



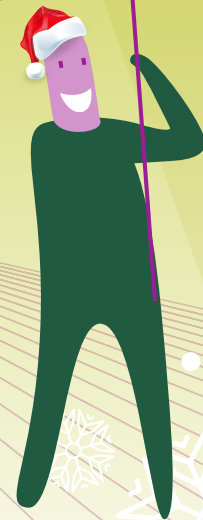
Westlandia^{VZW}

sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



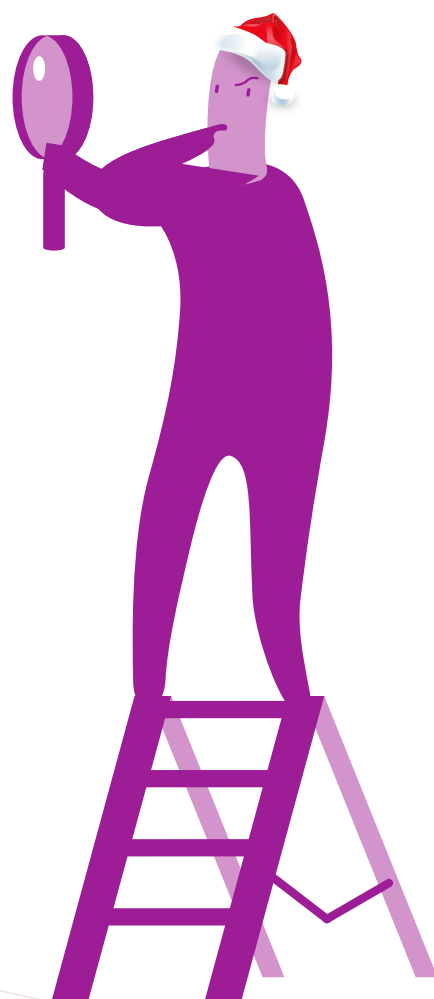
PERSONEELSBLAD
VAN WESTLANDIA

JAARGANG 25 / NR 4

DECEMBER 2022

Bwieper

VOORWOORD	3
SOCIAAL NIEUWS	
Overlijden – Geboorte – Huwelijk	4
PERSONEELSNIEUWS	
Nieuw in dienst	4
Nieuw in dienst – Younes Debeuf	5
Nieuw in dienst – Dimitri Thibaut	5
Nieuw in dienst – Natasja Van Peperstraete	5
Nieuw in dienst – Angelo Indevuyst	5
Pensioen – rustpensioen Danny Loncke	6
Pensioen – brugpensioen Jean-Pierre Deklerck	7
Pensioen – Boudewijn Mende	8
PREVENTIE & MILIEU	
Jaaractieplan P&M 2023	9
CIRCULAIR	
Klimaatjobs	10
Bwieper wordt duurzamer	11
DIVERSITEIT	
Hoe zal ik het zeggen? Kersteditie	11
IN DE KIJKER	
Nieuw werk: de Trimble tablet	12
Nieuwe freesmachine	13
INFORMATIEF	
Tevredenheidsonderzoek	14
Fietsvergoeding 2023	15
Opleiding Energiewijzer	19
TERUGBLIK	
Sportieve collega's	16
Jochen Maes kampioen	17
Sint op de werkvloer	18
WK voetbal	19
WAW+ : bowling	20
Sint-Maartensfeest	21
SAMEN GEZOND	
Fruitige dinsdagen	22
Wedstrijd gezond recept	22
AGENDA	
Gezinshappening: Plant een bos	23
Nieuwjaarsreceptie	23
Ligo aanbod	23





Westlandia

sterk op maat

Zalig Kerstfeest en Gelukkig Nieuwjaar!

2022 was het jaar dat dagelijks in het teken stond van oorlog en onrust op de grondstofmarkten zoals gas en elektriciteit. Een hoge inflatie, waardoor alle producten duurder worden, zijn onze alledaagse bezorgdheid geworden. Dit maakt ons onrustig omdat niemand van ons weet waar dit finaal zal eindigen. Laat ons hopen dat dit alles spoedig stabiliseert en dat de vrede zijn intrede doet op wereldvlak.

Economisch en sociaal gaat het goed met Westlandia. In 2022 hebben we opnieuw een goed jaar gehad met veel werk, weinig werkloosheid en extra groei in het aantal medewerkers. We hebben het voorbije jaar qua tewerkstelling opnieuw de beste cijfers ooit in onze geschiedenis behaald. Het enige lelijke vlekje in de werking van 2022 is dat onze arbeidsongevallen nog steeds te hoog zijn in vergelijking met onze inspanningen op dat vlak. Dit wordt zekerlijk een extra werkpunt voor volgend jaar waarbij we een speciaal project zullen opzetten zodat iedereen bewuster omgaat met veiligheid, kwaliteit en zijn medemens.

Het jaar 2023 dient zich aan als dat de algemene economie zich in een recessie zal begeven. In onze vooruitzichten zien we echter dat we op vlak van hoeveelheid te verwerken werk we het niveau van 2022 gaan benaderen of zelfs licht overtreffen. We hebben de mogelijkheid gekregen om extra medewerkers aan te werven aangezien ons toegewezen contingent in 2023 aanzienlijk zal verhogen. De uitdaging zal worden om in onze regio nog voldoende mensen te vinden die de kans willen grijpen om te werken. Anderzijds staan alle indicatoren op groen zodat 2023 ook een fantastisch jaar zou worden.

Bij deze wens ik u allen persoonlijk te bedanken voor uw geleverde inspanningen in 2022.

In naam van de directie en het management wensen we u en uw familie een **zalig Kerstfeest en gelukkig Nieuwjaar!** Geniet van de komende verlofperiode en feestdagen!

