



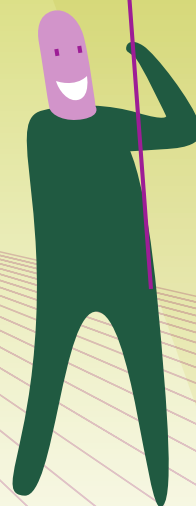
Westlandia^{VZW}

sterk op maat

bpost
PB-PP
BELGIE(N) - BELGIQUE



Bwieper



PERSONEELSB
VAN WESTLANDIA

JAARGANG 28 / NR 2
JUNI 2025

In deze Bwieper

VOORWOORD 3

SOCIAAL NIEUWS

Overlijden – Geboorte -Huwelijk 4

IN MEMORIAM

Farid Ouagagui 4

PERSONEELSNIEUWS

Nieuw in dienst 5

Pensioen Christine Neyrinck 6

Pensioen Rudie Deroo 7

Pensioen Johan Gadeyne 8

Pensioen Bernard Verplanken 9

Pensioen Didier Vanmaekelbergh 9

IN DE KIJKER

Klantentevredenheid 10

Wist je dat ... Aan-Zet 11

Uitbreiding hoog-laag burelen 12

SAVE THE DATE

Openbedrijvendag 10

Daguitstap WAW+ 21

Sint-Maartensfeest 21

Uitzwaai 24

SAMEN-PROJECT

Rally 2025 13

INFORMATIEF

Phishing tips 16

TERUGBLIK

Iebeve Walk 15

Paasontbijt 16

Special Olympics 18

Fietsontbijt 19

SPORTIEF

Mondi Run 17

VEILIGHEID

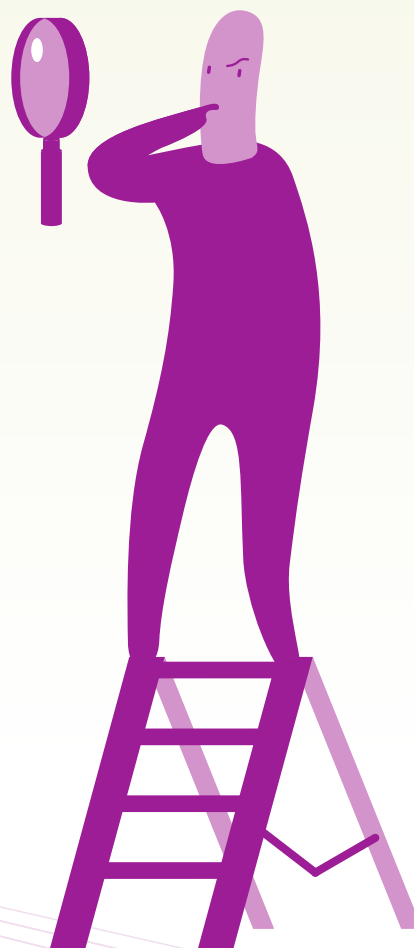
Campagne 'Zet je FIETSHELM op!' 20

PROFICIAT

Winnaars vierde editie puzzelpret 22

PUZZELPRET

Doe mee en maak kans op een prijs! 23



De vakantie komt eraan

De eerste jaarhelft van 2025 hebben we gehad. De vakantie komt eraan en zal ons allen de gelegenheid geven om eventjes aan andere dingen te denken en ons wat te ontspannen. Een mooi moment om samen met familie en vrienden te genieten van wat gezelligheid. Een periode om de rust op te zoeken en de batterijen opnieuw op te laden.

Wereldwijd gaat het economisch nog steeds moeilijk en we voelen dit bij onze klanten. De onzekerheid zorgt ervoor dat de economie hapert.

In Westlandia gaat het goed. Door het aantrekken van nieuwe opdrachten heeft iedereen goed zijn werk. Voor de rest van het jaar blijft de verwachting redelijk positief. Wat extra opdrachten zouden nog welkom zijn. In de enclaves, groenzorg en schoonmaak heerst er een gezonde drukte.

Iedereen heeft ook het duurzaamheidsrapport van 2024 ontvangen. Hierin vind je een beknopt overzicht van wat we samen in Westlandia gerealiseerd hebben in 2024. Neem het zeker eens door. Er staat interessante informatie en weetjes in over ons bedrijf en over uw collega's of uzelf.

Westlandia heeft beslist om dit jaar deel te nemen aan de open bedrijvendag op 5 oktober. We zetten onze deuren dan open voor alle geïnteresseerden. Een ideale gelegenheid om met fierheid te tonen aan familie en kennissen tot wat wij allemaal in staat zijn in ons bedrijf. Ik hoop dan ook dat we op ieder van jullie mogen rekenen om hier een geslaagde dag van te maken. Meer nieuws volgt nog.

Ik wens jullie allemaal een mooie, ontspannende en deugddoende vakantie toe!

Ignace De Ro
algemeen directeur



Sociaal nieuws

Talitha Gryson

Overlijden

06/01/2025	Mouton Luc, vader van MOUTON Wim
19/03/2025	Koether Willy, grootvader van KOETHER Simon
23/03/2025	Fossaert Clara, grootmoeder van CLEENEWERCK Gerdy
24/03/2025	Thoma Willy, vader van THOMA Sabine en schoonvader van LEGEIN Eddy
16/04/2025	Temperman Louise, grootmoeder van VANHEEDE Brecht
05/05/2025	Monique Els, grootmoeder van DENYS Allison
10/05/2025	Vancoillie Jozef, grootvader van VAN WAETERMEULEN Nico
18/05/2025	Legrand Noël, schoonvader De JODE Lovely en grootvader van LEFEBVRE Charline
19/05/2025	Vandecasteele Jeannine, grootmoeder CARPENTIER Pascal
29/05/2025	Meersdom Philippe, vader van MEERSDOM Dylan en schoonbroer van MAES Dolores
27/05/2025	Debreyer Marguerite, overgrootmoeder van HOORELBEKE Robin

