



**Westlandia** VZW  
DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2025



**Westlandia** VZW

DUURZAAMHEIDSVERSLAG **2025**

WAARDEN



Beste lezer,

Ons maatwerkbedrijf Westlandia is in onze regio een belangrijke tewerkstellingskans voor mensen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt. Onze medewerkers samen met onze klanten zijn onze belangrijkste stakeholders en zijn voor ons cruciaal om dagelijks onze missie uit te voeren en te kunnen waarmaken.

Duurzaamheid is een strategische keuze en zal bij iedere beslissing als thema worden meegenomen. Via dit duurzaamheidsrapport brengen we u jaarlijks een overzicht en verslag van welke stappen we ondernomen hebben in het afgelopen jaar en waarbij we onze voortrekkersrol in duurzaamheid opnemen in ons bedrijf en in de regio.

Door continu te investeren in onze infrastructuur, in de werkmiddelen en in onze medewerkers verlagen we jaar op jaar onze ecologische voetafdruk terwijl het arbeidscomfort stijgt.

2025 was een jaar gekenmerkt door een blijvende afkoeling in de economie. Deze stagnerende economie heeft voor ons gevolgen op de activiteiten die we kunnen uitvoeren en op onze tewerkstelling.



In dit duurzaamheidsrapport brengen we in beeld wat we in 2025 allemaal gerealiseerd hebben in ons bedrijf. We durven hopen dat dit duurzaamheidsrapport u als lezer laat aanvoelen dat Westlandia continu inspanningen levert op allerlei thema's en we geloven dat dit rapport inspirerend kan werken voor u als lezer.

Leun achterover in uw stoel of zetel en geniet van uw ontdekkingsstocht doorheen dit rapport en onze realisaties.

Namens Westlandia,

ondervoorzitter Martine Smout  
voorzitter Pedro Ligneel  
algemeen directeur Ignace De Ro



<b>Organisatie</b>	<b>7</b>	<b>Planet</b>	<b>49</b>
Mijlpalen	8	Milieuvergunningen	50
Ligging	9	Waterverbruik	50
Structuur	10	Aardgasverbruik	51
Missie en engagement	12	Elektriciteitsverbruik	52 – 53
Visie	13	Ecologische voetafdruk	54
Activiteiten	14 – 27	Een betere wereld	55
		Afvalvolume	56
		Afvalverwerking	57
<b>People</b>	<b>29</b>	<b>Profit</b>	<b>59</b>
De mensen van Westlandia	31	Omzet	60 – 61
Herkomst	32 – 33	Investeren	60 – 61 – 62 – 63
Personeelsevolutie	34 – 35	Netwerk	64 – 65
Arbeidsuren	36	Kwaliteitslabel	66
Inzetbaarheid	36		
Beleidsverklaring	37		
Veiligheid en gezondheid	38 – 39	Open bedrijvendag 2025	68 – 69
Mobiliteit	40 – 41	Toekomstvisie	70 – 71
Opleiding	42 – 43		
Werkbaar werk	44 – 45		
WAW	46 – 47		

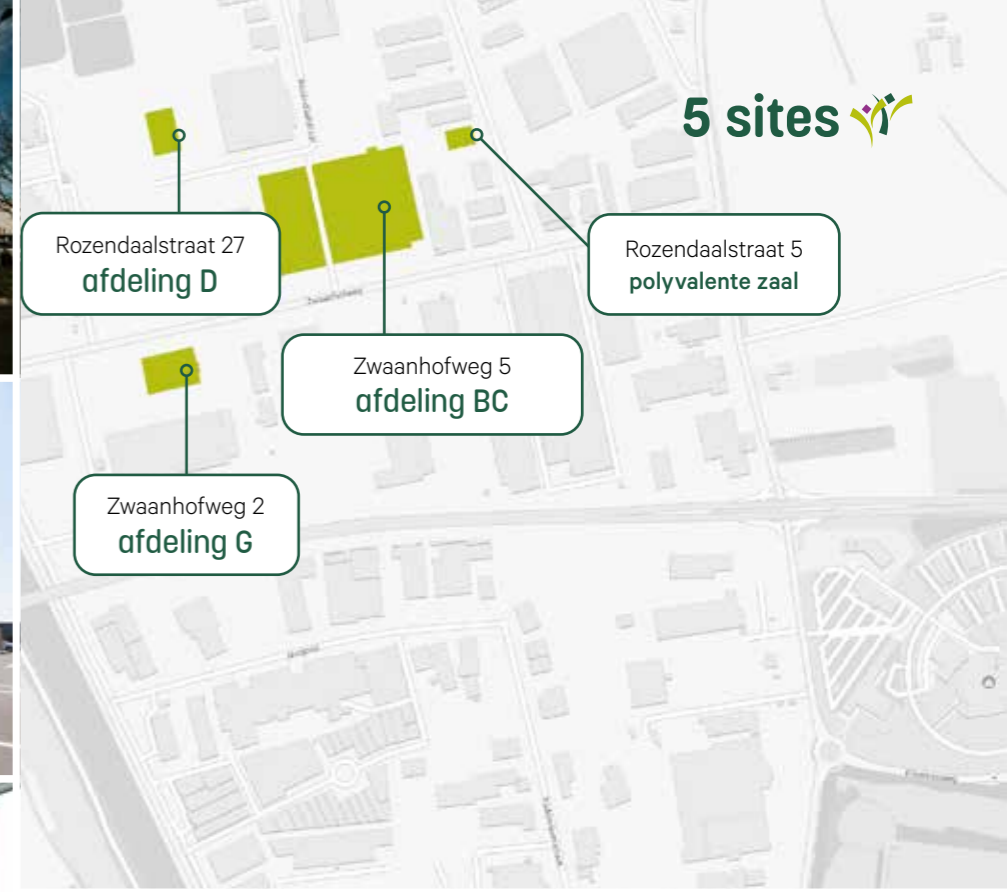
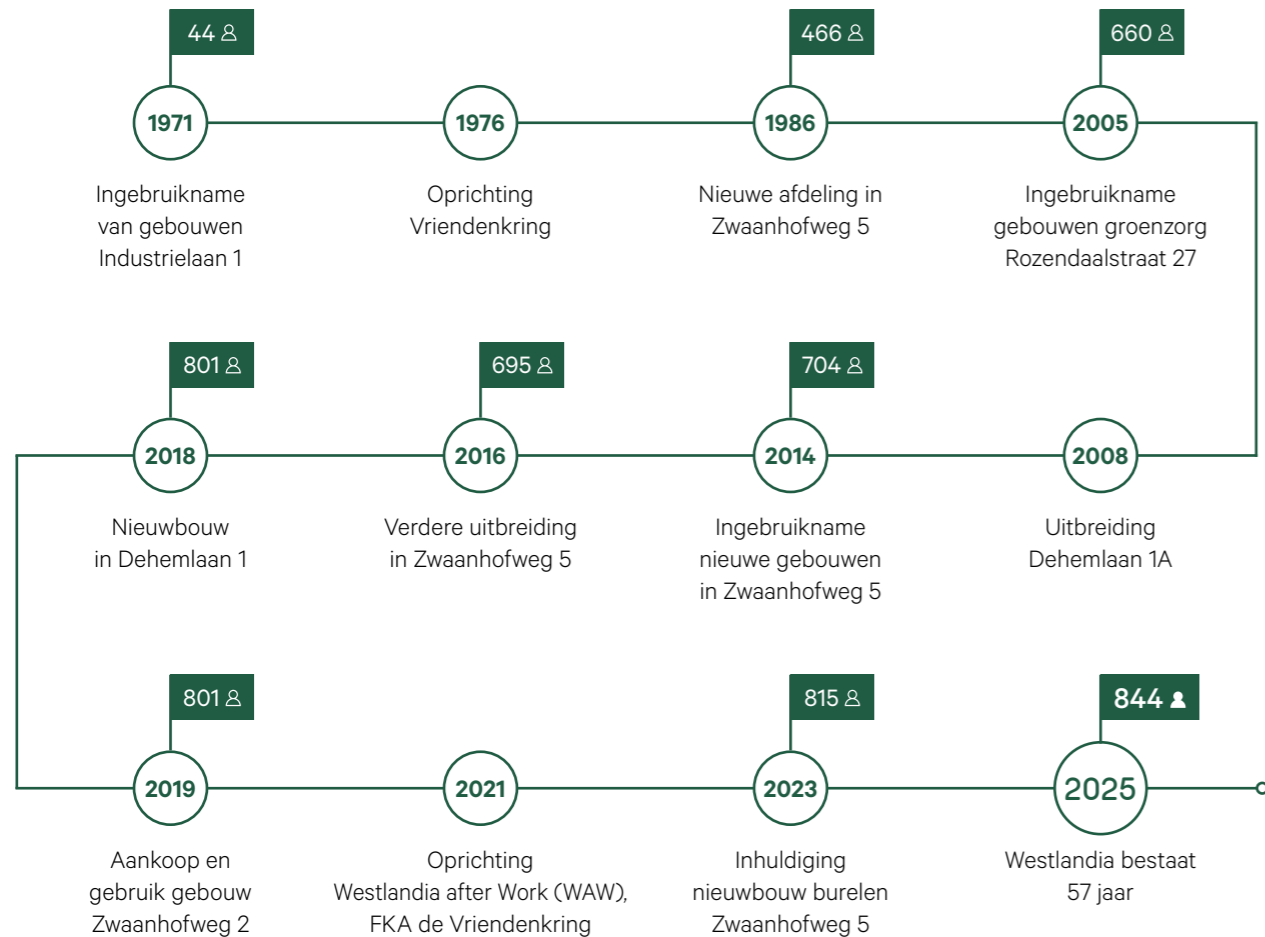




# ORGANISATIE

# Mijlpalen

In 2025 bestond Westlandia 57 jaar. Wat voor de 25 werknemers in 1968 begon in een huurpand in de Rijselsestraat groeide in de loop der jaren uit tot één van de grotere werkgevers van de Westhoek.



## Algemene vergadering

Marieke Cloet, Cathy Defoor, Katrien Desomer, Fabienne Dumortier, Annelies Ghesquiere, An Houvenaghel, Nancy Kinget, Isabelle Lebbe, Inge Louf, Cathy Room, Eva Ryde, Martine Smout, Emmily Talpe, Heidi Vanslambrouck, Geert Brandt, Jef Callens, Wouter Christiaen, Stef Deboutte, Marc Decramer, Christof Dejaegher, Wieland De Meyer, Stefan Depraetere, Stefaan De Rouck, Ben Desmyter, Gaetan Dumoulin, Sonny Ghesquière, Ives Goudeseune, Jan Hosten, Joachim Jonckheere, Pedro Ligneel, Bart Man, Luc Page, Patrik Pectoer, Antony Popelier, Willy Rambour, Paul Robyn, Michel Steverlynck, Patrick Steverlynck, Johan Tavernier, Wim Teerlinck, Charles Valcke en Daniël Vanlerberghe.

De Algemene vergadering komt, in overeenstemming met de statuten, tweemaal per jaar samen, namelijk op het einde van het eerste en tweede semester.

## Bestuursorgaan (BO)

Marieke Cloet, Martine Smout, Stef Deboutte, Marc Decramer, Jan Hosten, Joachim Jonckheere, Pedro Ligneel en Antony Popelier.  
Het Bestuursorgaan vergadert maandelijks.

## Dagelijks bestuur

Voorzitter Pedro Ligneel  
Ondervoorzitter Martine Smout  
Algemeen directeur Ignace De Ro

## Directie

Algemeen directeur Ignace De Ro

### Preventie en milieu

Verantwoordelijke milieu en preventieadviseur Jo Ameys

### Vertrouwenspersoon

Ingrid Verfaillie

### Kwaliteitsborging bedrijfsprocessen

Coördinator Lore Beerland

## Management

**Innovatie  
en techniek**  
Koën Samyn

**Financiën en  
administratie**  
Philippe Baert

**Personeel  
en DSB**  
Jan Lernout

**Verkoop en  
operationele planning**  
Xavier Sohier

**Productie**  
Manager  
David Van de Sompele

 **Structuur**  
per 31/12/2025

## Overlegorganen

### Ondernemingsraad

Werknemersafvaardiging:

Chris Bondue, Babette Claeys,  
Kim Cossement, Stoyanka Dewilde,  
Gwen Geeraert, Geert Maricou,  
Frederic Muylle en Jeroen Vandemaele.

Werkgeversafvaardiging: directeur  
+ 4 leden managementteam  
+ 3 leden van het Bestuursorgaan

### Comité Preventie en Bescherming op het Werk

Werknemersafvaardiging:  
Babette Claeys, Stoyanka Dewilde,  
David Dumortier, Gwen Geeraert,  
Tommy Logghe, Geert Maricou,  
Dirk Pattyn en Angélique Verstraete.  
Werkgeversafvaardiging: directeur  
+ 4 leden managementteam  
+ 3 leden van het Bestuursorgaan

### Commissaris-revisor 2023-2025:

Vandelanotte, Kris Igodt





In aanwezigheid van minister Hilde Crevits werd op 20 november 2025 de gloednieuwe wasserij van De Lovie vzw ingehuldigd. Onze medewerkers vormen samen met het vast team van De Lovie en de deelnemers uit hun dagbesteding het kloppend hart van de nieuwe wasserij.

