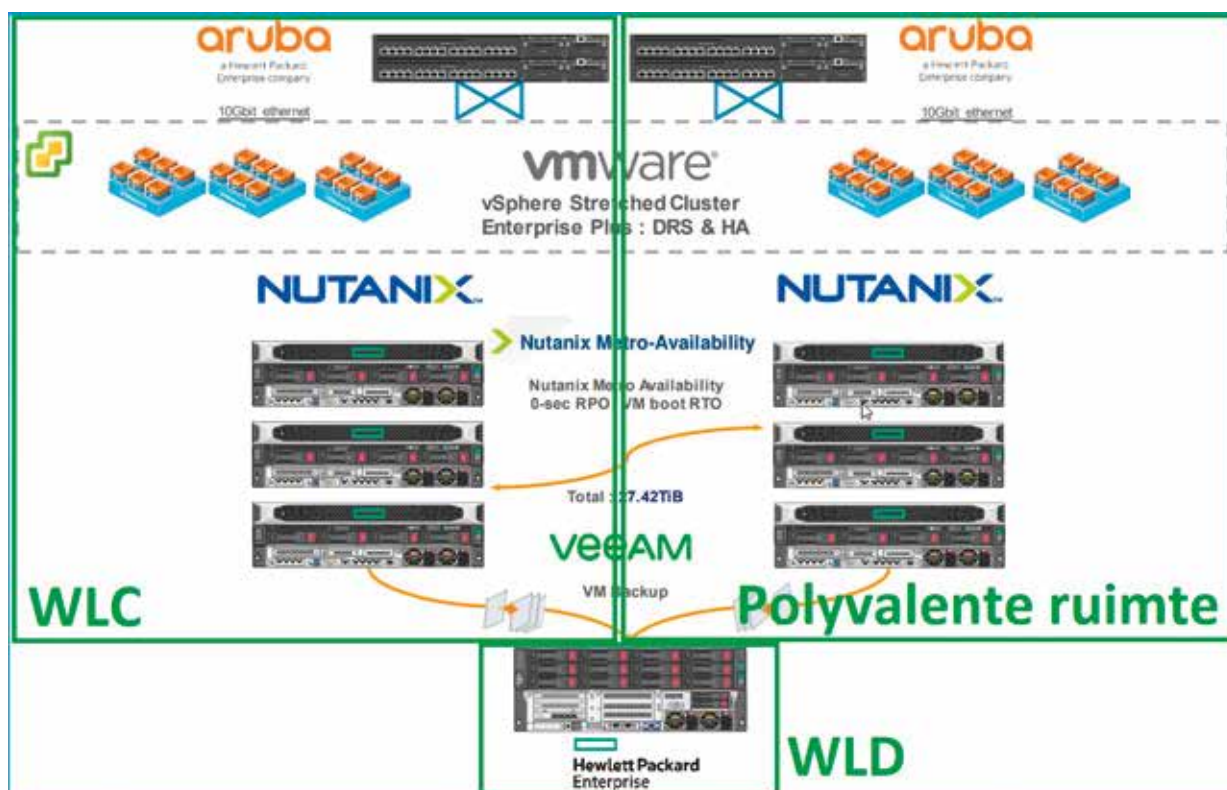
De huidige servers, storage en bijhorende switchen zijn na 6 jaar aan vervanging toe. De servers staan momenteel verspreid over WLA en WLA2, de back-ups worden ook in WLA2 bewaard. De bouw van het magazijn tussen WLA en WLA2 zorgde ervoor dat de 2 serverlokalen niet meer fysiek van elkaar gescheiden zijn. Binnen deze oplossing is de centrale opslag het meest kritieke onderdeel. Door redundante stroomvoorziening, harde schijven en controllers wordt het risico op uitval beperkt, maar bij bv. brand in het serverlokaal waar deze hardware staat, moet alles vanuit een back-up systeem opnieuw kunnen opgestart worden via een ander fysiek systeem.

Na vergelijking van offertes bij verschillende leveranciers werd voor een HCI-cluster oplossing gekozen. HCI staat voor Hyper-Converged Infrastructure. Hierbij wordt alle rekenkracht, opslag en netwerk volledig gevirtualiseerd en gedeeld tussen de verschillende servers.

De gespreide cluster oplossing maakt het mogelijk om 2 clusters van servers realtime met elkaar te repliceren, zodat bij problemen in 1 serverlokaal de servers in het andere serverlokaal blijven werken.