Ignace De Ro
algemeen directeur



Sociaal nieuws

Delphine Ryckebosch

SOCIAAL

Overlijden

- 27/9/2022 Mia Debonne, Moeder van Manuel VLAEMINCK
 27/9/2022 Martine Carron, moeder van Cynthia DEWULF, Wendy DEWULF
 Schoonmoeder van Lovely DE JODE
 Grootmoeder van Charline LEFEBVRE
 29/9/2022 Paula Willem, grootmoeder van Kristof DELEPIERRE en Katrien HERMAN
 30/9/2022 Willy Hoornaert, vader van Nathalie HOORNAERT
 3/10/2022 Rita Bauw, moeder van Jason DECONINCK
 7/10/2022 Ronny Deswarte, schoonbroer van Erwin DEGRYSE
 16/10/2022 Diane Maricou, grootmoeder van Anneleen GOUDESEUNE
 24/10/2022 Maurice Verhoye, vader van Lieven VERHOYE
 25/10/2022 Johny Vlaeminck, vader van Manuel VLAEMINCK
 26/10/2022 Martine Hollinck, moeder van Reinhold VANOVERSCHELDE
 4/11/2022 Gino Billiau, vader van Jimmy CAPPELAERE
 6/11/2022 Annita Noyez, schoonmoeder van Bart DEBOEUF
 23/11/2022 Jeannine Werbrouck, schoonmoeder van Anja DEWULF
 23/11/2022 Klaus Beerland, broer van Lore BEERLAND
 1/12/2022 August Demeulenaere, grootvader van Emiel BEKAERT

Geboorte

- 20/10/2022 Lagertha, dochter van Kelsy DERYCKE en Quinten BAL
 22/10/2022 Emilliano, zoon van Hildegarde MASSCHELEIN en Cedric BLOMME
 23/10/2022 Keano, zoon van H el ne SPILLEBEEN en Sibren DESSEYN
 24/10/2022 Lobke, dochter van Joy VANCOILLIE en Nico VAN WAETERMEULEN
 1/11/2022 Elias, zoon van Saskia FLOU en Kenneth VANHAVERBEKE
 17/11/2022 Mary-Jane, dochter van Bieke DESAEGHER en Kevin VANHOVE
 24/11/2022 Eclypsa, dochter van Joanita DURIBREUX en Nick PERQUY

Huwelijk

- 21/10/2022 Graziano GOUDEZEUNE en Talitha COULEMBIER

PERSONEEL

Personeel

Veerle Verbeke

Nieuw in dienst

BHRAN ELHAM Mehamed	26/09/2022	MOHAMED HUSEN Hamdi	15/11/2022
SOUDANT Jonathan	26/09/2022	VANDESTEENE Vera	16/11/2022
LOGIE Els	17/10/2022	ASLOEV Tornik	21/11/2022
HOEVENAEGHEL Andy	17/10/2022	DE BUCK Marina	22/11/2022
CALLEWAERT Filip	18/10/2022	NGOMBE Faustino	01/12/2022
MAHIEU Davy	17/10/2022	DEBRAEVE Dominique	01/12/2022
VANDECASTEELE Kenneth	25/10/2022	DEPLAECIE Sabine	01/12/2022
VANLERBERGHE Harald	02/11/2022	LOGGHE Shana	01/12/2022
LIMBOURG Axel	14/11/2022	GADEYNE Gunther	06/12/2022

Nieuw in dienst

Younes Debeuf

Ik ben Younes Debeuf, 32 jaar en woon in Kemmel. Ik ben gehuwd met Ann-Sophie Lemahieu en heb 2 lieve kindjes, Lieze (5 jaar) en Mare (5 maand).

Mijn hobby's zijn voetbal en lopen. Als het niet te koud is ;-). Bezig zijn met mijn 2 pagadders is uiteraard ook een van mijn favoriete bezigheden.

Voor mijn avontuur binnen Westlandia, werkte ik 10 jaar bij Picanol als voorman in het magazijn.



Dimitri Thibaut

Hallo, mijn naam is Dimitri Thibaut. Op 19 december werd ik 32 jaar. Ik heb een dochtertje Noor.

Sinds december vorig jaar ben ik tewerkgesteld bij Westlandia als hulpwerkleider in de mechanische montage.

Naast het werk ben ik actief als beloftrtrainer bij Brielen en ook als T2 van de eerste ploeg.

Ik ben blij de stap naar Westlandia gezet te hebben!



Natasja Van Peperstraete

Ik ben Natasja Van Peperstraete en ik ben sedert 26 september werkzaam bij Westlandia als bediende op de dienst aankoop. Ik ben 52 jaar en kom uit Vlamertinge, waar ik samen met mijn zoon woon.

In mijn vorige job was ik werkzaam in de meubelsector.

Je kan mij in mijn vrije tijd tegenkomen op één van de vele wandelingen met mijn hond Roef of in de fitness.



Angelo Indevuyst

Mijn naam is Angelo Indevuyst, ik ben 48 jaar en samenwonend te leper. Ik heb 2 kinderen waarvan nog 1 thuis woont.

Van 1993 tot 2014 heb ik gewerkt in Ysco waar ik ook de enclave van Westlandia leerde kennen. Laatst werkte ik als ambulancier bij Ambulance Firstcare. De onregelmatige uren, weekends en nachtshifts deden me uitkijken naar ander werk.

Als rasechte leperling ben ik ook opgegroeid met de gevestigde waarde Westlandia. Ik kwam er solliciteren voor de regelmatige uren alsook de verantwoordelijkheid en het sociale aspect van de functie. Ik ben terecht gekomen bij enclave Debacker waar ik alvast goed ontvangen werd.



Rustpensioen Danny Loncke

Danny werd geboren in Ieper op 14 maart 1964 in een gezin van vijf kinderen. Zijn broer Rudi werkt nog in Westlandia. Ook zijn vriendin Evelyn De Brie, die al enkele jaren met pensioen is, werkte bij Westlandia. De lagere school volgde hij in Mesen, nadien ging hij naar het SVC College in Ieper.

Op 13 september 1984 kon hij bij Westlandia aan de slag gaan. Hij mocht beginnen in de afdeling Grippers Machines bij Gilbert Dejonghe en Joël Buseyne. In juni 1985 verhuisde zijn afdeling als eerste naar de nieuwbouw in de Zwaanhofweg. Daar bleef hij een tiental jaren werken.