## Missie en engagement

### Aangepaste tewerkstelling en ontwikkeling

Aangepaste tewerkstelling aanbieden  
Kansen tot zelfontplooiing creëren  
Personen met een afstand tot de reguliere arbeidsmarkt ondersteunen

### Doorstroming naar de arbeidsmarkt

Interne doorstroming stimuleren  
Externe doorstroming bevorderen  
Overgang naar de reguliere arbeidsmarkt begeleiden

### Duurzaam en sociaal ondernemerschap

Uitbouwen van een gezonde onderneming  
Inzetten op een duurzame werking

Westlandia lanceerde in 2025 een nieuw strategisch plan. Het accent ligt op digitalisering, focus op de mens en klant. Deze strategie wordt via de operationele plannen omgezet in de praktijk om een antwoord te bieden aan de toekomstige uitdagingen!

### Algemene strategie doelstellingen

- **Organisatiecultuur:** betrokken en proactieve medewerkers die samenwerken, initiatief nemen en meedenken over alle niveaus heen.
- **Personeelsbeleid:** een stimulerend HR-beleid met aandacht voor welzijn en ieders bijdrage aan de missie.
- **Competentie & groei:** begeleiding op maat, gericht op maximale ontwikkeling van medewerkers.
- **Duurzame tewerkstelling:** stabiele en toekomstgerichte jobs voor iedereen.
- **Processen & systemen:** een helder en gedragen kwaliteitssysteem, met efficiënte en goed afgestemde processen.
- **Financiële gezondheid:** een sterke, duurzame organisatie met evenwicht in alle afdelingen.
- **Partnerschappen:** langdurige samenwerkingen gebaseerd op win-win en gedeelde meerwaarde.

### Doelstellingen operationeel actieplan 2025

- 1 Het aantal werkuren, zoals voorzien in het budget 2025, handhaven.
- 2 Blijvend inzetten op digitalisatie, innovatie en procesbeheer.
- 3 Focus op de mens, verder inzetten op hogere betrokkenheid van de medewerkers.
- 4 Nieuwe activiteiten aantrekken en opstarten.
- 5 Contingent op 504,5 FTE behouden.

FTE = fulltime-equivalent = 1 fulltime werkweek voor 1 werknemer



## Sterk in metaal

Westlandia biedt een unieke waaier aan diensten voor metaalbewerking. Zagen, boren, tappen, draaien of frezen: voor iedere opdracht kunnen we een gemotiveerd team en een modern CNC-gestuurd machinepark inzetten.

De metaalafdeling van Westlandia is gespecialiseerd in middelgrote tot grote series en repetitieve opdrachten. Onze projecten hebben een seriematig, manueel karakter. Door de opdracht te fragmenteren, kunnen onze medewerkers ook complexe opdrachten perfect uitvoeren.



## DUURZAAM

Hardmetaalschroot is geen afval. Alle hardmetalen snijgereedschappen worden selectief ingezameld en gesorteerd op basis van hun herbruikbaarheid (reconditionering). Gereedschappen die niet herbruikbaar zijn, worden aangeboden aan erkende verwerkers voor recyclage.





## Sterk in assemblage en verpakking

Westlandia kan uw producten assembleren en verpakken met de grootste zorg en voorzichtigheid. Wij monteren mechanische componenten tot een voor- of eindmontage en kunnen dit verpakken volgens uw wensen.

Wij zijn sterk in manuele handelingen van middelgrote tot grote reeksen. Tevens verpakken we voorverpakte voeding onder gecontroleerde omstandigheden (temperatuur, infrastructuur). Ook niet-voedingsproducten kunnen we voor u integraal assembleren, verpakken, etiketteren of ompakken.

Westlandia heeft het hele verpakkingsproces van begin tot einde onder de knie. We kunnen uw product verpakken in dozen, in zakken of in krimpfolie. We brengen automatisch de inpak- en houdbaarheidsdata aan en verzorgen de stockage en het transport.

Vloeibaar of vast, klein of groot, in bulk of per stuk: met onze ruime expertise, machines en de juiste mensen zijn we uitstekend uitgerust om alles verzorgd en tegen de afgesproken termijn voor u te assembleren en verpakken.

Wij monteren al uw onderdelen tot een bruikbare subassemblage of eindproduct. Schroeven, rivetteren of lijmen, alles kan.

### Een greep uit ons aanbod

- Assembleren van diverse onderdelen tot sub- of eindassemblage
- Opbouwen en vullen van displays, promotiemateriaal verpakken
- Assortimenten samenstellen of panacheren
- Manueel inpakken in zakken of dozen
- Verpakken van voorverpakte voeding
- Inpakken in krimpfolie
- Samenstellen van kits
- Uitsorteren/herwerkingen
- Etiketteren



### DUURZAAM

De werkpost voor de assemblage van aanhangwagens is ergonomisch ingericht, waarbij alle gereedschappen overzichtelijk en binnen handbereik geplaatst zijn om zoektijd te minimaliseren en ongunstige werkhoudingen te voorkomen. Dit bevordert een vlotte workflow en voorkomt fysieke overbelasting.





## Sterk in elektromontage

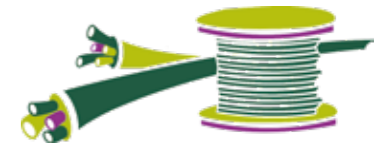
Precisiewerk en flexibiliteit: geen enkele robot doet het onze medewerkers na. Westlandia is dan ook de ideale partner voor het samenstellen van elektromechanische (sub-)assemblages. We voeren montagewerk uit voor een brede waaier aan klanten uit industriële sectoren, gaande van machinebouw tot automotieve, design verlichting en de grafische sector.

Wij denken graag met u mee. Van samenstelling, stockage en montage van subassemblages, over het testen van gemonteerde stukken tot het afleveren op afroep: onze montage afdeling doet het allemaal voor u.

### Een greep uit ons aanbod

- Snijden van draad en kabels, ontmantelen, aanzetten van contacten, strippen en krimpen, plaatsen van kabelschoenen, monteren van snoeren, ...
- Samenstellen van mechanische en elektrische componenten zoals schakelkasten en elektronische displays
- Kabelbomen samenstellen tot complete elektrische kabelsystemen (incl. testing)

Voor onze elektrische montagewerken leggen onze medewerkers een hoge graad van nauwkeurigheid aan de dag. We volgen altijd de kwaliteitseisen die in uw plan/instructie gevraagd worden en we werken daarbij nauw samen met uw ontwerpers en ingenieurs met strikte kwaliteitscontroles.



## DUURZAAM

Zware kabels die voorheen manueel afgerold werden van de haspel om op juiste stuklengte te kunnen knippen worden nu machinaal afgerold en opgerold. Een geïntegreerde hodometer zorgt dat de lengte juist kan bepaald worden. Ergonomie hoeft niet complex te zijn.



## Sterk in groenzorg

Onze specialisten in groenzorg geven de nodige aandacht aan alles wat groeit en bloeit en moet gemaaid of gesnoeid worden. Daarnaast helpen we u ook met diverse manuele opdrachten, zoals het opruimen van zwerfvuil. Onze opgeleide teams maken daarbij gebruik van de nieuwste en veiligste machines en hulpmiddelen. Wil u het hele jaar door gerust zijn en bovendien heel wat tijd en kosten besparen? Dan is een onderhoudscontract op jaarbasis de ideale oplossing.



### Professionele service voor iedereen

- Stedelijk groenonderhoud (steden en gemeenten, OCMW's): parken, stadswijken, pleinen en speelpleinen, begraafplaatsen, parkmanagement in industriezones
- Industrie: onderhoud van de groenzones op en rond uw bedrijf, aanleg van groenschermen
- Non-profit (ziekenhuizen, rust- en verzorgingscentra, scholengemeenschappen, sportclubs): onderhoud van de groenzones op en rond uw instelling
- Particulier op aanvraag: snoeien en scheren, winterschoonmaak, lenteschoonmaak

### Gifvrij onkruidbeheer

Westlandia is een voorloper op het gebied van ecologische onkruidbestrijding. We staan in voor het gifvrij onderhoud van beplantingen, goten, parking en dolomietpaden. We investeerden hiervoor al intensief in alternatieve onkruidbestrijdingsmachines:

- Onkruidborstelmachine
- Bijhorende veegunit
- Grindfrees (voor dolomietpaden)
- Onkruidverhitter

### Natuurgericht onderhoud en ecologisch natuurbeheer

- Onderhoud van trage wegen zoals wandelroutes, fietsroutes en ruiterspaden
- Aanplanten van bosgoed, struiken, hagen en bomen
- Snoeien en onderhoud bomen
- Plaatsen van omheiningen en wildbescherming
- Boomverzorging en vellen van bomen
- Maaiwerken met behulp van bosmaaier, zwad- en allesmaaier aan tractor, rapid met maaibalk

### Klussen

- Plaatsen van gyproc en isolatie
- Klaarzetten en opruimen van feestevents
- Verfraaiing van bedrijfsgebouwen

### Opruimen van zwerfvuil

Groenzorg is meer dan snoeien, maaien en rooien. Met evenveel zorg werken we de restfracties op een milieuvriendelijke manier weg en zorgen we dat zwerfvuil belandt waar het thuishoort. Ook composteren behoort tot de mogelijkheden.



## DUURZAAM

Sinds 2018 zetten we volop in op het gebruik van accu aangedreven tuinbouw materiaal (zoals bosmaaiers, heggenscharen en kettingzagen). Hierdoor is het benzineverbruik voor activiteiten met deze gereedschappen één derde gedaald.





## Sterk in schoonmaak

Op zoek naar een flexibele oplossing voor het schoonmaken van uw kantoren of bedrijfsterreinen? Onze schoonmaakteams van Westlandia zorgen ervoor dat alles er piekfijn blijft uitzien.

### Een proper visitekaartje

Een proper en opgeruimd bedrijf is uw visitekaartje. Dat is niet alleen belangrijk voor uw klanten of gasten, maar ook voor uw medewerkers. Onze schoonmaakteams hebben de juiste expertise in huis om dit uit uw handen te nemen. Bovendien zijn we heel flexibel. Wilt u bijzondere aandacht voor schermen en toetsenborden? Moet de inkomhal extra net zijn voor de ontvangst van een belangrijke klant? Alles kan.

### Discreet en betrouwbaar

Zoals het een professioneel schoonmaakteam past, houden onze medewerkers zich tijdens hun activiteiten op de achtergrond. Zo worden uw collega's nooit gestoord en kunnen ze zich blijven focussen op hun job. En natuurlijk zijn onze medewerkers geselecteerd op hun expertise en betrouwbaarheid.

### Een greep uit ons aanbod

- Reinigen van vloeren
- Reinigen van kantoorruimtes, refters, kleedkamers, gangen of traphallen
- Reinigen van toiletten en douches
- Reinigen van ramen, zowel binnen als buiten (op grondniveau)



## DUURZAAM

Papieren documenten zoals checklists en instructies worden vervangen door digitale alternatieven, printergebruik wordt geminimaliseerd.





## Sterk in werken ter plaatse (enclaves)

Heeft u tijdelijk of voor een langere periode meer werk dan uw team aankan? Moet u een krappe deadline halen? Reken dan op Westlandia. Onze afdeling 'werken bij u ter plaatse' (enclavewerking) zorgt voor uitvoering van manuele processen door onze medewerkers bij u ter plaatse. Onder begeleiding van één of meerdere monitoren voeren onze gekwalificeerde medewerkers specifieke opdrachten uit. Meestal gaat het over continue of seizoensgebonden activiteiten waarbij de manuele component belangrijk is.

### Een greep uit ons aanbod

- Samenstelling van assortimenten (zowel in voeding als niet-voeding)
- Verpakking en ompakking
- Recyclage kunststofafval
- Montageactiviteiten
- Herstellen van paloxkisten + reinigen bekistingsmateriaal

### Continuïteit gegarandeerd

Onze ploegen bestaan uit minstens drie medewerkers en een begeleider en zijn altijd inzetbaar voor repetitieve, manuele processen. We selecteren onze medewerkers op basis van uw specifieke behoefte. We nemen de rekrutering en begeleiding voor onze rekening en zorgen voor continuïteit in geval van ziekte.

### Vergroot uw focus

Een gestroomlijnd team van Westlandia inzetten als onderdeel van uw proces is het recept voor meer rendabiliteit. In overleg met u bekijken we hoe onze medewerkers uw vooropgestelde output kunnen behalen. Daarnaast analyseren arbeidsanalisten en ergotherapeuten ter plaatse de arbeidsmethodiek en sturen ze bij waar nodig. Zo kunt u zich als klant blijven focussen op het eindresultaat.



## DUURZAAM

Werken in een enclave combineert sociale inclusie met economische efficiëntie en een beperkte ecologische impact. Het creëert werk op maat voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en de versterkt lokale samenwerkingen.





## Sterk in circulair

In de gebouwen Zwaanhofweg 2 is onze circulaire economie als strategisch speerpunt voor een meer duurzame wereld actief.

De activiteiten in deze afdeling spitsen zich toe op het verzamelen, sorteren en scheiden van afvalstromen conform de geldende verplichtingen. Zo voldoet u als klant aan de wetgeving en wordt uw afval opgewarehouseerd naar grondstoffen die opnieuw in de industrie gebruikt kunnen worden.

