



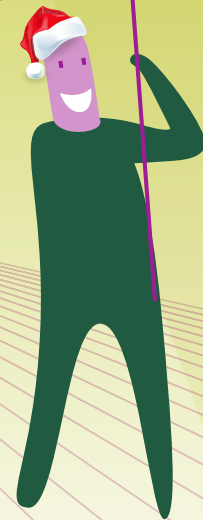
Westlandia^{VZW}

sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



PERSONEELSBLAD

JAARGANG 26 / NR 4

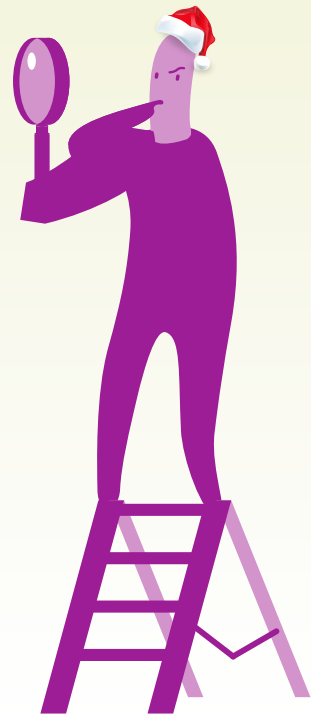
DECEMBER 2023

In deze Bwieper



Westlandia
sterk op maat

VOORWOORD	3	INFORMATIEF	
SOCIAAL NIEUWS		Gewijzigde dienstregeling De Lijn	17
Overlijden – Geboorte	4	Lees Simpel app	18
PERSONEELSNIEUWS		SPORTIEF	
Nieuw in dienst maatwerkers	4	Michael Battheu is een Special Devil	19
Nieuw in dienst omkadering	5	Flanders Fields Triathlon	20
Vakantieregeling 2024	5	Vredesloop	21
Brugpensioen Rudy Pauwels	6	Glow for Charity	22
Rustpensioen Manuela Colson	7	Poppiesrun	23
Pensioen Said Gurey Duseye	7		
Pensioen Pedro Doolaeghe	8	TERUGBLIK	
IN DE KIJKER		Rondgang Sint in Westlandia	24
Enclave Jules Destrooper	9	Sint in Westlandia	25
Nieuwbouwproject	10 - 11	Zomeruitstap WAW+	26
Britse militaire begraafplaatsen	12	AGENDA	
Tejo Ieper bestaat 5 jaar	13	Kerstfeest WAW+	27
Tevredenheidsonderzoek	14 - 15	Nieuwjaarsreceptie	27
Verbetervoorstellen SAMEN project	16		
Verkooporder 100.000 is een feit	17		



IN DE KERSTNACHT VOL VREUGD' EN PRACHT,
LACHT DE KERSTMAN, BREED EN ZACHT.
PAKJES, LINTEN, BOOM ZO GROEN,
'T IS FEEST, VOL VROLIJKHEID, TE DOEN!

KOEKJESGEUR VULT IEDER HOEKJE,
RENDIEREN DANSEN, WAT EEN GEK BOEKJE.
MAAR OEPS, DE KALKOEN VERBRANDT,
KERST IS GEK, DAT IS BEKEND!

LACHEN, ZINGEN, SOMS WAT STUK,
'T GAAT NIET OM PERFECTIE, MAAR OM GELUK.
KERSTMIS, EEN FEEST VAN PLEZIER EN GEIN,
EEN GRAPPIGE CHAOS, DAT VINDEN WE FIJN!

Gezellige feestdagen toegewenst!

2023 zal herinnerd worden als het jaar waar de economische activiteiten zwaar neerwaarts bijgesteld werden. Een gevolg van hoge inflatie, een sterke stijging van de lonen door indexeringen, verhoging van de kosten voor grondstoffen gecombineerd met onzekerheid op de wereldwijde markt door onrust en oorlogen. Het gevolg is jammerlijk genoeg een hoge werkloosheidsgraad binnen onze activiteiten die we dagdagelijks voelen.

We stellen ook vast dat 2024 niet meteen een verbetering laat uitschijnen. Bijgevolg zullen we nog een tijd met zijn allen deze periode dienen te overbruggen.

We gaan wel van deze gelegenheid gebruik maken om meer opleidingen te organiseren, zodat we allemaal sterker staan in de functie die we dagdagelijks uitoefenen. In 2024 gaan we verder met het SAMEN-project. We willen de tijd die we hebben gebruiken om de ideeën ervan toe te passen in jullie afdeling en ons bedrijf. Dit zal ertoe moeten leiden dat we samen nog mooier en efficiënter kunnen samenwerken. De mogelijkheid om verbetervoorstellen voor te leggen zou ieders werkomgeving en dagelijkse taak kunnen verbeteren en eenvoudiger maken. Inspraak hebben in uw eigen bedrijf verhoogt immers de tevredenheid in ieders job.



Er rest me nog u allen persoonlijk te bedanken voor de geleverde inspanningen, geduld en toewijding aan Westlandia in 2023.

In naam van de directie en het management wensen we u en uw familie een

Zalig Kerstfeest en Gelukkig Nieuwjaar!

Ignace De Ro
algemeen directeur





Sociaal nieuws

Talitha Gryson

SOCIAAL

Overlijden

- 11/07/2023 Surinx Sylvian, vader van HAEX Dimitri
- 13/10/2023 Feys Willy, grootvader van HOLVOET Sofie
- 24/10/2023 Carlu Andreas, grootvader van CARLU Johanna
- 26/10/2023 Jacques Christoph, vader van JAECQUES Naike
- 09/11/2023 Thienpondth Marcel, grootvader van LYBEER Bjorn
- 10/11/2023 Alleweireldt Maria Irma, grootmoeder van PORREYE Joyce, SEGERS Robin en SEGERS Brent
- 16/11/2023 Couwet Donald, vader van COUWET Fanny
- 23/11/2023 Couckuyt Françine, overgrootmoeder van HAGHEBAERT Maxime
- 25/11/2023 Vandenberghe Sonia, moeder van KNOCKAERT Matthias
- 29/11/2023 Vercouter Sabien, schoonzus van BARBIER Sabine

Geboorte

- 25/10/2023 VIC, zoon van BOUCKAERT Elien en INSLEGGERS Diego
- 30/11/2023 LAURA, dochter van BRAEM Kimberly en MOORTGAT Dimitri

PERSONEEL

Personeel

Veerle Verbeke

Nieuw in dienst

Maatwerkers

- | | |
|--------------------|------------|
| Deacon Tolpe | 02/10/2023 |
| Fache Ashley | 19/10/2023 |
| Pittellioen Livyna | 23/10/2023 |
| Deblocq Dylan | 23/10/2023 |
| Carrein Wouter | 13/11/2023 |





Nieuw in dienst omkadering

Sharon Meersseman

Ik ben sinds 18 september aan het werk op de aankoopdienst. Voordien werkte ik 22 jaar bij Thermote & Vanhalst in Waregem op de dienst logistiek. Bij mijn zoektocht naar een uitdaging dichterbij huis, kwam ik bij Westlandia terecht. Ik werd hier heel goed ontvangen en heb nog geen seconde spijt van mijn beslissing! Nu kom ik dagelijks met de fiets werken en dat doet mij enorm deugd. Ik woon in Ieper, ben getrouwd en mama van drie kinderen: Ian 17 jaar, Lewis 14 jaar en Lexie 6 jaar. Mijn vrije tijd besteed ik hoofdzakelijk aan mijn gezin, maar daarnaast neem ik de tijd om af en toe eens te gaan lopen en af te spreken met vriendinnen.