Nadien werkte hij enige tijd voor de afdeling Ieper Industries. Toen dat stopte kreeg hij verschillende werkjes waaronder verpakking, de pralines, Vandewiele, La Toupie en Modular.

Nadien mocht hij beginnen in het magazijn en deed o.a. het intern transport en begon hij halftijds te werken.

Later mocht hij aan de slag op de afdeling montage Vandewiele, waar hij meewerkte bij "de controle van de stangen". Dit deed hij enkele jaren en werd dan ook zijn laatste werkpost.

Aan zijn werk koestert Danny goeie herinneringen, hij leerde er ook veel toffe mensen kennen.

Danny kwam graag naar de maandelijkse wandeling en andere activiteiten van de Vriendenkring en is ook enkele keren mee geweest met de grote reis.



Nu hij op pensioen is, is hij van plan deel te nemen aan activiteiten van De Kersecorff, Samana en KVG. Samen met Evelyn allerlei uitstappen doen, veel te gaan fietsen met hun elektrische fiets, en avondlessen te volgen.

Danny, vanuit Westlandia willen je oprecht danken voor je engagement t.o.v. Westlandia.

Geniet samen met Evelyne van je pensioen.



Bruggensioen Jean-Pierre Deklerck

Jean-Pierre is geboren op 01/12/1964 en dus vierden we op de dag van zijn receptie niet alleen het afscheid van Jean-Pierre in Westlandia maar ook zijn 58ste verjaardag.

Jean-Pierre is geboren en getogen in Langemark. Vader werkte als arbeider in Belgomilk, moeder was huisvrouw. Hij heeft nog 1 zus.

Jean-Pierre liep school in Sint-Idesbald richting houtbewerking. Na school kon hij onmiddellijk bij Westlandia starten. Hij startte in WLA in de boorderij, werkte daarna een tijdje in de Jamin, toen nog op de Dikkebusseweg in Ieper. Hij werd ook ingeschakeld in de houtbewerking bij Stevens om daarna dan terug voor Van Lys te werken. Toen er echter minder werk kwam voor Van Lys, werd Jean-Pierre ingeschakeld bij de elektrische montages. Dit is echter wellicht één van de weinige werken die hem niet lag. Die draadjes zijn voor hem te fijn. De groenzorg werd voorgesteld en geprobeerd en daar vonden we Jean-Pierre dan ook tot het einde van zijn carrière terug. Hij startte aanvankelijk in een groepje waarbij hij de algemene taken van groenzorg

opnam maar al snel werd Jean-Pierre de vaste man van de grasploeg. Met een kleine grasmachine kwam Jean-Pierre waar de grote machines niet bij konden. Hoeveel km Jean-Pierre op die manier achter een grasmachine afgelegd heeft, valt wellicht niet te tellen. In de winterperiodes vonden we Jean-Pierre dan weer vaak terug bij de paletten in De Backer.

Nu dit alles voorbij is, heeft Jean-Pierre geen schrik om zich te vervelen. Hij zal zich wel verder in het groen kunnen bezighouden. Zo zal hij al instaan voor het onderhoud van de tuin van zijn zoon, nu deze laatst een huis heeft gekocht. Tevens zal hij zijn vader ook 'compagnie' kunnen houden en o.a. ook samen naar de activiteiten van Samana gaan. Verder is Jean-Pierre ook van plan om nu en dan eens op reis te gaan. Zo is hij al een paar keer mee geweest met een reisorganisatie naar Spanje, Frankrijk en Oostenrijk en nu hij daar de tijd voor heeft, is hij van plan om dit ook opnieuw in te plannen.

We willen Jean-Pierre alvast danken voor de vele jaren trouwe dienst en wensen hem het allerbeste toe.



Pensioen Boudewijn Mende

Boudewijn groeide op samen met zijn jongere broer in Poperinge. Hij ging naar het VTI in Poperinge en volgde er een tuinbouwopleiding. Omwille van het overlijden van zijn vader, toen Boudewijn vier jaar was, leerde hij als jonge gast al snel wat werken is en moest hij vrij snel zelfstandig zijn.

Boudewijn is op 25-jarige leeftijd getrouwd en is vader van drie kinderen. Enkele jaren geleden moest hij afscheid nemen van zijn vrouw, na een strijd tegen haar ziekte.

Op 18-jarige leeftijd is hij gestart met werken in Westlandia. Na 9 jaar vertrok Boudewijn naar het bedrijf Goudeseunes, waar hij twintig jaar heeft gewerkt. Doorheen de jaren wijzigde het takenpakket van Boudewijn en kon hij groeien naar verschillende jobs. In 2010 werd Goudeseunes stopgezet.

Boudewijn ging één jaar werken in een bouwbedrijf in Houthulst en twee jaar in Gabecon. In mei 2013 kwam hij terug naar Westlandia. Boudewijn werd er tewerkgesteld in de metaalafdeling.

De laatste maanden voor zijn pensioen ging Boudewijn op ziekte omwille van hartklachten. Boudewijn heeft heel veel plannen eenmaal met pensioen. Al zal het vissen vaak voorrang krijgen en regelmatig worden ingepland naast de andere activiteiten.

Boudewijn, we willen je bedanken voor de inzet en wensen je het allerbeste.



Jaaractieplan Preventie 2023

Elk jaar stelt de werkgever, in overleg met de leden van de hiërarchische lijn en de diensten voor preventie en bescherming op het werk, een jaaractieplan op ter bevordering van het welzijn op het werk tijdens het volgende dienstjaar. Het ontwerp (met 28 actiepunten) werd ter advies voorgelegd op het CPBW van november en unaniem goedgekeurd, waardoor er in 2023 weer tal van middelen ter beschikking gesteld worden om de gezondheid en het welzijn van alle werknemers te bevorderen.

Zo zijn er terug diverse **veiligheidsopleidingen** opgenomen in het programma: veilig werken in de groendienst, opleiding interventieploeg (brand), opleiding EHBO, en opleidingen ergonomie.



Heel specifiek wordt in de poetsdienst een opleiding voorzien om nek, schouder- en rugklachten te voorkomen. Met behulp van een externe coach leren we de praktische uitvoering aan van correcte tiltechnieken en correcte werkhoudingen (staan, reiken, stofzuigen, dweilen, wringen, plooiën, ...)



