



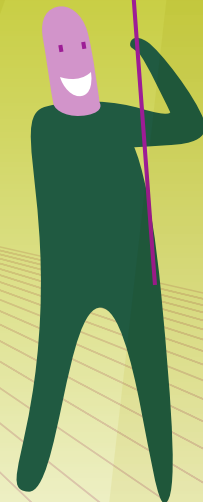
Westlandia^{VZW}

sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



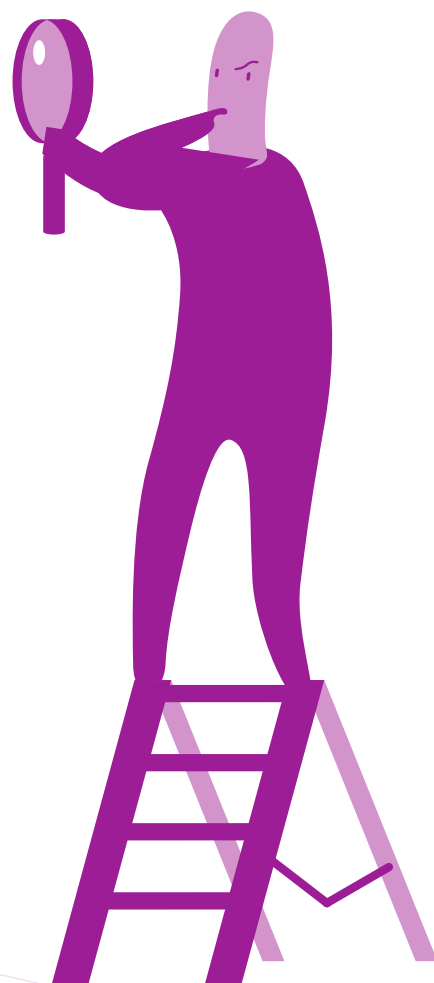
PERSONEELSBLAD
VAN WESTLANDIA

JAARGANG 25 / NR 3

SEPTEMBER 2022

Bwieper

VOORWOORD	3
SOCIAAL NIEUWS	
Overlijden – Geboorte – Huwelijk	4
PERSONEELSNIEUWS	
Nieuw in dienst	4
Nieuw in dienst – Kristof Michiels	5
Nieuw in dienst – Wim Timperman	5
Nieuw in dienst – Pamela Lermyte	5
Pensioen – brugpensioen Marina Graf	6
Pensioen – rustpensioen Geert Desodt	6
Pensioen – brugpensioen Gino Delbol	7
Pensioen – brugpensioen Hilde Desmedt	8
Pensioen – brugpensioen Joseph Devos	9
Pensioen – brugpensioen Manuel Geeraert	10
Pensioen – brugpensioen Marika Defever	11
Pensioen – rustpensioen Christiane Platteeuw	12
Pensioen – rustpensioen Zita Vandercruysse	13
PREVENTIE & MILIEU	
Energie besparen	14 - 15
Veilig in het verkeer	16
INFORMATIEF	
Mazoutpremie	17
Nieuwbouw Westlandia Afbraak	18
Jobbonus	19
Evolutiesprekken 2022	20
Pop gesprekken	21
AGENDA	
Sint-Maartensfeest	21
IN DE KIJKER	
Westlandia en Sint Sixtus	22 - 23
Samen gezond	24 - 25
Vola stages binnen Westlandia	25
TERUGBLIK	
Schoonmaak in stadion Club Brugge	26
Uitzwaai	27
Voetbalwedstrijd Westlandia – Picanol	28
Frietrock	29
CIRCULAIR	
Circulair ondernemen	30 - 31
DIVERSITEIT	
Hallo maar dan eens anders	31





Westlandia

sterk op maat

Economisch en sociaal gaat het goed met Westlandia. De voorbije periode hebben we het heel druk gehad met als resultaat een volledige tewerkstelling. We hebben dit jaar al heel wat uit de kast moeten halen om de vraag van onze klanten te kunnen blijven volgen. We zijn momenteel met meer dan 900 medewerkers en krijgen ook nog heel wat hulp van onze collega's maatwerkbedrijven. Tot einde van het jaar hebben we een mooi gevuld orderboek waardoor we met zijn allen goed in het werk gaan blijven zitten

Op wereldvlak en met onze portemonnee gaat het minder goed. De prijs van de brandstof voor onze wagen, elektriciteit of gas is nog nooit zo hoog geweest. Gelukkig helpen de indexaanpassingen aan ons loon (al meer dan +10% in een jaar tijd) een klein beetje om dit financieel draagbaarder te houden. We weten echter dat velen van ons deze prijsverhogingen, die drie tot vijfmaal hoger liggen dan normaal, moeilijk zullen aankunnen en dat dit extra persoonlijke inspanningen zal vergen. Het wordt hoog tijd dat de situatie op wereldvlak opnieuw wat rustiger en vredelievender uitdraait. Alleen op die wijze kan de wereldbevolking zich verder in alle rust ten gunste van de mensheid ontwikkelen.

Westlandia blijft in beweging:

- De bouw van de nieuwbouw in WLB/C is gestart. In de eerste fase zullen we de nieuwe refter en kleedkamers bouwen en afwerken.
- We verwachten dit jaar de Sint opnieuw op de werkvloer tegen te komen en als het eventjes kan met een feestje voor de jongsten onder ons.
- In de metaalafdeling WLA wordt onze eerste automatische robot opgestart de komende weken.
- Er wordt een registratie van de fietsvergoedingen via ons badge systeem uitgewerkt.

Veel leesgenot in deze Bwieper.

Ignace De Ro

algemeen directeur

SOCIAAL

Sociaal nieuws

Anneke Verstraete

Overlijden

24/06/2022	Aimé Baert, vader van Philippe BAERT
30/06/2022	Josiane Depuydt, moeder van Stephanie AMPEN
30/06/2022	Jean-Pierre Leterme, grootvader van Anthony LETERME
11/07/2022	Raphaël Claeys, grootvader van Michaël BATTHEU
14/07/2022	Rita Blanckaert, schoonmoeder van Joline PAES
27/07/2022	Marcel Menu, schoonvader van Iris SCHOUTTETEN
07/08/2022	Johan SERGIER, vader van Stijn SERGIER en schoonbroer van Annick SCHREEL
09/08/2022	Philiep DEBRUYNE
12/08/2022	Annie Bulckaert, moeder van Danny GEERAERT en Dorine GEERAERT
18/08/2022	Angela Vantomme, grootmoeder van Enya HOORELBEKE en Brian DEGRUYTER
19/08/2022	Ludwig VANDESKELDE
21/08/2022	Frans COUCKUYT
21/08/2022	Marcel Goudeseune, grootvader van Anneleen GOUDESEUNE
22/08/2022	Geneviève Bailleul, schoonmoeder van Gunter Van Hecke
27/08/2022	Sabrina Gregoire, echtgenote van Stefaan CLAUW
30/08/2022	Petronella Schoenmaker, schoonmoeder van Bieke DESAEGHER
04/09/2022	Maurits Vandevyvere, grootvader van Romina VANDEVYVERE en Kimberly MALFAIT
07/09/2022	Etienne Catry, grootvader van Joren CATRY
13/09/2022	Ric Pacco, vader van Frederic PACCO en Kim VANTHUYNE
14/09/2022	Irena Plettinck, moeder van Ronny RONDELEZ en Jean-Luc RONDELEZ

Geboorte

05/07/2022	Norélie, dochter van Sharon LOGIE en David DUMORTIER
14/07/2022	Ragnar, zoon van Stefanie DUFLOUCQ en Stephane DENIS
22/08/2022	Remy, zoon van Kimberly Desmit en Jimmy VERVERKEN

Huwelijk

06/08/2022	Michael DESMET en Helena ENDRON
06/08/2022	Anthony BUCAMP en Cécile BLAUWBLOMME

PERSONEEL

Personeel

Anneke Verstraete

Nieuw in dienst

MAES Nadine	23/06/2022	TERRYN Geert	08/08/2022
BAL Quinten	27/06/2022	BAUDEN Joke	22/08/2022
THIBAUT Dimitri	01/07/2022	DEBEUF Younes	29/08/2022
ABEROUCH Fadma	01/07/2022	CARDINAEL Johnny	05/09/2022
DECAT Chelsea	01/07/2022	FLOU Nicholas	05/09/2022
DEHONDT Bram	04/07/2022	D'HOOGE Cindy	08/09/2022
PROOT Stefan	18/07/2022	VYAENE Francky	20/09/2022
BOSSAERT Anthony	08/08/2022		

Nieuw in dienst

Kristof Michiels



Ik ben Kristof Michiels, 38 jaar en woon samen met mijn vrouw Lovely en onze 9 maand oude dochter Femke in Houthulst.

In mijn vrije tijd ben ik voornamelijk bezig met computers samenstellen, 3D tekenen, 3D printen en nog verschillende DIY-projecten zoals het zelf bouwen van laser graveermachine.

Ik ben sinds 7 juni 2022 in dienst bij Westlandia als hulpwerkleider in de draaierij.

Voor ik bij Westlandia aan de slag ging, werkte ik als cnc insteller van Mazak Intergrex machines.