Isabel Reynaert

Lachen, praten, grapjes, ... we werken natuurlijk ook ondertussen. Voordien werkte ik vaste nacht in de thuisverpleging. De weekends, feestdagen en het vaak collega's moeten vervangen werden mij te veel. Als mama van 5 fantastische kids heb ik ook nood aan vrije tijd. Door de overstap naar Westlandia kan ik weer volop genieten en het sociale aspect is super want dit mocht niet ontbreken. De weekends spenderen we zo vaak mogelijk in de Ardennen. Met de kids en mijne vent volop genieten, de rust, een glaasje, een hapje, dat is voor mij quality-time.

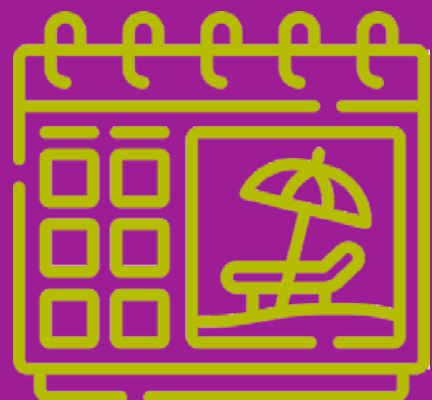


Windy Bonte

Sinds 25 september 2023 ben ik actief als begeleider schoonmaak bij Westlandia. Mijn thuisbasis is in Ieper, waar ik samenwoon. Ik heb twee kinderen, waarvan er nog eentje thuis woont. Voor mijn tijd bij Westlandia, heb ik negen jaar gewerkt als logistiek medewerker bij Huize Zonnelied. De overstap naar Westlandia trok me vooral aan door de aantrekkelijke werkuren zonder weekend- en feestdagen. Ik ben in een geweldig team terechtgekomen waar ik met open armen werd ontvangen.

Vakantieregeling 2024

Maandag	01/01/2024	Feestdag - Nieuwjaarsdag
Maandag	01/04/2024	Feestdag - Paasmaandag
Woensdag	01/05/2024	Feestdag - Dag van de arbeid
Donderdag	09/05/2024	Feestdag - O.L.H Hemelvaart
Vrijdag	10/05/2024	Verlofdag
Maandag	20/05/2024	Feestdag - Pinkstermaandag
Maandag	22/07/2024	Opname feestdag 21 juli
Dinsdag	23/07/2024 t.e.m. vrijdag 09/08/2024:	Collectief verlof
Donderdag	15/08/2024	Feestdag - O.L.V Hemelvaart
Vrijdag	16/08/2024	Inhaalrustdag
Vrijdag	01/11/2024	Feestdag - Allerheiligen
Maandag	11/11/2024	Feestdag - Wapenstilstand
Woensdag	25/12/2024	Feestdag - Kerstmis
Donderdag	26/12/2024 t.e.m. dinsdag 31/12/2024:	Collectief verlof



Brugpensioen Rudy Pauwels

Rudy is geboren in Poperinge op 8 december 1963. Hij groeide op samen met zijn oudere en zijn jongere broer. Met zijn oudere broer Ivan, die ondertussen al met pensioen ging, woont hij al vele jaren samen in Westouter.

Rudy volgde in het BUSO Poperinge de opleiding tuinbouw. Na een stage bij de 'Engelse kerkhoven' kon hij er aansluitend gedurende een half jaar werken. Na deze korte tewerkstelling volgden er enkele jaren van werkloosheid. Daarna kon hij gaan werken bij de groendienst van de gemeente Heuvelland, maar ook dit was tijdelijk.

In januari '88 kwam hij in dienst bij Westlandia en werd doorheen zijn tewerkstelling ingezet in tal van afdelingen en enclaves. Rudy deed verschillende taken: paletten stempelen, ververij, witloof in het Vijverhof in Dikkebus, onderdelen van auto's monteren. Ook was hij jaren actief in enclave De Backer en zaagde hij er de blokken. Deze taak viel weg binnen enclave De Backer, waardoor Rudy daar niet langer kon werken. De laatste jaren werd Rudy elk seizoen ingezet bij de ijsjes in enclave Lineage. Naast Lineage ging Rudy ook naar vele andere enclaves zoals de 'patatjes' in Clarebout.

Rudy die tot op vandaag, steeds voltijds actief was, weet heel goed wat te doen in de vrijgekomen tijd. Rudy is een echte sportman. Hij kwam elke dag met de fiets naar het werk vanuit Westouter, wat toch een grote 17 km is per rit. Heen en terug kwam hij dus aan meer dan 34 km en dit met een gewone fiets, zonder batterij, sterk! Weliswaar elke dag met één tussenstop, de krantenwinkel. Elke ochtendpauze genoot Rudy van het lezen van zijn krant zodat hij op de hoogte was van de actualiteit. Het fietsen zal Rudy blijven doen, eenmaal met pensioen. Maar enkel fietsen zal de sportgeest in Rudy niet sussen. Hij is ook een goede loper en ook dit zal hij blijven trainen tijdens zijn pensioen. Ook is er veel werk



in de tuin dat wacht op hem. Rudy kocht naar aanleiding van zijn naderend pensioen enkele palmbomen. Hij nam er recent zijn laatste verlofdagen voor op om deze bomen zo goed mogelijk te verzorgen. Ook heeft hij enkele druivenplanten gezet om uit te proberen. Naast het sporten en de groene vingers is Rudy ook heel technisch. Zo geniet hij ervan om rommelmarkten af te dwalen op zoek naar verschillende onderdelen om fietsen in elkaar te stoppen. Daarnaast kan Rudy ook genieten van het kijken naar de cyclocross of de rally.

Rudy, geniet van je pensioen! We bedanken je voor jouw inzet, optimisme en enthousiasme. We zullen je herinneren als de sfeermaker van dienst met je vele grapjes, eindeloze imitaties en dansjes.



Rustpensioen Manuela Colson

Manuela werd op 21 september 1962 geboren in Ieper. Na het lager onderwijs, volgde ze de richting BSO in Mesen en is aan de leeftijd van 15 jaar gestopt met school om te gaan werken.

Van september 1980 tot mei 1983 was ze aan de slag als bejaardenhelpster/poetsvrouw in Nieuwkerke. Nadien werkte ze als stikster in de Levis-fabriek in Wervik tot de stopzetting, dit werk deed ze gedurende 14 jaar.