Hiertoe hebben wij ons gespecialiseerd met een erkenning als afvalverwerker voor uw AEEA-afval.

### Een greep uit ons aanbod

- Ontpakken van goederen
- Sorteren van textiel
- Demonteren van kunststof biervaten
- Demonteren van afgedankte elektrische en elektronische apparatuur (AEEA)
- Vernietigen van geconfisqueerde douane producten

Voor de verwerking werken we samen met Vanheede environment group.



## DUURZAAM

### Naleving van de milieuwetgeving

In 2025 verkregen wij een gunstig advies van de brandweerpreventiedienst met betrekking tot de brandveiligheid bij de verwerking en opslag van lithium-ionbatterijen.



# Maatschappelijke impact

Onze organisatie engageert zich om een inclusieve, diverse en rechtvaardige werkomgeving te creëren waarin iedereen gelijke kansen krijgt, zich gerespecteerd voelt en zijn of haar talenten maximaal kan ontwikkelen. Hierbij houden we rekening met individuele noden en redelijke aanpassingen.

Wij weigeren geen personen op grond van etnische afkomst, nationaliteit, geslacht, seksuele geaardheid, sociale achtergrond, ideologische, filosofische, godsdienstige overtuiging (voor zover de werking van de voorziening en de integriteit van de medewerkers niet in het gedrang komt) noch financieel onvermogen.



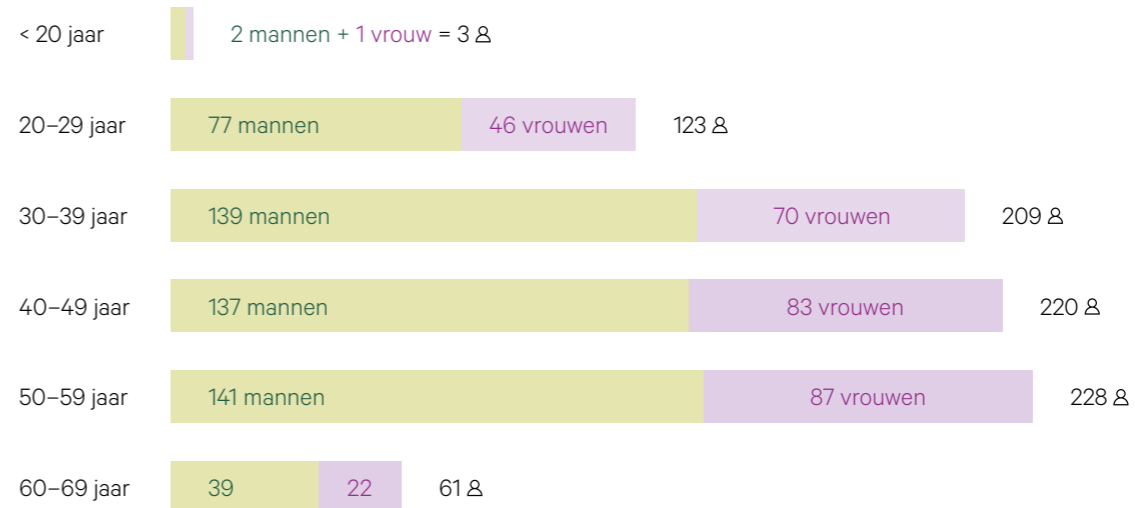
**PEOPLE**



# De mensen van Westlandia

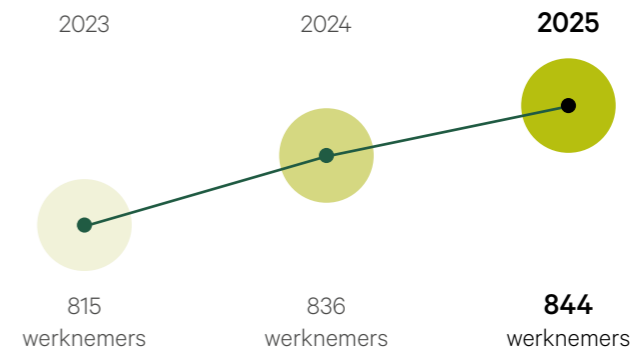
## Leeftijd en geslacht

In 2025 werkten er in totaal **535 mannen** en **309 vrouwen** bij Westlandia.



## Aantal werknemers

In 2025 telde Westlandia 844 werknemers of 710,06 FTE. Hiervan zijn 548,26 FTE als maatwerker en 161,8 FTE als valide werknemer tewerkgesteld.



FTE = fulltime-equivalent  
= 1 fulltime werkweek voor 1 werknemer



# Personeevolutie

## In dienst

In 2025 kwamen 97 nieuwe werknemers in dienst. We mochten 29 valide werknemers en 68 maatwerkers verwelkomen (31 erkende maatwerkers, 24 stagiairs en 13 mensen die doorstroonden via ons activeringsproject Aan-Zet).

90 werknemers traden in 2025 uit dienst.

Arbeidsmatige activiteiten in de sociale economie (AMA SE) zijn onbetaalde activiteiten waarmee deelnemers de latente functies van arbeid, zoals zingeving en structuur, kunnen ervaren. **Via begeleiding** worden er drempels afgebouwd op cognitief, medisch, psychisch, psychiatrisch of sociaal vlak. Hierdoor kunnen de deelnemers na afloop van hun traject starten in een maatwerkbedrijf of in het normale economische circuit. (bron: www.socialeconomie.be)

In 2025 waren er 25 personen actief in een groeitraject AMA-SE en zijn er 13 medewerkers doorgestroomd naar betaald werk.



Situatie op: **31/dec**

**6** # Andere doelgroepen (in toekomst IMW) - trede 5

**664** # WOP (WerkOndersteuningsPakketten) - trede 5

waarvan :	# Enclave	<b>112</b>
	# WOP60Hoog	<b>440</b>
	# WOP55Hoog	<b>39</b>
	# WOP45	<b>185</b>

**48** # Tijdelijke Activerende trajecten - trede 4

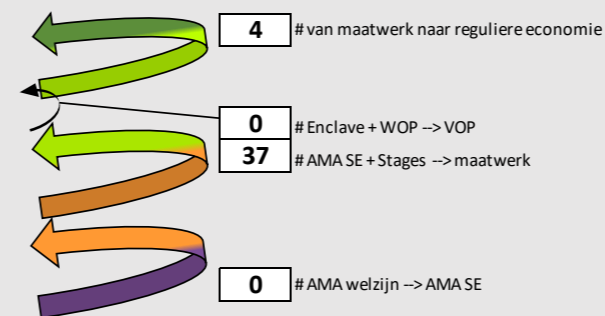
	(school)stages : BUSO, duaal leren	<b>14</b>
	Beroepsverkennende stages,...	<b>9</b>
	AMA SE	<b>25</b>
	Artikel 60	<b>0</b>

**0** # AMA onder begeleiding - trede 3

	AMA Welzijn	<b>0</b>
	Arbeidszorg (niet AMA) zonder subsidies	<b>0</b>
	Begeleid werken (VAPH)	<b>0</b>



### OPSTROOM



### Informatief

<b>0</b>	AMA SE naar reguliere economie
<b>0</b>	AMA welzijn naar maatwerk
<b>0</b>	AMA welzijn naar reguliere economie

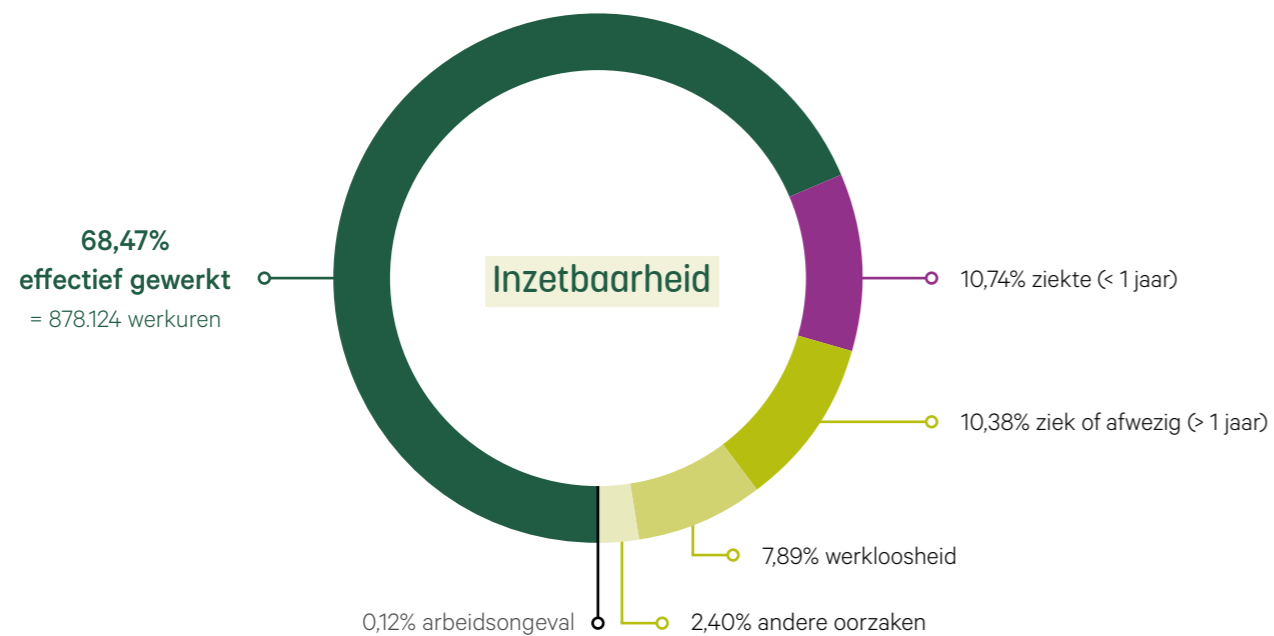
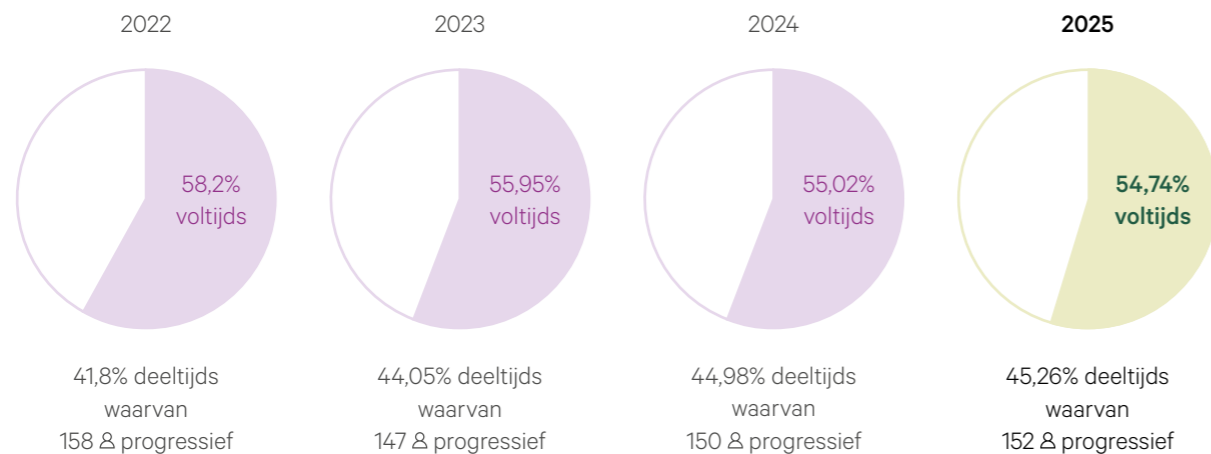
In de loop van: **2025**

### INSTROOM

<b>57</b>	# Stages
<b>0</b>	# Andere doelgroepen
<b>76</b>	# Nieuwe WOP
<b>29</b>	# AMA WSE
<b>0</b>	# AMA Welzijn

# Arbeidsuren

Westlandia streeft duurzame inzetbaarheid na, onder meer met een gezonde work-lifebalance. Werktempo en taken zijn afgestemd op de draagkracht van het individu, er is een duidelijke structuur, aandacht voor welzijn en begeleiding en flexibiliteit waar nodig. In 2025 werkten 382 mensen deeltijds waarvan 152 progressief (deels arbeidsongeschikt, deels aan het werk).



## Beleidsverklaring

De directie van Westlandia geeft met deze beleidsverklaring haar positieve betrokkenheid en verantwoordelijkheid aan op het welzijnsbeleid in al zijn facetten zoals voorzien in de Welzijnswet van 4 augustus 1996, met name arbeidsveiligheid, gezondheid, arbeidshygiëne, ergonomie, psychosociale belasting, verfraaiing van de werkruimte en leefmilieu. Het is voor Westlandia een fundamenteel onderdeel van onze Missie en Visie om zorg te dragen voor deze thema's, op dergelijke wijze dat alle medewerkers hun bijdrage kunnen leveren.