Een tweede grote kluit wordt het opstellen van een **nieuw noodplan** in functie van de nieuwbouw in de Zwaanhofweg. De bestaande gebouwen sluiten na de werken aan op een volledig nieuw gebouw, dat tevens een apart (brand)compartiment is. Brandcentrale, evacuatiewegen en brandbestrijdingsmiddelen met hun signalisatie, detectie, noodverlichting, contact met hulpdiensten, aanrijroutes..... Kortom alles zal zowat anders zijn dan dat we tot op heden gewoon waren. Naast een gans stuk administratie zal ook hier de nodige tijd besteed moeten worden aan opleiding en inoefenen van noodsituaties.

Een derde belangrijk item is het **verminderen van elektrische risico's**. Tijdens een rondgang met een externe preventiedienst werd opgemerkt dat nogal wat verdeelkasten / stekkers en stopcontacten niet bekabeld waren zoals het moet. In de loop der jaren komt nogal eens een stopcontactje bij, dat wordt doorverbonden, of er komt te veel trekkracht op de kabel waardoor die los komt te zitten. Misschien allemaal kleine risico's maar wel met mogelijks zware gevolgen zoals elektrificatie tot zelfs brand.

Daarom gaan we, te starten in de montageafdelingen, alle werkposities aan een nauwkeurige inspectie onderwerpen en de bekabeling herstellen of vernieuwen waar nodig.



Velen onder ons zullen in de loop van 2023 volgende toestellen zien verschijnen; in de 2 grootste afdelingen (Zwaanhofweg 5 en Dehemlaan 1) komt er een **AED apparaat**. Dit toestel kan levensreddend zijn bij hartfalen. Ook hier stopt het niet met het aankopen



van deze toestellen maar gaan een aantal EHBO leden opgeleid worden om op een efficiënte manier dit toestel te gebruiken.

Verder komen in het jaaractieplan nog thema's aan bod rond gevaarlijke stoffen, onthaal, arbeidsmiddelen, gezondheid, psychosociaal welzijn, ...

Wie het volledig jaaractieplan wil inkijken of een afdruk wil krijgen, of wie nog bepaalde risico's wil melden kan daarvoor steeds terecht de preventiedienst. Samen zijn we sterk en maken we werk van een gezond en veilig Westlandia.

Klimaatjobs

Misschien heb je er recent iets over gehoord op radio of TV, of iets over gelezen: 1000 klimaatjobs. Via dit artikel in het kort wat uitleg te geven hierover.

Vlaams minister van Sociale Economie Jo Brouns lanceerde in juli van dit jaar een eerste oproep richting '1.000 Klimaatjobs' bij maatwerkbedrijven (de vroeger beschutte en sociale werkplaatsen).

Met dit groepad wil de overheid mensen kansen geven op de arbeidsmarkt om zo onze vacatures in te vullen. Ondertussen wil zij ook inzetten op een duurzame en circulaire economie.

Als maatwerkbedrijf spelen wij daarin een absolute voortrekkersrol. Er zijn heel wat goede en boeiende voorbeelden te vinden in onze sector. Denk maar aan de sociale economie ondernemingen die hun productieproces aanpassen en bestanddelen uit Afgedankte Elektrische en Elektronische Apparaten (AEEA) halen. De uitbouw van een sociale circulaire economie in Vlaanderen kan zo een enorme hefboom zijn bij het behalen van de klimaatdoelstellingen. Studies schatten dat een sterk uitgebouwde circulaire economie broeikasgassen tussen de 40% en 60% kunnen reduceren.

Wat betekent dit nu voor Westlandia? Extra contingent!

Eerst kort even uitleggen: als maatwerkbedrijf krijgen we door de overheid een "contingent" toegewezen. Dat contingent drukt uit hoeveel maatwerkers wij gesubsidieerd kunnen aanwerven. Tot eind september 2022 was dit 458,5 voltijdse equivalenten. De voorbije twee jaar hebben we heel wat nieuwe medewerkers aangeworven, waardoor wij ons contingent dan ook volledig invulden.

Dankzij het toekennen van de 1000 extra jobs in de sector, konden wij ook een extra contingent aanvragen. Een belangrijke voorwaarde om extra jobs te krijgen, wast dat deze jobs het klimaat ten goede zou komen. Wij hebben in het verleden al sterk ingezet op duurzaamheid en op duurzame projecten en hebben ook voor deze oproep een dossier ingediend. Dit heeft geresulteerd in **39 extra jobs** die we kunnen creëren in Westlandia. De eerste 12 jobs zijn in oktober al toegezegd en een andere deel volgt later nog. We kregen bovendien ook **nog 5 extra jobs** toegezegd, aangezien er op hetzelfde moment ook een mechanisme van herverdeling binnen de sector mee speelde.

Dat is een mooie stap vooruit, en biedt ons de mogelijkheid om in te zetten op nieuwe opdrachten, extra groei en duurzame projecten. Er zijn op heden nog heel wat vacatures lopende om deze extra mensen aan te werven. We willen ons **nieuw contingent van 475,5 voltijdse medewerkers** dan ook graag snel invullen. Hou er mee rekening dat dit alles uitgedrukt is in "voltijdse" medewerkers en dat we binnen Westlandia heel wat collega's hebben die deeltijds werken. Om de 475 te bereiken, gaan we toch al snel een 600-tal maatwerkers aan boord moeten hebben.



Bwieper wordt duurzamer

Waar is onze plastic verpakking naartoe? Je ziet het goed, dit is de allereerste duurzame Bwieper. Bekijk hem maar eens goed. In de toekomst zal ons 3 maandelijks magazine niet meer bezorgd worden in zijn gebruikelijke plastic jasje. We willen inzetten op circulaire economie en duurzaamheid en dat start met kleine veranderingen. Met deze wijziging sparen wij een goeie 20 kg plastic per jaar uit. Een goed begin en toch mooi!



Denken jullie ook eens na waar jullie een steentje kunnen bijdragen? Neem altijd een herbruikbare tas mee om je boodschappen te doen.