Gelukkig vond ze werk bij Mc Bride waar ze als operator aan de slag kon, ook terug voor een 14-tal jaren. Er volgde nog een passage via Stuurkracht waar ze enkele halve dagen in de week instond voor de was en strijk.

Op 22 september 2015 kwam ze dan – na een positieve stage van een 6-tal maanden – in dienst van Westlandia. Manuela werkte steeds in de voormiddag en heeft vooral in de verpakking gewerkt. Het was al vrij snel duidelijk dat ze veel capaciteiten heeft en flexibel inzetbaar is op verschillende werkposten. Ze werd kort verplaatst naar de elektrische montage, maar het bleek al snel dat verpakkingswerk haar beter lag.

Manuela lag goed in de groep, een sociale dame met een luisterend oor voor de collega's.

Aanvankelijk zou Manuela stoppen op 1 november 2023 maar ze heeft tijdens het zomerverlof dan toch beslist om vroeger afscheid te nemen van Westlandia.



We houden ons er wel aan om nog een – uitgestelde – receptie voor haar te houden.

Manuela, bedankt voor de jaren dienst en geniet van je verdiende pensioen.

Stephanie Ampen

Pensioen Said Gurey Duseye

Said is geboren in Somalië. Daar werkte hij vooral in de bouwsector. Hij verliet 11 jaar geleden zijn geboorteland en vestigde zich in België.

Hij startte op 04/02/2020 in Westlandia met artikel 60-tewerkstelling via het OCMW van Ieper. Toen deze tewerkstelling op zijn einde liep, vroeg Said zelf of hij niet verder aan de slag zou kunnen in Westlandia. Gezien er op dat ogenblik heel veel werk was en Said tijdens zijn artikel 60-tewerkstelling een goeie werkkracht was, kon hij inderdaad in dienst blijven via een SINE-tewerkstelling en dit tot hij 65 jaar werd en dus op pensioen kon gaan.

Said zelf is Westlandia heel dankbaar voor de kans die hij hier nog kreeg.

Zich vervelen nu hij met pensioen is, zal hij niet doen. Eerst staat er jammer genoeg nog een schouderoperatie gepland maar Said zegt zelf dat er met zijn uitgebreid gezin altijd wel werk is thuis.

Ook vanuit Westlandia willen we Said danken voor zijn werk dat hij voor Westlandia leverde.

Geniet nu maar van je pensioen.



Ingrid Verfaillie

Pensioen Pedro Doolaeghe

Pedro werd geboren op 24 oktober 1963 in Poperinge. Hij was het vijfde kind uit een gezin met 7 kinderen, waaronder ook zijn broer Georgio, die ook werkzaam is in Westlandia.

In zijn jonge jeugd verhuisde Pedro naar Nieuwkerke, daarna naar Wulvergem en daarna terug naar Nieuwkerke. Hij ging naar het lager onderwijs in de toenmalige 'staatsschool' van Nieuwkerke. Zijn laatste drie jaar lager onderwijs volgde hij in het bijzonder onderwijs in Ieper. Zijn middelbare school volgde hij in het BUSO in Poperinge, wat nu 'De Ast' heet. Hij behaalde zijn getuigschrift in de richting houtbewerking en kwam op 31 augustus 1981 in dienst bij Westlandia, het begin van een carrière van maar liefst 41 jaar lang. Pedro was toen 17 jaar.

In Westlandia leerde Pedro zijn vrouw Chantal kennen. Op zijn 23ste verliet Pedro het ouderlijke huis en ging hij samenwonen met Chantal. Ze kwamen uiteindelijk terug terecht in zijn geboortestad, Poperinge. Samen kregen ze twee kinderen, Phoebe (°2001) en Faith (°2006). Chantal heeft nog een oudere zoon uit een vorige relatie. Faith loopt school in de Ast en start binnenkort haar stage in Westlandia, in de afdeling schoonmaak. Pedro is zeer trots en hoopt dat Faith na een positieve stage ook in Westlandia aan een lange carrière mag beginnen.

De loopbaan van Pedro situeerde zich vooral in de Dehemlaan. Hij startte in het 'boorkot' aan de boormachines. Later ging hij in ploeg werken in het Frezen, aan de 'Brothers'. Hij herinnert zich nog goed de toenmalige werkleiding, Jef Buseyne en Gilbert Dejonghe. Later stond Pedro even aan de 'juttezakken', om dan terug te keren naar het frezen. Pedro probeerde ook even de 'pralines' uit in de afdeling in de Zwaanhofweg, maar moest daar na enkele uren al mee stoppen omwille van gezondheidsredenen. Enkel nog een sporadische verplichtte werkweek bracht hem af en toe nog terug naar deze afdeling, maar de metaalafdeling bleef de vaste stek van Pedro. Pedro werkte later aan de 'lazers'. Intussen werd Pedro vader en stelde hij de vraag om naar dagwerk te mogen overgaan. Zo belandde hij even in het magazijn om met de BT te rijden, om daarna terug te keren naar de metaalafdeling waar hij eerst aan de 'plooiemachines' stond, om uiteindelijk te eindigen aan de 'vlinderpressen', het werk dat hij tot voor kort deed in de zagerij.



Pedro heeft altijd heel graag gewerkt in Westlandia en zal het hier oprecht missen. Hij kijkt met nostalgie terug naar periodes waar hij 'leute' maakte in Westlandia, al wil hij liever de concrete voorbeelden niet noemen aangezien hij soms wel een beetje te veel 'leute' maakte. Pedro was bezig met zijn opzeg voor brugpensioen en zou normaal in juli 2023 op pensioen kunnen gaan, maar echter werd hij jammer genoeg ingehaald door zijn gezondheid. Na een periode van ziekte probeerde Pedro alsnog terug te keren, maar hij ervaarde al snel dat dit niet meer haalbaar was. Toch willen we Pedro nog op een mooie manier bedanken voor al zijn jaren dienst, zijn enthousiasme en zijn grote inzet in Westlandia.

Pedro zal de komende periode eerst vooral de rust nemen die hij nodig heeft in functie van zijn gezondheid. Daarna is hij zeker geïnteresseerd in de gepensioneerdenswerking van Westlandia, alsook in de activiteiten van de Bres in Poperinge. Op heden kan hij genieten van een wekelijks uitstapje naar de vrijdagmarkt in Poperinge en gaat hij af en toe een koffie drinken in de Bres.

Bedankt Pedro, het ga je goed!

Enclave Jules Destrooper

Iedereen kent ongetwijfeld de lekkere koekjes van Jules Destrooper. Tussen Westlandia en Jules Destrooper bestaat er een jarenlange goede samenwerking en verstandhouding. Na vele jaren dit werk uit te voeren in onze eigen voedingsafdeling, werd er onderling beslist om voortaan in de gebouwen van Jules Destrooper, dus als enclave, het werk verder op een kwalitatieve manier af te werken. Binnen de productie van Jules Destrooper kregen we een eigen ruimte ter beschikking en mogen we gebruik maken van de refterfaciliteiten van de klant.