Wim Timperman



Mijn naam is Wim Timperman. Ik woon in Proven met mijn partner en heb een zoon uit een vorige relatie en een dochter op komst.

Ik werk als begeleider in de schoonmaak sinds 9 augustus 2022. Voor ik bij Westlandia werkte, was ik aan de slag als poets-hulp bij Familiehulp.

Werken bij Westlandia trok me aan omdat de werkuren goed te combineren zijn met mijn gezinssituatie nu er een baby op komst is. De variatie op de werkvloer is een pluspunt. Ik hou van afwisseling en de samenwerking in groep trok me aan.

In mijn vrije tijd ben ik graag bij familie en vrienden. Ook met mijn partner heb ik graag wat quality-time. We houden van het theater, concerten, musicals, pretparken

...

Pamela Lermyte



Ik ben Pamela Lermyte en ben in dienst sinds 16/08/2022 als hulpwerkleider.

Ik ben 42 jaar en heb twee dochters van 15 en 19 jaar.

Voor ik bij Westlandia begon, was ik kwaliteitscontroleur bij Aviko. Ik heb in het verleden ook als werkleider gewerkt bij andere bedrijven en deed dat heel graag omwille van het vele sociale contact bij zo'n functie.

Mijn vrije tijd wordt volledig opgevuld met de zorg voor mijn kids en samen met hen leuke dingen doen zoals een cinemabezoekje, eens gezellig gaan shoppen, een wandelingetje aan zee, ...



Marjan Baeyaert

Brugpensioen Marina Graf

Marina werd geboren te Wervik op 8 juli 1964 als enige meisje tussen vijf broers. Ze volgde lager onderwijs in Geluwe en daarna BUSO in Marke waar ze de richting haartooi volgde.

Op 21 september 1981 kwam Marina op 17-jarige leeftijd voor de eerste keer in Westlandia werken. Ze werd toen ingeschakeld in WLA in het metaal bij Gilbert Dejonghe.

In 1987 - na de geboorte van haar dochter - besliste Marina om gedurende 5 jaar loopbaanonderbreking op te nemen. Tijdens die periode werden ook haar 2 andere kinderen geboren. Na die periode van onderbreking besliste Marina om het wat dichterbij huis te zoeken en belandde zo in 't Veer.

Na een jaar of 10 in het Veer gewerkt te hebben stelde Marina de vraag om terug naar Westlandia te kunnen komen. In 2004 keerde ze ook effectief terug en werd toen voltijds ingeschakeld in de montage verlichting. Tijdens de daaropvolgende jaren ging ze ook geruime tijd op enclave naar Delphia en Yplon. Bij kalme periodes in haar vaste afdeling werkte ze ook in de voeding/verpakking en elektrische montage.



In 2009 besliste Marina om het iets rustiger aan te doen en 4/5-en te gaan werken.

Haar gezondheid verplichtte haar in 2019 echter nog te minderen naar halftijds. Vanaf dan werkte ze vast elke voormiddag in elektrische montage

Nu Marina niet meer moet komen werken zal ze zich vooral bezighouden met het huishouden en gaan wandelen met haar hond.

Marina, bedankt voor je jarenlange inspanningen en we wensen je het allerbeste toe!

Rustpensioen Geert Desodt

Geert werd geboren te Poperinge op 6 augustus 1957 als enige jongen tussen vier zussen. Hij volgde lager onderwijs in Vlamertinge en ging daarna naar het VTI in Ieper waar hij houtbewerking volgde.

Na zijn school en voor hij in Westlandia terechtkwam, werkte Geert kort in een zetelfabriek Fadelso en bij Picanol.

Op 16 augustus 1978 kwam hij in Westlandia werken dus hij heeft hier een carrière van 44 jaar, iets wat niet iedereen kan zeggen..

De eerste maanden van zijn tewerkstelling werd Geert ingeschakeld in Jamin langs de Dikkebusseweg. Daarna ging hij naar de boorderij in dag om het werk in metaal aan te leren Van daaruit ging hij over naar de draaierij om na de aanleerperiode in ploeg te gaan stappen. Geert deed dit werk vele jaren tot dit omwille van medische problemen niet langer haalbaar was. Hij ging toen in de afdeling elektriciteit werken waar hij nu ook zijn carrière heeft beëindigd. In de elektrische montage nam hij een groot deel van het soldeerwerk in de 'hoek' voor zijn rekening.

Vanaf 2007 toen Geert 50 werd startte hij met opnemen van tijdskrediet waarbij hij nog 4/5-en werkte.

Geert zal zich vooral bezig houden met fietsen, iets wat hij nu sowieso ook al regelmatig en heel graag doet. Daarnaast zal hij zijn vriendin bijstaan bij het huishouden en onderhoud van de tuin. Maar vooral wil hij samen met haar van het leven genieten!

Geert, bedankt voor je jarenlange inzet en we wensen je het allerbeste toe!



Brugpensioen Gino Delbol

Gino werd geboren in Oostende op 9 juni 1964 in een gezin met drie kinderen. Ook zijn lager onderwijs doorliep Gino aan de kust. Daarna kwam Gino in Poperinge terecht, waar hij Buitengewoon Onderwijs volgde, richting houtbewerking. Op zijn 19de studeerde Gino af.

Op 17 september 1984 kwam Gino in Westlandia werken. Hij werd eerst kort ingeschakeld in de boerderij. Van daaruit ging hij naar een soort van enclave in een meubelfabriek op de Zonnebeekseweg om paletten en kisten te schieten. Tijdens zijn loopbaan binnen Westlandia werkte Gino op heel veel verschillende plaatsen. Zo werkte hij periodes in Debacker, groendienst, jutezakken, elektron, ... Hij was ook een tijd lang de magazijnier/ aanvoerder van dienst bij Van Iys. Zelf zegt hij dat dit iets was wat hij heel graag deed. Ook aan de periodes in ploeg in Ysco en de 'kaas' houdt hij heel goede herinneringen over. De laatste jaren werkte Gino in elektrische montage. Zelf zegt hij dat het waarschijnlijk enkel de schoonmaak is waar hij nooit werkte. Met plezier voegt hij hieraan toe dat hij ook nooit directeur van Westlandia mocht worden ☹

In 2014, toen hij 50 werd, besliste Gino om zijn uren te verminderen naar vier vijfde. Hij bleef sinds dan elke donderdag thuis. Eind vorig jaar verminderde hij zijn werkschema naar halftijds.

Gino zal zich niet vervelen in zijn vrije tijd, integendeel zelfs. Graag wil hij zich gaan inzetten als vrijwilliger. Hij heeft zich opgegeven om minder mobiele mensen te vervoeren of te vergezellen. Daarnaast zal hij ook



bezoekjes brengen bij zieke of alleenstaande mensen. Gino zegt zelf dat hij het belangrijk vindt om op die manier toch in beweging te blijven en sociale contacten te hebben. Verder is Gino ook lid van de kaartclub, waar hij vroeger doorgaans maandelijks een kaartje gaat leggen. Het laatste jaar is Gino hier moeilijker geraakt, maar graag wil hij dit terug gaan opnemen nu er meer tijd vrijkomt. Ten slotte neemt Gino bij mooi weer er graag zijn elektrische fiets bij, om boodschappen te doen of om een bezoek te brengen aan familie. Kortom, Gino zal zich zeker niet gaan vervelen!

Gino, bedankt voor je jarenlange inzet en we wensen je het allerbeste!

Brugpensioen Hilde Desmedt

Hilde is geboren op 11 september 1963 in Ieper. Ze heeft nog één broer Geert die hier ook langere tijd gewerkt heeft. Ze volgde eerst de opleiding gezins- en nijverheidstechnieken, en specialiseerde zich nadien gedurende 2 jaar als stikster.

Haar eerste job vond ze in Mariasteen waar ze werkte van 1983 tot juli 1990. Naast het stikwerk, stond ze ook in voor montagewerk en werkte ze ook mee op de speelgoedafdeling waar ze pluchen beren mocht opvullen. Door reorganisatie in het bedrijf diende ze noodgedwongen uit te kijken naar een andere job en vond deze dan ook in Westlandia. Haar broer Geert werkte hier al en op 12 november 1990 is ze hem gevolgd.

Hilde heeft vele jaren gewerkt aan de gele touwen van Vandewiele in de Zwaanhofweg. Bij het verdwijnen van dit werk kon ze verder tewerkgesteld worden aan montagewerk in WL B. Door het weinige werk in de montageafdeling werden er een aantal mensen verplaatst. Hilde kon terecht in de afdeling rechten en vijlen in de A waar ze meehielp aan het ontbramen van de stukken. Nadien deed ze nog chanfreineerwerk. De laatste jaren was haar vaste werkpost 'de veertjes'.

Op 20 september 2021 schakelde Hilde over van een 4/5-en tewerkstelling naar een halftijdse tewerkstelling.

Hilde keek uit naar haar pensioen, én verdiend. Ze houdt van wandelen en fietsen dus ideaal als hobby bij deze mooie zomerdagen. Hilde gaat ook vaak op bezoek en op stap met haar familie, ze staat klaar voor iedereen om een handje te helpen.