Geboorte

14/03/2025	Questroy Luna, dochter van VERTONGEN Rafaël en Questroy Melissa
10/04/2025	Din Laveeza, dochter van DIN Minhajudin en Ghulam Huma
27/04/2025	Soudant Amalya, dochter van SOUDANT Jonthan en VADE WOESTYNE Hannelore
06/05/2025	Boudry Joppe, zoon van BOUDRY Bjorn en Pype Leen

Huwelijk

09/05/2025	VANDENBULCKE Sofie en Westeneng Daniel
------------	--

In memoriam

Jan Lernout

In memoriam: Farid Ouagagui



Op 10 mei is Farid Ouagagui geheel onverwacht in zijn slaap overleden. Farid was bij ons gestart in april als begeleider in de schoonmaak en we herinneren hem voor die korte periode vooral als een behulpzame en toegewijde man. We konden met de collega's van schoonmaak

de uitvaart intern meevolgen via de livestream, waardoor we in groep toch een sereen en waardig afscheid konden nemen. Veel sterkte aan de familie en vrienden. Farid, bedankt voor jouw periode bij ons.

*Zo plotseling ben je
van ons heengegaan.
Daar heeft niemand
ooit bij stilgestaan.
Wat in onze herinnering
blijft is je lach,
je genoot van het leven.
Bedankt voor alles
wat je ons hebt gegeven.*

Nieuw in dienst: omkadering

Lindsay Geiregat

Hallo,
Graag stel ik me even voor.
Mijn naam is Lindsay Geiregat, woonachtig in onze mooie stad Ieper.
Ik heb 2 schatten van kinderen die reeds het huis uit zijn.
In mijn vrije tijd reis ik graag of ga ik op toer met mijn Vespa.
Na vele jaren in dienst te zijn in een andere firma was het tijd voor een nieuwe uitdaging. Na een paar maanden bij Westlandia in dienst te zijn, wordt de voldoening van mijn job steeds groter. Ik kijk er naar uit om een verdere toekomst bij jullie uit te bouwen.

Christof Verbouwe

Ik ben Christof Verbouwe en startte op 7 april 2025 als groenbegeleider bij Westlandia. Ik woon in Hooglede en heb 2 dochters van 26 en 22 jaar.
Voor ik bij Westlandia aan de slag ging, werkte ik als groenmedewerker bij een tuinaanemer. Wat mij aantrok bij Westlandia, is de goede werkomgeving en sfeer.
In mijn vrije tijd hou ik van binnenlandse uitstapjes waarbij we een terrasje doen en wandelingen maken in verschillende steden. Daarnaast ben ik ook in mij vrije tijd in de tuin terug te vinden.



Arturas Zavialovas

Mijn naam is Arturas Zavialovas, ik ben in dienst als ICT-medewerker sinds 14 april 2025.
Ik ben getrouwd en heb 3 kinderen, samen wonen we in Poperinge.
Voor ik bij Westlandia startte, werkte ik aan Stad Poperinge als helpdesk medewerker / systeembeheerder.
Westlandia sprak me aan omdat de mens centraal staat binnen de organisatie, wat ik een zeer belangrijk aspect vind. Toen ik de vacature las, werd ik direct enthousiast: de functieomschrijving klonk als een boeiende en uitdagende rol.
Mijn hobby's zijn fotografie, darts, fitness, gaming, muziek ...



Nieuw in dienst: maatwerkers

CHRAIET Salem	24/03/2025
YUSSUF YAMA Abdullahi	27/03/2025
BJORNSTADT Camilla	01/04/2025
PORTAEL Kevin	15/04/2025
DEKEYSER Mathias	16/04/2025
GEERAERT David	28/04/2025
VANDEBUSSCHE Wim	22/04/2025
IMPATIENT Christophe	05/05/2025
LANNNOYE Robbie	06/05/2025
ALAMRI Abdullah	08/05/2025
AMIN YASIN Faiza	12/05/2025
BLOMME Yannick	13/05/2025
BAL Quinten	13/05/2025
SINTOBIN Iris	14/05/2025
GEBREGHIWOT Zebib	19/05/2025
DEKLERCK Brian	02/06/2025



Pensioen Christine Neyrinck

Na meer dan 35 jaar trouwe dienst nemen we afscheid van Christine, een vaste waarde binnen Westlandia sinds de allereerste dag van onze interne en later ook externe schoonmaakdienst.

Je stond mee aan de wieg van de groei en professionalisering van dit team, en was in al die jaren een toegewijde en betrouwbare kracht. Je hebt veel nieuwe collega's zien komen in de afdeling en hebt Westlandia ook weten evolueren, met een sterke toename van de diversiteit in de schoonmaakopdrachten hierdoor: vele nieuwe gebouwen, kantoren, refters, sanitair, ... noem maar op. Je kent hierdoor ook onze gebouwen als jouw broekzak en jij zal bij ons zeker niet verdwalen.

We hebben je gekend als een harde werker. Je was niet de spraakwaterval, maar dat hoeft ook niet. Jouw collega's wisten waar ze aan toe waren, en jouw eerlijkheid en constructieve houding in jouw dagelijkse werk werden sterk gewaardeerd. Na 35 jaar loopbaan in Westlandia zijn er veel collega's waarmee je een goede band opbouwde. Het typeerde jou dat je bij jouw afscheid zeker nog eens de toer wou doen in beide afdelingen om bij verschillende mensen langs te gaan. Christine, één iemand in het bijzonder is er op een speciale manier ook bij. Jouw goede vriendin en overleden oud-collega Sabrina zwaait jou vandaag mee uit op pensioen.