Ons grootste takenpakket is het vullen van blikken, maken van allerhande displays en assortimenten samenstellen. Om deze overgang zo goed mogelijk te laten verlopen, werd er bewust gekozen om de huidige bezetting voor Jules Destrooper mee te laten verhuizen naar de enclave. Ook de begeleiding wordt zoals intern door Cathy Meersseman uitgevoerd. Cathy is ondertussen expert op het vlak van alle verschillende assortimenten & displays, en zal dit binnen de enclave op dezelfde manier verder aansturen.

Mag ik langs deze weg dan ook iedereen bedanken die meehielp aan de verhuis. Ik hoop dat we deze samenwerking nog vele jaren mogen verder zetten!



Nieuwbouwproject

Zwaanhofweg 5: fase 2, de hoogbouw

Zoals beloofd in de vorige editie van de Bwieper houden we jullie graag op de hoogte van stand van zaken in de nieuwbouw.

Buiten heeft de aannemer ondertussen 6 regenwaterputten van elk 20000 liter geplaatst, die onderling met elkaar verbonden zijn. Dit betekent dat we een bruikbare regenwatervoorraad kunnen opslaan van 120000 liter. Dit regenwater zal gebruikt worden om de sanitaire installaties te voeden.

Verdere werken die nog dienen uitgevoerd te worden buiten het gebouw: graven van een wadi (een waterbuffer), aansluiten op het rioleringsstelsel, aanleggen van een nieuwe parking en het plaatsen van bromfiets stallingen.



Ook binnen in het gebouw zijn diverse aannemers aan het werk. Heel wat technieken zitten verborgen in het plafond. Op de foto's hieronder zie je de metalen ventilatiekanalen en diverse bekabeling voor verlichting en branddetectie.



Ook de verwarming en de koeling zal via het plafond verlopen: het klimaatplafond. Klimaatplafonds passen in het idee van circulair bouwen, ze zijn energievriendelijk, hebben een relatief lange levensduur en als ze vervangen moeten worden zijn de materialen recycleerbaar.



Verwarmingsleidingen aan het plafond met isolatie erboven.

Eindafwerking van het klimaatplafond



Voor de vloerbedekking in de sanitaire ruimtes worden keramische tegels gebruikt. De rest van de ruimtes zullen als eindafwerking van tapijttegels voorzien worden.



Britse militaire begraafplaatsen in Westhoek voeren strijd tegen onkruid op

De tuiniers van de Britse militaire begraafplaatsen in de Westhoek krijgen versterking om onkruid te wieden. Ze mogen geen pesticiden meer gebruiken en daardoor groeit er veel meer onkruid dan vroeger. De tuiniers van de Commonwealth War Graves Commission krijgen daarom hulp van medewerkers van maatwerkbedrijven uit Ieper en Kuurne. De Britse militaire begraafplaatsen staan erom bekend er altijd piekfijn en perfect onderhouden bij te liggen.

"Het is vechten tegen de bierkaai", zegt Franky Colson, een van de tuiniers van de Commonwealth War Graves Commission, het bedrijf dat de Britse militaire begraafplaatsen beheert. "We voeren een ongelijke strijd tegen het onkruid sinds we geen pesticiden meer mogen gebruiken. We zijn erg afhankelijk van het weer. Dit jaar hadden we veel regen en warmte en dat zorgt voor een enorme groei van onkruid. Dat maakt ons werk erg belastend en zorgt voor knie- en rugklachten. Gelukkig krijgen we hulp van groepen mensen van Westlandia."

Westlandia uit Ieper is een van de maatwerkbedrijven die samenwerken met de Commonwealth War Graves Commission om onkruid te bestrijden op de begraafplaatsen in de Westhoek. "Voor onze mensen met een beperking is dit mooi werk", zegt Ignace De Ro, algemeen directeur van Westlandia. "Het is een paar jaar geleden begonnen met proeftuintjes. Het klikte en sindsdien breiden we het aantal ploegen uit. Onze medewerkers moeten maximaal maar een half uur rijden naar de begraafplaatsen vanuit onze vestiging in Ieper."



De Commonwealth War Graves Commission is tevreden over de samenwerking met maatwerkbedrijven in de Westhoek en breidt dat uit naar andere militaire begraafplaatsen in ons land. Wim Pira van de Commonwealth War Graves Commission: "In heel België zijn we vragende partij om mensen te vinden voor onze begraafplaatsen. Groep INTRO helpt ons bijvoorbeeld in de regio's van Brugge en Maldegem. In Gent kunnen we rekenen op de mensen van Weerwerk. Het gaat niet alleen om extra mensen, maar ook om de uitwisseling van kennis. Er zijn ook verkennende gesprekken voor dergelijke samenwerkingen voor onze andere sites in Europa."

Minder blote aarde

De Commonwealth War Graves Commission voert ook enkele strategische maatregelen in tegen onkruid. Wim Pira: "We zullen de bloemenborders versmallen en zo vol mogelijk planten. Als er minder blote aarde is, hebben we minder onkruid en is er minder onderhoudswerk. We experimenteren ook met het invoeren van humus en compost, maar dat zit nog in een vroeg stadium."

Tejo leper bestaat 5 jaar

Jongeren hebben het niet zo makkelijk vandaag. We leven in een tijd waar iedereen met iedereen kan communiceren. Nog nooit hadden we zoveel communicatiemiddelen. Maar... er wordt steeds minder gepraat met elkaar. Als je als jongere met een probleem zit, loop je vaak met je hoofd tegen de muur. Waar kan je met je vraag of probleem terecht? De wachtlijsten bij hulpverleners groeien aan. Nochtans beseft iedereen dat snel hulp bieden de beste oplossing is.

Sedert september 2018 kunnen jongeren bij Tejo leper terecht. Daar staan 7 professionele vrijwilligers ter beschikking en maken ze tijd om naar jongeren te luisteren. Jongeren tussen **10 en 20 jaar** kunnen bij ons langskomen. De hulpverlening is **gratis, anoniem en onmiddellijk**.

Ondertussen kwamen reeds 270 jongeren bij ons langs. De jongeren vinden de weg naar het Tejo-huis via hun ouders of via school en komen niet alleen uit leper. Ook vanuit andere gemeenten kunnen ze bij het Tejo-huis in leper terecht. Ze kunnen vooraf een afspraak maken of spontaan binnenspringen. Vinden zij het moeilijk om alleen langs te komen, geen nood een familielid, een goede kennis of vriend(in) kunnen hen gerust vergezellen. Soms volstaat het om met één gesprek de jongeren terug op weg te helpen. Anderen hebben nood aan meerdere gesprekken. Vinden zij het moeilijk om spontaan het probleem te verwoorden, geen nood de hulpverstrekker heeft de nodige ervaring om daarbij te helpen.



Ben je tussen 10 en 20 jaar en zie je het even niet meer zitten?

Is er iets wat je verdrietig maakt?

Word je gepest?

Ben je boos over iets?

Twijfel je over iets?

Weet je je geen raad?

Voor ons maakt het niet uit.

Spring bij ons binnen en doe je verhaal.