De organisatie verbindt zich tot:

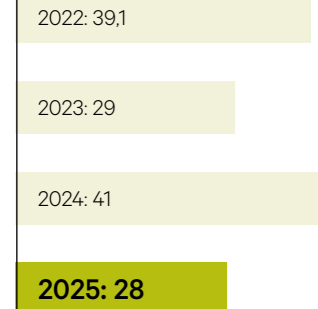
- Het strikt naleven van de geldende wet- en regelgeving.
- Het beheersen en continu verbeteren van bedrijfsprocessen.
- Het beschikbaar stellen van goed opgeleide medewerkers en passende middelen.
- Het verschaffen van duidelijkheid aan medewerkers betreffende de wijze van werken.
- Het stimuleren van een hoge mate van betrokkenheid van leidinggevenden en medewerkers.

Het is onze verantwoordelijkheid om de risico's die gepaard gaan met onze activiteiten en producten tot een minimum te beperken en voortdurend verbeteringen te realiseren. De preventieactiviteiten voortvloeiend uit de risicoanalyses worden in overleg met de leden van de hiërarchische lijn en de diensten voor preventie en bescherming genomen.

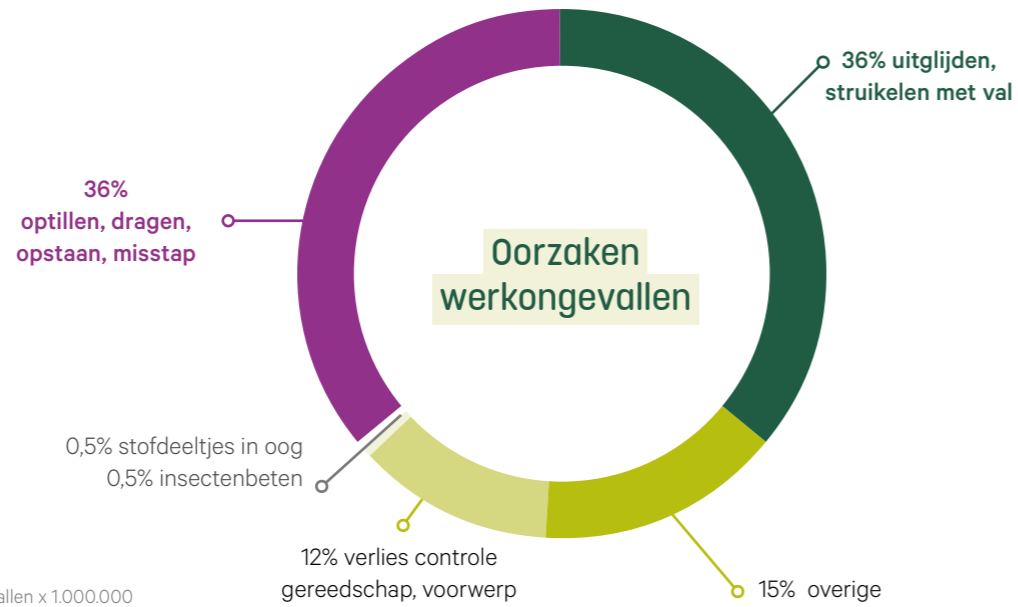
# Veiligheid en gezondheid

## Werkongevallen

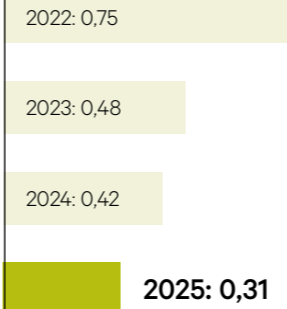
### Frequentiegraad



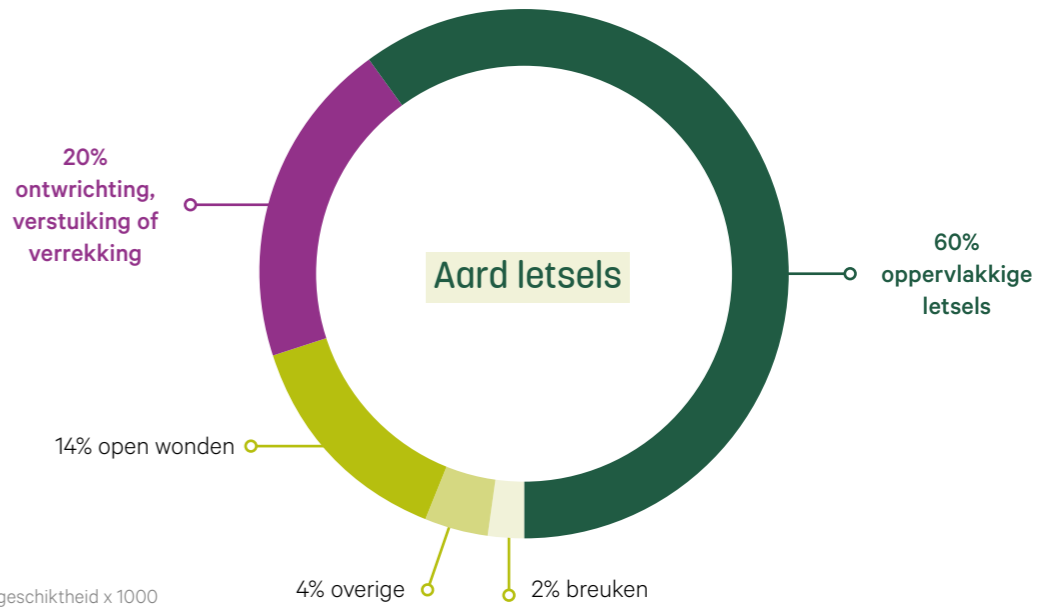
Frequentiegraad =  $\frac{\text{totaal aantal arbeidsongevallen} \times 1.000.000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$



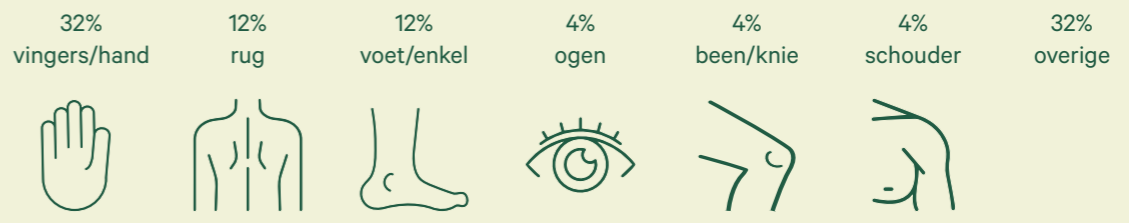
### Ernstgraad



Ernstgraad =  $\frac{\text{totaal aantal dagen arbeidsongeschiktheid} \times 1000}{\text{aantal gepresteerde uren}}$



## Pijnpunten



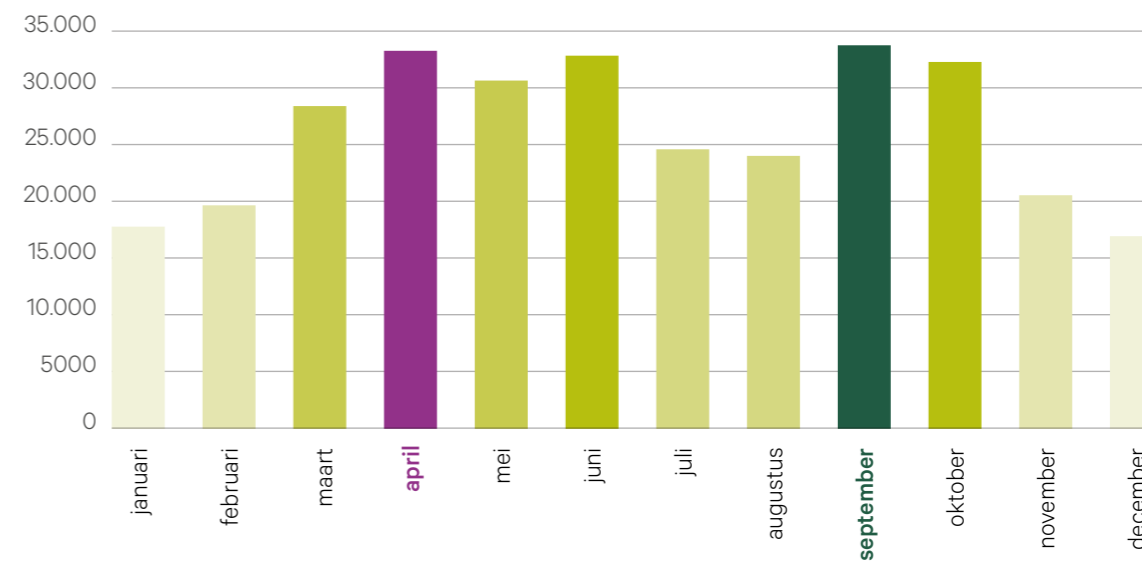
Ook in Westlandia groeit het gebruik van fietsen, e-bikes en e-steps voor woon-werkverkeer elk jaar. Het aantal fietskilometers steeg van 267.234 km in 2024 naar 315.318 km in 2025.

Steeds meer werknemers kiezen voor actief en duurzaam pendelen. Dat is goed voor de gezondheid en het milieu, maar verhoogt ook het risico op ongevallen.

Daarom blijven we sterk inzetten op fietsveiligheid en ongevallenpreventie: sensibilisering via diverse kanalen, extra aandacht bij vriesweer, gratis reflecterende fietskledij, acties om de helmdracht te promoten, opleidingen via Groep Maatwerk en VSV, en samenwerking met de lokale politie en overheid voor een veilige weginfrastructuur.



## Fietskilometers woon-werkverkeer



## Ongevallen woon-werkverkeer



# Opleiding

## Opleiden maakt sterker

2025 was een goed opleidingsjaar. We bleven sterk inzetten op leren en ontwikkelen.

We organiseerden opnieuw een uitgebreid aanbod aan jaarlijkse **technische opleidingen**, onthejob trainingen en gerichte opleidingen per functie zoals BA5, Excel, monitoren opleiding, webinars en EHBO. Daarnaast vonden de verplichte jaarlijkse heropfrissingsmomenten plaats, aangevuld met praktijkgerichte opleidingen rond onder meer mobiliteit en ergonomie.

Ook investeerden we **extra** in opleidingen die medewerkers ondersteunen in hun veerkracht en welzijn. We boden voor de eerste keer een opleiding reanimeren aan voor de geïnteresseerden. Voor onze jaarlijkse DNA opleidingen kozen we dan weer voor het thema psychische problematieken via PZT Ieper. Op die manier willen we medewerkers sterker maken, zowel op de werkvloer als daarbuiten.

We bouwden verder aan onze samenwerking met de digibank, waar medewerkers laagdrempelig terecht kunnen met **digitale** vragen. Deze samenwerking zorgt ervoor dat collega's vlotter kunnen overstappen naar digitale tools en dat opleidingen rond thema's zoals itsme, **cybersecurity** en digitale mobiliteit beter aansluiten op de praktijk. Digitalisering blijft niet alleen een belangrijk thema in onze werking, maar ook in onze opleidingstrajecten. Zo krijgen alle nieuwe medewerkers steeds een interne opleiding om met onze interne IT-systemen te leren werken.

Om de communicatie onderling te versterken kozen we ervoor een traject op te starten met Ligo. Zij gingen het engagement aan om onze anderstalige medewerkers een goeie basis **Nederlands** aan te leren, versterkt met een portie durf om te spreken.



Teambuilding

1,72% groei  
1,08% kwaliteit

andere	digitalisatie	preventie & milieu	technische opleidingen	coachen & leiding geven
7,61%	9,10%	13,14%	21,90%	35,28%

Opleiding blijft een motor voor groei binnen Westlandia. Door doelgericht te investeren in kennis en vaardigheden versterken we de kwaliteit, veiligheid en efficiëntie in onze organisatie. Het stimuleert medewerkers om mee te evolueren met nieuwe werkmethodes, ondersteunt hun persoonlijke ontwikkeling en draagt bij aan een toekomstgerichte en duurzame bedrijfsvoering.

Wij zijn opnieuw klaar voor een inspirerend en leerrijk 2026.

## BUSO

Jaarlijks doorlopen heel wat jongeren hun schoolstage bij Westlandia. Voor het Buitengewoon Onderwijs (VOLA-stages), Secundair onderwijs (onderhoud, boekhouding, ICT, metaalbewerking) en zelfs het Hoger Onderwijs (ergotherapie).



## Werkbbaar werk

Werkbbaar werk, ergonomie en langer aan het werk blijven zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en vormen binnen een maatwerkbedrijf een **dagelijkse uitdaging**.

Wie werknemers gezond, gemotiveerd en productief wil houden, kan niet om ergonomie heen. Naast de wettelijke verplichting om de ergonomische werkomstandigheden continu te evalueren en te verbeteren, heeft de werkgever ook de morele verantwoordelijkheid om ervoor te zorgen dat werknemers hun taken op een gezonde en comfortabele manier kunnen uitvoeren. Men spreekt van werkbbaar werk wanneer het fysiek haalbaar en mentaal draaglijk is, zinvol aanvoelt en voldoende autonomie biedt. Ontbreekt één van deze factoren – bijvoorbeeld bij voortdurende **repetitieve belasting** – dan neemt het risico op uitval toe.

### Ergonomie als fundament

Voor een maatwerkbedrijf is een doordacht ergonomiebeleid cruciaal. We investeren voortdurend in creatieve oplossingen om het werk af te stemmen op de mogelijkheden van onze werknemers. Daarbij werken we zowel **proactief** als reactief.