Met jouw vele jaren ervaring als coach voor onze maatwerkers, was het duidelijk dat je in de dingen die je deed steeds onze mensen in het achterhoofd hield. Rechtvaardig, streng als het nodig was. Ook in jouw vakbondswerk hebben we jouw ervaring en maturiteit als een pluspunt ervaren. Als er eens een lastige of delicate discussie was, dan konden we rekenen op jouw luisterbereidheid en redelijkheid en geraakten we er samen uit. Leuk om op die manier te werken.



Nu je jouw werkcarrière afsluit, is het tijd voor een nieuw hoofdstuk: jouw pensioen. Helemaal zal je wel niet stilvallen, want er is al sprake van vrijwilligerswerk richting Jan Yperman of de fiets-bib in Poperinge waar je man ook actief is. Meer tijd voor de zorg voor de volgende generatie, genieten van wandelen in de natuur, ... we hopen van harte dat je daar fel van kan genieten.

Christine, bedankt voor alles.
Geniet van je welverdiende rust!

Pensioen Rudie Deroo

Beste Rudie,

Na bijna 6 jaar dienst bij Westlandia ga je met pensioen en het is vandaag het gepaste moment om jou in de bloemetjes te zetten als bijzondere collega.

Je startte in 2019 een beetje holderdebolder op enclave Ysco. Na een zeer korte sollicitatieprocedure ging je aan de slag bij PLI, waar je meehielp om het zomerverlof te overbruggen. Zij aan zij met een andere begeleider, was het even wennen aan onze context van een maatwerkbedrijf en na de zomer viel deze tijdelijke opdracht weer stil. De goesting om te werken met onze maatwerkers was aangewakkerd, en je had voordien bij jouw voorgaande en lange tewerkstelling bij Mc Bride al van aan de zijlijn gezien hoe onze werking er op enclave aan toe ging. Je liet weten dat je zelf ook graag poetste en een paar maanden later kwam je aan boord van onze schoonmaakafdeling. Als man te midden van alle dames. En je stond je mannetje.

Wat jou echt kenmerkte, Rudie, was jouw optimisme en positieve drive. Het was duidelijk dat je met plezier naar je werk kwam en als iemand rondom jou een probleem had, dan strandde je niet in klagen en zagen, maar dan keek je samen richting een oplossing. Dat was heel leuk werken op die manier. Waarvoor dank!

Een bijzonder eigenschap van jou is zeker ook jouw humor. Of het nu ging om een gevatte opmerking of een mopje met iemand van jouw team, jouw humor was aanstekelijk en kon ook ontwapenend werken als er eens een moeilijke discussie was. Het was steeds op een grappige manier en je wist de grens te bewaken zodat er niemand uitgelachen werd.

Rudie, we kenden jou ook als een emotionele en betrokken man. Wanneer er iets niet goed zat, of wanneer je vond dat er iets gebeurde in het nadeel van onze mensen, dan kwam je op voor jouw standpunt en liet je niet na om uitleg te vragen of een vurig pleidooi



te houden. Je was ook stipt en – hoe kan het anders in de schoonmaak – proper in jouw werk. Wanneer je bij je klanten langsging, dan moest de opdracht in orde zijn. Je betrokkenheid zorgde er ook voor dat de maatwerkers in jouw ploeg in jouw steun vonden als het nodig was.

Rudie, bij ons heb je slechts een klein deeltje van jouw loopbaan doorgebracht, maar je was op korte tijd snel ingewerkt en maakte snel deel uit van de Westlandia-familie. Je wordt op de afdeling positief herinnerd als “de mayonaise op een bakje frietjes”.

Bedankt voor jouw inzet en jouw bijdrage aan Westlandia. We wensen je een goede gezondheid en een mooie tijd toe. Het ga je goed!

Pensioen Johan Gadeyne

Vandaag zijn we hier samen om stil te staan bij een bijzonder moment. Een moment dat een beetje dubbel aanvoelt wanneer het ook écht zo ver is: het pensioen van een gewaardeerde collega, een rots in de branding — Johan.

Als je 40 jaar terug in de tijd zou kijken, begon je als jonge, gedreven onderhoudstechniekier bij Daniel Buseyne in het toen nog veel kleinere WLB/C. Je groeide mee met de organisatie en begin de jaren 2008 zette je de stap naar verantwoordelijke.

Je evolueerde mee met de enorme variatie in het machinepark, wagenpark, energie-technieken, digitalisering, ... En vooral: wie de gebouwen rondom zich bekijkt, kan niet missen: de hand van Johan is overal zichtbaar. Van talloze verbouwingen tot nieuwbouwprojecten, van grote tussenkomsten waarbij alleen de beste oplossing goed genoeg was, tot die ontelbare kleine interventies — waar niemand van wist, maar die wél noodzakelijk waren om alles draaiende te houden.

Maar achter dat werkverhaal zit veel meer dan alleen techniek. Het is ook het verhaal van iemand die zijn team met loyaliteit en respect heeft begeleid. Iemand die niet wegliep van verantwoordelijkheid, ook niet toen het privéleven bijzonder zwaar op de schouders woog. Johan, na het verlies dat jullie als gezin trof, vond je toch de kracht om de draad terug op te pikken. Elke keer als ik jouw bureel binnenstapte en mijn blik even op de foto van jouw zoon viel, was dat een moment van stilte en van diep respect.

Er was ook de sportieve Johan. Voor de jonge garde moest je niet onderdoen. Of het nu een loopje over de middag was of een wedstrijdje — je was erbij. Je kreeg de laatste maanden weliswaar een en ander te verwerken op vlak van gezondheid. Maar die gezonde geest, die nemen ze je niet af.