Je kan je voorstellen ook steeds melden via circulair@westlandia.be

Hoe zal ik het zeggen?

Fijne feestdagen

Taal	Vertaling	Uitspraak
West-vlaams	goe feestn	
Frans	Joyeuses Fêtes	
Engels	Happy holidays	
Duits	Frohe Weihnachten	
Arabisch	أعياد سعيدة	ayad saida
Portugees	Boas Festas	
Somalisch	Ciida kirismiska	
Pools	Wesołych Świąt	
Pasjtoe	رخصتي مو په خوشحالی	vesolich sviant
Russisch	Счастливых праздников	rachstin bochsjaiei
Swahili	Sikukuu zenye furaha	schastliivykh prazdnikov

Nieuw werk: de Trimble tablet

Enige tijd geleden werden we gecontacteerd door onze klant Trimble met de vraag of we wilden samenwerken aan een project dat voor hun business één van de belangrijkste producten zal worden.

In het Trimble toestel, herken je meteen een tablet en eigenlijk is het niet meer of minder dan een Samsungtablet.

Onze opdracht bestaat erin de batterij op te laden, een rechthoekige opening in de cover te ponsen en de tablet te voorzien van het juiste label dat gelinkt is aan het label dat op de doos van de aan ons geleverde tablets hangt. Dit alles gebeurt in verschillende stappen.

Nadien worden de tablets verpakt en onder gesloten verpakking naar Trimble gebracht.

De collega's van arbeidsanalyse hebben een systeem opgezet waardoor er geen verwisseling van tablets en labels kan plaatsvinden.

Omdat het toestel niet goedkoop is, werd er een speciale locatie gezocht en gevonden die kan afgesloten worden. De vergaderzaal naast het landschapsbureau in WLC doet dienst als "Trimble-afdeling".

Wat kan er allemaal met de Trimbletablet worden gedaan?

De kerntaken van Trimble zijn transport en logistics. De tablet dient dan ook als steun van de truckchauffeur, of voor transport van de goederen in ruime zin.

Een truckchauffeur is niet enkel de piloot van de trekker maar staat in voor meerdere taken, zoals de inhoud van de lading (CMR), het inplannen van de volgende opdracht, etc. Met al deze taken helpt Trimble de chauffeur op weg (sorry voor de flauw woordspeling).

Maar het toestel kan nog meer:

Met deze tablet controleren de eigenaars van de vervoersfirma het rijgedrag van de chauffeurs of kunnen ze live tracken & tracen. Daarnaast worden een heleboel parameters bijgehouden zoals: hoe en hoeveel keer wordt cruise control gebruikt, de snelheid, hoelang staat de truck stationair te draaien of hoe is het remgedrag.

Deze data kan dienen om aan de hand van de resultaten bonuspunten toe te kennen of om coaching te voorzien wanneer het beter kan.

Trimble behoort tot de wereldtop dankzij de beheersing van allerlei factoren en de bundeling hiervan in 1 tablet. Wereldwijd traceerbaar aan de hand van een toestel die wij met de nodige zorgen hebben afgewerkt en voorzien van het juiste label. Een realisatie van Westlandia om fier op te zijn!



Nieuwe freesmachine met palletwisselsysteem

Eind september 2022 werd één van onze oudste freesmachines vervangen door een nieuw type. Het betrof "onze Unisign" die na 23 jaar bewezen diensten op (deeltijds) pensioen mag. De machine werd verkocht met als eindbestemming Afrika om daar nog haar diensten te bewijzen (gezien het ginder allemaal zo vlug niet hoeft te gaan, weliswaar dus aan een lager tempo dan het geval was in Westlandia).



Kort na nieuwjaar 2023 wordt nog een nieuwe 5-assige freesmachine geleverd. Hiervoor moet onze oudste Brother freesmachine plaats ruimen. Deze machine was één van de eerste generatie Brother machines en kon enkel geprogrammeerd worden in een speciale Dialoog code taal. Deze machine heeft 25 jaar op haar teller staan. In een vroeger leven stond ze opgesteld in WLB en is ze bij de "Grote verhuis" om de verpanningsafdelingen te centraliseren naar WLA gekomen.

Er moet niet verteld worden dat er menig traantje vloeide bij de werkleiding tijdens het afscheid...

De nieuwe Doosan freesmachine is een verticale palletwisselmachine waarbij de tafels rond hun as kunnen verdraaien.

Op die manier kan er tijdens het frezen op de ene tafel, op de andere tafel al een nieuw stuk worden opgespannen en kan de machine continu verder werken. De spindel van de machine (waar het gereedschap zich bevindt) kan continu 10.000 toeren per minuut draaien.

Verder heeft de machine een gereedschapsmagazijn waar 30 verschillende gereedschappen in kunnen worden opgeborgen. Omwisselen van een gereedschap doet de machine volautomatisch in 1,3 seconden.



Begin november werden 2 nieuwe Brother-freesmachines geleverd die bediend zullen worden door een "Cobot". In volgende editie meer hierover wanneer ze in dienst genomen zullen zijn.

Tevredenheidsonderzoek

Op regelmatige tijdstippen willen we graag al onze medewerkers via een enquête bevragen naar een aantal zaken die te maken hebben met de tevredenheid, het welzijn en de gezondheid op je werk. Dit jaar hebben we onze enquêtes begin december uitgestuurd, met de bedoeling om begin volgend jaar alle gegevens te kunnen verwerken en terugkoppeling te voorzien.

Het onderzoek gebeurt voor doelgroepwerknemers via een bevraging op papier en voor omkadering, via een aparte digitale bevraging.

Doelgroepwerknemers

Net zoals vorige keer gaat het om een algemeen onderzoek naar jouw tevredenheid op allerlei vlakken en over allerlei zaken. Het is de bedoeling dit tweejaarlijks te doen om zo te kunnen zien of jij je als werknemer beter, gelijk of minder goed voelt binnen Westlandia en wat wij eventueel kunnen doen om dit te verbeteren. Doordat het om een algemene bevraging gaat is de vragenlijst misschien iets langer maar zeker niet minder belangrijk. Immers via deze weg kun jij ons laten weten hoe je je voelt als werknemer binnen Westlandia.