Hilde, bedankt voor je vele jaren dienst. Geniet van je pensioen, het gaat je goed.



Brugpensioen Joseph Devos

Joseph is geboren op 19 april 1961 en groeide op als enig kind in het gezin. Hij ging tot aan de leeftijd van 12 jaar naar de lagere school in Nieuwkerke. Na de lagere school ging Joseph naar het buitengewoon onderwijs in Poperinge. Door motorische problemen werd er vanuit de school aangeraden om over te stappen naar Dominiek Savio te Gits, waar Joseph er een technische opleiding heeft gevolgd tot in 1984. Omwille van de afstand ging Joseph er op internaat. Binnen deze technische opleiding kwamen verschillende handigheden aan bod zoals houtbewerking, metaal en elektriciteit. Joseph behaalde er zijn A3-diploma.

In de zomer van 1985 kon Joseph aan de slag als gemeentearbeider in Heuvelland. De daaropvolgende zomerperiodes tot en met 1989 werd Joseph ingezet via het statuut moeilijk te plaatsen werklozen in de gemeente Heuvelland. Allerhande karweien werden uitgevoerd zoals het onkruid wieden op het kerkhof, voetpaden helpen aanleggen,...

Via hetzelfde statuut kon hij in 1989 starten in Westlandia aan de jute zakken onder leiding van Patrick Lefever en Josiane Bequoye. Het werk in de jute zakken verminderde en opnieuw was Joseph werkloos. Echter in augustus 1990 stond de voormalige personeelsmanager Jan Vanbeselaere plots aan de deur met goed nieuws, want Joseph kon terug starten aan het werk van de jute zakken via het statuut moeilijk te plaatsen werklozen. Hij was gedurende zijn tewerkstelling vooral actief in de montage en de verpakking. Zijn carrière heeft Joseph beëindigd bij het montagewerk van Thule.

Vorige week werd er ook gevierd, want Joseph en Aline zijn ondertussen tien jaar getrouwd. Ze leerden elkaar kennen in Westlandia toen ze aan het werk waren in de afdeling Medical. Joseph moet er nog om lachen want de schoonmama leren kennen kon niet snel genoeg gaan. Tijdens de eerste date naar de cinema had Aline haar voet verstuikt en eindigde deze date op de spoedafdeling van het Jan Yperman ziekenhuis.



Tot 2004 heeft Joseph in Nieuwkerke gewoond. Samen met Aline kochten ze een huis in Houthem. Door de gezondheidsproblemen van Aline moesten zij verhuizen en bouwden ze een huis in Hollebeke, waar ze sinds 2009 wonen.

Joseph nam ook de zorg op voor Jeroen die ondertussen 25 jaar oud is en zelfstandig is gestart in sanitair, elektriciteit en verwarming. Volgens Joseph, als grootste fan, is er niemand beter. Als je een loodgieter zoekt, één adres dus.

Na 33 jaar Westlandia is het verlangen groot om op brugpensioen te kunnen gaan. Graag wil hij meer tijd doorbrengen met Aline, die omwille van ziekte niet meer kan werken.

De collega's kennen Joseph waarschijnlijk als een groot dierenliefhebber. Thuis zorgt hij voor de twee poezen en de vier dwergkonijnen. Nu er meer tijd zal vrijkomen is Joseph van plan om deze tijd nuttig te spenderen. Hij staat te popelen om zich aan te melden als vrijwilliger in het dierenasiel van Ieper om er te wandelen met de honden en er de hokken te poetsen. Ook zou hij regelmatig willen deelnemen aan de activiteiten van de Kersecorff. Als inwoner van Hollebeke zal Joseph zich ook aansluiten bij Samana van Hollebeke.

Joseph, Westlandia wil je graag bedanken voor de vele jaren dienst!

Brugpensioen Manuel Geeraert

In 1979 startte Manuel als medewerker van Westlandia. Dit was de allereerste tewerkstelling, de enige en meteen ook de laatste tewerkstelling van Manuel. Weinigen kunnen dit nog zeggen, dat ze slechts één 'patron' hebben gehad. Doorheen al deze jaren is de jobinhoud wel regelmatig gewijzigd. Allereerst was Manuel actief in de metaalafdeling in de Dehemlaan. Hij deed er een bewerking van onderdelen voor autogordels. Later hielp Manuel mee met de verhuis naar de B-site in de Zwaanhofweg om dan veel later opnieuw te verhuizen naar het hoofdgebouw in de Dehemlaan, waar er al heel wat machines werden ingezet voor metaal. Manuel leerde in die periode ook zelf machines instellen en kreeg zijn opleiding van o.a. Peter Latruwe. Iets later startte Manuel ook met ploegwerk.

Op een bepaald moment kreeg Manuel het voorstel om te werken op enclave, want binnen de metaalafdeling was er toen minder werk. Iets later kon Manuel doorstromen naar een begeleidende functie op enclave onder leiding van Didier Vanhie. Manuel heeft zich de dag dat hij koos voor het enclavewerk nog geen moment beklagd. Hij leerde het werk op alle enclaves kennen met uitzondering van enclave De Backer. Zelfs de schoonmaakafdeling was Manuel niet vreemd.

Doorheen de tewerkstelling leerde Manuel veel mensen kennen. Hij zag collega's op pensioen gaan en nieuwe collega's starten. Ook zijn vrouw Jannick is werkzaam in Westlandia in de afdeling assemblage. Manuel en Jannick zijn ondertussen 32 jaar getrouwd. Manuel zal de eerste jaren alleen moeten genieten van zijn pensioen want Jannick moet nog enkele jaren werken. Stil zal het echter niet zijn ten huize Geeraert. Manuel en Jannick zorgen voor drie chihuahua's. Stilzitten zal Manuel ook tijdens zijn pensioen niet doen. Er zijn plannen gemaakt om nog verbouwingen uit te voeren aan de woning. De mooie grote tuin vergt ook heel wat tijd en werk, dat Manuel er met plezier zal aan besteden. Als ex-voetballer zal Manuel ook actief blijven op sportief vlak. Van zijn 8 jaar tot de leeftijd van 53 was Manuel actieve voetballer in 4e nationale. Doorheen de jaren is het voetbal gewijzigd naar het minivoetbal.

Manuel bedankt voor de vele jaren trouwe dienst. Enclave Household 2 zal je missen. Geniet van je welverdiend pensioen!



Brugpensioen Marika Defever

Marika is opgegroeid in Beselare in een tamelijk groot gezin met één broer en drie zussen. Marika woont al haar ganse leven in het ouderlijk huis en woont er ondertussen samen met haar broer. Marika ging enkele jaren naar de lagere school in Beselare en beëindigde de lagere school in Het Vlot in Ieper. Daarna ging zij tot haar 21 jaar naar de Hoge Kouter in Kortrijk.

Na haar schoolcarrière duurde het een tweetal jaar alvorens Marika aan de slag kon in Westlandia. 29 april 1987 was haar eerste werkdag. Ze deed er montage-werk in WLA - Dehemlaan. Af en toe sprong Marika eens bij in de schoonmaak, dit was dan vooral het poetsen van bureaus in WLA. Na WLA was zij actief in de verpakkingafdeling. Ondertussen is zij al heel wat jaren aan de slag in de elektrische montage onder leiding van Danny Gokelaere.

Marika is een enorm grote muzikliefhebber en is in het bijzonder een grote fan van de groep BZN (Band Zonder Naam). Ze kan urenlang vertellen over bepaalde zangers, zangeressen, artiesten en popgroepen. Thuis zingt en danst Marika uitbundig mee met haar favoriete songs. Het was dan ook een grote verrassing toen Marika op een dag thuiskwam van het werk en BZN op televisie was. Broer Mario had een Dvd-speler gekocht zodat Marika haar Dvd's kon afspelen op groot scherm.

Er heerst een dubbel gevoel bij Marika nu ze op brugpensioen gaat. Ze is altijd met plezier komen werken, is overal graag bij, maakt graag een mopje, staat steeds klaar om te helpen en geniet van mensen om haar heen. Echter blijft er bij Marika een groot gemis aanwezig van haar hondje Thibautje. Met broer Mario werd er afgesproken dat er een nieuw hondje mag komen, eenmaal Marika met pensioen is.

Marika, we zullen jou, de ontelbaar grappige momenten en je vele enthousiasme missen. Wie zal er nu meezingen aan de micro tijdens een uitzwaai?

Geniet van je welverdiend pensioen en het vele zingen en dansen!



Rustpensioen Christiane Platteeuw

Christiane is geboren op 15 augustus 1957 in Elsene en heeft nog 2 zussen. Haar zus Monique heeft hier ook een tijdje gewerkt in de verpakkingsafdeling, zij wonen ook samen in Zillebeke. Christiane volgde enkele jaren gewoon onderwijs en schakelde dan over naar het bijzonder onderwijs richting huishoudkunde in Diksmuide tot de leeftijd van 16 jaar.

Op 21 augustus 1978 startte ze haar loopbaan in Westlandia, inderdaad... 44 jaar lang. Dit is al een proficiat waard!