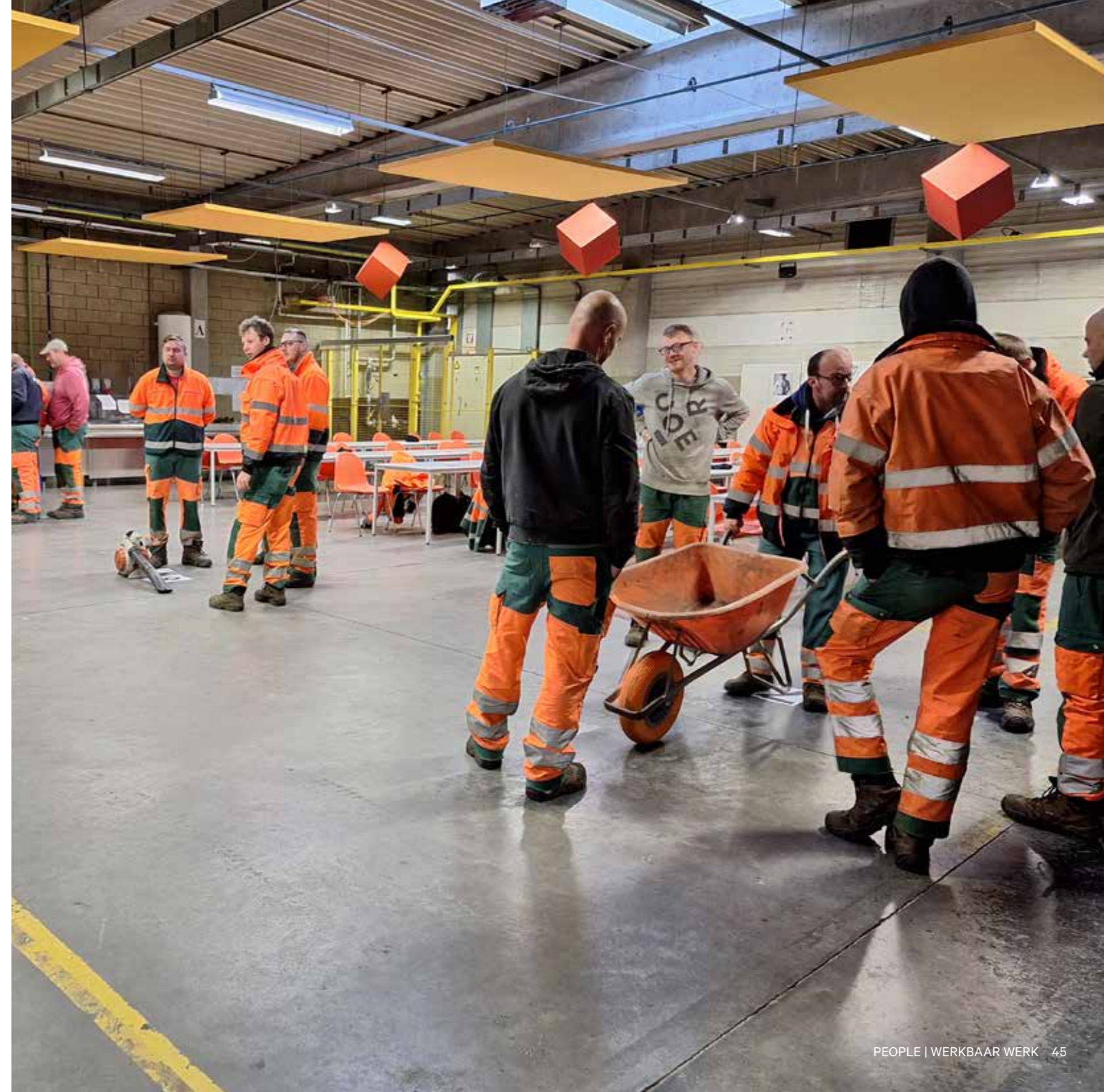
Bij elk ontwerp, elke inrichting of aanpassing van werkposten wordt rekening gehouden met ergonomie. Alle betrokken actoren zorgen ervoor dat ergonomische risico's correct worden ingeschat en dat de nodige maatregelen effectief worden uitgevoerd.

Op regelmatige basis organiseren de preventiedienst, de leden van het CPBW en de hiërarchische lijn rondgangen om **risico's** op te sporen. Maandelijks worden deze bevindingen besproken in het Comité, zodat de opgesporede risico's op een gepaste manier kunnen worden aangepakt.

In 2025 werden alle ergonomische risico's (MSA) aan de werkposten in enclaves – voornamelijk repetitief werk en tilbelasting – opnieuw geëvalueerd en kwantitatief beoordeeld met behulp van de KIM-tool. De voorgestelde maatregelen zijn opgenomen in het jaaractieplan 2026 en worden in het lopende werkjaar uitgevoerd.

Naast het opsporen van risico's besteden we veel aandacht aan de **opleiding en vorming** van medewerkers. Alle startende omkaderingsmedewerkers krijgen een algemene opleiding rond ergonomie en bijhorende risico's. Maatwerkers nemen in de eerste maanden na hun opstart deel aan een oprisingsmoment rond basishoudingen en -handelingen voor een goede ergonomie. Daarnaast krijgt elke werknemer de mogelijkheid om voorstellen in te dienen ter verbetering van zijn of haar werkpost.

Tot slot worden alle medewerkers die worden blootgesteld aan musculoskeletale risico's onderworpen aan passend medisch toezicht.



# Westlandia After Work



In 2021 werd de aloude Vriendenkring – opgericht in 1976 - in een nieuw jasje gestoken en herdoopt tot WAW – Westlandia after Work. Een initiatief om medewerkers na de werktijd in een informele sfeer samen te brengen voor leuke en ontspannende activiteiten.

Of het nu wandelen is, lopen, fietsen, ontbijten, bezoekjes van de Sint of de paashaas die langskomt, telkenmale opnieuw slaagt een team van vrijwilligers er in om succesvolle activiteit te organiseren die voor elke werknemer toegankelijk is.



## Milieubewust ondernemen

Westlandia houdt als organisatie actief rekening met de impact van haar activiteiten op het milieu.

Dit gaat over energieverbruik, afvalstromen, CO<sub>2</sub>-uitstoot, watergebruik, transport en grondstoffen. Het doel is om zo weinig mogelijk impact te hebben op mens en milieu en waar mogelijk zelfs een positieve bijdrage te leveren.

We kiezen bewust om onze verantwoordelijkheid te nemen richting toekomstige generaties.



# Milieuvergunningen

Vlaamse bedrijven hebben een omgevingsvergunning nodig voor het exploiteren van ingedeelde inrichtingen of activiteiten (de vroegere milieuvergunning).

De activiteiten binnen een bedrijf krijgen elk een klasse toebedeeld volgens het Vlaams Reglement betreffende de Milieuhygiëne (VLAREM). De hoogste klasse bepaalt de klasse van de gehele inrichting.



**KLASSE 1**  
Recyclage  
Zwaanhofweg 2

**KLASSE 2**  
Metaalbewerking  
Dehemlaan 1  
  
Assemblage & verpakking  
Zwaanhofweg 5

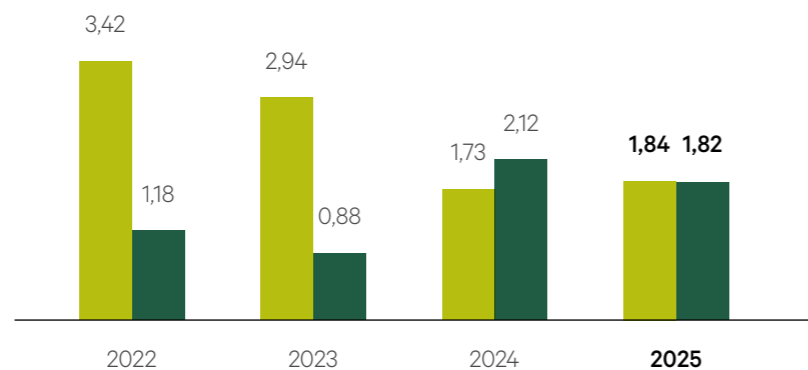
**KLASSE 3**  
Groenzorg  
Rozendaalstraat 27

# Water

## Waterverbruik (liter/gewerkt uur)

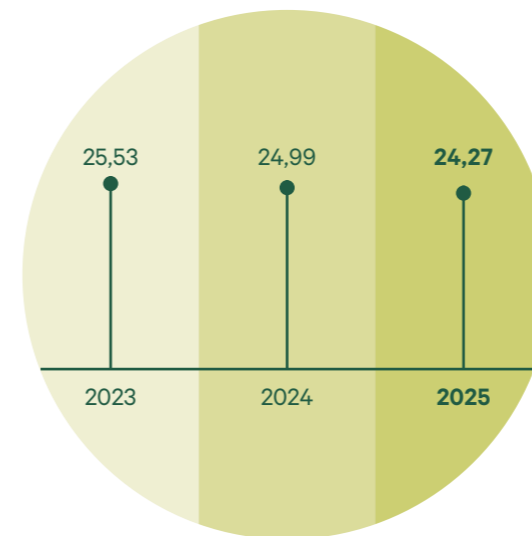
Systematisch wordt bij de uitbreiding of vernieuwing van sanitaire installaties overgeschakeld op regenwater. In de grafiek is duidelijk merkbaar dat ons huidige waterverbruik door deze maatregel op een 50/50 verhouding zit.

leidingwater  
regenwater



# Aardgas

## Aardgasverbruik per m<sup>2</sup> gebouwoppervlakte (KWh)

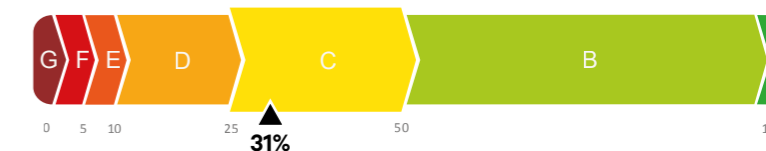


Bestaande gasgestookte verwarmingsinstallaties, hoofdzakelijk luchtverwarmers in de grotere productieruimtes, blijven behouden. Bij nieuwe projecten wordt steevast de overweging gemaakt om over te schakelen op klimatisatiesystemen met warmtepompen.

De site aan de Zwaanhofweg 2 en de burelen in Zwaanhofweg 5 worden volledig geklimatiseerd met warmtepompen. Er is daar geen aansluiting op het aardgasnet meer. Dit, in combinatie met het gebruik van zonne-energie, resulteert in een gunstig EPC-label C (niet-residentieel).

## Energietabel

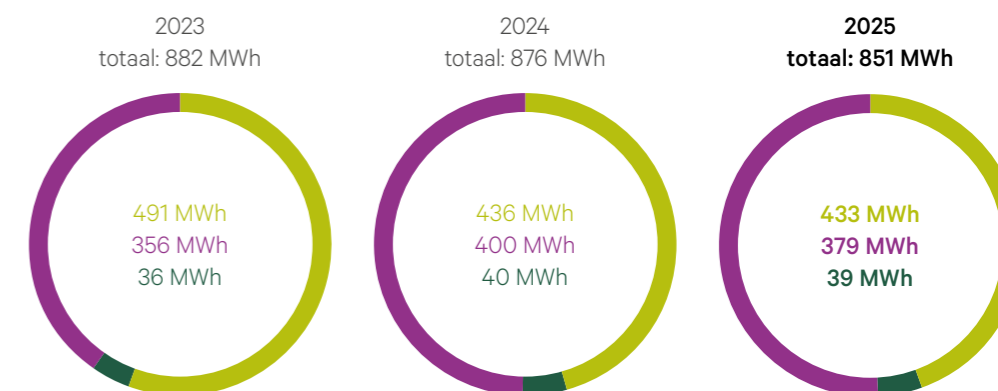
Op basis van hernieuwbare energie en restwarmtegebruik



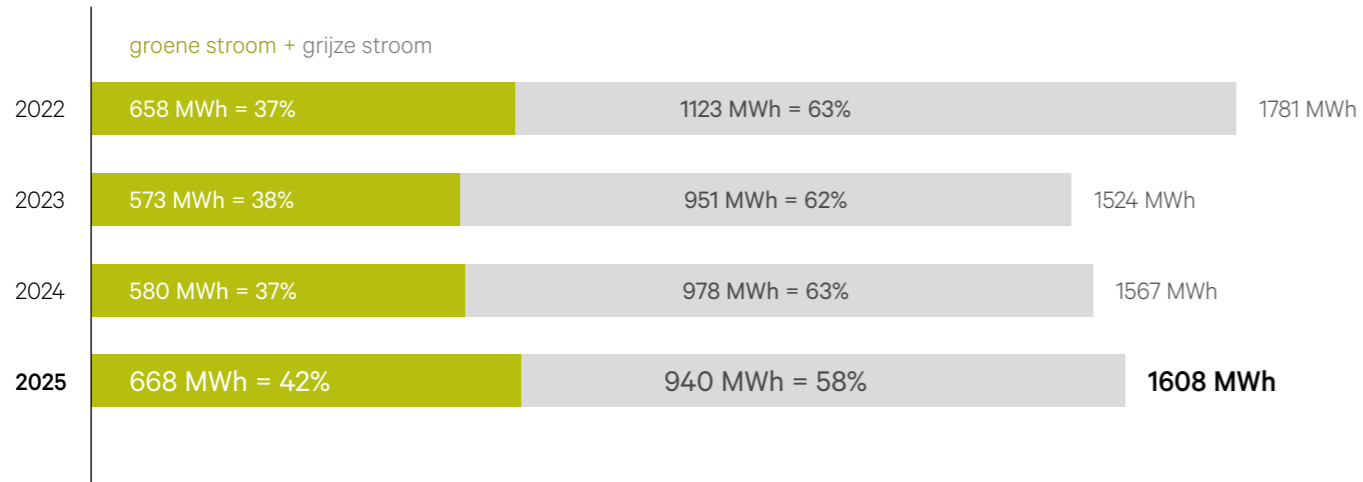
## Aardgasverbruik per site (MWh)