Er was ook: Johan de fixer: ook als het technisch eens volledig in de soep draaide, bleef jij rechtstaan. En telkens weer — als er een probleem opdook — kon je rekenen op Johan zijn vaste motto: "nie gaan besta niet." Optimisme, geen gezaag, geen getreuzel, gewoon: doen en onderhouden alsof het voor mezelf zou zijn.

Johan, je moest in jouw loopbaan in ieder geval de laatste jaren niet te veel uitbollen. De laatste 10 jaar waren een periode in stijgende lijn. Isoleren, bouwen, renoveren. Van het nieuwe magazijn in 2012, de uitbreidingen in 2015 en 2018, tot de aankoop van WLG en de nieuwbouw van de burelen en refter in 2022... Overal stond jij mee aan de



wieg. En tussendoor werden alle daken vernieuwd en airco's geïnstalleerd — met een vooruitziende blik, zodat de gebouwen ook de toekomst aankunnen. Hierbij viel jouw leergierigheid op en het was nooit met tegenzin dat je een nieuwe techniek moest aanleren.

En alsof dat nog niet genoeg was, hebben we samen een indrukwekkend machinepark uitgebouwd. Machines die steeds groter, moderner en complexer werden, maar waar jij telkens weer voor zorgde alsof het je eigen speelgoed was.

En ja, zelfs als de telefoon op zaterdagochtend of zondagmiddag ging, en de directeur met een 'probleempje' belde, was jouw antwoord: "Ik kom eraan." Of wanneer er in het verloop een onderhoud of een opstart moest gebeuren, dan was je paraat. In sporttermen uitgedrukt: als een echte Flandrien.

Johan, we gaan je missen, als collega, als probleemoplosser, als sportieveling, als kompas in moeilijke momenten. Maar bovenal als mens.

Geniet nu van het pensioen dat je zo meer dan verdiend hebt. De tijd van moeten is voorbij. De tijd van mogen is begonnen. Bedankt, Johan. Voor alles.

Pensioen Bernard Verplanken

Vandaag staan we stil bij het afscheid van Bernard, onze sterk gewaardeerde collega in het onderhoud in WLA.

17 jaar geleden kwam Bernard bij Westlandia binnengewandeld, na een indrukwekkende carrière van 24 jaar als techniker in de wereld van Horecamaterialen, weegschalen en ovens. Een technisch parcours waarbij hij heel wat ervaring op deed.

In de nota's die we terugvonden van zijn sollicitatiegesprek stond het als volgt omschreven: "positieve kandidaat, brains, gedrevenheid." En vanaf dag één is gebleken dat dit klopte. Met een no-nonsense mentaliteit, respect voor anderen en een slimme kijk op de zaken, werd Bernard al snel een vaste waarde binnen het team.

Wie herinnert zich niet die periode waarin maandelijks, of soms wekelijks machines verhuisden "wegens aanpassing van het productieproces"? Bernard stond er telkens, nieuwsgierig, vindingrijk en zonder geklaag of gezaag, klaar om zich de nieuwe situatie eigen te maken.

Zijn expertise, vooral in PLC-sturingen, maar evengoed in metselwerken, dakwerken, sanitair, bevloeren en natuurlijk elektrische installaties, maakte van hem een

echte alleskunner. Voor onze veelheid aan verschillende afdelingen, machines en activiteiten was de polyvalentie van Bernard een echte troef.

Maar Bernard is meer dan een vakman. Hij is iemand die nooit schoffeert, altijd zorgzaam is, en die zijn mening geeft met respect en menselijkheid. Een mentor voor nieuwe collega's, die hij wegwijs maakte in het machinepark dat in de loop der jaren – laat ons eerlijk zijn – meer dan eens een stevige verandering onderging. Steeds ook respectvol en gepast in de omgang met onze maatwerkers in de organisatie. Een grote dank hiervoor.

En nu? Nu wacht hem een toekomst waarin de verbouwingen gewoon doorgaan – maar dan thuis. En ja, misschien zal het werk iets vaker onderbroken worden door een klein handje dat vraagt om een koekje of een knuffel. Want de kleinkinderen staan al te popelen om opa in te palmen.

Bernard, namens iedereen hier: dankjewel. Voor je toewijding, je inzet, je kennis – en vooral: je aangename manier van omgang met de collega's om je heen.

Geniet van je pensioen, je hebt het méér dan verdiend.

Pensioen Didier Vanmaekelbergh

Vandaag nemen we afscheid van een bijzondere collega: Didier Vanmaekelberghe. Geboren op 6 juni 1963 – dezelfde verjaardag als onze vorige koning Albert II – groeide Didier op in een groot en warm nest, samen met zijn twee broers en vijf zussen. Zijn ouders runden een café, waar hij ongetwijfeld de waarde van hard werken en doorzetten met de paplepel meegekregen heeft.

Didier volgde een opleiding tot schilder, maar zijn loopbaan nam al snel andere wendingen. Zo werkte hij maar liefst 26 jaar in het weekend bij Avico, en tijdens de week was hij een vertrouwd gezicht bij de slager naast zijn huis – altijd klaar om een handje toe te steken.

Na zijn start in Westlandia in juni 2020, vonden we in Didier al snel een vaste waarde in de metaalafdeling. Hij werkte er altijd in ploeg, met een sterke inzet en toewijding. Het zware werk schrikte hem niet af. Integendeel, Didier hield van zijn job. Hij gaf nog mee dat je in Westlandia veel kunt bijleren. Zijn collega's zullen zijn werkethiek, maar zeker ook zijn aanwezigheid en gezelschap missen.

Maar nu is het tijd voor een nieuw hoofdstuk. Didier kijkt uit naar rustige dagen in zijn tuin, het verzorgen van zijn kippen en misschien wel het gezelschap van een trouwe hond. Een welverdiend pensioen, gevuld met de dingen die hij graag doet.