Een lange loopbaan betekent ook dat Christiane het bedrijf door en door kent en toch wel op verschillende plaatsen gewerkt heeft. In die tijd begonnen de meesten te werken in de afdeling pralines. Ze is ook meeverhuisd naar Van Lys toen we daar op enclave aan het werk waren. Christiane heeft ook lange

tijd gewerkt in Delphia - nu heet de enclave Royal Sanders - maar ook in House Hold was ze aan de slag. Massa's dozen en verzorgingsproducten zijn door haar handen gepasseerd. Ook als het wat lastiger werd, bleef Christiane doorwerken. Vele jaren en wat grijze haren later zijn we toch op zoek gegaan naar minder zwaar werk voor Christiane, we vonden dit in eerste instantie in de verpakkingsafdeling en nadien in de afdeling mechanische montage. De laatste jaren was ze altijd te vinden op de werkpost 'invetten van wieljes'. Dit werk deed ze echt wel graag.

Op 1 maart 2021 schakelde ze over naar een 4/5-en tewerkstelling en kon ze telkens op woensdag wat uitblazen.

De week van Hemelvaart was Christiane niet aanwezig op het werk maar vertoefde ze samen met de andere deelnemers van de reis van de Vriendenkring in het buitenland. Ze was altijd een heel enthousiaste deelnemster die er graag bij was en absoluut niet klaagde als de wandeling toch wat langer bleek dan voorzien. Ook bij de avondactiviteiten was Christiane er graag bij: bingo spelen, samen gezellig wat babbelen- zolang ze maar tussen de mensen zat.

Grote plannen heeft Christiane niet vanaf volgende week. Haar zus wat helpen met het huishouden, TV-kijken, wat wandelen en fietsen,...

Christiane, proficiat met je lange loopbaan van 44 jaar en je trouwe inzet voor Westlandia!



Rustpensioen Zita Vandercruyssen

Zita is geboren op 23 augustus 1961 in Ieper en groeide op samen met haar 3 zussen.

School liep ze tot de leeftijd van 14 jaar, richting kinderverzorging.

Na school kon Zita aan de slag in een traiteurdienst; eerst om te poetsen, nadien kon ze meehelpen in de keuken en mocht ze ook mee op verplaatsing. Nadien werkte ze in een frituur-restaurant met dezelfde taken: poetsen, hulp in de keuken, afwas, enz.

Na 5 jaren diende ze noodgedwongen uit te kijken naar een andere job en vond ze deze o.a. in Ysco en Jamin waar ze telkens korte interim-opdrachten deed, nadien werkte ze nog een tijdje als poetshulp bij verschillende gezinnen.

Op 1 september 2014 startte ze dan haar loopbaan in de verpakkingsafdeling van Westlandia. Zita werd al bij de eerste evaluatie omschreven als iemand die inzetbaar is op verschillende plaatsen, een eerder stille maar goede werkracht. Iemand dus om aan boord te houden (zoals wij zeggen).

Doorheen de jaren was het voor Zita niet altijd evident om een halftijdse tewerkstelling te combineren met haar huishouden en haar gezondheid. Toch deed ze haar uiterste best om vol te houden en zoveel als mogelijk op het werk aanwezig te zijn.

Zita is van plan om toch een extra bezigheid te zoeken nu ze volledig thuis is. De doos diamant-painting ligt al klaar en de oude liefde voor het breien zal wellicht ook wel terug boven komen. Zien of het nog lukt maar gezien ze vroeger truien met motieven zelf ontwierp, dan zal dit wel geen probleem zijn.

Haar man is sinds 1 augustus 2022 op pensioen, gezelschap thuis heeft ze dus sowieso.

Zita, bedankt voor de jaren dienst en je inzet voor Westlandia. Het ga je goed.

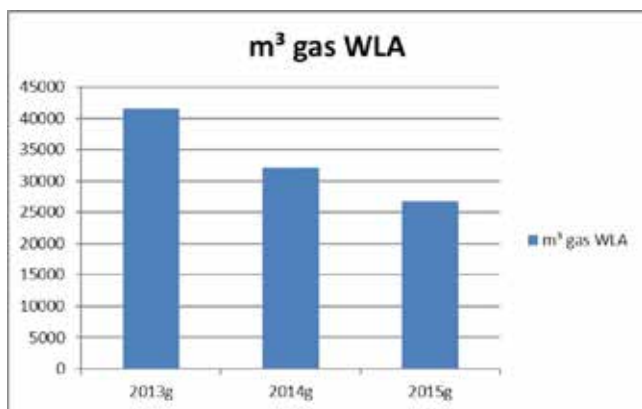


Energie besparen, hoe doe ik dit?

We kunnen er niet om heen, energie is duur geworden. Of het nu gaat om elektriciteit, gas, stookolie, hout, pellets, kolen ... de prijzen swingen de pan uit! Daarom wordt het ook steeds belangrijker dat we zelf besparen waar we kunnen en - indien haalbaar - zelf investeren in isoleren en eigen energie opwekken uit hernieuwbare bronnen. De gouden stelregel: **DE GOEDKOOPSTE ENERGIE IS DE ENERGIE DIE JE NIET VERBRUIKT**. Simpel gezegd natuurlijk maar eigenlijk relatief simpel te doen met zowel grote als minder grote ingrepen.

Isoleren

De eerste stap om minder energie te verbruiken is ervoor te zorgen dat de warmte in uw woning niet ontsnapt. Zijn de muren goed geïsoleerd, is het dak geïsoleerd, heb je al hoogrendements glas? Allemaal zaken die geld kosten natuurlijk en niet op 1 2 3 uitgevoerd zijn. Via Mijn VerbouwPremie kunt u een deel van de kosten recupereren.



Figuur 1: besparing aardgas door isolatie dak WLA (1/3 minder aardgas nodig).

Investeren in hernieuwbare energie

Zonnepanelen zijn de dag van vandaag niet zo kostelijk meer waardoor ze zichzelf eigenlijk terugbetalen. Afhankelijk van een aantal factoren (ligging, verbruik, zelfconsumptie) zijn de zonnepanelen terugverdiend in 7 à 10 jaar. Voor een normale huishoudelijke installatie van 4 kWp mag je de dag van vandaag rekenen op een prijskaartje van max. 6000 euro, alles erop en eraan. Met een dergelijke installatie maak je op jaarbasis een derde van al je benodigde elektriciteit zelf, die moet je dus niet moet kopen en betalen. Je maakt uiteraard veel meer elektriciteit maar niet elk moment gebruik je hetgeen je maakt. Dit heet dan injectie, de elektriciteit gaat op het distributienet en wordt ergens anders gebruikt. Hiervoor krijg je eveneens een (kleine) vergoeding.

6000 euro? Ik weet het, dat is veel geld maar zoals gezegd, je verdient het terug. Ook voor de installatie van zonnepanelen bestaan financiële hulpmiddelen.

Vanaf 1 september 2022 kan je recht hebben op een renteloze lening voor de installatie van zonnepanelen (mits aan bepaalde voorwaarden voldaan). Er is ook nog een subsidie lopende voor de installatie van zonnepanelen. Meer info bij de dienst Wonen van stad Leper of bij Mijn Energiehuis.

Ook voor warmtepompen, warmtepompboilers en condensatieketels op gas kunnen sommige doelgroepen renteloos lenen (Mijn VerbouwLening) bij de Vlaamse Overheid.

En dan zijn er natuurlijk nog de gekende kleine ingrepen om te besparen. Met de herfst en de winter voor de deur toch nog eens de verwarmingstips op een rijtje:

- Regel uw thermostaat goed af:
 - Niemand thuis? Laat de temperatuur dan wat zakken (bv. tot 16°C).
 - 's Nachts: laat de temperatuur zakken tot 16°C (1 uur voor je gaat slapen).
- Maak gebruik van thermostatische kranen in bepaalde ruimtes. De wasruimte hoeft niet steeds mee opgewarmd te worden tot 21°C, met een thermostatische kraan kun je dit regelen.
- Verwarm geen ruimtes waar niemand is (bv. slaapkamer).
- Weet dat 1°C minder verwarmen overeenstemt met een besparing van 7%. Probeer eens te verwarmen tot 20 C en doe een trui aan.
- Hou ramen en deuren dicht. Wil je verluchten, zet dan gedurende een paar minuten een paar ramen open. Dit is beter dan een raam of deur ganse dag op een kier zetten.
- Voor het stookseizoen begint, denk er eens aan uw radiatoren te ontluchten.

Ook met een doordacht gebruik van uw elektrische toestellen kan heel wat energiewinst geboekt worden. Te beginnen met de 'grotere' huishoudtoestellen:

- Diepvries en koelkast:
 - Bedenk eerst goed wat je wil uithalen in plaats van de deur open te zetten en te beginnen zoeken.

- Een goed onderhoud van je diepvries kan veel besparen. Wist je dat een laagje ijs van 2 mm aan de binnenkant van je diepvries je verbruik doet stijgen met 10%? Ontdooi dus je diepvries op regelmatige tijdstippen.
- Wasmachine:
 - Wasmachines wassen goed op 30°C, een “kookwas” hoeft dus niet meer. Tenzij nu en dan een keer om de wasmachine goed te reinigen.
 - Probeer te wassen met volle trommel.
- Droogkast:

Gebruik dit toestel zo weinig mogelijk, het is één van de grootste energieverbruikers in een huishouden. Toch nodig op bepaalde momenten, gebruik hem dan tijdens het daltarief (’s avonds en gans het weekend).
- Vaatwasser:
 - Steek de machine pas aan als die helemaal vol is.
 - Ook hier moet je bijna nooit het zwaarste programma kiezen op hoge temperatuur. Het detergent dat je gebruikt reinigt perfect op lagere temperatuur.
 - En ook hier, gebruik de machine bij voorkeur tijdens het daltarief.