Met of zonder afspraak,

in vertrouwen en gratis.

En als het nodig is

en als jij er zin in hebt,

sprekten we gewoon nog eens af.



Ken je jongeren die we kunnen helpen? Bezorg hen onze gegevens.

TEJO leper vzw
Boomgaardstraat 17
8900 leper
0470 01 05 05



Openingsuren:
MA: 17.00 – 19.00
WO: 13.30 – 15.30



Tevredenheidsonderzoek

Op regelmatige tijdstippen bevragen we onze medewerkers over een aantal zaken die te maken hebben met de tevredenheid, het welzijn en de gezondheid op je werk. De laatste bevraging gebeurde eind vorig jaar: voor maatwerkers via een bevraging op papier en voor omkadering, via een aparte digitale bevraging.

Terugkoppeling naar de organisatie gebeurde tot op heden nog niet. Eerlijk is eerlijk, we worstelen intern wel wat met de inhoud en de vorm van onze laatste bevraging. Via dit artikel bezorgen we wat duiding rond de enquête. Voor onze maatwerkers geven we hieronder kort een schets van het resultaat van de enquête. Voor omkadering gaan we bij onze volgende happy hour een toelichting voorzien.

Maatwerkers

Net zoals vorige keer gaat het om een algemeen onderzoek naar de tevredenheid op allerlei vlakken en over allerlei zaken. Het is de bedoeling dit tweejaarlijks te doen om zo te kunnen zien of jij je als werknemer beter, gelijk of minder goed voelt binnen Westlandia en wat wij eventueel kunnen doen om dit te verbeteren. Doordat het om een algemene bevraging gaat is de vragenlijst vrij lang (wellicht te lang...) en vraagt behoorlijk wat administratieve verwerking.

Een paar belangrijke conclusies van het laatste onderzoek: de resultaten lagen sterk in lijn met de vorige metingen. Ondertussen twijfelen we zelf wat aan de waarde van de meting, want de responsgraad lag behoorlijk laag. Ongeveer 1 op de 3 medewerkers vulde de enquête in.

De bevraging was opgebouwd uit verschillende stellingnames, waarbij gevraagd werd of je je daarin herkende met als antwoorden: "altijd-vaak-soms-nooit". Op basis daarvan wordt dan geprobeerd om de globale tevredenheid over bepaalde items te bekijken.

Globaal zien we bij de scores over "mijn werk" een goede tevredenheid over het werk dat men uitvoert. Drie op de vier bevroegden vindt dat zij veelal voldoende afwisseling hebben in het werk. Als het gaat over veranderen van werk, zien we dat het enthousiasme hierover afneemt wanneer er ook van afdeling moet veranderd worden.

Een vast uurroosters en pauzes worden goed en belangrijk bevonden. Een op de tien vindt dat de pauzes langer zouden mogen. In het gekende werk zien we dat negen op de tien vinden dat er voldoende rekening gehouden wordt met de eigen mogelijkheden. Echter zien we ook dat één op de drie medewerkers zich onrustig begint te voelen wanneer er een wijziging is naar een taak die niet voldoende gekend is.

Het POP-gesprek blijft voor velen een belangrijk moment om te bespreken hoe het werk verloopt. Tegenover de vorige meting geven 10% meer medewerkers aan dat zij het belangrijk vinden om nieuwe dingen te kunnen leren. Bijhorend geeft één op de vijf medewerkers ook aan dat er bijhorend dan soms te weinig uitleg volgt wanneer er van afdeling moet veranderd worden.

Op vlak van veiligheid en voorzieningen is de tevredenheidsscore vrij hoog, net als de vorige jaren. Er blijven wel een aantal minder goede scores van collega's die zich (terecht) ergeren wanneer anderen het sanitair, kleedkamers of refter niet proper achterlaten. De scores op vlak van openbaar vervoer blijven laag scoren en 1 op de 4 geeft aan de bus- of treinverbindingen niet vlot zijn.

We zien dat zeer velen fier en trots zijn op hun werk. Als maatwerkbedrijf blijven we ondertussen zien dat toch dat 4 op de 10 maatwerkers eerder terughoudend zijn om anderen aan te raden om bij ons te werken.

Velen onder jullie hechten zeer veel belang aan de omgang met jullie dichte collega's. De score hierover is zeer hoog en ook de band met jullie rechtstreekse leidinggevende beoordelen jullie als positief. 1 op 5 vindt dat er meer positieve feedback en een schouderklopje zou mogen komen. Jullie gaven een goede score aan de bereikbaarheid van de sociale dienst (DSB) en zouden de directie en het management graag wat meer op jullie werkvloer zien, zodat er rechtstreeks meer rekening kan worden gehouden met vragen en voorstellen.

We bevroegen ook wat jullie mening is over de activiteiten die buiten het werk gebeuren. Van de personen die antwoordden, bleken 6 op de 10 aanwezig te zijn op de activiteiten die georganiseerd worden met een globale score van 7 op 10. Als extra opmerkingen zeiden



verschillende dat ze deze activiteiten heel erg leuk vinden en dat er zeker nog meer activiteiten mogen georganiseerd worden.

We vinden het eerlijk gezegd niet makkelijk om grote conclusies te trekken uit deze resultaten. Als we de verschillende enquêtes over de jaren heen bekijken zien we weinig grote verschuivingen. Daarom zullen we intern bekijken of we niet via een alternatieve manier en meer gericht sommige items kunnen bevragen.

We willen ondertussen meegeven dat we de resultaten van het onderzoek al meenamen bij het opzetten van verschillende acties het voorbije jaar:

Begin 2024 zal in WLB/C de nieuwbouw in gebruik worden genomen. De nieuwe toiletten, kleedkamers en refter zijn al enkele maanden in gebruik. Onze schoonmaak collega's onderhouden onze voorzieningen op heel regelmatige basis. Wanneer we melding krijgen van collega's die de zaken niet proper zouden achterlaten, dan worden deze meldingen steeds bekeken, reageren we op korte termijn en spreken mensen aan waar nodig. We proberen hierover ook regelmatig te sensibiliseren.

In de huidige omstandigheden zijn verplaatsingen van afdeling niet te vermijden en we proberen op die manier ook werkloosheid gelijk te spreiden voor iedereen. Rond verplaatsingen proberen we zo goed als mogelijk overkoepelend te bewaken dat we voldoende rekening houden met ieders mogelijkheden en beperking. Op regelmatige basis voorzien we overleg tussen de afdeling hierover. Vanuit sociale dienst is er ook extra opvolging voorzien wanneer nieuwe medewerkers instromen of wanneer er iemand wijzigt van afdeling.

Op vlak van pauzes hebben we geprobeerd om voldoende sousesse te voorzien tijdens de verbouwwerken in WLB/C en waar nodig werden pauzes tijdelijk uitgesplitst.

Op vlak van openbaar vervoer proberen we via contacten met De Lijn de vinger aan de pols te houden over mogelijke wijzigingen in de dienstregeling.