Aangezien er een hoge bandbreedte tussen de 2 serverlokalen vereist is, was het niet mogelijk om 1 serverlokaal naar WLC te verhuizen en de andere in de WLA te laten staan. Om de risico's bij bv. brand zo veel mogelijk te beperken, werd beslist om de 2 serverlokalen naar de site WLBC te verhuizen. Er komt een deel van de servers in WLC, Polyvalente ruimte en WLD. Op die manier wordt ook de back-up op een andere site bewaard.

Schematische voorstelling van de nieuwe omgeving:



Planning bouwwerken Zwaanhofweg 5

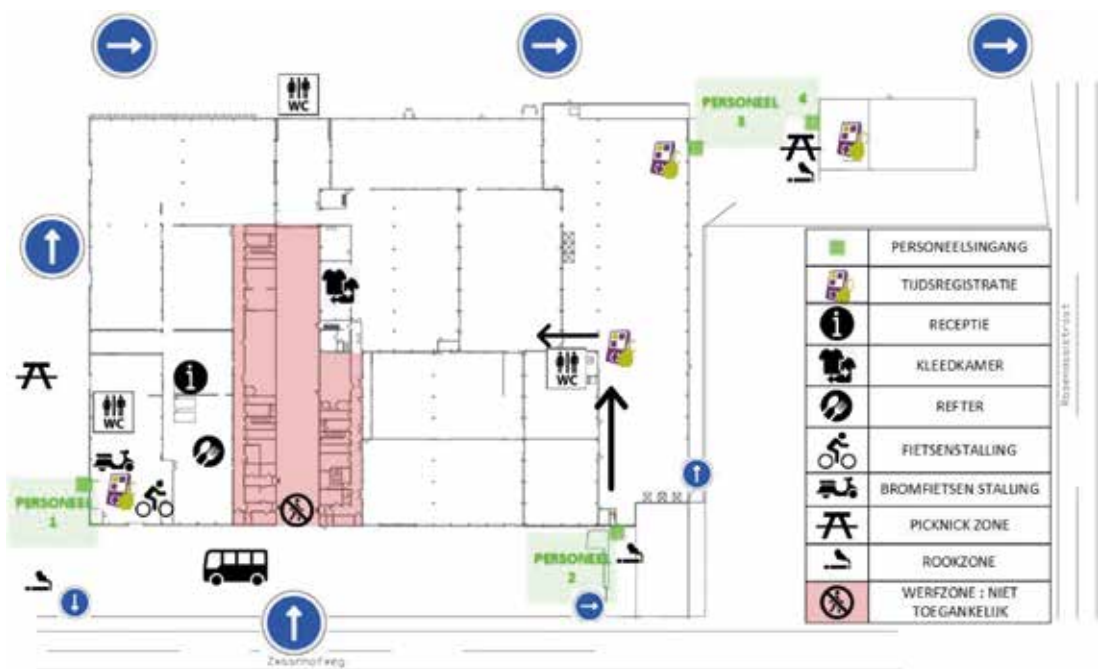
Vanaf 1 juli worden alle doorgangen van de zalen naar de bestaande personeelsgangen afgesloten.

Dit betekent dat er geen gebruik meer zal kunnen gemaakt worden van alle voorzieningen in de gekleurde zone op het plannetje.

- In- en uitgang en tikking via één van de drie tijdelijke personeelsgangen.
- Bezoekers zullen geleid worden naar personeelsingang 1.
- Roken en buiten pauzeren zal nog kunnen op de plaatsen die aangeduid zijn met picknickbank en rookzone op het plannetje.

Na het groot verlof wordt ook de middelste inrijpoort buiten gebruik genomen en wordt het achterliggende gedeelte van de parking werfzone.

Deze zone zal volledig afgebakend en ontoegankelijk gemaakt worden voor ons zodat de sloop- en bouwwerken op een veilige manier kunnen uitgevoerd worden.



Drinkwater is goud waard

Zoet water is een essentiële levensbehoefte, zonder kunnen we niet leven. In veel Afrikaanse landen zijn al watertekorten, er is geen schoon water beschikbaar. Wereldwijd overlijden dagelijks 4000 kinderen omdat ze vervuild water moeten drinken en ziek worden.

Wij hebben het nog iets makkelijker, kraantje opendraaien en daar komt nog steeds drinkbaar water uit. Toch worden we de laatste jaren ook aangemaand om zuinig om te springen met leidingwater. Elke zomer opnieuw krijgen we herhaaldelijk te horen 'dat het grondwaterniveau te laag is', 'dat we de auto niet mogen wassen' of dat er geen water mag gebruikt worden om de tuin te besproeien.