En dan hebben we nog een aantal bespaartips voor de kleinere elektrische toestellen:

- Verlichting: weet dat LED-verlichting veel zuiniger is dan de klassieke lampen.
- Laat geen verlichting branden waar niemand aanwezig is.
- Water verwarmen (met bv. waterkoker of op fornuis): neem de gepaste hoeveelheid water die je wil verwarmen. Om 1 soepje, koffie of thee te maken heb je geen volle waterkoker nodig.
- Laders, stand-by lampjes: indien niet nodig, haal ze uit het stopcontact of schakel het toestel uit.

Tot slot nog een paar belangrijke bestaande tegemoetkomingen. Helpen niet echt energie besparen maar maken het wat draaglijker nu de prijzen zo hoog zijn:

1. De verwarmingstoelage van 225 euro voor wie stookt met huisbrandolie of propaan in bulk en behoort tot een bepaalde doelgroep (bv verhoogde tegemoetkoming/schuldbemiddeling). Hier heb je éénmalig recht op, maar je moet het aanvragen. Zie ook artikel wat verder in de Bwieper met meer uitleg hoe je deze premie kan aanvragen
2. Wie recht heeft op verhoogde tegemoetkoming kan tot 31/12/2022 (verlengd tot 31/3/2023) genieten van het sociaal tarief voor elektriciteit en gas. Normaal gezien gebeurt dit automatisch. Wil je zeker zijn, controleer dan toch je eens je factuur.

De verhoogde tegemoetkoming geeft ook recht op een renteloze lening voor energiebesparende investeringen aan uw woning (bv zonnepanelen plaatsen). (Info bij MijnEnergiehuis.be)

Laatst stond een artikel in de krant dat een groot deel mensen niet weten dat ze recht hebben op de verhoogde tegemoetkoming. U kunt dit laten controleren bij uw mutualiteit (ziekenfonds). Zeker doen als u twijfelt aan uw situatie.
3. Tijdelijke energiepremie voor verwarming van stad leper: elke leperling die geen recht heeft op verhoogde tegemoetkoming, maar het toch moeilijk heeft om zijn energiefactuur te betalen kan tot 31/12/2022 contact opnemen met de dienst Welzijn van de stad leper op het gratis nummer 0800 9 8900 of via welzijn@ieper.be

De federale regering kent aan de gezinnen een toelage van 225 euro netto toe bij de aankoop van huisbrandolie of propaan in bulk bestemd voor het verwarmen van hun hoofdwooning.

Hoe ontvang ik de verwarmingstoelage van 225 euro?

Online of **Via het papieren formulier**

Download het van de site of vraag het aan uw leverancier

Let op! Er zijn 2 soorten formulieren:

- A - individuele woning
- B - woning in mede-eigendom

Formulier terug te sturen per aangestekende zending

stookollecheque.economie.fgov.be

Gelieve te bezorgen:

- een kopie van de leveringsfactuur;
- een bewijs van betaling;
- uw Rijksregisternummer;
- het ondernemingsnummer (KBO-nummer) van uw leverancier;
- in het geval van mede-eigendom, het KBO-nummer van de mede-eigendom

Aanvraag in te dienen tot en met **10.01.2023**, voor leveringen gedaan tussen 15.11.2021 en 31.12.2022

0800 120 33 (gratis nummer)
stookollecheque@economie.fgov.be

Veilig in het verkeer

Dit jaar kregen al onze fietsers, bromfietsers en steppers een halve dag opleiding om zich veilig in het verkeer te begeven. Nu de dagen korter worden en de weersomstandigheden minder gunstig herhalen we graag nog eens enkele belangrijke zaken uit de opleiding van VSV.

Wat moet er allemaal wettelijk in orde zijn aan je fiets?

- goed werkende voor- en achterrem
- fietsbel
- witte reflector vooraan
- rode reflector achteraan
- zijreflectoren
- oranje reflectoren in de pedalen
- 's nachts of zicht beperkt tot 200 meter: wit of geel licht vooraan, rood licht achteraan.

Ook voor e-steps zijn er sedert 1 juli 2022 verplichtingen:

- witte reflector vooraan
- rode reflector achteraan
- geluidstoestel hoorbaar tot op 20 meter
- goed werkende remmen
- aan beide kanten zijdelingse witte reflecterende stroken op de voetsteunen of in voor- en achterwiel
- 's nachts of zicht beperkt tot 200 meter: wit of geel licht vooraan, rood licht achteraan.

Een step wordt dus gelijkgesteld met een fiets, dit betekent dat je op het fietspad moet rijden met een max snelheid van 25 km/uur. Een helm is niet verplicht, maar wordt zeer sterk aangeraden.

Vorig jaar waren er meer dan 200 ongevallen met elektrische steps op Vlaamse wegen. Daarvan kenden twee ongevallen een dodelijke afloop. Bijna altijd gaat een stepper over kop bij een ongeval of valt hij op zijn hoofd doordat de tijd er niet is om het evenwicht te herstellen bij een manoeuvre of om de val te breken met de armen.

Draag dus zeker een fietshelm, ook met een step!

Wees er u ook van bewust van dat een step veel minder wendbaar is dan een fiets. Met de fiets plots uitwijken leidt niet noodzakelijk tot een val, doet u eenzelfde uitwijkmanoeuvre met een step aan 25 km/uur, dan is de kans heel groot dat je valt.

Dus extra aandacht en concentratie zijn vereist wanneer u zich met de step in het verkeer beweegt.

Heb je de keuze, geef dan de voorkeur aan verplaatsingen per fiets of elektrische fiets. Gaat even snel, is even duurzaam maar heel wat veiliger.

Nieuwe regels e-step:

- Vanaf 16 jaar
- Volg de regels voor fietsers
- Vervoer geen passagiers
- Parkeer alleen waar het mag

Meer info?
veiligverkeer.be

VSV Vlaanderen



Volg het goede voorbeeld van de collega's in enclave PGS en vraag tijdig een fluohesje op het werk.

Mazoutpremie

Eerder dit jaar zette de federale regering het licht op groen voor een premie voor gezinnen die verwarmen met stookolie. De overheid heeft het bedrag van deze **mazoutcheque** onlangs nog verhoogd tot **225 euro**. Maar wie komt precies in aanmerking voor deze premie? En hoe vraag je ze aan? In dit artikel geven we je een antwoord op al je vragen over de mazoutcheque.



Hoeveel bedraagt de mazoutcheque en waarvoor geldt ze?

De mazoutcheque is een **eenmalige verwarmingstoelage van 225 euro** die in één keer wordt uitgereikt. Je krijgt de 225 euro gestort als er bij jou **tussen 15 november 2021 en 31 december 2022** minstens één keer stookolie in bulk werd geleverd voor de verwarming van je woning. Bij meer dan één levering in die periode krijg je de toelage toch maar één keer.

Wie kan de mazoutcheque krijgen?

Iedereen die gedomicilieerd is in een **eengezinswoning** of een **appartement** kan de tussenkomst aanvragen. Per gezin, gedomicilieerd op hetzelfde leveringsadres, kun je maar **één cheque** aanvragen. De premie is dus niet bestemd voor rechtspersonen (juridische entiteiten) of tweede verblijven.

Wie betaalt de premie uit?

De **FOD Economie** zal de aanvragen controleren en is verantwoordelijk voor de uitbetaling van de mazoutcheque op het bankrekeningnummer dat je op je aanvraagformulier hebt vermeld. Om te checken of je aanvraag helemaal volgens de regels is, kan de FOD Economie aan je stookolieverdelers vragen om bepaalde gegevens te bevestigen.

Jouw stookolieverdelers kan de premie niet zelf in mindering brengen op de factuur. Je mag het bedrag ook niet afhouden bij de betaling van je leveringsfactuur.

Hoe aanvragen?

Je kunt de mazoutcheque **online aanvragen** via <https://stookoliecheque.economie.fgov.be/nl/login>.

Je tekent het aanvraagformulier dan met je **elektronische identiteitskaart**.

Wie geen internettoegang heeft, kan de aanvraag ook **op papier** indienen. Dat kan door het online formulier af te drukken of het op te vragen bij **jouw stookolieverdelers**. Je moet het formulier dan aangetekend versturen naar het volgende adres:

FOD Economie, K.M.O., Middenstand en Energie
Algemene Directie Energie - Cel Mazoutpremie € 225
Koning Albert II-laan 16,
1000 Brussel

Er zijn twee soorten aanvraagformulieren, afhankelijk van je type woning:

- Voor een individuele woning gebruik je **invulformulier type A**.
- Woon je in een appartementsgebouw (mede-eigendom) met verwarming op mazout via een gemeenschappelijke installatie, dan kies je **invulformulier type B**. Je moet dan het KBO-nummer van de mede-eigendom opgeven.