Omkadering

We zijn vooraf al aan de slag gegaan om onze papieren enquête uit het verleden voor omkadering om te zetten in een **volledig digitale versie**. We hebben geprobeerd om de vragenlijst te vereenvoudigen, laagdrempelig, beknopter en duidelijker te maken. We hopen hiermee om enerzijds meer respons/deelnemers te hebben en anderzijds tot een beter en betrouwbaarder resultaat te komen.

Volgende zaken worden in de enquête gemeten:

- De **basiselementen** die voor iedereen bepalend zijn voor de tevredenheid over je job
 - Job en werkzekerheid
 - Financiële voorwaarden
 - Werkomgeving en – inrichting
 - Sociale verhoudingen
 - Werkorganisatie
 - Bedrijfsleiding en beleid
- De **“extra goesting stimulerende aspecten”**, die extra betrokkenheid in de hand werken.
 - Als mens groeien
 - Carrière
 - Verantwoordelijkheid
 - Trots zijn op je werk
 - Erkenning

We hechten belang aan jullie mening en hopen dan ook dat jullie massaal de enquêtes hebben ingevuld. Begin 2023 zal je meer horen over de resultaten hiervan en de acties die er eventueel zullen uit resulteren. We willen benadrukken dat de resultaten van de enquête volledig anoniem blijven. Je moet/kan nergens uw naam of mailadres ingeven. Bij het aanduiden van uw afdeling zullen de resultaten maar als representatief worden beschouwd van zodra er 8 deelnemers van dezelfde afdeling zijn.

We danken alvast iedereen voor de gedane medewerking.



Fietsvergoeding 2023

Vanaf 1 januari 2023 zullen er nieuwe prikklokken in dienst zijn voor als je met de FIETS naar het werk komt.

Binnen Westlandia krijg je een hogere vergoeding voor woon-werk verplaatsingen als je met de fiets komt. Van zodra je op 3 kilometer (kortste reisweg) van het werk woont, en je komt met de fiets, dan is er een fietsvergoeding van 0.22 Euro per kilometer heen & terug.

Kom je met de fiets naar het werk?

- **Bij aankomst:** badgen aan de fiets-prikklok in de fietsenstalling (zie foto)
- **Bij vertrek:** badgen aan de gewone prikklok in onze gebouwen.

Er worden fiets-prikklokken voorzien aan of in volgende fietsenstallingen:

- WLA en WLA2
- WLB/C
- Polyvalente zaal
- Groenzorg
- WLG (enclaves en schoonmaak)



Kom je niet met de fiets?

Kom je niet met de fiets: gewoon verder IN & UIT badgen aan de gewone prikklokken in onze gebouwen.

Begin januari zullen we nog verder intern communiceren hierover.

Vakantieregeling 2023

Maandag	10/04/2023	Feestdag – Paasmaandag
Maandag	01/05/2023	Feestdag – Feest van de arbeid
Donderdag	18/05/2023	Feestdag – O.L.H. Hemelvaart
Vrijdag	19/05/2023	Feestdag – Opname feestdag 01/01/2023
Maandag	29/05/2023	Feestdag – Pinkstermaandag
Vrijdag	21/07/2023	Feestdag – Nationale feestdag

Maandag 24/07/2023 t.e.m. vrijdag 11/08/2023: Collectief verlof

Maandag	14/08/2023	Feestdag – Opname feestdag 11/11/2023
Dinsdag	15/08/2023	Feestdag – O.L.V. Hemelvaart
Woensdag	01/11/2023	Feestdag – Allerheiligen
Maandag	25/12/2023	Feestdag – Kerstmis

Dinsdag 26/12/2023 t.e.m. vrijdag 29/12/2023: Collectief verlof



Sportieve collega's

In het najaar werden er heel wat kilometers gelopen.

We begonnen op 16 oktober met de Iepertrail. 16 mensen schreven zich in voor deze stadsloop door de mooiste gebouwen en de binnenstad van Ieper. De deelnemers konden kiezen tussen een parcours van 7km en een van 12km. Er werd o.a. gelopen over de vestingen, door de Fenix, de Lakenhallen, het Albion hotel, het College maar ook door de gebouwen van een van onze grootste klanten nl. Picanol.

Op 13 november kwamen we met 9 deelnemers aan de start van de Poppiesrun in Zonnebeke. Onder een stralende winterzon werd er gelopen op een heuvelachtig parcours rond het kasteel van Zonnebeke en het Polygoonbos. 5 mensen liepen het parcours van 5.5km, 3 mensen liepen het parcours van de 13km en 1 iemand liep het parcours van de 21km.

Twee weken later haalden we opnieuw onze loopschoenen uit de kast en trokken we op 26 november richting Langemark voor de MilcobelRun. Met 12 deelnemers liepen we rond de fabrieksgebouwen van onze klant Ysco/Milcobel, het Kasteel en de vijver van Langemark. Met zijn drieën liepen ze het parcours van de 3.5km, 1 iemand nam de 7km voor zijn rekening en maar liefst 7 deelnemers liepen de 10.5km.

Proficiat aan alle deelnemers!

Doen jullie volgende keer ook mee? Spreek ons gerust aan indien je wil deelnemen aan 1 van de wedstrijden volgend jaar.

Hopelijk nog vele km's samen in 2023!



Jochen Maes kampioen!

Wist je dat we een kampioen in onze rangen hadden?

Jochen Maes, actief in onze afdeling Assemblage & Verpakking, behaalde onlangs de Vlaamse titel in het wielrennen in de categorie G-wielrennen MC3. Er verscheen een mooi artikel in de krant.

Jochen, een welgemeende proficiat en dank dat we het artikel mogen delen in deze Bwieper. Je mag terecht fier zijn op jouw uitzonderlijke prestatie! En wij zijn ondertussen ook wel een beetje trots dat we een kampioen als collega hebben.