In 2025 daalde het totaal gasverbruik, zowel in absoluut verbruik als uitgedrukt in graaddagen. Een minverbruik van 25.000 kWh dat overeenstemt met 6 ton minder CO<sub>2</sub>-uitstoot.

site Zwaanhofweg  
site Dehemlaan  
site Groenzorg



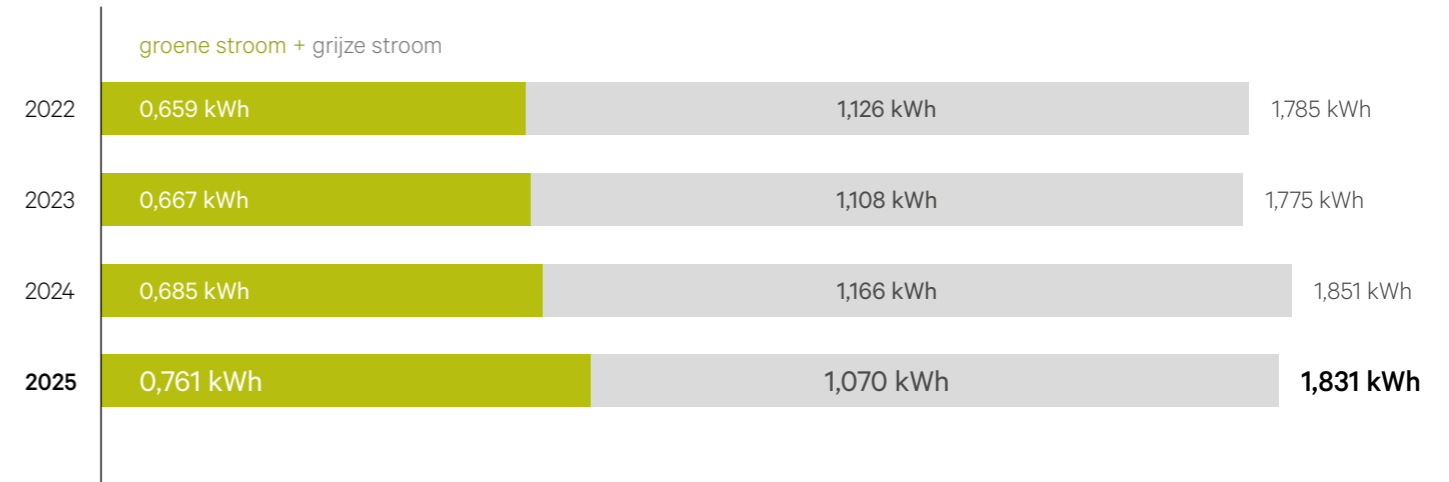
## Elektriciteitsverbruik per jaar (MWh)



In 2025 verbruikten we ongeveer even veel elektriciteit als de vorige jaren. Dankzij een uitstekend zonnejaar en een voldoende aantal zonnepanelen waren in 2025 alle afdelingen voor minstens 35% zelfvoorzienend in elektriciteitsconsumptie.

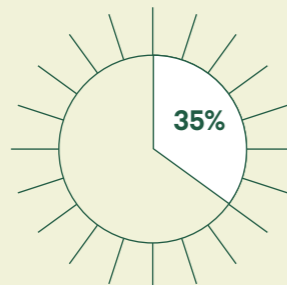
We blijven volgens ons actieplan verder investeren in LED-verlichting. In 2025 werd op 4433 m<sup>2</sup> bedrijfsoppervlakte – wat overeenkomt met ongeveer 17 tennisvelden – alle TL-lampen vervangen door LED-verlichting. Een besparing van 43.600 kWh per jaar.

## Elektriciteitsverbruik per gewerkt uur (kWh)

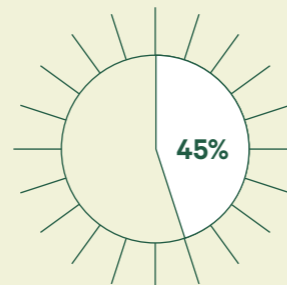


## Zelfvoorziening

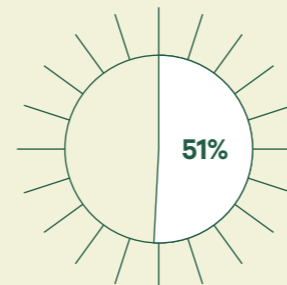
De zelfvoorzieningsverhouding (ZV) staat voor het aandeel van de gevraagde energie die je ogenblikkelijk zelf kan voorzien. Van alle groene stroom die we in 2025 opgewekt hebben met zonnepanelen, hebben we gemiddeld 43% kunnen gebruiken.



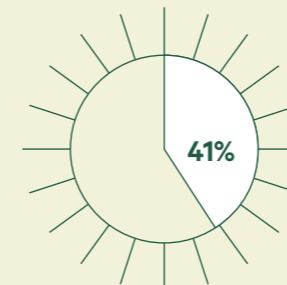
site Zwaanhofweg 2



site Zwaanhofweg 5



site Rozendaalstraat 27



site Dehemlaan 1

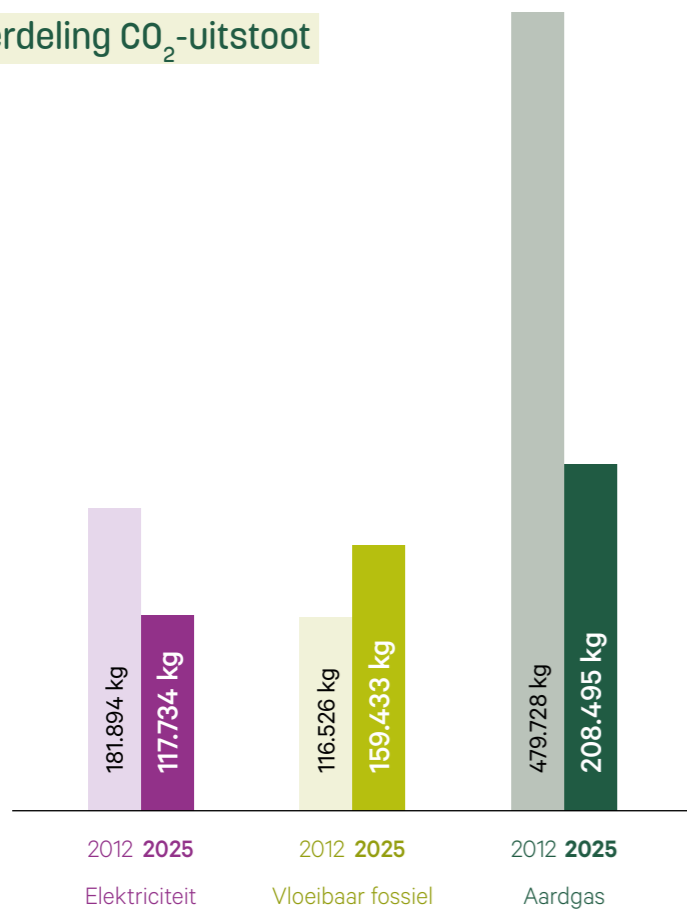
## Westlandia heeft 4761 zonnepanelen

Van de opgewekte energie gebruiken we 668.00 kWh, wat overeenstemt met het elektriciteitsverbruik van 200 gezinnen.



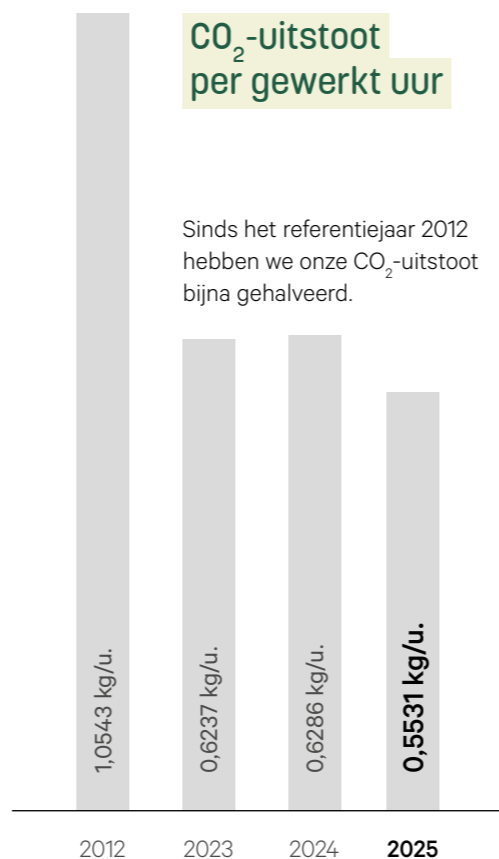
# Ecologische voetafdruk

## Verdeling CO<sub>2</sub>-uitstoot



		ton CO <sub>2</sub>	MWh	% energie
Scope 1	Brandstof voor klimatisatie gebouwen	208,49	851	53,29
	Brandstof voor bedrijfswagens	116,07	437,49	27,60
	Brandstof voor tuinbouwactiviteiten	43,36	162,18	10,23
Scope 2	Elektriciteitsconsumptie gebouwen en activiteiten	115,37	115,37	7,28
	Elektriciteitsconsumptie bedrijfswagens	2,36	18,84	1,20
Totaal		485,65	1584,88	

## CO<sub>2</sub>-uitstoot per gewerkt uur



Sinds het referentiejaar 2012 hebben we onze CO<sub>2</sub>-uitstoot bijna gehalveerd.

Dankzij de isolatie van de gebouwschil en de inzet van warmtepompen daalde het aardgasverbruik voor verwarming sinds 2012 van 78,83 kWh/m<sup>2</sup> naar 24,27 kWh/m<sup>2</sup>. Ook het benzineverbruik van de tuinbouwmachines werd teruggedrongen. Daarnaast werd ingezet op de elektrificatie van het wagenpark: 22% van de bedrijfswagens (68 in totaal) is vandaag elektrisch of hybride, tegenover geen enkele in 2012. In 2025 was 4,92% van de geleverde elektriciteit afkomstig uit duurzame bronnen.

# Een betere wereld



2251 euro

Finaal kon het mooie bedrag van **2251 euro geschonken** worden aan dit goede doel.