Didier, bedankt voor je jarenlange inzet, je loyaliteit en je harde werk. Geniet van je pensioen – dat heb je meer dan verdiend!

Celie Pieters

In de kijker

Xavier Sohier

Klantentevredenheid

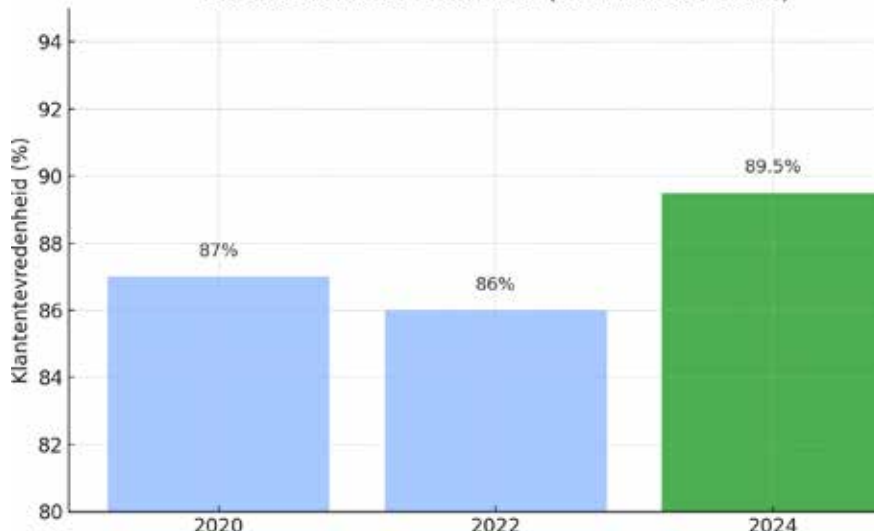
Begin dit jaar voerden we opnieuw onze tweejaarlijkse klantentevredenheidsbevraging uit. Net zoals bij vorige edities maakten we gebruik van de Net Promoter Score (NPS). Klanten konden ons een aanbevelingsscore toekennen en hun beoordeling toelichten met extra feedback.

Na analyse van alle ontvangen antwoorden zijn we verheugd te kunnen melden dat we dit jaar een uitstekende score van 89,5% behaalden.

Uit de feedback blijkt dat klanten vooral waardering hebben voor:

- onze correcte en stipte communicatie
- betrouwbare levertermijnen
- de goede prijs-kwaliteitverhouding

Evolutie klantentevredenheid (Net Promoter Score)



We danken al onze klanten voor hun vertrouwen en waardevolle input. Deze resultaten motiveren ons om onze werking verder te blijven optimaliseren.

Save the date!

Xavier Sohier

Westlandia neemt deel aan Openbedrijvendag

Op zondag 5 oktober 2025 vindt de 35e editie van Openbedrijvendag plaats. Dit jaar is leper een echte hotspot, en dat is voor ons de ideale gelegenheid om ook deel te nemen. Tussen 10.00 en 16.00 uur zetten wij onze deuren open voor het grote publiek. Bezoekers kunnen een kijkje nemen in onze metaalafdeling (Dehemlaan 1) en de afdelingen elektromontage en assemblage & verpakking (Zwaanhofweg 5).

We kijken ernaar uit om te tonen waar we dagelijks met trots aan werken!

Praktische info volgt half augustus.



Wist je dat ...

- **Aan-zet** de naam is voor AMA se, wat de afkorting is voor arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie?
- **Aan-zet** actief is sinds eind 2018?
- Mensen om verschillende redenen kunnen opstarten in een traject aan-zet?
- **Aan-zet** sinds 23 mei actief is in hun nieuwe ruimte en niet langer in de polyvalente zaal?
- **Aan-zet** elke ochtend 8 liter soep maakt?
- **Aan-zet** elke ochtend gemiddeld 80 broodjes maakt?
- **Aan-zet** in de namiddag allerlei andere activiteiten uitvoert zoals bekerwas, documenten klasseren,... ?
- **Aan-zet** op vandaag een team vormt van 29 medewerkers?
- **Aan-zet** een doorstroomafdeling is? Er kan dus niemand in aan-zet blijven.
- GTB, wat de afkorting is van gespecialiseerd team bemiddeling, samen met de kandidaat op een eerste kennismaking komt, alvorens opstart?
- Er misschien een aan-zetter in jouw afdeling actief is?
- Er 44 trajecten zijn opgestart in 2024?
- Er in 2024 negen mensen zijn doorgestroomd naar betaald werk?

Wij zijn heel gemotiveerd om deze activiteiten verder te zetten en uit te breiden!



Uitbreiding hoog-laag burelen

Na de invoering van hoog-laag burelen in de nieuwbouw WLB/C, werden onlangs vele burelen in onze andere vestigingen, ook hiervan voorzien. Op gebied van ergonomie en gezondheid is dit terug een grote stap vooruit. Vanuit ergotherapeutisch perspectief, zal ik de belangrijkste voordelen met jullie doorlopen:

Aanpasbare werkhoogte:

Gebruikers met verschillende fysieke mogelijkheden (bv. ook rolstoelgebruikers), kunnen de tafel zelfstandig aanpassen aan hun eigen individuele behoeften (lichaamslengte en werkhouding). Juiste werkhoogte ondersteunt bijvoorbeeld beter fijn-motorische taken en vermindert lichamelijke klachten door verkeerde belasting van de wervelkolom.

Flexibel gebruik: Bovendien kan één tafel en de bijhorende flex-bureaustoel door diverse werknemers worden gebruikt en ingesteld. O.a. personen met chronische of tijdelijke aandoeningen. Binnen Westlandia hebben we een aantal flex-bureaus, voor werknemers die vlianderen tussen de verschillende gebouwen.