JOCHEN MAES WERD WINNAAR VAN HET OPEN KAMPIOENSCHAP VAN VLAANDEREN MC3

“Ik heb mezelf overwonnen met deze prestatie”

LEPER Jochen Maes (35) behaalde onlangs de Vlaamse titel in het wielrennen in de categorie MC3. De leperling raakte verlamd toen hij als kind een hersentumor kreeg. “Wielrennen is voor mij een uitlaatklep en een uitdaging om te tonen dat ik op sportief vlak veel aankan”, vertelt Jochen.

Renners en rensters worden onderverdeeld in vier types van aangepaste fietsen, waarbij nog eens verschillende klassen worden bepaald, uitgedrukt door een cijfer. De M staat voor ‘man’ en de C staat voor ‘cycle’. Hoe lager het cijfer, hoe groter het functionele verlies. De tweewieler is voor sporters met een licht hersenletsel, een of meerdere amputaties of andere lichamelijke beperkingen aan bovenste of onderste ledematen. Daarnaast wordt ook gereden met tandems, driewielers en handbikes, allen naargelang de beperking. In totaal zijn er 13 klassen, allebei voor mannen en vrouwen.

“Ik hoor dus thuis in de categorie MC3, wat staat voor man, cycle of fiets en categorie 3. Wellicht

wordt het dan wat duidelijker voor de lezers”, vertelt Jochen Maes die met zijn vriendin Failen Malfait in de Tybaertstraat in Leper woont. “Toen ik 8 jaar was, werd ik geconfronteerd met een hersentumor. Heel wat functies gingen geleidelijk aan achteruit. Lezen, spreken en handelen gingen alsmat minder. Uiteindelijk ben ik na een aantal onderzoeken in het UZ Gent behandeld, waar ik op 23 januari 1995 een zware operatie onderging. Ik heb 19 uur op de operatietafel gelegen. Daarna kwam ik gedurende één week op de afdeling intensieve zorgen terecht en volgde nog een week in een ziekenhuiskamer.”

LANGE REVALIDATIE

“Na de ziekenhuisperiode ben ik



Jochen Maes mag zich Vlaams kampioen G-wielrennen MC3 noemen. (foto EG)

gedurende een volledig jaar thuis moeten blijven terwijl mijn vroegere klasgenootjes verder naar school konden. Voor een kind, maar ook voor mijn ouders, mijn broer en zus was dat een hectische periode”, vervolgt Jochen. “Ik heb alles opnieuw moeten leren. Het kunnen praten, lezen en schrijven was allemaal verdwenen. Het was van nul herbeginnen. Meer dan 25 jaar later zijn die functies wel teruggekeerd

maar mijn rechterkant is verlamd. Ik heb last van spasticiteit, een verhoogde spanning van spieren die onwillekeurig optreedt. Dit gaat gepaard met verminderde kracht, pijn en spasmen. Voor de rest zal ik heel mijn leven lang kinesitherapie moeten volgen. Maar je hoort mij niet klagen. Ik leid een vrij normaal leven, ik heb een vriendin en werk bij Westlandia waar ik onderdeelen voor weefmachines

voor Picanol maak.”

“Via Parantee vzw, een door Bloso erkende sportfederatie in Vlaanderen met een aanbod voor alle sporters met een handicap, kwam ik in contact met wielrennen. Het werd voor mij een uitlaatklep en een uitdaging om te tonen dat ik op sportief vlak veel aankan. Sinds een tiental jaar ben ik een G-wielrenner. Ik train drie tot vier keer per week 50 à 60 tot 80 à 90 km. Tijdens de winter train ik op rollen. Tussen april en september heb ik tien wedstrijden gereden. Met succes, want het levert mij de Vlaamse kampioensstitel op. Rijk word ik er niet van. Naast een trui en een medaille ervaar ik ook de voldoening van mijn inspanningen. In West-Vlaanderen wordt de G-sport stiefmoederlijk behandeld. Er waren enkel wedstrijden in Zeldegem, Veldegem en Wingene. De rest wordt vooral in Limburg gereden. Met een aangepaste auto rijd ik zelf naar de wedstrijden. Hopelijk schiet men in West-Vlaanderen wakker en besteedt men ook meer aandacht aan de verschillende G-sporters.” (EG)

Bron: E.G. [2022 oktober 14, 07:13], Jochen Maes mag zich Vlaams kampioen G-wielrennen MC3 noemen *Krant van West-Vlaanderen*. URL: KW.be. Foto (EG)

OPROEP!

Beste Westlandia-collega, heb je een gelijkaardig verhaal? Doe je zelf ook een bijzondere sport of nam je deel aan een wedstrijd, dan mag je ons dat altijd meedelen. Altijd leuk om iets bijzonder in onze Bwieper te kunnen opnemen.

Sint op de werkvloer

Donderdag 10 november 2022 verliep dit jaar net iets anders dan andere donderrdagen. Na enkele jaren van stilte klonk de bel terug ... De Sint en zijn pieten brachten een bezoek aan de verschillende afdelingen binnen de muren van Westlandia. Met hun grappen en grollen toverden ze een glimlach op ieders gezicht. Iedereen mocht dit jaar terug een stuk chocolade, speculoos en wat picknicken ontvangen samen met een bemoeidigend schouderklopje, een korte babbel, ... kortweg een blij weerzien!



WK voetbal 2022

Onze deelname aan het WK 2022 was van korte duur. Op 1 december werd de laatste match van de Rode Duivels gespeeld.

Aan ons zal het niet gelegen hebben! Voor de ploegwerkers die op dat moment aan het werk waren hadden we de match op groot scherm voorzien. Martinez kan nog wat leren van hun tactische tips.



Opleiding Energiewijzer

We zien en horen het vaak in de media en voelen het ondertussen ook in onze portemonnee. De energieprijzen swingen de pan uit.

In samenwerking met groep Maatwerk kregen we eind oktober met een kleine groep reeds een opleiding Energiewijzer. M.a.w. wijzer worden in het wat en hoe van onze energiefactuur.

We kregen er heel wat tips om te leren besparen en zijn hiermee dan ook aan de slag gegaan. Iedereen zal in kleine groepen ingepland worden om ook deze info te bespreken en dan te gebruiken om ons energieverbruik te doen dalen en zo ook het verschil te zien op onze factuur.