We proberen de teambord werking te versterken met extra aandacht voor verbetervoorstellen die door iedereen kunnen worden ingediend.

We voorzien opleiding voor onze leidinggevende rond de werking van onze POP-gesprekken en het geven van feedback aan medewerkers.

In 2023 werden verschillende activiteiten naast het werk georganiseerd, zoals onze boomplant-actie, paasontbijt, Bellewaerde-dag en Sint-Maartensfeest. En we zien nu al uit naar onze nieuwjaarsreceptie binnenkort. Met grote dank aan de WAW-groep in kader van deze activiteiten.

Omkadering:

De enquête voor omkadering gebeurde digitaal en we moesten nogal wat aan de kar sleuren voor deelname. Begin januari zal er een nieuwe "happy hour" worden gepland waar onder andere ook globale toelichting zal voorzien worden over het resultaat van het tevredenheidsonderzoek.

We danken alvast iedereen die deelnam voor de medewerking aan de enquête.



Verbetervoorstellen in het kader van het SAMEN project!

Medewerkers en hun direct leidinggevenden zijn vaak de beste bron om te weten waar we als organisatie kunnen verbeteren. Daarom vinden we inbreng van iedere medewerker waardevol.

Wanneer je op de werkvloer botst op iets wat je zelf als een probleem ervaart, kan het delen van deze vaststelling ook meteen een gelegenheid bieden tot verbetering. Voortaan kan iedere medewerker dit doen door dit neer te pennen als verbetervoorstel.

Jouw idee kan immers ook een verbetering betekenen voor je collega's en de organisatie. Het kan daarbij gaan over suggesties om de kwaliteit te verhogen, het werken veiliger te laten verlopen of om de samenwerking te verbeteren. Eenmaal je verbetervoorstel is ingediend gaat het management er verder mee aan de slag. Daarbij worden enkele zaken afgewogen: hoe ernstig is de omschreven situatie, hoe vaak lopen we aan tegen het omschreven probleem, hoe haalbaar is de uitvoering er van wat betreft kost of inspanningen.

Zodra het management een beslissing heeft genomen, wordt deze neergeschreven op het verbetervoorstel en vervolgens teruggeplaatst op het teambord waar dit voorstel werd ingediend.

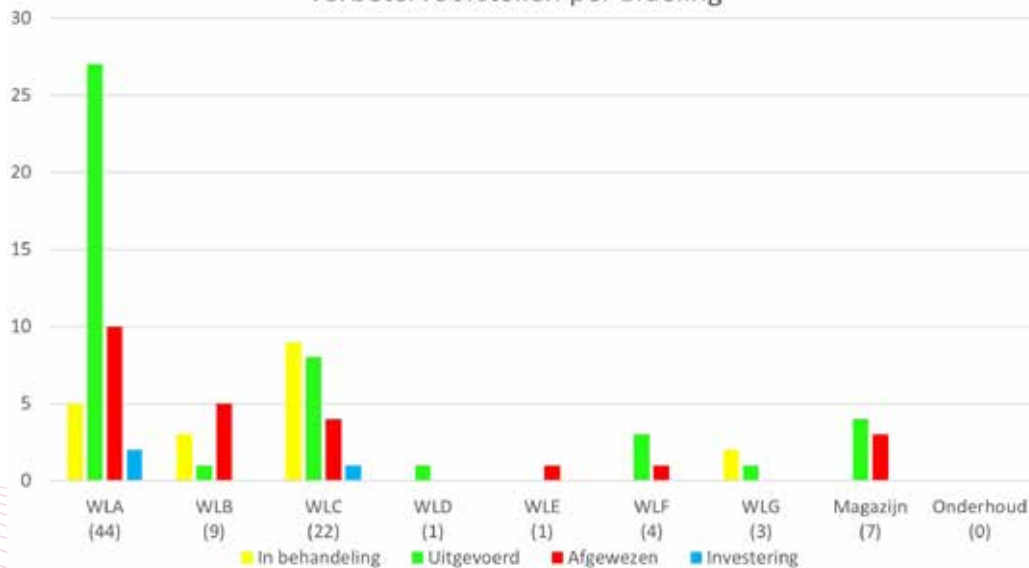
Als verbetervoorstellen van medewerkers ernstig genomen worden en de opvolging gegarandeerd is, dan doen we niet enkel beroep op de expertise en ervaringen van mensen op de werkvloer, maar dan verhogen we ook hun betrokkenheid bij de organisatie. Het is precies daar waar het project SAMEN op inzet: het verhogen van onze betrokkenheid en ons verantwoordelijkheidsgevoel om op een correcte en veilige manier te werken.



VERBETEROORSTEL			
Kwaliteit - Veiligheid - Mensgerichtheid			
Naam + afdeling:		Datum:	
Probleem: ?			
Voorstel oplossing: 💡			
Kost €/🕒	🍪🍪🍪	Conclusie	Datum:
Opbrengst	🍏🍎🍎		
Kan ik dit zelf?		Volgnummer:	
JA NEE			

Hiernaast vinden jullie alvast een overzicht van de al ingediende en behandelde verbetervoorstellen (met als koploper WLA met 44 ingediende verbetervoorstellen). We hopen er in de toekomst nog meer te kunnen behandelen.

Verbetervoorstellen per afdeling



Verkooporder 100 000 is een feit!

Het eerste order in Isah werd aangemaakt voor onze afdeling WLB op 03 januari 2000. Dit was toen nog met een voorloopletter van de afdeling: B00R000001.

Vanaf 12 mei 2003 werd de voorloopletter weggelaten en werd het eerste order 00000001 aangemaakt.

Op 3 oktober dit jaar werd een mijlpaal bereikt want het verkooporder 00100000 werd aangemaakt.

In iets meer dan 20 jaar tijd werden er dus 100.000 verkooporders aangemaakt door onze verkoopsafdeling. En dit net in het jaar dat Westlandia 55 jaar jong is, van toeval gesproken.



Nog even meegeven dat elke klantenbestelling standaard verwerkt wordt binnen ons ERP systeem. Sinds de start in 2000 is ISAH onze vaste ERP partner en leverancier met hoofdkantoor in Tilburg (Nederland). Steeds meer slaan we de digitale weg verder in daar alle orders intussen niet meer fysiek worden bijgehouden en ons ERP systeem dus een onmisbaar werkinstrument is geworden.

Gewijzigde dienstregeling De Lijn

Vanaf 6 januari 2024 kan men gebruik maken van volgende busverbindingen:

's Morgens op schooldagen:

- Lijn 50 Brielen Dorp 7u02 – Ieper Station 7u08
- Lijn 92 Ieper Station 7u08 – Ieper Westlandia C 7u23

's Morgens tijdens de schoolvakanties:

- Lijn 50 Brielen Dorp 7u02 – Ieper Station 7u08
 - Lijn 92 Ieper Station 7u05 – Ieper Westlandia C 7u20
- Er wordt gekeken vanuit de Lijn of men rit 92 later kan laten vertrekken zodat de aansluiting verzekerd wordt, de Lijn ging Westlandia op de hoogte houden.