Afwisselend werken: dus het regelmatig wisselen tussen zitten, staan en bewegen tijdens de werkdag, zorgt ervoor dat er een betere bloedcirculatie is. Dit betekent: vermindering van risico op diabetes type 2, hart- en vaatziekten en obesitas. Beweging activeert het brein, wat leidt tot een betere concentratie en minder vermoeidheid. Afwisseling in beweging stimuleert de aanmaak van endorfines, wat stress en somberheid kan verminderen, de creativiteit en het probleemoplossend denken bevordert. Afwisseling dwingt tot korte pauzes, wat mentale overbelasting helpt voorkomen.

Nieuw materiaal vereist juist en blijvend gebruik

Verkeerd gebruik: Als gebruikers de hoogte niet goed instellen of te lang in één houding blijven werken, gaan de ergonomische voordelen verloren. En dan is er een verhoogde kans op rug-, nek- en schouderklachten; verzwakking van de romp- en bilspiers door inactiviteit.

Stel de juiste hoogte in

Zittend: ellebogen in een hoek van 90°, voeten plat op de grond (voorkom spataderen en werk niet met jouw benen gekruist) en plaats jouw scherm op ooghoogte.

Staand: hou je rug recht en schouders ontspannen, ellebogen op bureauhoogte en gewicht verdeeld over beide benen.

Wissel regelmatig van houding

Sta elk half uur even op (zelf 1-2 minuten staan of bewegen maakt al verschil), je kan een timer plaatsen om jezelf eraan te herinneren). Begin rustig met staand werken, start met 15-30 min per keer en bouw dit op. Beweeg tussendoor, dat kan bijvoorbeeld door korte stretchoefeningen, wandel vb. tijdens telefoongesprekken. Door deze houdingswissels zal je spijsvertering ook weer beter gaan functioneren.

Niet meer gebruiken

Zonde van het geld, zonde van jouw eigen gezondheid. Helaas,



ervaring leert dat we op ons goede moeten zijn om in oude gewoontes te vervallen. Stimuleer elkaar om blijvend gebruik te maken van deze hooglaag-burelen. Zien bewegen doet bewegen.

And last but not least Vraag ergotherapeutisch advies!

Ik kom met plezier langs voor de nodige tips and tricks.

SAMEN bouwen aan verbeteringen én topprestaties beleven

Goed nieuws voor onze medewerkers! Recent mochten we vier exclusieve tickets voor de Rally 2025 verloten onder collega's die actief hebben bijgedragen aan ons SAMEN-project.

De Rally 2025 is niet zomaar een evenement. Dit jaar vindt al de 60e editie plaats van deze internationaal gewaardeerde motorsportklassieker. Tijdens het driedaagse event nemen topteams uit binnen- en buitenland het tegen elkaar op in een mix van snelheid, stuurmanskunst en teamwork, over uitdagende wegen en trajecten.

Bekend om zijn spectaculaire passages, technische moeilijkheidsgraad én unieke sfeer — is deze rally een absolute aanrader voor liefhebbers van sport en techniek.

Omdat we binnen ons bedrijf sterk inzetten op continue verbetering en samenwerking, besloten we de vier tickets te verloten onder alle medewerkers die in de eerste jaarhelft van 2025 een verbetervoorstel indienden in het kader van het SAMEN-project. Dit project stimuleert iedereen om actief mee te denken over hoe we onze werking, processen en samenwerking kunnen verbeteren.

Met deze actie willen we onze waardering tonen voor de inzet en het enthousiasme van onze collega's, en hen motiveren om ook in de toekomst hun ideeën te blijven delen.

En de winnaars zijn...

Uit alle ingezonden verbetervoorstellen werden volgende collega's geloot, die binnenkort live mogen genieten van de Rally 2025:

- Lindsey Clauw
- Shirley Bekaert
- Stijn Depreiter
- Leen Liefhooghe

Van harte proficiat aan deze vier gelukkigen! We wensen hen alvast een onvergetelijke ervaring toe tijdens de Rally.

Tot slot nog een speciale dank aan onze collega Ivan Vermeulen, die actief betrokken is in de organisatie van de Rally en ons geholpen heeft om deze tickets te bemachtigen. Dankzij zijn inzet kunnen we dit extraatje aan onze medewerkers aanbieden.

En natuurlijk: blijf jullie ideeën en verbetervoorstellen delen — SAMEN blijven we vooruitgaan!



Phishing tips

Joke Riquière

VOORKOM IDENTITEITS- FRAUDE

5 Goede Gewoontes



1. Deel nooit alle gegevens van je identiteitsbewijs

Vraag welke persoonlijke gegevens echt nodig zijn en waarvoor.



2. Wees op je hoede als je identiteitsgegevens deelt

Niet iedereen mag volgens de wet zomaar je ID vragen.



3. Deel je identiteitsbewijs op een veilige manier

Maak niet-essentiële data onleesbaar. Voeg een watermerk toe met de datum en het doel van de kopie.



4. Respecteer de privacy van anderen

Vraag alleen om noodzakelijke gegevens en leg uit waarom, hoe en waarvoor je deze gebruikt en bewaart.



5. Geef je handtekening niet publiekelijk weer

Gebruik een handgeschreven lettertype of een stempel om misbruik te voorkomen.

FINANCIËLE FRAUDE

8 Goede Gewoontes



1. Stuur nooit een foto, een kopie of gegevens van je bankkaarten per e-mail, sms, Teams of andere kanalen

Mensen hebben alleen je rekeningnummer nodig om geld over te maken naar je rekening.*

*In het VK en Ierland is ook een nationale bankcode vereist.