Welke documenten heb je nodig?

Voor je aanvraag verzamel je:

- een kopie van je factuur voor stookolie
- een bewijs van betaling van de factuur (bijvoorbeeld via bankafschrift)
- je rijksregisternummer

Bewaar dus zorgvuldig je facturen en betalingsbewijzen. Zo heb je meteen alles bij de hand wanneer je je aanvraag voor de mazoutcheque invult.

Vanaf wanneer?

Een aanvraag doen kan **vanaf 7 juli 2022 tot en met 10 januari 2023**. De FOD Economie beslist binnen twee maanden na je aanvraag en ten laatste op 15 maart 2023 of je aanvraag ontvankelijk is.

Nog vragen?

Het Contact Center van de FOD Economie is elke werkdag tussen 9 en 17 uur bereikbaar voor al je vragen.

- Telefonisch via het gratis nummer 0800 120 33
- Via mail op stookoliecheque@economie.fgov.be

Bij vragen over dit artikel kan je ook iemand van onze sociale dienst hierover contacteren.

Informatief

Johan Gadeyne

Nieuwbouw Westlandia

Na veel voorbereidende werken, veelal niet of minder zichtbaar, zijn de structurele werken voor afbraak van de oude gebouwen Westlandia B/C, van start gegaan.

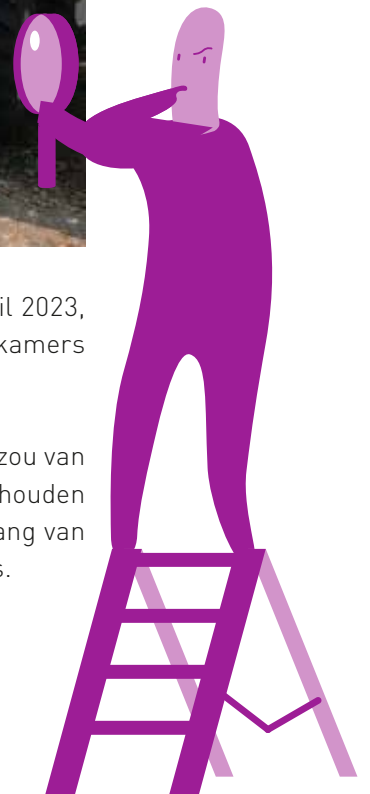


Alle afbraakmaterialen worden zorgvuldig gescheiden, soort bij soort, vandaar de verschillende afvalcontainers op de werf.

Half oktober zouden de funderingen worden aangelegd om dan rond half november met de ruwbouw te starten, voor het kerstverlof worden de vloeren gegoten

Hopelijk kunnen we tegen eind april 2023, de nieuwe refter, de nieuwe kleedkamers en het sanitair in gebruik nemen.

De tweede fase van de nieuwbouw zou van start gaan begin januari 2023. We houden jullie op de hoogte van de vooruitgang van de werken in de komende Bwiepers.



Denk aan jouw jobbonus

Om het verschil tussen werken en niet werken groter te maken en de werkzaamheidsgraad te verhogen, zullen vanaf eind 2022 ruim 730.000 werknemers die minder dan 2.500 euro bruto per maand verdienen voor het eerst een jobbonus ontvangen van de Vlaamse Overheid. **Die premie kan tot maximaal 600 euro per jaar oplopen voor de laagste lonen.** Op de website van de Vlaamse overheid kan iedereen aan de hand van enkele eenvoudige vragen nagaan of ze – al dan niet – in aanmerking komen voor de jobbonus

Hoe ontvangt je de jobbonus?

De Vlaamse overheid weet dankzij de gegevens van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid wie recht heeft op een jobbonus. Je hoeft dus geen aanvraag in te dienen. **Als je in aanmerking komt, dan zal je vanaf eind 2022 een brief van de Vlaamse Overheid ontvangen.** Wie geen recht heeft op de jobbonus, zal ook geen brief ontvangen

Om de jobbonus te krijgen, moet je enkel deze drie stappen volgen:

STAP 1: Open de brief van de Vlaamse overheid

Zodra de Vlaamse overheid het bedrag berekend heeft waarop u recht hebt, ontvangt u een brief (op papier of via eBox, als die geactiveerd is). Dat zal eind 2022 zijn. In die brief staat het bedrag dat u zult krijgen.

STAP 2: Registreer je rekeningnummer via Mijn Burgerprofiel

Om het bedrag te ontvangen, moet je **jouw rekeningnummer registreren op www.burgerprofiel.be**. Dat is een beveiligde toepassing van de Vlaamse overheid.

TIP: je kan dit nu al doen en je hoeft niet te wachten tot je een brief ontvangt.

Heb je jouw rekeningnummer al geregistreerd in Mijn Burgerprofiel? Dan wordt dat in de brief vermeld en hoeft u verder niets te doen. Meer informatie over aanmelden via Mijn Burgerprofiel vind je op www.vlaanderen.be/uw-overheid/mijn-burgerprofiel/de-eerste-keer-aanmelden-op-mijn-burgerprofiel.

STAP 3: Ontvang uw jobbonus

De jobbonus wordt één keer per jaar uitbetaald door de Vlaamse Belastingdienst, ten vroegste eind 2022.

Bij vragen kan je iemand van onze sociale dienst hierover contacteren.

**Denk aan
jouw jobbonus**

Vlaanderen
is werk

jobbonus!

1. Brief gekregen?
2. Mijn Burgerprofiel aangevuld?
3. Ontvang jouw jobbonus

Evolutiegesprekken 2022

Dit najaar willen we onze evolutiegesprekken voor alle valide medewerkers (arbeiders en bedienden) opnieuw laten doorgaan.

Aandacht: het gaat om gesprekken voor **alle valide (en valide gelijkgestelde) arbeiders en bedienden**. Zij zullen via mail of via brief nog individueel informatie hierover ontvangen.

Ben je bij ons aan de slag als doelgroepwerknemer, dan voorzien wij voor jou in een jaarlijks POP-gesprek.

Ter herinnering, of voor wie nieuw is in de organisatie, nog even de **definitie van een evolutiegesprek**: het is een regelmatig weerkerend GESPREK gericht op jouw EVOLUTIE binnen Westlandia:

- **gesprek** waarbij beide partijen aan het woord kunnen zijn
- **regelmatig weerkerend**: één keer per jaar of na eerste periode bij nieuwe medewerkers of na verandering van functie van een medewerker.
- gericht op **jouw evolutie** binnen Westlandia:
 - verleden: evalueren van de afgesproken acties en werkpunten van het voorbije jaar
 - heden: evalueren van je huidige kerntaken en verantwoordelijkheden en anderzijds een aantal persoonsgebonden competenties en attitudes.
 - toekomst: bespreken van wederzijdse verwachtingen, actiepunten en eventuele opleiding.

Aan de hand van de gesprekken, kom je te weten waar je staat, welke je sterke punten of eventuele verbeterpunten zijn. Door het kenbaar maken van wederzijdse verwachtingen, willen we de betrokkenheid verhogen en krijg je ook de kans om jouw wensen naar de toekomst toe bespreekbaar te maken.

De gesprekken gebeuren aan de hand van evolutieformulier. Het evolutieformulier bestaat uit 4 luiken:

- Luik A: beoordeling van de kerntaken & verantwoordelijkheden aan de hand van je functiebeschrijving.
- Luik B: beoordeling van persoonsgebonden competenties en attitudes
- Luik C: evaluatie van voorbije doelstellingen en bepalen van doelstellingen voor het komende jaar
- Luik D: opleiding: behoefte en evaluatie.

Het is de bedoeling dat je rechtstreeks leidinggevende jouw gesprek inplant, en je minstens een paar dagen op voorhand verwittigt. Alle betrokken arbeiders ontvangen een blanco exemplaar van een evolutieformulier in bijlage. Bedienden kunnen dit zelf afdrukken.

Begin september worden alle formulieren uitgestuurd, deels via de post (arbeiders) en deels via mail (bedienden). Het is de bedoeling dat alle evolutiegesprekken gepland worden in de periode **midden september tot midden november 2022**. Aansluitend dienen alle formulieren dan terugbezorgd te worden aan de HR afdeling (Jolien Careye). Bij vragen hierover, kan je steeds Jolien Careye of Jan Lernout contacteren.

We wensen alle betrokkenen alvast veel succes!



POP-gesprekken

Elke maatwerker in Westlandia krijgt jaarlijks een 'POP'-gesprek. POP staat voor 'Persoonlijk OntwikkelingsPlan'. Maatwerkers die nieuw in dienst zijn, krijgen ook na een drietal maanden zo'n gesprek. De bedoeling hiervan is enerzijds stilstaan rond hoe het werk op zich verloopt, maar anderzijds ook ruimte te geven om eventuele zaken die het lastig maken op het werk bespreekbaar te maken. Maatwerkbedrijven hebben de wettelijke verplichting om POP-gesprekken te organiseren.