Ook hier moeten we weldoordacht omspringen met ons waterverbruik, en in het bijzonder van leidingwater (drinkbaar water).

Heb je een regenwaterput, maak dan zoveel mogelijk gebruik van regenwater. (Toilet doorspoelen, auto wassen, poetsen, planten water geven,

Minder water verbruiken is echt niet zo moeilijk, het gaat er vooral om dat we bepaalde (slechte) gewoontes veranderen.

Buitenshuis

- Wagen wassen: gebruik hiervoor geen tuinslang (150 liter nodig) maar vul emmers met water (30 liter nodig).
- Bloemen en planten water geven: bij voorkeur 's avonds als het afkoelt. Anders verdampt de helft van uw water. Als het kan, installeer een regenton.
- Gras water geven: eigenlijk NOOIT doen, zelfs al verdort het gras, bij de eerste regenbuien zal het herstellen.

In de badkamer

- Laat de kranen niet lopen.
- Douche: sta niet te lang onder de douche. Wie een minuut per dag minder lang doucht bespaart 6000 liter water per jaar. Installeer een waterbesparende douchekop. Die zijn al verkrijgbaar voor 30 euro.
- Toilet: 5 liter water per spoelbeurt. Leg een baksteen in het waterreservoir, hierdoor vermindert de hoeveelheid spoelwater. (Kan zijn dat dit niet goed werkt wegens te weinig spoelwater, maar toch het proberen waard).
- Lavabo: vul de lavabo met water om je te wassen, scheren, Niet met lopende kraan dus.

In de keuken

- Groenten wassen: niet met lopende kraan. Vul de afwasbak met water om uw groenten te wassen. Dit water kan nog perfect gebruikt worden om planten water te geven.
- Vaatwas/ wasmachine: zet de machine pas aan wanneer deze helemaal vol geladen is. Zo bespaart u niet alleen water maar ook energie.

Samengevat:

Duurzaam waterverbruik =

1. Minder water gebruiken.
2. Water van hoogwaardige kwaliteit (leidingwater) voorbehouden voor toepassingen die dat vereisen.
3. Water zo weinig mogelijk vervuilen (en herbruiken).
4. Afvalwater niet ongezuiverd lozen.
5. Hemelwater gescheiden opvangen voor hergebruik, buffering of infiltratie.

WAW Fietshappening 2022

Samen met de fiets naar het werk en bij aankomst een gratis ontbijt. Gewoontegetrouw is dit het concept van de jaarlijkse fietshappening. Dit jaar fietsten we met 96 deelnemers vanuit de verschillende omliggende gemeenten in groepjes naar het werk. Onder het waakzaam oog van begeleider Marc kwam de grootste groep (40 mensen) om 6.45 uur samen op de Markt van Ieper.



Sommigen zo fris als een hoentje, anderen nog niet helemaal ...



Uiteindelijk arriveerden we allemaal tegen 7 uur op het werk waar Natascha en Astrid het ontbijfbuffet hadden uitgesteld.

In Zonnebeke gingen ze eerst nog naar de vroegmis.

Om af te sluiten nog even op de groepsfoto, en ten slotte nog een welgemeende dank u wel aan alle medewerkers die een handje toegestoken hebben om dit in goede banen te leiden.



Gepensioneerdenviering

Corona of niet, onze medewerkers gaan nog steeds op pensioen. De voorbije twee jaar schakelden we omwille van de maatregelen noodgedwongen over op 'groepsrecepties', in plaats van de gekende individuele pensioenrecepties. Op 3 mei organiseerden we voor de allerlaatste keer zo'n groepsreceptie in de polyvalente zaal.

Dit keer namen we afscheid van een negental collega's, waarvan er uiteindelijk zeven aanwezig waren. Na een speech, een glaasje en een hapje, konden de gepensioneerden nog een allerlaatste keer hun vertrouwde werkplek bezoeken, tijdens een rondleiding.

Vanaf heden schakelen we terug over naar de gekende individuele pensioenrecepties op de allerlaatste werkdag (iets waar Carline Debergh intussen van kan meespreken).



HERINNERING!

Beste collega van Westlandia,

In december 2020 ontvingen de meesten ecocheques als volgt:
150 euro voor wie een volledig jaar voltijds werkte.