2. Zorg ervoor dat niemand je CVV/CVC of pincode achterhaalt

3. Verlies je betaalkaarten nooit uit het oog

4. Controleer verzoeken in verband met geld altijd dubbel

1. Controleer het e-mailadres of het telefoonnummer van de afzender of beller, zelfs als het je baas of bank is.
2. Maak gebruik van de geverifieerde contactgegevens om een bericht te bevestigen of te versturen via een beveiligd (intern) communicatiekanaal.

5. Typ de URL met de hand in om online te bankieren en blijf zo weg van nepwebsites

6. Vraag bij nieuwe of gewijzigde rekeningnummers om bankattesten aan een derde partij

7. Meld het altijd aan de IT-afdeling als je bent opgelicht

8. Volg deze drie stappen als je kaart is gekraakt:

- Neem contact op met je bank of de uitgever van je kaart om het voorval te melden en mogelijke verliezen te beperken.
- Controleer je rekeningen op ongeoorloofde verrichtingen.
- Kies nieuwe aanmeldgegevens voor online bankieren: wachtwoord, login en beveiligingsvragen.

Iebeve Walk: bewegen en verbinden

Iebeve staat voor Ieperse Bedrijvenvereniging, een netwerk dat lokale bedrijven samenbrengt en onderlinge samenwerking stimuleert.

Op donderdag 5 juni vond de Iebeve Walk plaats: een inspirerende wandeling langs én door verschillende bedrijven in de Ieperse industriezone. Bewegen is essentieel voor onze gezondheid, en dit event bood tegelijk een mooie kans om kennis te maken met de activiteiten van collega-bedrijven in de buurt.

De start en aankomst lagen bij Westlandia, waar de deelnemers door het magazijn en de assemblageafdeling wandelden, om via de binnentuin en de nieuwe receptie hun route verder te zetten.

Na de wandeling werd er gezellig nagepraat en genetwerkt met een hapje en een drankje in een sfeervolle gelegenheidsbar.

Een oprechte dank aan alle deelnemers, medewerkers en organisatoren — en in het bijzonder aan de WAW Plus-leden voor hun inzet en enthousiasme.



Terugblik

Paasontbijt zondag 13 april



Mondi Run

De eerste loopwedstrijd van 2025 is een feit. Op zondag 1 juni stonden we met 7 enthousiaste lopers aan de start van de Mondi Run. Onder een lentezon, maar met strakke wind, werd er gelopen door de Poperingse hoppevelden en rond het mooie domein van de Lovie. 6 lopers namen deel aan de 7 km en 1 iemand liep de 14 km.

Resultaten 7 km (90 deelnemers)

Peter Latruwe	plts 88	35 min 34 sec
Angelo Trésy	plts 110	37 min 47 sec
Gregory Cheroutre	plts 139	40 min 13 sec
Sharon Meersseman	plts 160	42 min 42 sec
Anthony Bucamp	plts 169	43 min 40 sec
Cecile Blauwblomme	helaas niet uitgelopen	

Resultaten 14 km (25 deelnemers):

Jonathan Vanhove	plts 25	1u 08 min 01 sec
------------------	---------	------------------

Op naar het volgende sportieve evenement!



Special Olympics

Wat zijn de Special Olympics?

De beweging werd in 1968 opgericht met als doel de integratie van mensen met een verstandelijke beperking in de samenleving te bevorderen door middel van sport. Special Olympics is erkend door het Internationaal Olympisch Comité en brengt meer dan 5 miljoen atleten samen in meer dan 200 landen, waaronder België. Om de 2 jaar worden Wereldspelen georganiseerd (afwisselend winter en zomer). De aangesloten landen bieden ook Nationale Spelen aan georganiseerd door het plaatselijke Special Olympics-comité.

Special Olympics Belgium is de Belgische tak van de wereldwijde Special Olympics-beweging. Ons land heeft een gemeenschap van 20.000 atleten en 11.000 vrijwilligers. Zij organiseren elk jaar Nationale Spelen, een zomereditie (16-20 disciplines) en een in de winter (4 disciplines).

Van donderdag 29 mei t.e.m. zaterdag 31 mei 2025 vonden dit jaar de Special Olympics plaats in Kortrijk.

Tussen de meer dan 3.500 (!) atleten werden 3 werknemers van Westlandia gespot nl. Joeri Goemaere (enclave Ysco) Thibaut Demeulenaere (groenzorg) en Jeremy Soudant (VOLA stagiair Kwadrant). Zij namen met Vondels VZW deel aan het voetbal. Na wisselend succes in de voorrondes behaalden ze uiteindelijk knap **brons** na 6-2 winst tegen M.P.I. Maaseik.



Vondels VZW die brons behaalde tijdens de afgelopen Special Olympics op de foto herkennen we: links onderaan: Thibaut Demeulenaere – midden onderaan: Joeri Goemaere – rechts onderaan: Jeremy Soudant.



Thibaut en Joeri klaar voor een wedstrijd.



Joeri tijdens de openingsceremonie.

Fietsontbijt

Ondertussen is het al 10 jaar geleden dat voor de eerste maal een fietsontbijt georganiseerd werd. In de loop der jaren wijzigde het concept een beetje, maar de doelstelling blijft nog steeds ongewijzigd: SAMEN op een leuke en duurzame manier naar het werk komen.

Ook de deelnemersgroep groeide gestaag in de loop der jaren: in 2015 noteerden we 57 deelnemers, in 2025 waren we met zijn 107.



Grote markt – leper 2015

Vanuit alle omringende deelgemeenten kwamen we op 8 mei fietsend naar het werk waar ons terug een gezond ontbijt te wachten stond met vers fruit en broodjes van de lokale bakker.



7 uur: daar zijn de Langemarknaars.