Het POP-gesprek gaat door met iemand van de sociale dienst en de (hulp)werkleider. Vooraf vult de werkleiding een 'evaluatie' in, waarin er uitgebreid gekeken wordt naar zowel technische als algemene vaardigheden. Technische vaardigheden gaan bijvoorbeeld over het werktempo, het al dan niet maken van fouten... Terwijl algemene vaardigheden eerder gaan over naleven van veiligheidsvoorschriften, motivatie of sociale omgang. De werkleider kan ook een aantal 'actiepunten' opgeven, dit zijn dan doelen waar de komende periode aan zal gewerkt worden.

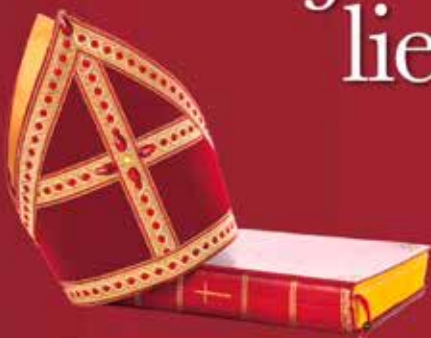


Tijdens het POP-gesprek overlopen we enerzijds deze evaluatie, maar geven we ook ruimte aan de maatwerker om te vertellen hoe hij/zij het werk en het contact met collega's en werkleiding ervaart. Als er frustraties zijn, bekijken we samen of er oplossingen mogelijk zijn. De maatwerker kan ook zelf een actiepunt voor zichzelf bepalen en krijgt ook de kans om eventueel vragen te stellen aan Westlandia.

Agenda

SAVE THE DATE
ZATERDAG 5 NOVEMBER 2022
Sint-Maartensfeest

Hij komt, hij komt, de
 lieve goede Sint



Xavier Sohier, ism Regierol Sociale Economie van DVV Westhoek

Trappist Westvleteren: zoveel meer dan bier

Het verhaal van Trappist Westvleteren over Westlandia

De naam Westvleteren doet bij velen meteen een belletje rinkelen. Het wereldbekende trappistenbier wordt gebrouwen door de broeders van de Sint-Sixtusabdij. Zij worden daarbij ondersteund door hun werknemers én door een team van maatwerkbedrijf Westlandia uit Ieper. Broeder Paul Rom (econoom en secretaris van de vzw) en Xavier Sohier (manager verkoop & operationele planning van Westlandia) geven tekst en uitleg.

Kan u de Sint-Sixtusabdij en de gemeenschap eerst even voorstellen?

Br. Paul Rom: "Wij zijn een contemplatieve gemeenschap van trappisten. Met 20 monniken wonen en werken we in de abdij. Hier brouwen, bottelen en verkopen we 3 soorten trappistenbieren: Blond, 8 en 12. We werken om te kunnen leven, maar we leven niet om te werken en om winst te maken. Daarom houden we de productie beperkt en kan je het bier alleen kopen in onze Abdij en in het ontmoetingscentrum 'In de Vrede'. De meeste taken proberen we zelf uit te voeren, maar sommige daarvan zijn zo sterk ge-

groeit dat we daarvoor mensen moeten aantrekken. Het team dat het bier produceert en bottelt – 3 broeders en 4 vaste medewerkers – wordt aangevuld met mensen van Westlandia."

Hoe is jullie samenwerking ontstaan?

Br. Paul Rom: "Wij hebben heel wat gazons, een park en bossen rond de abdij. Omdat wij zelf ouder worden, hebben we jaren geleden voor het eerst de groendienst van Westlandia ingeschakeld om te helpen bij het onderhoud: van het opruimen van bladeren tot het aanplanten van hagen en het kappen van bomen."



Xavier Sohier: "Die taken zijn intussen uitgebreid: onze medewerkers helpen nu ook in de bottelarij, via een enclave."

.....

"We hebben vooral extra hulp nodig op botteldagen. Het is dan ook een groot voordeel dat we mensen van Westlandia flexibel kunnen inzetten."

~ Broeder Paul Rom

.....

Br. Paul Rom: "Zij zetten met de hulp van een speciaal ontwikkeld hefstoel lege bakken op de band. De bakken gaan naar de automatische vuller en moeten daarna op een bepaalde manier op palletten gestapeld worden. De begeleider transporteert de volle palletten met een heftruck naar het magazijn."

Waarom kozen jullie specifiek voor een maatwerkbedrijf?

Br. Paul Rom: "Sociaal engagement zit in ons DNA. We delen onze middelen met mensen die ze meer nodig hebben dan wij. Een belangrijk deel van onze winst gaat via een giftenfonds naar sociale doelen zoals binnenlandse projecten, ontwikkelingshulp en missiewerken in het buitenland. Onze samenwerking met Westlandia gaat natuurlijk nog verder: dat is geen gift; we krijgen iets in return."

Zijn jullie tevreden?

Br. Paul Rom: "Zeker: de samenwerking loopt heel soepel. De inzet van een groep maatwerkers van Westlandia heeft voor ons als grootste voordeel dat we hen flexibel kunnen inschakelen op onze botteldagen. De medewerkers zijn echt opgenomen in de gemeenschap, zoals onze andere werknemers. Ze worden hartelijk begroet als ze aankomen of vertrekken, hebben hier een eigen keuken en sanitair, en krijgen voor speciale gelegenheden al eens een cadeautje."

.....

"Onze belangrijkste drive is natuurlijk dat onze medewerkers én onze klanten tevreden zijn."

~ Xavier Sohier

.....

Xavier Sohier: "Onze doelgroepmedewerkers komen hier heel graag. Ze voelen de warmte van de broeders. Gelukkig, want onze belangrijkste drive is natuurlijk dat onze medewerkers én onze klanten tevreden zijn. De samenwerking blijft trouwens verder evolueren en groeien. Eén van onze mensen helpt nu bijvoorbeeld bij de verkoop van het bier. Daarnaast deden de broeders ook op ons een beroep om de zogenaamde 'bouwsteenbox Westvleteren XII' te assembleren en we steken voor hen ook geschenkbboxen in elkaar die je via de webshop kan bestellen. Dat zijn activiteiten die in onze eigen gebouwen plaatsvinden."

www.trappistwestvleteren.be – www.westlandia.be



Samen gezond

Eet jij regelmatig fruit? Slim! Zo krijg je bergen nuttige voedingsstoffen binnen. Fruit is goed voor je gezondheid en vermindert het risico op chronische ziekten. Nog niet overtuigd? Eet volgens het seizoen en ontdek hoe lekker (en budgetvriendelijk) fruit kan zijn.

Welk fruit eet je het best?

Alle vers fruit is gezond. Daarom staan ze in de donkergroene zone van de voedingsdriehoek. Kies volop uit volgende soorten:

- Pitvruchten: appel, peer ...
- Steenvruchten: kers, perzik, nectarine, abrikoos, pruim ...
- Citrusvruchten: sinaasappel, pompelmoes*, mandarijn, citroen, limoen ...
- Zachte vruchten: bes, druif, framboos, aardbei, bosbes ...
- Exotische vruchten: banaan, kiwi, ananas, mango ...

*Pompelmoes kan de werking van bepaalde medicatie beïnvloeden. Vraag raad aan je arts.



VOORKEUR	GEEN VOORKEUR	ZO WEINIG MOGELIJK
<ul style="list-style-type: none"> • Vers fruit • Diepvriesfruit zonder toevoegingen • Fruit uit blik of bokaal op eigen sap 	<ul style="list-style-type: none"> • Fruit uit blik of glas op siroop • Gedroogd fruit (1) • Gevriesdroogd fruit (1) • Vruchtenmoes • (Versgeperst) fruitsap en smoothies (2) 	<ul style="list-style-type: none"> • Vruchtenlimonade, nectar, grenadine, diksappen • Confituur, confituur met verlaagd suikergehalte, vruchtenstroop ... (3)

1. Gedroogd en gevriesdroogd fruit krijgen niet de voorkeur omdat je er gemakkelijk meer van eet en omdat ze mogelijk minder vitamines bevatten dan vers fruit.
2. Fruitsappen en smoothies bevatten vocht én andere voedingsstoffen, maar minder vezels en meer suikers dan vers fruit. Daarom staan ze in de grijze zone.
3. Confituur en andere afgeleiden bevatten niet veel fruit meer en kun je daarom niet beschouwen als fruit. Bovendien barsten ze van de (toegevoegde) suiker.

Pluk niet altijd dezelfde fruitsoort uit de mand, maar varieer tussen de soorten van het seizoen:

	OKTOBER	NOVEMBER	DECEMBER
Voorkeursfruit	appelen, bramen, druiven, frambozen, meloenen	appelen, druiven, peren	appelen, peren
Ter afwisseling	bananen, kiwi, mandarijnen, mango, pompelmoes	bananen, kiwi, mandarijnen, mango, pompelmoes, sinaasappelen	bananen, mandarijnen, mango, pompelmoes, sinaasappelen

Hoeveel fruit eet je het best per dag?

De Hoge Gezondheidsraad adviseert om ongeveer **250 g fruit per dag** te eten. Dat komt overeen met een **tweetal stukken fruit**.