Berekening pro rata voor wie deeltijds werkt of niet het ganse jaar in dienst was.

AANDACHT:

Het bedrag aan ecocheques vervalt op 31 december 2022!

Vergeet niet uw kaart te gebruiken en vraag in de winkel of je jouw ecocheques kan gebruiken.



Delphine Ryckebosch

Technoboost

Op 19 mei namen we deel aan Technoboost waar we jongeren kennis lieten maken met techniek door middel van een workshop.

We kozen om in ware escape room stijl te werken en maakten verschillende opdrachten per afdeling van Westlandia. Zo mochten de leerlingen een toetsenbord uit elkaar halen en plexiglas schoonmaken om zo een code te vinden die hen hielp te ontsnappen!

Maar liefst 12 groepen met enthousiaste leerlingen uit het vijfde leerjaar kwamen langs in onze escape room! We zagen alvast veel vaardige studenten die zich in de toekomst gerust bij ons mogen aanmelden. Dikke dankuwel aan Jurgen Leplae en Astrid Lannoy om dit project te ondersteunen.



Fietsopleidingen

In april en mei vonden onze fietsopleidingen in samenwerking met VSV (Vlaamse Stichting voor Verkeerskunde) plaats. We leerden over verkeersregels, bespraken een aantal gevaarlijke wegsituaties uit de buurt en zetten daarna alles om in praktijk. Voor de een al wat makkelijker dan voor de ander. Maar vooral een leuke, actieve opleiding waar iedereen wel iets bij heeft geleerd. Dankuwel om zo enthousiast deel te nemen!



Peter Latruwe

Mondi Run Poperinge

Zondag 5 juni vond de eerste editie van de Mondirun in Poperinge plaats (dit is de vervanger van de Mc-Bride Run). Ondanks de voorspelde regenbuien gingen toch met 8 sportievelingen van Westlandia de uitdaging aan.

4 lopers startten in de mini-Mondirun (7 km):

Angelo Tresy - 34m10sec

Peter Latruwe - 36m31sec

Björn Fauvarque - 37m04sec

Johan Gadeyne - 37m50sec

De andere 4 lopers namen de halve marathon voor hun rekening (21 km):

Pieter Verbeke - 1u27min19sec

Andres Delodder - 1u35min32sec

Mario Lapeire - 1u44min58sec

Jan Samyn - 2u10min55sec

Proficiat aan alle deelnemers en op naar het volgende loopevenement!



Opendeurdag van het VTI leper benadrukt samenwerking tussen scholen en bedrijven

Op de Opendeurdag van het VTI leper werd het samenwerkingsproject 'CNC-opleidingscentrum metaalverwerkende bedrijven & onderwijs' voorgesteld, een opleiding voor leerlingen van 14 tot 18 jaar. "We willen meer technisch geschoolde leerlingen mechanische vormgeving voor de arbeidsmarkt in de regio afleveren," zeggen de leerkrachten Geert Anseeuw en Reinout Deryckere.

Verspanende bedrijven in de regio hebben een hoge nood aan gespecialiseerde werkkrachten. De samenwerking tussen het VTI leper en de bedrijven is absoluut aangewezen zodat beiden er beter van worden.

"Om dit te realiseren zochten we partners/bedrijven uit de verspaningssector", aldus afdelingshoofd mechanica Peter Vantomme."



De bedrijven die meestappen in dit verhaal zijn: Westlandia, Ropa NV, Platteau NV, Picanol Group, IntOCon nv en de leverancier van de machines Germond.