Na 16 uur tijdens de schooldagen:

- Lijn 92 Ieper Westlandia C 16u07 – Ieper Station 16u25
- Lijn 50 Ieper Station 16u22 – Brielen Dorp 16u29 (momenteel geen aansluiting, te onderzoeken)
- Lijn 50 Ieper Station 16u52 – Brielen Dorp 16u59

Na 16 uur tijdens de schoolvakanties:

- Lijn 92 Ieper Westlandia C 16u08 – Ieper Station 16u25
- Lijn 50 Ieper Station 16u52 – Brielen Dorp 16u59

Halte Ieper Mc Bride wordt afgeschaft.

De dichtste halte vanaf 6 januari 2024 is de halte Ieper Dehemlaan in de Pilkemseweg (doortocht om 7u17).

Dit wordt ook de dichtste halte voor de huidige halte Westlandia A.

Voor collega's die andere lijnen nemen om naar het werk te komen, hebben we momenteel geen verdere informatie. Zodra we meer weten zal dit gecommuniceerd worden.

Heb je vragen over je busverbinding, neem dan contact op met iemand van de sociale dienst.

Meer info vind je op de app of website van De Lijn: www.delijn.be.

Raadpleeg de halte- en lijnpagina's of gebruik de routeplanner.



Lees Simpel app

Je krijgt een lange tekst en hebt geen zin om de ganse tekst te lezen? Geen nood, aan de hand van de app 'Lees Simpel' kun je dit voortaan veel beknopter:

- Download de gratis app 'Lees Simpel' voor Android of Apple.
- Open de app, en trek een foto van de brief met je smartphone.
- De app gaat met behulp van AI (kunstmatige intelligentie) de brief doorlezen en enkel de belangrijke zaken in korte zinnen gaan tonen.
- De app maakt gebruik van symbolen en kleuren, wat het lezen een stuk aangenamer maakt.

Hieronder een voorbeeld met een artikel uit een vorige Bwieper:



Lees Simpel app

Personeel
Marjan Baeyaert

Bruggensioen
Kathleen Degruyter

Kathleen werd geboren in Poperinge op 28 december 1944. Ze groeide op in Reningelst in een gezin met vijf kinderen. Kathleen heeft nog twee jongere broers en twee zussen. Drie van de vier zijn voor ons gekende gezichten: broer Franky werkt in WLA, broer Marino in het magazijn en zus Carine in de verpakking.

Kathleen volgde beroepsopleiding in Poperinge. Na haar middelbare studies kwam ze op 19 oktober 1981 bij Westlandia in dienst. Ze startte in montage grippers bij Patrick Leroy aan het vijlen van stukken voor weefgetuween. De afdeling montage grippers veranderde in de loop van de jaren vaak van naam, leidinggevende, werkzaamheden en plaats in de gebouwen, maar Kathleen bleef altijd deel van de afdeling.

Door de jaren deed ze er veel verschillende werken zoals kerstbomen monteren, middenkadergeleiders en draadgeleiders monteren en tal van andere tijdelijke zaken. Slechts een paar keer - wanneer er in haar eigen afdeling weinig werk was - ging Kathleen voor een korte periode elders werken.

Tijdens haar loopbaan van iets meer dan 41 jaar nam Kathleen een paar time-outs. Toen haar dochter geboren werd, werkte ze een tijd halftijds en bij de geboorte van haar zoon nam ze 5 jaar loopbaanonderbreking. In 2014 - toen Kathleen 50 jaar werd - ging ze via landingsbaan over naar een 4/5en tewerkstelling. Dit systeem bleef ze werken tot op vandaag.

Kathleen keek uit naar haar bruggensioen aangezien de lichamelijke ongemakken steeds meer de kop op staken en ze samen met haar man - die al even op pensioen is - wil genieten.

Of Kathleen bezig blijft? Sowieso ... want haar beide kinderen wonen nog thuis en ze zorgt en verwent die nog steeds heel graag.

Samen met haar man is ze ook van plan om te gaan fietsen, te wandelen met de hond en van het 'rustige, ongestresseerde leven' te proeven. Ook van de talrijke uitstapjes met haar dochter kan ze echt genieten.

Kathleen, we wensen je het allerbeste!
Geniet van je pensioen en een welgemeende merci voor je jarenlange inzet!



Van wie is de brief?

Westlandia Personeel

2

Wat staat er in?

- Kathleen Degruyter gaat met bruggensioen.
- Ze werkte meer dan 41 jaar bij Westlandia.
- Kathleen deed veel verschillende werken bij Westlandia.
- Ze nam een paar keer een pauze in haar carrière.
- Kathleen kijkt uit naar

Enkel nood aan de samenvatting van dit artikel via 'Lees Simpel'? Dan heb ik dit nog even voor je uitgevoerd:



2

Wat staat er in?

- Ik heb een idee voor een nieuwe gratis app.
- De app kan lange teksten korter maken.
- Je maakt een foto van de tekst met je telefoon.
- De app gebruikt slimme techniek om de tekst te lezen.
- Alleen de belangrijke dingen worden getoond.
- De app maakt het lezen leuker met plaatjes en kleuren.
- De app heet 'Lees Simpel' en is gratis.
- Je kunt de app downloaden op een Android of Apple telefoon.

Michael Battheu is een Special Devil

Michael Battheu werkt sinds 13 mei 2019 in de groenzorg van Westlandia. Dat hij een frequent voetballiefhebber is weten collega's en begeleiders van groenzorg al lang. Hij volgt het voetbal op de voet op en speelt zelf ook al meerdere jaren voetbal.

Michael speelde eerst als veldspeler bij KSK Vlamertinge en werd later doelman in het G-voetbal. Sinds 2016 speelt hij bij de G-Cracks van KVK Westhoek.

Michael mocht onlangs deelnemen aan een selectiedag voor de Special Devils in Tubeke en werd ook effectief geselecteerd als keeper voor de komende 4 jaar bij de Special Devils. Wat dit allemaal te weeg zal brengen, blijft voor Michael ook nog spannend. Zijn ultieme droom is om binnen 4 jaar met de Special Devils mee te gaan naar het WK in Australië.

Wat wel al zeker is ... is de unieke ervaring om te mogen spelen op voetbalvelden waar je anders nooit zou komen en om te mogen spelen met spelers van over het hele land. Een avontuur dat Michael nooit zal vergeten!

Westlandia supportert alvast mee voor Michael en de Special Devils!



Flanders Fields Triathlon

Op 10 september namen we met 3 collega's deel aan de In Flanders Fields Triathlon in Ieper. Na een oproep via affiches en infoschermen op de verschillende vestigingen werden er uiteindelijk 3 kandidaten gevonden om samen in een Westlandia team deel te nemen: Thijs Louwagie, Hendrik Acx & Kenneth Hooghe.



Het was een snikhete zondag waarop grote inspanningen niet aangeraden werden... maar goed getraind en met de nodige bevoorrading moest dit wel lukken.