Alle overschotten werden na het ontbijt verdeeld in pakketten zodat er geen voedsel verloren gaat. Afval werd zo veel mogelijk beperkt door het gebruik van 'echt' servies en geen wegwerpmaterialen aan te kopen. PMD, etensresten en restafval werden door elke deelnemer goed gesorteerd na de maaltijd in de voorziene afvalbakken.

We fietsten op 8 mei met zijn allen 2442 km bij elkaar. Proficiat en bedankt aan alle deelnemers en medewerkers om er terug een geslaagde editie van te maken.

Het mobiliteitsteam,
Astrid, Sharon, Hendrik, Jo

Veiligheid

Jo Ameys

Campagne 'Zet je FIETSHELM op!'

Met de campagne "Zet je FIETSHELM op" wordt het gebruik van de fietshelm gestimuleerd. Op heden maken weinig mensen gebruik van hun fietshelm, terwijl net die helm een goedkoop en efficiënt middel is om ernstige hoofdletsels te voorkomen.

Win een winterjas!

Vanaf mei tot half juli wordt aan alle fietsers die hun fietshelm gebruiken wekelijks een tombola ot gegeven. Op de uitzwaai van 18 juli worden dan 10 gelukkige winnaars geloot die elk een winter fietsjas winnen ter waarde van 200 euro.

Kom je dus met de fiets naar werk, ook al is het maar heel af en toe, doe het dan veilig en zet zeker je fietshelm op.



 **Westlandia**
sterk op maat



 **Westlandia**
sterk op maat



Daguitstap WAW+ zaterdag 30 augustus 2025

Beste gepensioneerden en partners,

Neem uw pen en uw papieren agenda of kalender of uw smartphone en noteer zaterdag 30 augustus als de datum voor de jaarlijkse daguitstap! Dit keer vertrekken we om 9 uur met een autocar richting het Brugse. We bezoeken in de voormiddag de papegaaienopvang in Oedelem.



In de namiddag gaan we na een lekker etentje in restaurant Molendries (bij Mariasteen in Gits) op bezoek in een geitenboerderij met mogelijkheid om na het bezoek een extra dessertje (ijsje of pannenkoek) te nuttigen.

Na het zeer geslaagde kerstfeest hopen we terug op een mooie opkomst.
Verdere informatie volgt begin juli per brief.

Niet te missen! Sint-Maartensfeest bij Westlandia



zaterdag 8 november 2025 van 14 tot 17 uur

Cafetaria Westlandia, Zwaanhofweg 5, Ieper

Alle Westlandia-medewerkers met kinderen (tussen 1 en 10 jaar) die ten laatste op 28 februari 25 in dienst zijn gekomen, zijn van harte welkom! Verwacht je aan een kinderfeest met animatie, een hapje en een drankje en uiteraard mooie geschenken voor de kinderen. Er volgt een brief begin september 2025. Bij vragen spreek gerust een medewerker van de sociale dienst aan.

Stephanie Ampen

Proficiat

Talitha Gryson

Winnaars 4de editie Puzzelpret

In de vorige Bwieper werden ze terug 3 winnaars geloot voor Puzzelpret. Dit keer kregen ze bloemzaadje om de tuin wat op te vrolijken voor de zomer.

Ryckebosch Delphine
Dumortier Evelyne
Boucquez Céline



Dumortier Evelyne



Boucquez Céline

Jij komt toch ook ?

UITZWAAI

VRIJDAG 18 JULI 2025

BRAADWORSTEN +
DRINKS

ZAAL ROZENDAALSTRAAT

van 16 u tot 18 u

+ TOMBOLA FIETSHELM



Doe mee en maak kans op een prijs!

We zijn alweer halverwege het jaar, en dat betekent dat er een nieuwe editie van de Bwieper én Puzzelpret voor de deur staat! Deze keer hebben we een gloednieuw soort raadsel voor jullie. De vragen gaan over de Bwieper, maar let op: de antwoorden zijn geen woorden, maar cijfers. En ja, er zitten ook datums tussen!



Zoals altijd is er een prijs te winnen. Doe mee en wie weet ben jij de gelukkige winnaar! Vul de juiste cijfers in op de lijntjes en lever deze pagina uiterlijk 18 augustus in bij de receptie of de personeelsdienst.

Veel succes en puzzelplezier!

Vragen

1. De hoeveelste editie is het dit jaar van de rally?
2. Hoeveel deelnemers waren er voor het fietsonbijt in 2015?
3. Op welke datum vindt de open bedrijvendag plaats?
4. Hoeveel winnaars zullen er worden geloot voor de campagne "fietshelm"?
5. Hoeveel tips worden er gegeven tegen financiële fraude?
6. Tot welke leeftijd mogen de kinderen naar de Sint komen?
7. Op welke datum vindt de uitzwaai plaats?
8. Hoeveel procent bedraagt de klantentevredenheid voor Westlandia?



Antwoorden

- | | |
|---------------------|---------------------|
| 1. | 5. |
| 2. | 6. |
| 3.(dd/mm/jjjj) | 7.(dd/mm/jjjj) |
| 4. | 8. |

Naam:

Personeelsnummer: Telefoonnummer:

Afgeven bij de receptie of de personeelsdienst vóór 18 augustus 2025.

Werken mee aan deze Bwieper:

Ignace De Ro, Talitha Gryson, Veerle Verbeke, Jan Lernout, Lindsay Geiregat,
Christof Verbouwe, Arturas Zavialovas, Celie Pieters, Xavier Sohier, Sarah Carbon,
Astrid Lannoy, Stephanie Ampen, David Van de Sompele, Joke Riquière,
Didier Vanhie, Peter Latruwe, Jo Ameys, Marnix Cailliau en Mario Bogaert.