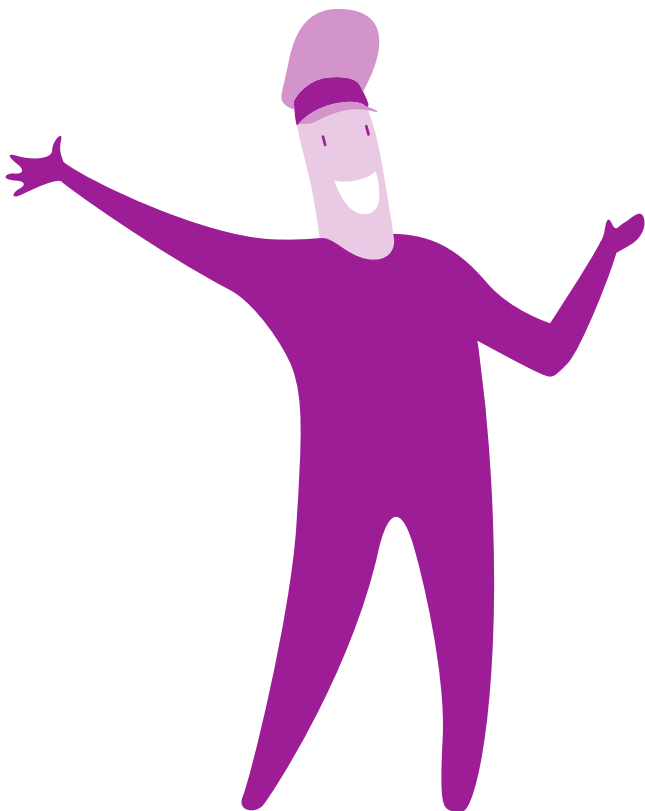
Nieuwe Machines

Er werden 2 CNC-machines, toebehoren en meubilair aangekocht ter waarde van 170.000 euro. Dit werd gefinancierd door de school en de deelnemende partners.

"Om de opleiding aantrekkelijk te maken voor potentiële leerlingen is investeren in degelijke infrastructuur, een modern machinepark en een verzorgde leeromgeving noodzakelijk. Een reorganisatie van de werkplaats drong zich op."

"Oude conventionele machines, draaibanken en freesmachines, maken plaats voor computergestuurde CNC-machines", aldus nog Peter Vantomme.

Met de deelnemende bedrijven wordt een nauwe samenwerking opgestart omtrent stages in het 5de en 6de jaar.



Activiteit gepensioneerden (WAW+)

Na een lange onderbreking, foei toch die vleermuizen, was er op 21 mei eindelijk terug een bijeenkomst van de gepensioneerde werknemers van Westlandia. Die activiteiten worden niet langer georganiseerd door de vriendenkring maar nu door WAW+.

WAW is zoals je misschien al weet de afkorting van Westlandia After Work of Westlandia na het werk. En het is maar normaal dat we als gepensioneerden een plus verdienen.



Het was aangekondigd als een verrassingsactiviteit. Het heeft jammer genoeg maar een kleine groep deelnemers gelokt. De opkomst was vrij klein in vergelijking tot het mogelijke aantal gepensioneerden dat deel kan nemen aan de WAW+ activiteiten. Maar zoals zo vaak hadden de afwezigen ongelijk.

Na een warm welkom met verse koffie en een mélange van koekjes en een korte speech door Jef Descamps was het tijd voor de verrassingsactiviteit, namelijk een ganzenspel.

Het ganzenbord was gelukkig aangepast aan ons niet meer zo jonge ogen. Het was immers gigantisch groot afgedrukt. Iedere deelnemer moest zijn of haar naam op het ganzenbord kleven op een veld zonder afbeelding. Zoals bij een echt ganzenspel speelde ieder team om beurten en daarbij werd er voor het gooien met de dobbelstenen ook afgewisseld tussen de teamleden. En de spanning steeg telkens een team op een veld terecht kwam waarop iemand zijn naam stond en die persoon niet tot het eigen team hoorde. Dan moest er immers een spel gespeeld tussen de persoon wiens naam op "het kotje" stond en iemand

van het team dat gooide. Won de deelnemer van het team, dan mochten ze nog eens het aantal gegooide ogen verder op het ganzenbord.



Hierna volgden een aperitiefje en een overheerlijke en zeer uitgebreide kaasplank. Echt om WAW tegen te zeggen. En als "plus" waren er wijn, frisdrank of een pintje of koffie.



Maar het moet gezegd, er was geen drank nodig om een stortvloed aan oude herinneringen op te halen en om de actualiteit te bespreken, natuurlijk met "de wijsheid eigen aan de leeftijd van de aanwezigen!" Nadat we met zijn allen de coronacrisis en de Oekraïne-oorlog hadden opgelost, vertrokken we voldaan naar huis.

PLUS PLUS PLUS voor de organisatoren. En hopelijk bij volgende activiteit ook PLUS deelnemers. Als gepensioneerde moet je zeker openstaan voor nieuwe vrienden maar oude vriendschappen zoals die met ex-collega's moet je koesteren en levendig houden.

Paasontbijt

Op zondag 10 april 2022 was het dan zover. De eerste echte activiteit in de vernieuwde formule van WAW was een feit. 325 personen kropen net iets vroeger dan andere zondagen uit hun bed maar dit keer niet om naar de bakker te gaan maar om aan te schuiven aan het buffet dat klaarstond in de refter van Westlandia. Keuzes maken bij een bakker is al niet makkelijk maar kiezen uit het aanbod dat de werkgroep samenstelde was dit ook niet ...