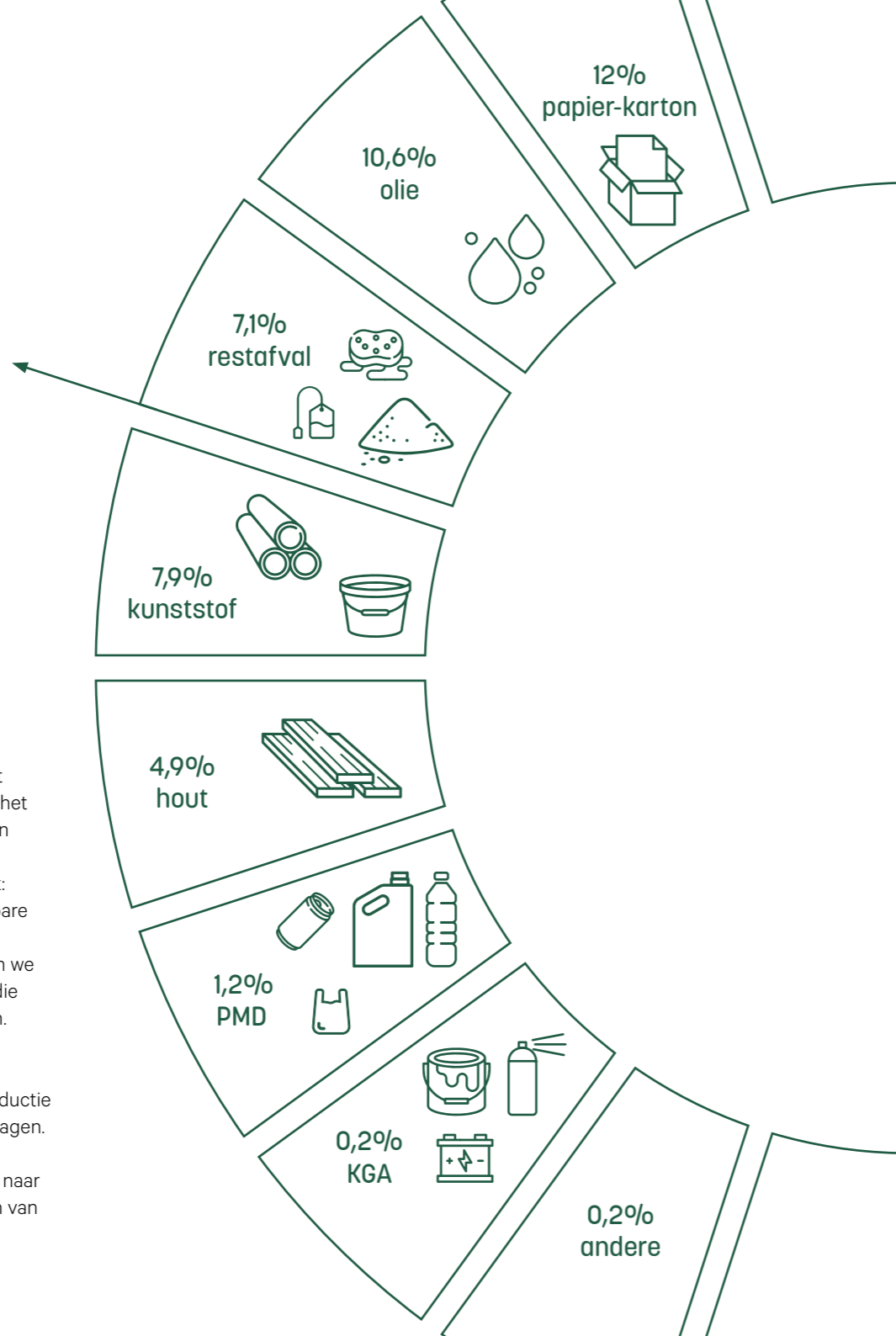


## De Warmste Week

### Onzichtbaar ziek zijn socks!

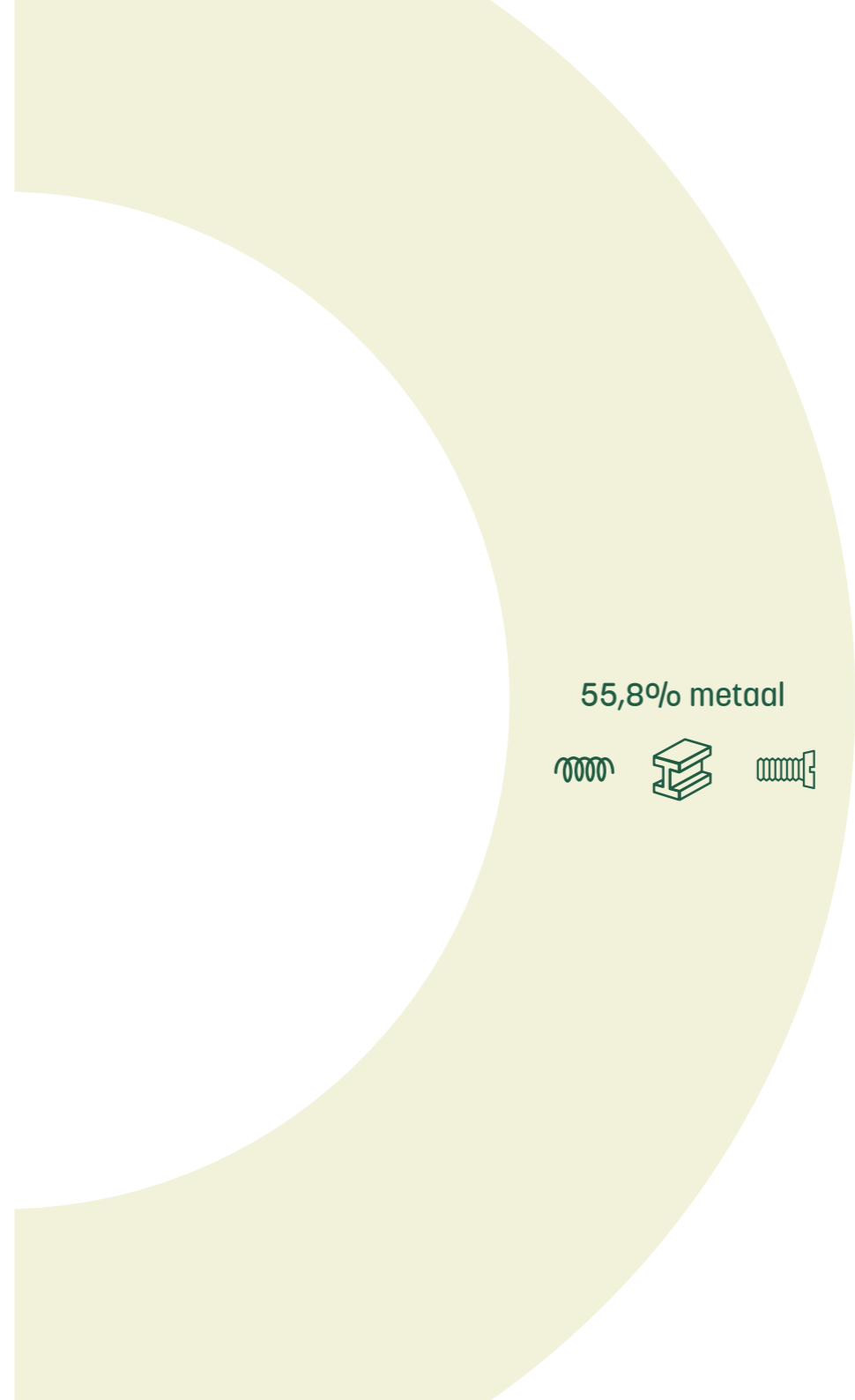
In 2025 vlamden we mee met De Warmste Week voor mensen die onzichtbaar ziek zijn. Onder impuls van een aantal geëngageerde vrijwilligers werd op diverse momenten en plaatsen een sokkenverkoop georganiseerd. Ook de opbrengst van de drankenverkoop op de openbedrijvendag werd integraal geschonken aan dit project.





Duurzaam ondernemen betekent verantwoordelijkheid nemen, daar hoort ook het verminderen van restafval bij – het afval dat overblijft na het uitsorteren van herbruikbare en recycleerbare fracties. Preventie is de meest effectieve aanpak: minder verpakkingsmateriaal, herbruikbare verpakkingen en digitalisering om papierverbruik te beperken. Zo maakten we afspraken met klanten en leveranciers die voor beide partijen voordelen opleveren. Duidelijke richtlijnen, opleiding en bewustmaking zorgen ervoor dat medewerkers begrijpen waarom afvalreductie belangrijk is en hoe ze zelf kunnen bijdragen.

Ons restafval daalde van 62 ton in 2013 naar 30 ton in 2025, vooral dankzij het weren van kunststof uit de restafvalstroom.



- 80,61% recyclage**  
papier, karton, kunststoffolie, hout- en ander metaalafval
- 19,15% andere voorbehandeling**  
restafval, pmd, glas en minerale olie
- 0,25% sorteren**  
vnl. KGA afval dat verder gesorteerd wordt

**55,8% metaal**



# Financieel beheer

Als maatwerkbedrijf en vzw is het begrip 'profit' dubbel te verstaan.

Ten eerste gaat het over de tewerkstelling van onze doelgroep. Deze willen we maximaal benutten. Het toegekend contingent is in 2023 gegroeid naar 504,5 FTE. Onze missie is om dit contingent maximaal in te vullen. Zolang er werkzoekenden zijn, behorend tot onze doelgroep, beschouwen we onze missie als niet voltooid.

Ten tweede is er het financiële luik waarbij we streven naar een break-even in alle afdelingen. Hiertoe hanteren we een professionele opvolging van de financiële cijfers van alle afdelingen met bijsturing waar nodig. We hebben oog voor een duurzame investeringspolitiek in machines, gebouwen, infrastructuur voor onze medewerkers, innovatie, opleidingen, ...

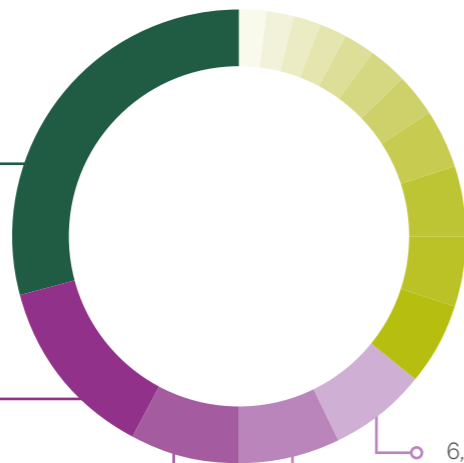
We streven naar een gezonde mix in al deze domeinen via onze strategische doelstellingen en dagelijkse beslissingen.



**PROFIT**

**Omzet per sector**

30,23% machines en werktuigen



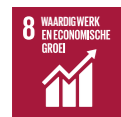
12,30% andere

- 1,32% bouwprojecten
- 1,55% onderhoud machines
- 2,06% informaticaproducten
- 2,14% telecommunicatie
- 2,22% inzameling, verwerking afval
- 2,48% rubber en kunststof
- 2,65% motorvoertuigen
- 4,16% groothandel
- 4,83% primaire metalen
- 5,91% chemische producten
- 6,10% textiel

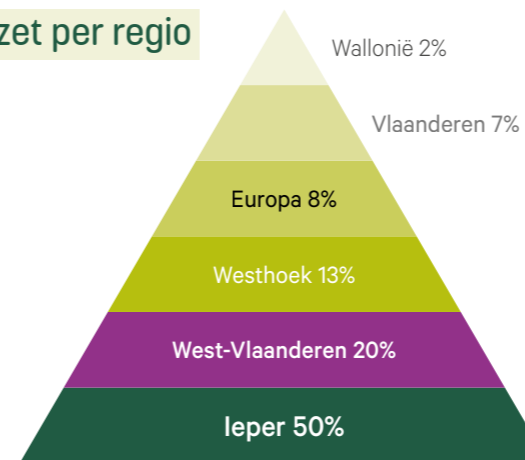
6,68% metaal

7,39% voedingsmiddelen

7,97% openbaar bestuur en defensie



**Omzet per regio**



Wallonië 2%

Vlaanderen 7%

Europa 8%

Westhoek 13%

West-Vlaanderen 20%

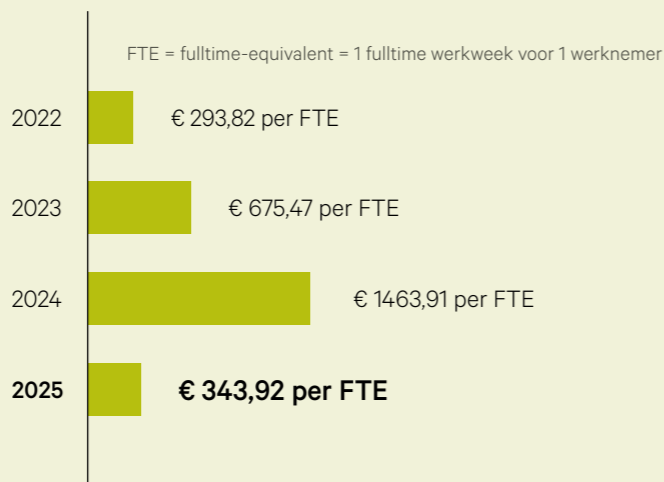
leper 50%



Ergonomische bureau's

Westlandia draagt zorg voor de gezondheid van zijn werknemers. Gezonde werknemers zijn minder vaak ziek, tevreden in hun job en gemotiveerd om hun steentje bij te dragen aan een aangename werkplek. Via diverse acties worden medewerkers gemotiveerd om gezonder te gaan leven.

**Investeren in welzijn**



**Investeren in inrichtingen en machines**



## Investeren in klanten

### Klantgerichtheid als kernwaarde

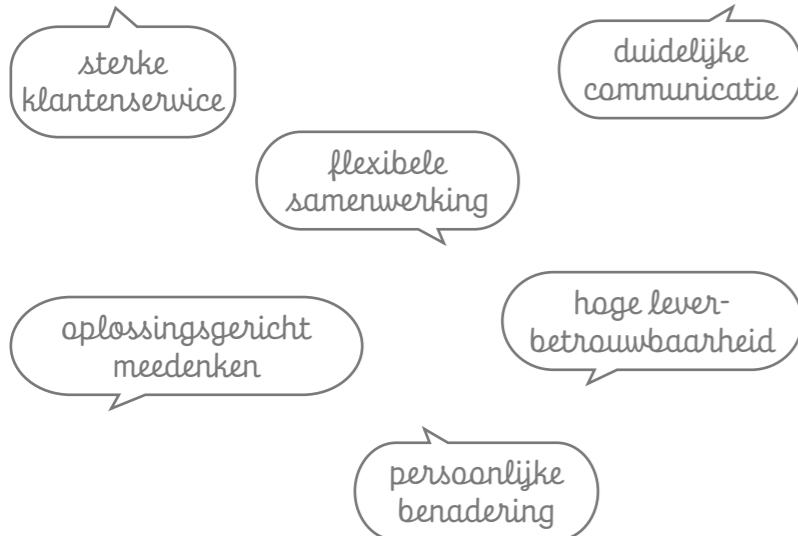
Bij ons staat de klant centraal in alles wat we doen. Wij geloven dat duurzame relaties gebouwd worden op vertrouwen, heldere communicatie en een diepgaand begrip van de behoeften van onze klanten. Daarom zetten we sterk in op een doorgedreven accountbeheer waarbij we nauw samenwerken met onze klanten en actief luisteren naar hun wensen.