WAW+ bowling

Onder het motto: "Sporten houdt je jong", trokken de gepensioneerden op vrijdag 23 september naar de bowling "De Goe Smete" in Poperinge.

Na het aantrekken van het gepaste schoeisel, het verdelen van de ploegen en de zoektocht naar een passende ploegnaam kon er worden begonnen aan het echte werk. Welke bal ligt mij het best, moet ik nu hard of eerder zacht gooien, ... Het was in het begin wat zoeken maar de gepensioneerden zijn echte diesels, eenmaal op dreef zijn ze niet meer te stoppen! Wie gooit de eerste strike of spare, blijft de bal op de baan of gaat die uiteindelijk toch het gootje in, hoeveel kegels moet ik nog omver gooien om toch niet als laatste te eindigen. Zo ging het bijna 2 uurtjes door.

Maar zoals echte sporters is er na de inspanning ontspanning, moeten de hongerigen gespijsd en de dorstigen gelaafd worden.

Bij een spaghetti of lasagne en een drankje wordt er nagekaart en niet alleen over het spelletje bowling. Oude verhalen worden bovengehaald, wereldproblemen worden 'opgelost', gezondheidskwaaltjes worden eventjes vergeten en dit alles in een gemoedelijke sfeer.

Met een 'salut, 'dankjewel' en 'tot de volgende activiteit' ging iedereen voldaan huiswaarts.



Sint-Maartensfeest

Op 5 november kwam Sint-Maarten op bezoek tijdens ons Sint-Maartensfeest. Er was niet alleen een leuke show, de kindjes konden zich ook laten schminken of kregen een glittertattoo. Elk kindje ging naar huis met een buik vol pannenkoeken en een leuk cadeautje. Dat zorgde voor heel wat blije kindjes en ouders.

We willen hierbij ook de mensen bedanken die dit feest hielpen organiseren!



Fruitige dinsdagen

Fruit is een belangrijke bron van vitaminen. We delen daarom 4 weken lang elke dinsdag een gratis stuk fruit uit voor iedereen. Dat zorgde niet alleen voor onze gezondheid, maar ook voor een aantal leuke foto's! We hopen dat het jullie gesmaakt heeft!



Wedstrijd

Wie wordt de Sandra (of Sandro) Bekkari van Westlandia?

We zijn met de werkgroep al enige tijd bezig rond gezondheid. Een belangrijk onderdeel daarvan is 'gezond eten'. Daarom leek het ons leuk om een wedstrijdje hierrond op te zetten.

We dagen iedereen uit om een gezond, origineel, simpel en goedkoop gerecht/recept in te sturen. Dit kan je in een gesloten enveloppe afgeven aan de receptie. We kiezen dan de 'leukste' inzending uit en belonen die met een leuke attentie. Inzenden kan tot 31/01/2023.



SAVE

PLANT EEN BOS
GEZINSHAPPENING

21 JANUARI
2023
14 u - 16 u

THE

DATE

WAW WE ARE WESTLANDIA

WESTLANDIA

NIEUWJAARS RECEPTIE

VRIJDAG

27 JANUARI 2023

OM 16 U 15

REFETER WLB

MUSIC | FOOD | DRINKS

55

WESTLANDIA STEER OP MAAT

Ligo Centrum voor
Beroepsopleiding

Zin om te leren?

- Wil je bijleren om een job te vinden of om mee te zijn op het werk?
- Zou je graag sterker staan in de opvoeding van je kinderen?
- Wil je bewuster met je geld omgaan?
- Wil je je leven goed organiseren?
- Wil je sterker staan in je dagelijks leven?

Bij Ligo leer je wat je echt nodig hebt.
Je leert dingen die je meteen kan gebruiken in je dagelijks leven.

Voor wie?

- Je bent 18 jaar of ouder
- Je hebt ten hoogste een BSO-diploma

Cursussen op verschillende niveaus met verschillende doelstellingen.
Voor Nederlandstaligen en anderstaligen.

IN DE KIJKER : REKENEN

Je leert:

- rekenen met geld
- rekenen in de keuken
- je kind helpen met een vraagstuk oplossen
- hoe je een plattegrond of grafiek leest
- hoeveel liter verf je nodig hebt om een muur te schilderen
- over interest
- kortingen in de winkel

Praktische info:

- Telkens op dinsdagavond van 17:00 tot 19:30
- CC Het Perron, Maerschalk Fochlaan 1, Ieper

Inschrijven? Meer informatie?
Mail ons op leen.verdoeck@ligo-regiobow.be
Of bel ons op 051 50 09 69

Ligo regio Westhoek
Keuning Albertstraat 18, 8600 Diksmuide
051 50 09 69

Westlandia stark op maat

EEN SAMENWERKING VAN

Ligo Centrum voor
Beroepsopleiding & **Westlandia** stark op maat

THEORIE RIJBEWIJS B

20 LESSEN - FEBRUARI 2023

WAT:

We bereiden je voor op het theoretische examen.
Voor je start, maak je eerst een taaltest, daarna bekijken we welke cursus je best volgt.

- lessen in duidelijke taal
- oefeningen en proefexamens op de computer
- foto's en filmpjes om verkeerssituaties beter te begrijpen
- opdrachten om thuis te oefenen

Op het einde van de cursus gaan we samen naar het verhoogd examen.

Praktische info:

20 lessen
Wanneer: van februari tot juni
Hoe laat: van 16:30 tot 19:30, aansluitend op de werkdag
Waar: CC Het Perron, Fochlaan 1, Ieper

Inschrijven? Meer informatie?
Inschrijven kan **via onze sociale dienst**



Werkten mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Jan Lernout, Xavier Sohier, Jo Ameys, Veerle Verbeke,
Delphine Ryckebosch, Marjan Baeyaert, Ingrid Verfaillie, Stephanie Ampen,
Sarah Carbon, Peter Latruwe, Didier Vanhie, Ivan Vermeulen, Marnix Timperman,
Younes Debeuf, Dimitri Thibaut, Natasja Van Peperstraete, Angelo Indevuyst