Niet alle fruit is even groot. Denk bij één stuk fruit aan de grootte van een appel, peer of banaan, een sinaasappel of perzik, ... Als je voor kleiner of groter fruit kiest staat 1 stuk fruit gelijk aan:

- Een trosje van ongeveer tien druiven
- Een dessertschaaltje aardbeien of bessen zoals frambozen, rode, witte, blauwe, stekel- of braambessen, ...
- Een schijf verse ananas of twee schijfjes ananas uit blik/ bokaal op sap
- Twee mandarijnen, kleine pruimen, kiwi's, verse abrikozen of vijgen, ...
- Twee handjes kersen
- Een achtste van een galia- of honingmeloen
- Drie eetlepels fruitmoes

Tot slot nog enkele nuttige tips:

- Meer fruit eten? Zet de fruitschaal op een zichtbare plaats zodat je er makkelijk naar grijpt.
- Check het seizoensfruit en varieer hiermee! Da's voordeliger én smaakvoller.
- Een gezond tussendoortje voor onderweg? Neem een stuk fruit of een doosje met gesneden fruit mee.
- Verwerk fruit in je ontbijt met yoghurt, als broodbeleg of in desserts. Zie fruit ook als een optie voor boterhambeleg. Leg bijvoorbeeld schijfjes banaan of aardbeien op je boterham. Of beleg hem met sneetjes nectarine, kiwi of perzik.



Anke Focke

Vola-stages in Westlandia

Ook dit schooljaar mag Westlandia opnieuw 13 vola-leerlingen verwelkomen. 9 leerlingen van Het Kwadrant, 1 leerling van Sint-Idesbald, 1 leerling van Sint-Gregorius en 2 leerlingen van Ter Bruyninghe. We proberen samen met deze leerlingen een best passende afdeling te kiezen volgens hun interesse en talenten.

De leerlingen van het Kwadrant komen ook opnieuw tweewekelijks op werkplekleren en wekelijks op PLOV (praktijklessen op verplaatsing) dit ging van start op vrijdag 23 september en dinsdag 27 september.

Veel succes met jullie stage op de werkvloer!



Xavier Sohier

Schoonmaak in stadion Club Brugge

Naar jaarlijkse gewoonte trok een schoonmaakploeg in juli terug richting Jan Breydelstadion. Alle zitjes in het stadion van Club Brugge dienden hun jaarlijkse poetsbeurt te krijgen. Een job die wij graag klaren en met veel trots uitvoeren. De voetbalcompetitie startte voor Club Brugge op 24 juli en dankzij onze medewerkers kon deze match alvast in een kraaknet stadion verlopen.



Uitzwaai

Vrijdag 15 juli was voor velen onder ons de laatste werkdag voor het grote zomerverlof. Gezien alle afdelingen op een hoog niveau presteren, was een moment van gezellig samenzijn zeer welkom.

Ook waren we verheugd dat we corona achter ons konden laten en terug fysiek mochten samenkomen. De uitzwaai is een traditie en we keerden dit jaar terug naar het origineel concept: een lekkere braadworst met een verfrissend drankje.

Meer dan 200 collega's namen - voor even - afscheid van elkaar of smeedden leuke vakantieplannen samen.

De weergoden waren ons gunstig gezind en na een paar lekkere braadworsten konden we ons welverdiend verlof inzetten.



Xavier Sohier

Voetbalwedstrijd Westlandia – Picanol

Op vrijdag 2 september speelden we met Westlandia een vriendschappelijke voetbalwedstrijd tegen Picanol Group. De aftrap van de wedstrijd op het kunstgrasveld van KVK Westhoek werd gegeven door onze directeur Ignace.

18 enthousiaste Westlandia collega's die nooit eerder samen speelden, vormden een hechte groep en behaalden na een aangename en sportieve wedstrijd de overwinning met 2-1.

Proficiat aan alle deelnemers en dank aan alles supporters. Ook dank aan de scheidsrechter van dienst, Marc, die de wedstrijd prima leidde.

De zaterdagmorgen was voor de meesten wat lastiger dan anders maar de overwinning deed alle stramheid vergeten.

Uitkijken alvast naar de terugwedstrijd in 2023!



Frietrock

Op vrijdag 9 september waren we massaal aanwezig op de Frietrock After Work. Een glaasje cava, een lekkere portie frietjes of een hamburger, een danspasje in de DJ tent of uit de bol gaan op Bart Peeters en Les Trutttes, het kon allemaal! We genieten nog even na van een leuke muzikale en collegiale avond.



© Franky Schutz Fotografie



© Franky Schutz Fotografie



© Franky Schutz Fotografie



© Franky Schutz Fotografie



© Franky Schutz Fotografie



© Franky Schutz Fotografie



© Franky Schutz Fotografie

TERUGBLIK

Vanaf deze editie starten we met een nieuwe vaste rubriek om onze inspanningen op vlak van duurzaamheid en circulaire activiteiten extra te belichten.



Circulair ondernemen

De circulaire economie wil alles wat van waarde is, waardevol houden. Er mag niets verloren gaan. Bijvoorbeeld een wasmachine zal in een circulaire economie ten eerste langer meegaan. Gaat hij toch stuk, of voldoet hij niet meer aan de standaarden, dan zal hij eerst hersteld worden of een upgrade krijgen. Misschien wordt hij nadien opnieuw verkocht. Als dat niet meer kan, zullen van de herbruikbare onderdelen nieuwe machines worden gemaakt. Als ook dat niet meer kan, worden de materialen van de machine gerecycleerd tot nieuwe materialen. Afval wordt dan grondstof.

Binnen Westlandia loopt al enkele maanden een project waarbij bekeken wordt, waar wij als maatwerk, hierin een steentje kunnen bijdragen. Medewerkers uit verschillende units binnen Westlandia (directie, medewerkers aan- en verkoop, ergotherapeut, arbeidanalyse/ werkvoorbereiding, preventie & milieu) zitten hiervoor maandelijks samen, bekijken en evalueren welke mogelijkheden er zich aanbieden om hierin tewerkstelling te creëren.

Hergebruik economie



Circulaire economie



Momenteel worden door de werkgroep tal van projecten opgestart binnen Westlandia. Eén daarvan is ervoor zorgen dat afval herbruikbaar materiaal wordt of met andere woorden, zo weinig mogelijk restafval produceren is één van onze milieudoelstellingen.

Kg restafval per 100 gewerkte uren



Figuur 1: trend restafval Westlandia.

In de eerste plaats proberen we zo weinig mogelijk afval te maken:

- We gebruiken al jaren wasbare vodden in de metaalafdeling die perfect herbruikbaar zijn.
- Een goede scheiding van kunststofspanen en metaalspanen van de freesmachines zorgt ervoor dat beide stromen herbruikbaar worden, een mix ervan zou in het restafval terecht komen.
- Een aantal bewerkte profielen sturen we terug naar de klant in bakken die we zelf construeren met gebruikte planken.

In de tweede plaats gaan we ervoor zorgen dat hetgeen in het restafval terecht komt ook echt restafval is en geen herbruikbare fractie. Door analyse van ons restafval merkten we dat vooral bepaalde soorten kunststof nog aanwezig waren.

PMD, grote folies, en straps zamelen we al jaren afzonderlijk in, in 2019 kwam daar nog de fractie EPS en harde kunststoffen bij waar we vooral de monostroom kunststoffen uitsorteerden.

Vanaf nu gaan we nog een stapje verder en zullen we in de diverse afdelingen ook de multistroom harde kunststoffen uitsorteren (polymeertype niet gekend). Dit gaat dan om resten van kabelgoten, flexbuizen, bindlintjes, harde kunststof verpakkingen enz. Momenteel is met de verschillende afdelingen overleg lopende hoe we dit makkelijkst voor elkaar krijgen (denk daarbij aan welke nieuwe recipiënten te gebruiken om de kunststof in te zamelen, wat is de makkelijkste logistieke flow om het afval centraal te verzamelen van over de 4 sites en op welke manier gaan we alle personeel motiveren en sensibiliseren om dit te doen?).

HALLO
maar dan eens anders?

Taal	Vertaling	Uitspraak
West-vlaams	Hoeindah	
Frans	Bonjour	
Engels	Hello	
Duits	Guten Tag	
Arabisch	مرحبًا	marhaban
Armeens	Բարեւ Ձեզ	barev DZez
Portugees	Olà	
Krio	Adu	
Swahili	Habari	
Somalisch	Haye	
Pools	Witam	
Georgisch	გამარჯობა	gamarjoba
Pasjtoe	سلام	salam
Russisch	Привет	privjet
Kazachs	Сәлеметсіз бе	salemetsiz baye
Singalees	ආයුබෝවන්	ayubövan
Oekraïens	Привіт	privite

Westlandia kent ondertussen veel verschillende nationaliteiten. Ons doel? Nederlands leren onder elkaar en elkaar beter begrijpen.

TIP: gebruik ook vertaalsites zoals Google-translate of Deepl.

Werkten mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Jan Lernout, Xavier Sohier, Jo Ameys, Johan Gadeyne, Jolien Careye,
Veerle Verbeke, Anke Focke, Delphine Ryckebosch, Marjan Baeyaert, Ingrid Verfaillie,
Stephanie Ampen, Sarah Carbon, Anneke Verstraete, Pamela Lermyte, Kristof Michiels