Uitmuntende kwaliteit en stipte leveringen zijn voor ons vanzelfsprekend. We streven ernaar om elke bestelling niet alleen met de hoogste zorg af te werken, maar ook volgens de afgesproken leveringstermijnen. Onze leverbetrouwbaarheid is een belangrijke pijler in onze klantgerichte aanpak.

Daarnaast hechten we veel waarde aan feedback. Door regelmatig te peilen naar de tevredenheid van onze klanten, kunnen we continu verbeteren en inspelen op hun verwachtingen. Onze duidelijke en betrouwbare communicatie wordt door velen gewaardeerd en vormt de basis van onze sterke klantrelaties.

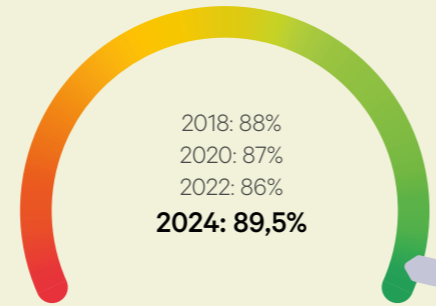
Zo bouwen we samen aan een duurzame en toekomstgerichte samenwerking.

Uit de vele quotes leren we dat onze klanten onze inspanningen waarderen:



### Klanttevredenheid als drijfveer

Tweejaarlijks nemen wij ook een enquête af om te polsen naar onze klantentevredenheid. Hierbij stellen wij de vraag "Hoe waarschijnlijk is het dat je ons aan een vriend, collega of relatie aanbeveelt?". De bekomen quotering plaatsen wij in een algemeen tevredenheidscijfer. Via deze digitale enquête kunnen onze klanten ook duiding geven bij hun quotering en suggesties of opmerkingen verwoorden.



### ISO 9001:2015

Ons kwaliteitsmanagementsysteem is gecertificeerd conform ISO 9001:2015 en wordt extern geauditeerd.

## Investeren in mensen en gezondheid

Ons grootste kapitaal zijn onze mensen. Regelmatig laten we dit blijken door het uitdelen van een attentie of het organiseren van een leuke activiteit. We stimuleren ook de deelname aan sportieve evenementen zoals de Mondri Run, Poppiesrun, Vredesloop, Glow for Charity, ...



- Mondri Run ↗
- Kersttruiendag →
- Viering jubilarissen ↘
- Glow for Charity ↓



## Een greep uit ons klantenbestand



## Ons engagement sociaal-economisch



Dienstenchequebedrijf  
(1/3 aandeelhouder)



Koepel Vlaamse  
ex-beschutte werkplaatsen



Koepel Westvlaamse  
maatwerkbedrijven



Soep- en lunchbar



## Maatschappelijke partners



# REFERENTIEBEWIJS 2025

## Westlandia

Dehemlaan 1  
8900 Ieper

Werkplekarchitect **Argos vzw** bevestigt dat **Westlandia** zich in 2024 heeft ingezet om mensen in te schakelen op de arbeidsmarkt op een duurzame manier via:

-  Werkplekieren
-  Digicoaching

Daarmee draagt deze onderneming bij aan de realisatie van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de Verenigde Naties.



Namens Werkplekarchitect **Argos vzw**



Het "Referentiebewijs Inclusieve Onderneming" is een initiatief van Sterpunt Inclusief Ondernemen, de koepel van de Werkplekarchitecten, en werd mede mogelijk gemaakt door de financiële steun van Europa WSE. Meer informatie vind je op [www.inclusiefondernemen.be](http://www.inclusiefondernemen.be)



# Open bedrijvendag 2025

Op 5 oktober nam Westlandia deel aan de Voka Open Bedrijvendag. Ruim 4400 bezoekers kwamen een kijkje nemen naar onze activiteiten.



# Wat brengt 2026?

## Directeurswissel

In maart 2026 vindt binnen onze organisatie een directeurswissel plaats. Wij bedanken nu al onze vertrekkende directeur Ignace De Ro voor zijn nooit aflatende inzet en waardevolle bijdrage aan de verdere uitbouw van de organisatie. Onder zijn leiderschap zijn belangrijke stappen gezet op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen, waaronder heel wat initiatieven om onze ecologische voetafdruk te verkleinen.

Per 1 maart 2026 is Geert Desmyter aangetreden als nieuwe directeur. Met deze benoeming waarborgt Westlandia de verderzetting van zijn strategische koers. De nieuwe directeur zal samen met het managementteam verder bouwen aan onze duurzaamheidsambities en de integratie van duurzaamheid in onze bedrijfsvoering versterken.

## Digitalisering en ICT

### Automatisering

- Evaluatie- en POP-gesprekken (persoonlijk ontwikkelingsplan) maatwerkers worden digitaal geregistreerd en opgevolgd.
- Efficiëntie werkprocessen verhogen: opstarten van een pilootproject sharepoint online in combinatie met coPilot AI.
- Kwaliteitscontrole wordt digitaal aangestuurd op basis van afgewerkte productieaantallen.
- Offerteproces wordt geïntegreerd in ERP.

### Cybersecurity

- Toegang voor externe partners beperken in tijd + monitoring.
- Incident response plan verder uitwerken + simulaties uitvoeren (Wat in geval van nood?).
- Data classificatie + monitoring (interne documenten, confidentiële documenten, ...).
- Externe pentest uitvoeren.

### Andere ICT-projecten

Om in de toekomst vlot en uniform intern en extern te kunnen blijven communiceren worden de beschikbare communicatieplatformen in vraag gesteld en wordt een voorstel voor een nieuw modern communicatieplatform uitgewerkt (bv. telefonie, teams: strategisch plan wat is de toekomst). Er wordt ook onderzoek gedaan naar nieuwe boekhoudsoftware en software om alle interfaces tussen de verschillende applicaties centraal te beheren.

## Skillscan

Skillscan is een digitale tool die wordt ontwikkeld door zeven maatwerkbedrijven, 4Werk, POM West-Vlaanderen en experts, met steun van EFRO en technologie van Spatial Dynamics. Het systeem meet **competenties** van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt via **VR-simulaties** van realistische **werksituaties**. Zo worden elf belangrijke vaardigheden objectief en gestandaardiseerd gemeten. Skillscan biedt een duidelijk en vergelijkbaar rapport dat intakeprocessen versnelt, strategische beslissingen ondersteunt en maatwerkers helpt hun **talenten** beter te ontdekken, zonder hen te beoordelen.

## Ergonomie

Ook in 2026 blijven we verder investeren we in de gezondheid van onze werknemers.

- Oude stoelen in productie worden vervangen door nieuwe ergonomische stoelen.
- Veerbodemwagens worden in gebruik genomen.
- On-the-jobopleiding inzake een goede ergonomische werkhouding wordt herhaald in de enclaves.

## Uitbreiding Zwaanhofweg 11

In 2025 werden de oude gebouwen gesloopt en de terreinen bouwrijp gemaakt. In 2026 wordt een volledig nieuw gebouw opgetrokken, uitgerust met de modernste klimatisatietechnieken, voorzien van zonnepanelen in combinatie met batterijsysteem, laadmogelijkheden voor elektrische wagens en maximaal hergebruik van hemelwater.

## Duurzame mobiliteit

We zetten onze transitie naar elektrische voertuigen voort als onderdeel van onze bredere duurzaamheidsstrategie. Door stapsgewijs over te schakelen op elektrisch rijden verkleinen we onze CO<sub>2</sub>-uitstoot, verminderen we onze afhankelijkheid van fossiele brandstoffen en dragen we bij aan een schonere leefomgeving.

In 2026 breiden we ons wagenpark verder uit met 3 nieuwe elektrische wagens en 1 elektrische minibus voor personenvervoer. Deze uitbreiding maakt het mogelijk om meer dienstreizen emissievrij uit te voeren.

Daarnaast investeren we in de bijbehorende laadinfrastructuur en optimaliseren we het energieverbruik via slim laden.





**Verantwoordelijke uitgever**

Westlandia VZW  
Dehemlaan 1  
B-8900 IEPER  
BELGIË

+32 57 220 440  
info@westlandia.be  
www.westlandia.be



Volg ons op:   

RPR Gent - afdeling Ieper  
Ondernemingsnummer 0407.768.895

**Oplage**

1500 exemplaren

**Redactieteam**

Ignace De Ro  
Jo Ameys  
Sharon Meersseman

**Lay-out & druk**

Cuvelier Graphics, Ieper



**Papier**

Westlandia koos voor papier met een FSC-label en helpt zo mee aan het verantwoorde beheer van bossen wereldwijd.

**100% plantaardige Inkt**

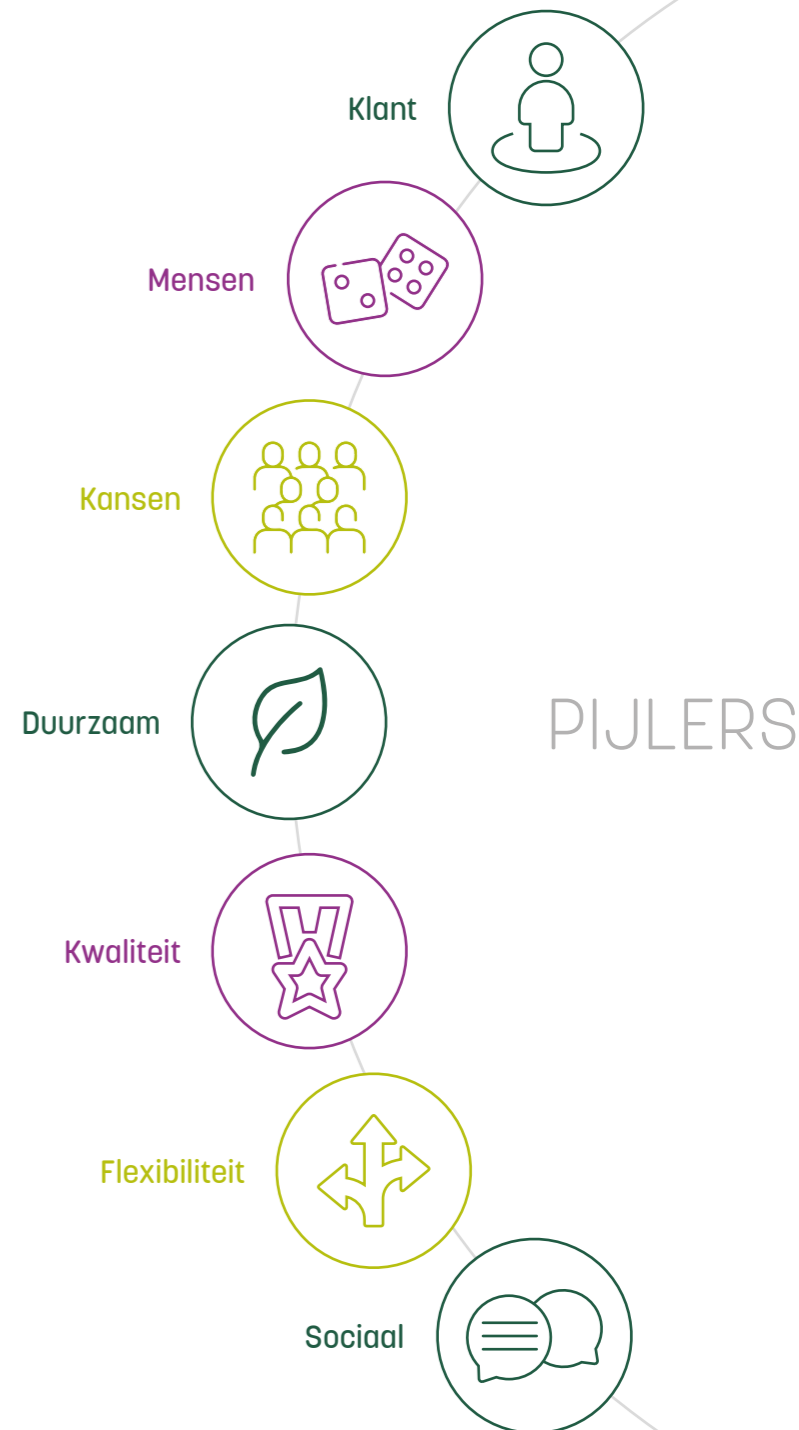
Milieuvriendelijke drukinkten op basis van plantaardige oliën.

**Distributie**

Het Duurzaamheidsverslag van Westlandia wordt éénmaal per jaar uitgegeven en wordt verspreid onder bestuursleden, werknemers, stakeholders, klanten, partners en buurtbewoners.

**Copyright**

Onder voorbehoud van eventuele fouten of afwijkingen in gegevens, data, afbeeldingen en omschrijvingen. Alle rechten voorbehouden. Niets van deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de directie van Westlandia VZW.





**Westlandia** <sup>VZW</sup>  
sterk op maat

Westlandia VZW, Dehemlaan 1, 8900 IEPEL

+32 57 220 440 – [info@westlandia.be](mailto:info@westlandia.be)

[www.westlandia.be](http://www.westlandia.be)