Kenneth nam een verfrissende duik in de vesten en nam het zwemmen voor zijn rekening, na 1km zwemmen en een korte looppassage door de wisselzone werd de chip doorgegeven aan Thijs die begon aan een ritje van 40km op een golvend parcours. Nog voor de rit begon waren zijn bidons al halfleeg, na iets meer dan een uur afzien op de fiets, kon de chip rond de enkel van Hendrik bevestigd worden. Hendrik vertrok voor 3 plaatselijke rondjes en verscheen na 10km, in iets minder dan een uur aan de finish. Gelukkig was er voldoende recuperatiedrank voorzien om de reserves meteen terug aan te vullen.

Bedankt aan de collega's die bereid waren om hier aan deel te nemen!

Van zodra de datum voor 2024 gekend is, dan plaatsen we dit op de gekende oproep kanalen. Hopelijk krijgen we volgend jaar een aantal extra kandidaat deelnemers door, zodat we extra teams kunnen inschrijven.

Vredesloop

Zaterdag 21 oktober stonden we met 11 lopers aan de start van de Vredesloop in Ieper. De weergoden waren ons jammer genoeg niet welgezind, het was meer een regenloop dan een Vredesloop. Dit hield ons echter niet tegen om allemaal een mooie prestatie neer te zetten.

6 mensen liepen de 5 km: Peter Latruwe (plaats 23), Bjorn Lagrange (plaats 26), Johan Gadeyne (plaats 37), David Van De Sompele (plaats 41), Brecht Descamps (plaats 42) en Xavier Sohier (plaats 48).

5 mensen liepen de 10 Miles (16 km): Pedro Bogaert (plaats 58), Mario Lapeire (plaats 70), Hendrik Acx (plaats 71), Jan Samyn (plaats 93) en Angelo Tresy (plaats 103). Proficiat iedereen!



Glow for Charity

Op zaterdagavond 4 november was er een enthousiaste groep deelnemers van Westlandia aan Glow for Charity'.

Dit loop -en wandelevent werd georganiseerd door School van De Lovie waarbij de opbrengst gaat naar de BUSO school De Spalier-De Pinker.

Een heel mooi initiatief met meer dan 700 deelnemers die liepen of wandelden doorheen het uitgebreide domein van De Lovie.

Iedereen kreeg een lichtje om zijn weg te vinden in het donker met onderweg veel sfeervolle verlichting.

Een geslaagde en aangename avond waarbij de hemelstuizen even dicht bleven na een regenvolle dag. Iedereen tevreden dus!



Poppiesrun

Zondag 12 november namen we met 8 lopers deel aan de laatste wedstrijd van dit jaar nl. de Poppiesrun in Zonnebeke. Het evenement was met 1500 lopers volledig uitverkocht. Deze keer hadden we wel geluk en konden we genieten van aangenaam loopweer. De wedstrijd leidde ons over een heuvelachtig parcours rond het kasteeldomein van Zonnebeke en het Polygoon bos.

4 mensen liepen de 5,5 km: Bjorn Fauvarque (27min 11sec), Wim Mouton (33min 19sec), Brecht Descamps (36min 55sec) en Marjan Baeyaert (39min 47sec). De andere 4 mensen liepen de 13 km: Pedro Bogaert (1u05min 31sec), Hendrik Acx (1u10min 16sec), Peter Latruwe (1u11min 49sec) en Jan Samyn (1u14min 45sec). Proficiat aan alle deelnemers, hopelijk is er volgend jaar evenveel enthousiasme om samen weer aan de start te staan van een van de loopwedstijden.



Rondgang Sint in Westlandia

De slimste mens in Westlandia

Wat kan je vertellen over de rondgang van de Sint en zijn Pieten in Westlandia?

- ✓ Chocolate
- ✓ Lachende gezichten
- ✓ Selfies
- ✓ Donderdag voor 11 november

Leuk weetje: dat Westlandia groot is wisten we al en dit mocht de Sint en zijn gevolg ook dit jaar weer ervaren. Ze haalden die dag net geen 15.000 stappen.

En nu **de fotoronde:**



Sint in Westlandia

Op zaterdag 4 november zorgden Sint-Maarten en zijn Pieten opnieuw voor heel wat blije kindergezichten in Westlandia. De Sint deed ook dit jaar mooie geschenken uit. We hoorden ook van vele ouders dat ze een aangename namiddag beleefd hebben. Het doorlopende speeldorp zorgde er voor dat ouders zich konden ontspannen in de cafetaria.



Westlandia

Zomeruitstap WAW+

Dit is wat oudbakken nieuws, maar we willen toch nog heel even stilstaan bij de daguitstap van de gepensioneerden op donderdag 31 augustus.

We trokken naar Poperinge waar we met een tuktukbus van herberg naar eetcafé trokken en telkens iets dronken en/of aten. Maar het leukste was, naast het bijpraten, sowieso de verschillende volkspelen die we in iedere café hebben kunnen spelen.

Wat ons bij zal blijven: de schoonma van de uitbaatster van het eerste café was de dag voordien overleden en het café was gesloten. Maar niet voor ons want ons aller Luc Vanmaekelberghe, pas gepensioneerd, is daar kind aan

huis. Dank zij hem konden we toch binnen en hij hielp de waardin om koffie te serveren en legde ons nadien heel deskundig de boltra uit. De bollen die hij gooide om te demonstreren waren zonder meer ook de best geplaatste van de ganze groep. Merci Luc.

In het laatste café was er een eenvoudig spel waarbij je met een balletje poppetjes moest omgooien. Kristien Barbry ontpopte zich daar tot een superkampioene!! Als je alle poppetjes omgooide mocht je een extra ronde spelen en zij deed dat maar eventjes 3 keer naéén. WAW!!

Maar foto's zeggen nu eenmaal meer dan duizend woorden ...



Kerstfeest WAW +

Nog even en het is terug Kerstmis en Nieuwjaar. Zoals ieder jaar komen we terug samen met de gepensioneerden en partners om dat te vieren! Het kerstfeest gaat door op **donderdag 28 december om 14u30** in Westlandia B&C, Zwaanhofweg 5. De tafels zullen dan al mooi versierd klaarstaan in de nieuwe personeelsrefter. Een uitnodiging viel al in de bus, inschrijven is dus boodschap!

Programma:

- Koffie met een heerlijk dessertbuffet en tijd om bij te praten
- Vanaf 15u30: ambiance verzekerd met rasartiest Marino Punk
- Na het optreden gaan we verder met een aperitiefje.
- Gevolgd door een superlekkere winterbarbecue, verzorgd door niemand minder dan Mario Bogaert!





Werkten mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Talitha Gryson, Veerle Verbeke, Xavier Sohier, Jan Lernout,
Marjan Baeyaert, Jolien Careye, Ingrid Verfaillie, Stephanie Ampen, Sarah Carbon,
Celie Pieters, Jo Ameys, Peter Latruwe, Sharon Meersseman, David Van de Sompele,
Delphine Ryckebosch, Brecht Descamps, Marnix Cailliau, Didier Vanhie,
Philippe Baert, Kenneth Hooghe