Nadat iedereen zijn buikje had volgegeten konden de kleintjes hun opgedane energie nog kwijt op het springkasteel, de draaimolen of de go-carts. Dit terwijl de volwassenen rustig konden napraten met vrienden-collega's.

Voor de kleinsten had de paashaas nog een verrassing in petto. Ieder kind dat een knutselwerkje had gemaakt kreeg een zak lekkers! Dit zorgde voor een extra brede glimlach op hun gezichtjes.

Na het ontbijt hadden we gelukkig nog vele helpende handen om alles af te ruimen en de zaal proper achter te laten.



TERUGBLIK WAW



**FRIETROCK
AFTER WORK**

GRATIS VOOR ELKE
WESTLANDIA
MEDEWERKER +
PARTNER

VRIJDAG
9 SEPTEMBER 2022

**Uitnodiging
volgt
binnenkort!**

**EDWARD
LES TRUTTES
BART PEETERS**

afterparty :
DJ Dimitri Wouters
DJ Tibo B2B Brenmans



AGENDA

**ZOMERSE
UITZWAAI**

**VRIJDAG
15
JULI 2022**

**AANSLUITEND
NA HET WERK
TOT 18U**

POLYVALENTE ZAAL

WESTLANDIA
AFTER WORK

Noteer alvast in jullie agenda: zaterdag 5 november 2022

Wat is er wel al zeker?

De sint voorziet ook dit jaar een geschenkje voor alle kinderen (tussen 1 en 10 jaar) van de werknemers van Westlandia, die in dienst zijn op 28 februari 2022.



Hou de borden in de gaten!!!

Binnenkort hangen we lijsten uit met de namen en geboortedata van de kinderen. Mocht je merken dat er iets niet klopt, geef een seintje aan iemand van de sociale dienst.

Feest op 5 november

Nog wat vroeg om al heel concreet te zijn. Zeker met de voorbije 2 jaar in ons achterhoofd is het moeilijk om nu al te beloven of de sint weer lijfelijk kan aanwezig zijn. Als de datum dichterbij komt, krijgen de werknemers met kinderen nog een individuele uitnodiging thuis gestuurd. We duimen dat we er weer een groot kinderfeest van kunnen maken.

WAW+ gaat bowlen, WAW!!!

We reserveerden alvast **“De Goe Smete” in Poperinge** op **vrijdag 23 september vanaf 15 uur** en hopen op een talrijke opkomst. Hoe meer zielen, hoe meer vreugd. Er volgt nog een schriftelijke uitnodiging aan alle gepensioneerden. Tip: Als je die uitnodiging ontvangt, spreek dan af met je oude collega's om samen te komen!

Gaan bowlen om te oefenen op voorhand hoeft niet maar het mag natuurlijk als je een winnaarstype bent. Armspieren wat bijtrainen is gezien die zware ballen misschien wel een idee. Maar dat kan ook prima door bv. je kleinkinderen 10 keer op en neer te tillen. 😊

Voor wie het lichamelijk minder goed lukt om die zware ballen nog te gooien is er in De Goe Smete een prima hulpmiddel om toch nog mee te kunnen spelen. Een soort glijbaan voor de bowlingbal die je zelf kunt richten om maximaal strikes en spares en wie weet zelfs doubles te scoren. Zie maar eens op de fotogalerij op de site van De Goe Smete: www.degoesmete.be/poperinge/fotos/nggallery/fotos/interieur.

En na de inspanning gaan we met zijn allen nog een mondje eten en is er tijd om nog wat verder bij te praten! We hebben met andere woorden alleen nog jullie aanwezigheid nodig om er een succes van te maken.

Alle gepensioneerden zijn dus meer dan welkom!



Werkten mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Jan Lernout, Xavier Sohier, Jo Ameys, Marnix Cailliau, Jolien Careye,
Marjan Baeyaert, Sarah Carbon, Ingrid Verfaillie, Veerle Verbeke, Els Lefever, Didier Vanhie,
Kenneth Hooghe, Lore Beerland, Delphine Ryckebosch, Anneke Verstraete, Jef Descamps,
Britt Wolters, Kenny Dehaene, Anthony Mahieu, Robert David, Stefan Proot, Peter Latruwe

